预览稿 预览稿

회사명 : QMB 신에너지재료유한회사
(PT.QMB NEW ENERGY MATERIALS)

주소 : 인도네시아공화국 중앙술라웨시 모로왈리 중국 인도네시아 통합 산업단지 칭산단지
Add: Morowali, Central Sulawesi, Republic of Indonesia China Indonesia Integrated Industrial Park Qingshan Park

QMB 홈페이지

전자 ESG 보고서

100% 재생지 인쇄
V202604

Green for a Better World
青山绿水 美丽世界

QMB 2025 년도

지속가능성 보고서





목차

서언

보고 설명 01
회장님의 말씀 03
사명 , 비전 및 가치관 05
2025 년 하이라이트 07

01
QMB 산업단지 방문

1.1 산업단지 개요 및 계획 13
1.2 발전 비전 목표 15
1.3 산업 배치 및 성과 17
1.4 발전 전략 및 목표 18

02
조직 거버넌스 , 발전 기초 구축

2.1 기업 거버넌스 23
2.2 반부정 경쟁 25
2.3 반상업적 뇌물 및 반부패 26
2.4 리스크 관리 및 내부 통제 28
2.5 ESG 과제 식별 및 전략 목표 31

03
혁신 선도 고품질 발전 추진

3.1 R&D 및 기술 혁신 37
3.2 지식재산권 보호 및 표준 혁신 43
3.3 제품 및 서비스 품질 44
3.4 고객 관계 관리 47

04
청정 저탄소 푸른 물과 맑은 하늘 보호

4.1 환경 합법 관리 51
4.2 수자원관리 55
4.3 폐기물 및 오염물 관리 56
4.4 생태계 및 생물다양성 보호 59
4.5 기후변화 대응 61
4.6 순환경제 68
4.7 에너지 이용 69

05
포용과 배려 직원 발전 지원

5.1 다양한 문화 포용 73
5.2 노동 및 인권 보장 76
5.3 직원 권익 및 복지 80
5.4 인재 육성 및 발전 88
5.5 직업 건강 및 안전 93
5.6 정보보안 및 개인정보 보호 98

06
협력과 윈 - 윈 아름다운 미래 구축

6.1 공급망 책임 관리 101
6.2 정부 - 기업 협력 및 사회적 가치 103

부록

부록 1 QMB 산업단지 ESG 성과 데이터 통계표 111
부록 2 검증 성명서 113
부록 3 GRI 지표 색인 116
독자 의견 피드백 122

보고 설명

보고서 범위

본 보고서는 QMB 산업단지가 발간한 「2025 년도 지속가능발전보고서」로 , 보고 범위는 산업단지 내 QMB 신에너지재료유한회사 , 미명신에너지재료유한회사 , 그린아이코니켈메탈유한회사 , 인도네시아 QM 신에너지재료유한회사 , ESG 신에너지재료유한회사 등 5 개 기업을 포함합니다 . 본 보고서는 주로 2025 년 1 월 1 일부터 2025 년 12 월 31 일까지 해당 기업들의 ESG 경영 관리 및 실천 활동을 다루며 , 보고 내용의 연속성과 비교 가능성을 확보하기 위해 일부 내용에는 과거 데이터 및 연도별 정보가 포함되어 있습니다 .

작성 근거

본 보고서는「글로벌 보고 이니셔티브 (GRI) 표준」, UN 지속가능발전목표 (SDGs),「TCFD(기후 관련 재무정보 공개 가이드라인)」등을 기준으로 작성되었습니다 .

보고서 원칙

보고서 내용 선정 과정에서는 GRI 기준의 보고 원칙을 준수하여 , QMB 산업단지의 기업 거버넌스 , 환경 및 사회적 책임 분야에서의 관리 활동과 성과를 포괄적이고 투명하며 공정하게 공개하였습니다 . 본 보고서의 데이터 및 정보 수집은 산업단지 내 기업들의 기존 업무 절차에 따라 이루어졌습니다 .

지칭 설명

보고서에서 QMB 산업단지는 “QMB” 또는 “회사” 또는 “우리” 또는 “산업단지” 로 지칭되며 , QMB 신에너지재료유한회사는 “QMB 신에너지” , 미명신에너지재료유한회사는 “미명 신에너지” , 그린아이코니켈메탈유한회사는 “그린아이코 니켈” , 인도네시아 QM 신에너지재료유한회사는 “QM 신에너지” , ESG 신에너지재료유한회사는 “ESG 신에너지” 로 지칭됩니다 . 본 보고서의 저작권은 QMB 신에너지재료유한회사에 귀속됩니다 .

발행 방법

이 보고서의 주기는 1 년 1 회이며 , 중국어 간체 , 영어 , 일본어 , 한국어 및 인도네시아어 , 그리고 종이책 및 PDF 전자파일 등 다양한 언어 버전 및 양식을 지원합니다 . PDF 전자파일은 QMB 공식 홈페이지 (http://en.gemindonesia.com/) 다운받으실 수 있습니다 .

연락처

우리는 제반 열람자들의 소중한 의견과 제안을 진심으로 환영하며 , 다음과 같은 방법으로 QMB 에 연락주십시오 .

주소 : 인도네시아공화국 중앙술라웨시 모로왈리 중국 인도네시아 통합 산업단지 칭산단지

전화번호 : 02150806594

이메일 : esgqmb@gem.com.cn

预览稿

회장님의 말씀

문화 융합 , 인도네시아와 함께 성장

QMB 산업단지는 그린미의 글로벌화 전략의 핵심 거점이며 , 그린미가 산업 , 기술 , 문화의 심층 융합을 실천하는 ESG 요충지입니다 . 이 활력 넘치는 땅에서 우리는 “기술 + 지혜 + 녹색” 의 발전 이념을 견지하고 , ESG 이념을 산업단지 건설과 운영의 모든 세부 사항에 깊이 뿌리내리게 하며 , 글로벌 순환경제와 지속가능발전의 (Circular Economy) 모범을 구축하는 데 힘씁니다 .

녹색 제조로 생태 보호， 저탄소 전환을 선도

QMB 산업단지는 “ESG 모범 산업단지 조성 , 글로벌 친환경 에너지 산업 발전에 기여합니다 것” 을 목표로 하며 , 기술 혁신을 통해 자원의 효율적 이용과 녹색 저탄소 환경 보호의 협력적 발전을 추진합니다 . 2025 년 , 68 km 원격 광석 슬러리 파이프라인이 완공되어 운영에 들어가 니켈광 원료 운송으로 인한 환경 부담을 원천적으로 완화하였고 , 니켈·코발트 화학제품과 니켈 전해가 순조롭게 생산에 들어가 “자원—재료—재활용” 전 산업 체인의 저탄소화를 추진하였습니다 . 잔여 열 발전 프로젝트가 가동된 이후 누적 발전량은 1,310,224,100 kWh 에 달하며 , 산업단지 외부 구매 전력의 약 24.1% 를 차지하고 , 누적 이산화탄소 배출량을 약 10 만 톤 줄였습니다 . 2026 년 , QMB 는 6.6 MWp 태양광 발전 프로젝트 건설을 가속화하여 청정 에너지가 생산의 주력이 되도록 하고 , 에너지 소비 강도를 지속적으로 낮추며 , 실제 행동으로 글로벌 “이중 탄소” 목표에 대응할 것입니다 .

문화 융합을 통한 지역사회 공헌

기업의 지속가능발전은 현지 사회와의 공생과 공동 번영에 뿌리를 둡니다 . 인도네시아에서 QMB 는 산업 건설자일 뿐만 아니라 문화 융합의 추진자입니다 . 우리는 중국 - 인도네시아 문화 융합 새 마을 건설에 투자하고 , 교육과 교통 등 민생 시설을 개선하였으며 , 중국 - 인도네시아 석박사 공동 육성 프로그램을 통해 고급 인재를 육성하고 교육 협력의 고도화를 추진하였습니다 . 앞으로 QMB 는 인도네시아 현지에 계속 깊이 뿌리내리고 , 더욱 실질적인 지역사회 공동 건설 활동으로 민생 기반을 다지며 , 더욱 긴밀한 인문 교류로 민심의 상호 소통을 촉진하여 , “문화 융합 , 인도네시아와 함께 성장” 이라는 아름다운 비전이 상호 이익과 상생 속에서 풍성한 결실을 맺도록 하고 , 기업과 현지 사회의 장기적이고 안정적이며 협력적인 지속가능발전을 진정으로 실현할 것입니다 .

합법 거버넌스로 기반 견고히 , 투명 운영 모범 구축

글로벌 기업으로서 QMB 는 합법 운영을 전체 관리 프로세스에 관철하며 , 인도네시아 법률 및 규정과 국제 거버넌스 기준을 엄격히 준수합니다 . 2025 년 3 월 , QMB 는 ISO 37301 합법 관리 체계 인증을 순조롭게 통과하여 합법적이고 안정적인 운영을 위한 제도적 기반을 다졌습니다 . 같은 해 8 월에는 국제노동기구 SCORE 프로젝트 검수를 성공적으로 통과하여 작업장 협력 , 직업 건강 및 안전 등 4 대 분야를 포괄하였으며 , SCORE 평가 모듈을 가장 많이 통과한 해외 진출 중국 기업이 되었습니다 . 또한 QMB 는 운영 , 파트너 및 지역사회를 포괄하는 인권 실사 절차를 구축하고 , 인권 실사 관리를 체계적으로 수행하였으며 , 최초로 「인권 정책」 과 「인권 실사 보고서」 를 발표하여 높은 수준의 투명한 운영으로 이해관계자의 관심에 대응하고 사회적 감독을 자발적으로 수용하였습니다 .

미래 전망

QMB 산업단지는 “산업·기술·문화의 융합 발전을 통해 인도네시아와 함께 성장한다” 는 투자 이념을 바탕으로 , 니켈 자원의 지속가능한 개발과 효율적인 활용을 추진하고있습니다 . 이를 통해 글로벌 신에너지 산업 발전을 위한 견고한 기반을 제공하는 한편 , 생태계 보호 , 지역사회 역량 강화 , 글로벌 신에너지 산업의 지속가능한 발전 과정에서 QMB 의 지혜와 역량을 적극적으로 기여해 나갈 것입니다 . QMB 는 ESG 이념을 경영 전반에 내재화할 때만이 기업 , 사회 , 자연 간의 지속가능한 공존을 실현하고 , 한·중 녹색 협력의 더욱 빛나는 미래를 열어갈 수 있다고 굳게 믿습니다 .

쉬카이화

그린미 주식유한회사 회장

2026 년 4 월

- 국무원 특수 수당 전문가
- 중난대학교 야금학 겸직 교수
- 인도네시아 반둥공과대학교 겸직 교수
- 국가 에너지 금속 자원 및 신재료 중점실험실 학술위원회 주임
- 국가 전자폐기물 순환 이용 공정 기술 연구센터 주임
- 2024 년도 허랑허리 산업혁신상 수상자
- 국가 과학기술진보상 수상자 (2010 년 , 2018 년)

회장 :



비전 , 사명 및 이념

预览稿

비전 :

문화 융합 , 인도네시아와 함께 성장

비전 목표 :

인도네시아 최초의 니켈 자원 신 에너지 전 산업 체인 프로젝트

발전 이념 :

라테라이트 니켈 광산을 투입하고 , 배터리 재료를 추출하며 , 배터리를 제조하는 것

설계 이념 :

기술 + 지혜 + 녹색



2025 년 하이라이트

QMB 는 국제노동기구 기업 지속가능발전 프로젝트 검수를 통과 , 해외 중국 기업 중 프로젝트 분야를 가장 많이 통과한 기업입니다

2024 년 11 월 , QMB 는 SCORE 프로젝트를 공식 시작하고 , 먼저 원료 공급 센터에 EIT(기업 개선) 팀을 설립하여 관리 혁신 시범을 시작했으며 , 이를 점차 각 생산 센터로 확대하였습니다 . 현재 QMB 는 다양하고 전방위적인 EIT 팀을 구축하였으며 , EIT 팀은 중국과 인도네시아 양국 직원을 모아 양측의 참여도가 동등하고 , 절반은 생산 일선 출신이며 , 5,000 명 이상의 직원을 포괄합니다 . 2025 년 8 월 25 일 , 9 개월간 진행된 SCORE 프로젝트에서 QMB 는 작업장 협력 , 생산성 및 청정생산 , 인적 자원 관리 , 직업 건강 및 안전의 4 대 핵심 분야 평가 검수를 통과하였으며 , SCORE 평가 모듈을 가장 많이 통과한 해외 진출 중국 기업이 되었습니다 .


证书编号：SCORE-2025-0801

SCORE

企业可持续发展项目

证 书

兹证明

青美邦新能源材料有限公司

完成了国际劳工组织企业可持续发展项目
《工作场所合作》、《清洁生产》、《人力资源管理》
及《职业健康与安全》的培训与辅导
特颁此证

证书签发日期：2025 年 08 月
证书有效期至：2027 年 09 月

签发机构：


Certificate No: SCORE-2025-0801

SCORE

SUSTAINING COMPETITIVE AND RESPONSIBLE ENTERPRISES

CERTIFICATE

This is to certify that

PT.QMB NEW ENERGY MATERIALS

has completed in the SCORE Training Modules on
"Workplace Cooperation", "Productivity through Cleaner Production", "Workforce Management" and "Occupational Safety and Health" in 2025.

Issue date: August, 2025
Period of validity: September, 2027

Issuing agency:

▲ SCORE 프로젝트 수료증

QMB 는 전 과정 인권 거버넌스 체계를 구축하고 , 실사 관리로 지속가능발전을 추진합니다

2025 년 6 월 15 일 , 회사는 자체 운영 , 비즈니스 파트너와의 관계 및 지역사회에 미치는 영향을 포괄하는 인권 실사 절차를 공식적으로 구축하였 습니다 . 이를 기반으로 인권 리스크 식별 , 우선순위 평가 및 영향 관리를 체계적으로 수행하여 리스크 예방 , 프로세스 관리 및 지속적 개선으로 이어지는 폐쇄형 관리 체계를 구축하였습니다 . 보고 기간 동안 회사는 「인권 정책」 및 「인권실사 보고서」를 공식 발표하고 회사 공식 웹사 이트를 통해 공개하였으며 , 높은 수준의 정보 투명성을 바탕으로 이해관계자의 관심에 적극 대응하고 사회적 감독을 자발적으로 수용하였습니다 .



인권 실사 보고서 ▶

QMB 는 ISO 56001:2024 국제 혁신경영시스템 인증을 획득하여 혁신 관리 역량이 국제적으로 인정받았습니다

2025 년 11 월 13 일 , QMB 신에너지재료유한회사는 국제표준화기구 (ISO) 가 발급한 ISO 56001:2024 「혁신경영시스템」 국제 인증서를 공식 획득하였으며 , 인증 범위는 “니켈·코발트 수산화물 생산 기술 개발 및 관련 혁신 관리 활동” 을 명확히 포함합니다 . 이번 인증은 QMB 의 신에너지 재료 핵심 기술 분야 혁신 관리 체계가 국제 선진 수준에 도달했음을 의미할 뿐만 아니라 , 칭산 산업단지 (IMIP) 내 최초로 이 영예를 얻은 기업이 되게 하였으며 , 산업 기술 혁신의 표준화 발전에 새로운 기준을 세웠습니다 .


甲 级 认 证
证书编号：04425IM00018R0M

创新管理体系认证证书

兹 证 明

青美邦新能源材料有限公司

注册地址：印度尼西亚雅加达首都特别区南雅加达市塔加尔区 146 号区 10 社区
梅加库宁格印 3 路苏普拉马公寓 A 栋 23 层

审核地址：印度尼西亚中苏拉威西省北加里曼丹县苏拉威西雅加达特别区 IMIP 工业园区，94974

创新管理体系符合
ISO 56001:2024 标准

该体系覆盖范围

氯氧化镍钴生产技术开发（活动）涉及的创新管理
（未纳入认证范围的多场所不得使用认证证书和认证标志）

初证日期： 2025 年 11 月 13 日　　有效期至： 2028 年 11 月 12 日

北京中铝科环质量认证有限公司　　签发人：


甲 级 认 证
Certificate No.: 04425IM00018R0M

INNOVATION MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION

Certificate

This is to certify the innovation management system of

PT QMB NEW ENERGY MATERIALS
REG.ADD: SOPO DEL OFFICE TOWER LANTAI 22, UNIT A, JALAN MEGA KUNINGAN BARAT III LOT 10.1-6 KAWASAN MEGA KUNINGAN, DESA/KELURAHAN KUNINGAN TIMUR, KEC. SETIABUDI, KOTA ADM. JAKARTA SELATAN, PROVINSI DKI JAKARTA, INDONESIA
AUDIT ADD:IMIP INDUSTRIAL PARK, FATUFIA VILLAGE, BAHADOPI SUBDISTRICT, MOROWALI REGENCY, CENTRAL SULAWESI PROVINCE, INDONESIA, POST CODE: 94974

is in conformity with

ISO 56001:2024 standard

The certificate is valid for the following scope:

INNOVATION MANAGEMENT INVOLVED IN THE DEVELOPMENT OF NICKEL AND COBALT HYDROXIDE PRODUCTION TECHNOLOGY (ACTIVITIES)

Expiry Date:Nov 12th,2028

Beijing Zhongke Chuang Certification Co., Ltd. Issued by:

▲혁신 관리 인증서

“바호도피 – QMB” 문화 융합 시범 마을이 개소되어 인도네시아 지역사회의 지속가능발전을 지원합니다

2025 년 9 월 30 일 , QMB 는 인도네시아 바호도피 제 4 국립초등학교에서 교실 , 도로 및 교량 건설 프로젝트 준공식을 개최하였습니다 . 모로왈리현 현장 Iksan Baharudin Abdul Rauf 가 정부 및 사회 각계 대표 약 100 명과 함께 참석하였습니다 . 인도네시아에 깊이 뿌리내린 중국계 신에너지 기업으로서 QMB 는 현지 교육과 교통 분야의 실제 어려움에 주목하여 , 6 개의 고표준 교실을 신축하고 부대 교육 시설을 개선함으로써 300 여 명 학생의 “3 교대 수업” 문제를 해결하였습니다 . QMB 이 지원 건설한 학교 건물과 완비된 교육 시설 덕분에 해당 학교는 인도네시아 국가 교육기관 BAN-PDM 으로부터 A 등급으로 인정받았으며 , 재학생 규모는 500 명 이상으로 증가하였습니다 . 동시에 회사는 2.2 km 의 포장도로와 “Kinaya 다리” 를 신설하여 주변 주민의 이동 편의를 높였을 뿐만 아니라 통행 안전 위험도 제거하였습니다 . 도로 주변의 인구와 상점이 점차 증가하여 지역 번영을 이끌었고 , 주민 생활 수준도 안정적으로 향상되었습니다 . 현지 교육 조건과 교통 환경이 현저히 개선되었습니다 .



QMB 는 “TOP CSR 4 성상” 및 “CSR 약속 우수 리더” 영예 칭호를 수상하여 , CSR 실천이 인도네시아 사회로부터 이중으로 인정받았습니다

2025 년 6 월 11 일 , QMB 신에너지재료유한회사는 2025 년도 TOP CSR 어워드 평가에서 우수한 성과를 인정받아 「TOP CSR 4 성상」을 수상하였습니다 . 본 수상은 회사가 기업의 사회적 책임 (CSR) 분야에서 적극적인 실천을 추진하고 , 지역사회에 긍정적이고 지속적인 영향을 창출한 성과를 높이 평가받은 결과입니다 . 또한 회사의 ESG 책임자인 옌샤오둥 (严晓东) 선생은 선도적인 비전과 변혁적 리더십을 바탕으로 「CSR 약속 우수 리더 (TOP Leader on CSR Commitment)」상을 수상하였습니다 .



▲ TOP CSR 4 성상



▲ CSR 약속 우수 리더

QMB 는 2025 년 ENSIA 은상을 수상했으며 , ESG 실천은 인도네시아 정부로부터 높은 인정을 받았습니다

2025 년 9 월 16 일 , QMB 신에너지재료유한회는 인도네시아 공화국 환경산림부 (KLHK) 가 주최한 2025 년도 「환경 지속가능 혁신상 (ENSIA)」 평가에 참여하였습니다 . 2025 년도 ENSIA 평가는 총 178 개 기업과 746 건의 혁신 성과가 신청되는 등 높은 관심을 받았습니다 . QMB 는 우수한 성과를 바탕으로 은상 (Silver Award) 을 수상하였으며 , 책임감 있고 효율적이며 친환경적인 산업 활동을 추진하기 위한 확고한 의지와 구체적인 성과를 인정받았습니다 .



환경 지속가능 혁신상 ▶



2025 년 ESG 성과 데이터

경제

매출 전년 대비 110,9% 증가

환경

오염물 배출 기준 준수율
100%

단위 제품 폐수 배출 강도 전년 대비
21.1% 감소

단위 제품 COD 배출 강도 전년 대비
8.21% 감소

2025 년 산업단지 녹지 면적
30,000 ㎡ 증가

사회

R&D 투자액 (RMB)
47,244,40 위안

산업보건안전 투자액 (RMB)
14,185,000 위안

현지 직원 고용 비율
74.5%

직원 평균 교육 시간 1 인당 연간
89.42 시간

상업 윤리 규정 위반 사건 관련 신고 없음

2025 년 말 기준 기술 특허
799 건 출원

제품 1 차 검사 합격률
100%

QMB 는 IMIP 지속가능 발전 기금에
17,205,865,000
인도네시아 루피아를 기부했습니다

预览稿 预览稿



QMB 산업단지 방문 01

QMB 산업단지는 기술 , 지혜 , 녹색이 융합된 니켈 자원 고기술 산업단지로 , 네 개의 신에너지 생산 기업이 모여 배터리 등급의 니켈 화학 제품과 신에너지 재료의 생산 , 제조 및 무역에 주력합니다 . 이곳은 단순한 제조의 고지가 아니라 , 기술 혁신의 비옥한 토양으로 , “라테라이트 니켈 광산을 투입하고 , 삼원계 재료를 추출하며 , 배터리를 제조한다” 라는 산업 이상을 실현하기 위해 중국 - 인도네시아 과학기술 문화 교류의 다리를 놓고 있습니다 .

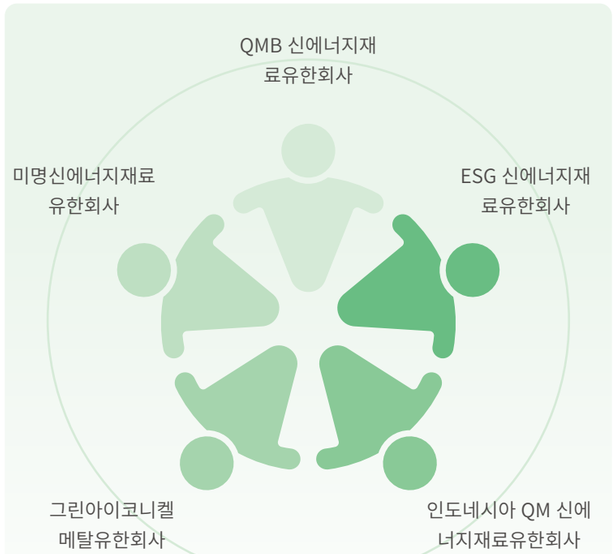
预览稿 预览稿

1.1 산업단지 개요 및 계획

QIMB 青美邦 = 더 나은 세상을 위한 Green. 푸른 산과 강 , 아름다운 세상

QMB 산업단지는 그린미 주식유한회사와 협력 파트너들이 인도네시아 중앙술라웨시주 모로왈리 (IMIP) 산업단지에서 구축한 시설로 , “레어르토 니켈 광산을 투입하고 , 삼원계 양극재를 추출하며 , 배터리를 제조한다” 는 목표를 가지고 있다 . 이는 인도네시아에서 저품위라테라이트 니켈 광산을 직접 신에너지 원자재로 생산하는 고기술 제조 모델을 시작한 것으로 , “기술 + 지혜 + 친환경” 의 니켈 자원 고기술 산업단지로 글로벌 신재생 에너지 배터리 산업에 녹색 니켈과 배터리 재료를 공급하고 있습니다 .

현재 산업단지에는 5 개의 신에너지 생산 기업이 모여 있습니다 . 각각은 GEM 이 지배하는 QMB 신에너지재료유한회사 , 미명신에너지재료유한회사 , 인도네시아 QM 신에너지재료유한회사 , ECOPRO 가 지배하는 그린아이코니켈메탈유한회사 그리고 MBM 이 지배하는 ESG 신에너지재료유한회사가 있으며 , 이들 기업은 배터리 등급의 니켈 화학 제품과 신에너지 재료 및 부속품의 생산 , 제조 및 수출입 무역을 전문으로 합니다 .



5 개 신에너지 기업 QMB 산업단지에 집결 , 신에너지 재료 전 산업 체인 공동 구축

QMB 산업단지는 높은 기준으로 건설된 현대화 신에너지 산업 기지로서 , 세계 일류 친환경 공장 조성을 목표로 합니다 .

- **4,528 명** — 현재 산업단지 직원 수
- **106 헥타르** — 부지 면적
- **37 억 달러** — 총투자
- **40 억 달러 이상** — 총생산액



완전한 산업 체인 체계

회사의 연산 15 만 톤 금속 니켈 MHP 생산라인은 성숙한 라테라이트 니켈 광산 습식제련 (HPAL) 핵심 기술을 바탕으로 순조롭게 완공되어 안정적으로 운영되고 있으며 , 업계에서 매우 대표적인 벤치마킹 프로젝트가 되었습니다 . 투입·산출 효율 , 제품 품질 , 경제적 효과 모두 세계 일류 수준에 도달했습니다 . 동시에 연산 3 만 톤 금속 기준 니켈·코발트·망간 황산염 결정체 , 5 만 톤 삼원계 전구체 생산라인 , 3 만 톤 니켈 전해 생산라인도 모두 순조롭게 가동에 들어갔습니다 . 현재 관련 생산라인은 모두 건설 완료되어 가동 중이며 , 전면적인 만산·안정 생산 목표를 향해 꾸준히 추진됩니다 .

생산능력

150,000 금속 기준 톤준	30,000 톤	30,000 톤	50,000 톤
MHP	니켈·코발트·망간 황산염 결정체	니켈 전해	초고니켈 3 원 전구체



▲ QMB 산업단지 실경

설계 이념

기술 + 지능 + 녹색

습식제련 기술 (HPAL) 을 적용해 화법 제련 공정 (RKEF 및 사이드 블로잉 기술 공정) 으로는 사용할 수 없는 저품위 레어르토 니켈 광산 (니켈 함량 0.8~1.2%) 을 처리하고 , 니켈·코발트·망간 수산화물 중간제품 (MHP), 고순도 니켈·코발트·망간 황산염 결정체 및 삼원계 전구체 재료를 생산합니다 . 저품위 라테라이트 니켈 광산 속 니켈·코발트·망간 원료를 완전 추출하며 (니켈·코발트·망간 회수율 95% 이상), 니켈·코발트·망간 자원을 절약하고 탄소 배출량은 화법 제련 공정의 50% 에 불과하여 세계 선도적인 니켈 자원 습식제련 (HPAL) 녹색 공장이 되었습니다 .

비전

문화 융합 , 인도네시아와 함께 성장

글로벌 ESG 벤치마킹 산업단지를 지속적으로 조성하고 , 세계 일류 라테라이트 니켈 광산 습식제련 공학 센터와 세계적 수준의 니켈 자원 산업박물관을 건설하며 , 산업 발전과 사회적 가치의 동반 향상을 촉진하고 인도네시아 전동화 발전에 기여합니다 !

1.2 발전연혁

预览稿



2017 년

쉬카이화 회장님 중국 신에너지 산업의 첫 기업가로서 인도네시아 대 K 섬 방문 및 QMB 프로젝트 시찰



2019 년 1 월

QMB 니켈 자원 프로젝트 가동식 성대히 개최 및 건설 시작



2023 년 9 월

QMB 니켈 자원 2 기 사업 계약 체결 , 금속니켈 연산 15 만 톤 규모로 도약



2024 년 1 월

QMB 2 기·그린미 인도네시아 니켈 자원 핵심장비 1168 m^3 고압솥 성공적 안착 , 공사 핵심 단계 진입



2024 년 8 월

그린미 , 반둥공과대학교·중난대학교와 협력해 중 – 인도네시아 신에너지 재료·야금 공학 공동연구실 투자 건설 , 인도네시아 내 중국 기업 최초 연구실로 신에너지 재료·야금 공학 분야 국제 혁신 거점 구축



2024 년 9 월

QMB 니켈 자원 2 기 HAPL 생산라인 1,168 m^3 반응솥 가동



2024 년 11 월

그린미·발레 인도네시아 , 인도네시아 대통령 프라보워·중국 가오윈롱 중화전국공상업연합회 주석 입회 하 친환경 니켈 자원 HPAL 공장 투자협약 체결

2017 2019 2023 2024

2018 2022 2025

2018 년 11 월



2018 년 칭산 실업 , 그린미 , 닝더스다이 , 인도네시아 IMIP, 한와 등 기업 합작 계약 체결 , 인도네시아 라테라이트 니켈 광산 배터리 등급의 니켈 화학 제품 생산 프로젝트 건설

2022 년 9 월







QMB 1 기 생산라인 개통식 성대 개최 , 프로젝트 생산·운영 단계 진입 같은 날 , “니켈 공업 박물관” 과 “레어르토 니켈 광산 습식제련 및 신에너지 소재 공학 기술 연구센터” 현판식 갖고 공식 출범

2025 년 1 월



그린미 , 인도네시아 UNU Yogyakarta 대학과 고등교육 협 , 중인 양국 과학·문화 교류 이슬람 민족으로 확장

2025 년 9 월



QMB 연산 3 만 톤 니켈 전해 생산라인 가동



QMB, 인도네시아 모로왈리에 투자 건설한 바호도피 제 4 국립초등학교 교실 , 도로 및 교량 공사 준공

1.3 산업 배치 및 성과

상류 자원 보장 및 협력

QMB 는 상류 자원을 깊이 통합하여 , 리소스 결합을 통해 인도네시아 Hengjaya 광산 회사와 20 년간의 갈색철광 공급 계약을 체결하였으며 , 이는 향후 20 년간 생산 능력 수요를 충족할 것입니다 , 장기적이고 안정적인 생산을 위한 견고한 기반을 다졌습니다 . 동시에 QMB 는 인도네시아 Merdeka Battery Materials (MBM) 와 인도네시아의 선도적인 기업인 모로왈리 산업단지 (IMIP) 와 긴밀히 협력하여 , 녹색 니켈 자원 산업단지 개발을 공동으로 추진하고 , ESG 기준을 충족하는 니켈 자원 산업 클러스터를 만들기 위해 노력합니다 . 니켈 자원의 지속가능한 개발과 효율적 이용을 추진함으로써 , QMB 는 글로벌 신에너지 산업에 든든한 지원을 제공하고 탄소중립 목표 달성에 기여할 것입니다 .

전 산업 체인 통합 및 협력

산업단지 기업들은 “니켈 코발트 원자 채굴→전기차 배터리 재활용→ 삼원계 전구체 제조→삼원계 양극재 제조” 라는 전 산업 체인을 중심으로 자원 통합을 통해 장기적이고 밀접한 협력 관계를 구축하였으며 , 자원 공유와 호혜 윈윈적인 장점을 실현했습니다 . QMB 는 기술 혁신을 추진력으로 삼고 , 자원 통합을 기반으로 상하수 협력으로 효율적이고 녹색 , 지속가능한 산업 체인을 구축하여 글로벌 신에너지 산업 발전에 강력한 지원을 제공합니다 .

경제 성과 데이터

글로벌 니켈 자원 및 신재생 에너지 재료 시장에서 치열한 경쟁 속에서 , QMB 는 “자원 채굴에서 재료 제조까지” 의 완벽하고 효율적인 산업 체인 구축을 핵심 전략으로 삼아 시장의 다양한 수요에 정확하게 대응합니다 . 회사는 기술 혁신을 엔진으로 삼고 , 생산 능력 확장과 품질 향상을 통해 지속적으로 시장 지배력을 강화하고 있으며 , 고객들로부터 폭넓은 신뢰와 칭찬을 얻고 있다습니다 . 2025 년 산업단지 판매 수익은 117.98 억 위안 이상으로 전년 대비 110.9% 증가했고 , R&D 투자는 4724.22 만 위안으로 , 전년 대비 2.0 증가했으며 , 회사가 기술 혁신에 대한 높은 가치를 두고 있음을 보여줍니다 . 이는 미래의 지속가능한 발전을 위한 강력한 기술적 동력을 제공합니다 .

117.98 억
위안 산업단지 판매 수익 돌파

↑110.9%
전년 동기 대비 대폭 성장

4,724.44 만
위안 R&D 투자

↑2%
전년 동기 대비 성장

2022-2025 년 경제 성과 데이터

프로젝트	2022 년	2023 년	2024 년	2025 년
총자산 (억 위안)	45.86	76.84	162.53	240.00
연간 제품 생산량 (금속 톤)	0.00	26463.30	51666.00	111288.9
판매 수익 (억 위안)	0.00	30.42	55.93	117.98
운영 비용 (억 위안)	0,00	19,94	38,81	91,67
납세 총액 (억 위안)	0.0048	0.02	0.16	10.64
R&D 투자 (만 위안)	36258	499.36	4,630.65	4724.44
직원 급여 총액 (억 위안)	0.29	1.13	3.97	5.9

1.4 발전 전략 및 목표

QMB 의 장점 분석

QMB 는 첨단 라테라이트 니켈 광산 습식제련 기술을 핵심으로 하여 저탄소 환경 보호와 자원의 고효율 활용을 실현하고 , 저품위 광석을 처리하면서 탄소 배출을 크게 줄입니다 . 동시에 스마트 제조를 전면 도입해 생산능 효율을 향상시키고 , 핵심 설비의 95% 이상을 국산화하여 산업 공급망의 자주적 통제를 확보했습니다 . 또한 혁신 R&D 센터를 설립해 지속적으로 기술 혁신을 추진합니다 . 친환경·스마트·자주·혁신의 종합적 경쟁력을 바탕으로 , 회사는 글로벌 니켈 자원 및 신에너지 재료 시장에서 중요한 위치를 차지하며 업계의 지속가능한 발전을 선도합니다 .

1 저탄소 환경 보호

QMB 는 첨단 라테라이트 니켈 광산 습식제련 기술을 핵심으로 하여 , 코발트 , 니켈 , 망간 등의 핵심 금속 자원을 효율적으로 추출하는 , 저품위 레어어드 로 니켈 광산의 잠재력을 최대한 발휘하여 자원의 효율적인 이용과 저탄소 환경 보호라는 두 가지 목표를 실현했습니다 . 이 기술은 화법 제련으로 활용할 수 없는 저품위 니켈광을 이용할 수 있을 뿐만 아니라 탄소 배출량도 크게 감소시킵니다 . 녹색 제련 분야에서의 선도적 우위를 입증했습다 .

2 장비 자주화

QMB 는 장비 분야에서 자주적 R&D 및 설계를 고수하고 있으며 , 95% 의 핵심 장비를 국산화하여 외부 장비에 대한 의존도를 낮추었을 뿐만 아니라 , 산업 체인의 자율적 통제를 보장하고 있다 . 이 전략은 회사가 글로벌 시장 경쟁에 대응할 수 있는 강력한 기술적 지원을 제공합니다 .

3 스마트 제조

생산 과정에서 QMB 는 스마트 제조 정책을 전면 도입하여 생산 라인의 자동화 , 정보화 , 지능화 업그레이드를 추진합니다 . 첨단 기술과 생산 공정을 깊이 통합하여 생산 능력과 효율성의 획기적인 향상을 이루었으며 , 고품질 대량 생산을 위한 탄탄한 보장을 제공합니다 .

4 R&D 및 혁신

회사는 라테라이트 니켈 광산 제련 및 혁신 R&D 센터를 설립하여 글로벌 최고 수준의 연구 장비를 갖추고 , 최고의 기술 인재들을 모아 라테라이트 니켈 광산 습식제련의 최신 연구 및 기술 혁신을 추진합니다 . 혁신 R&D 센터는 회사 기술 개발의 핵심 엔진으로 , 라테라이트 니켈 광산 습식 제련의 지속가능한 발전을 위한 지속적인 혁신 동력을 제공합니다 .



▲ 세계 일류의 고압 산침출 설비

산업단지 발전 전략 | 기술 선도 , 녹색 능력 강화 , 인도네시아와 함께 성장

QMB 는 “산업 , 기술 , 문화 융합 발전 , 인도네시아와 함께 성장 " 이라는 투자 이념을 고수하며 ,” 기술 + 지혜 + 녹색 " 의 고기술 산업단지를 구축하여 라테라이트 니켈 광산에서 신에너지 배터리 재료를 직접 제조하는 새로운 산업 모델을 개척합니다 . QMB 는 녹색 제조 공정과 저탄소 기술을 통해 인도네시아가 신재생 에너지 시대에 진입할 수 있도록 도왔을 뿐만 아니라 , 회사의 지속가능 발전도 실현합니다 .

미래에는 QMB 가 기술 혁신의 강도를 지속적으로 강화하고 , 니켈 제련 능력을 전면적으로 향상시킬 것입니다 . QMB 프로젝트 , 미명 프로젝트 , 그린아이코 프로젝트를 통해 산업단지의 니켈 총 생산 능력은 연간 15 만 금속 톤에 이를 것이며 , 글로벌 신재생에너지 산업 발전을 위한 견고한 자원 보장을 제공합니다 .

총 투자액 30 억 달러 이상으로 자원 개발 , 재료 제조 , 자원 순환을 일체화하여 글로벌 신에너지 재료 산업의 모범 사례로 자리매김했습니다 .

세계 일류의 라테라이트 니켈 광산 신에너지 재료 전 산업 체인 시범 산업단지

세계 일류의 “기술 + 지혜 + 녹색” 등대 공장

스마트 제조와 녹색 공정을 핵심으로 하여 고효율 , 저탄소 , 지능화된 현대적 공장을 구축하며 , 업계 미래 발전 방향을 선도합다 .

세계 일류의 ESG 시범 공장

환경 , 사회 및 거버넌스 (ESG) 를 핵심으로 하여 , 녹색이고 지속 가능한 현대적 공장을 만들고 , 업계의 지속 가능 발전 모델을 세웁니다 .

5 대 하이라이트 프로젝트

QMB 는 중국 - 인도네시아 협력 분야에서 5 대 하이라이트 프로젝트를 계획하고 있으며 , 글로벌 신재생 에너지 재료 산업 체인을 선도할 것입니다

세계 일류의 라테라이트 니켈 광산 습식 제련 및 신에너지 소재 공학 기술 연구센터

전 세계 최고의 연구 인력을 모아 라테라 이트 니켈 광산 습식제련 및 신에너지 소재 기술의 돌파구와 혁신을 추진합니다 .

중국 - 인도네시아 고급 인재 육성 및 과학기술 문화 교류 시범 센터

양국의 인재 및 문화 교류의 다리를 놓고 , 고급 기술 인재를 육성하며 과학기술과 문화의 깊은 융합을 촉진합니다 .

QMB 는 업계를 더욱 친환경적이고 스마트한 미래로 이끕니다



▲ 미래는 “Ni” 로 구동됩니다 .



▲ 세계 일류의 녹색 등대 공장



조직 거버넌스, 발전 기초 구축 02

우리는 항상 준법경영 이념을 견지하고 , 모든 경영 활동에서 관련 법률과 규정을 철저히 준수합니다 . 최고 수준 의 기업 윤리 기준을 수립하고 , 체계적인 내부통제 시스템을 구축하여 청렴하고 공정하며 투명한 경영 환경을조성합니다 . 이를 통해 이해관계자에게 지속적인 가치를 창출하고 , 업계에서 신뢰받는 기업 모델로 자리매김하고 있습니다 .

预览稿

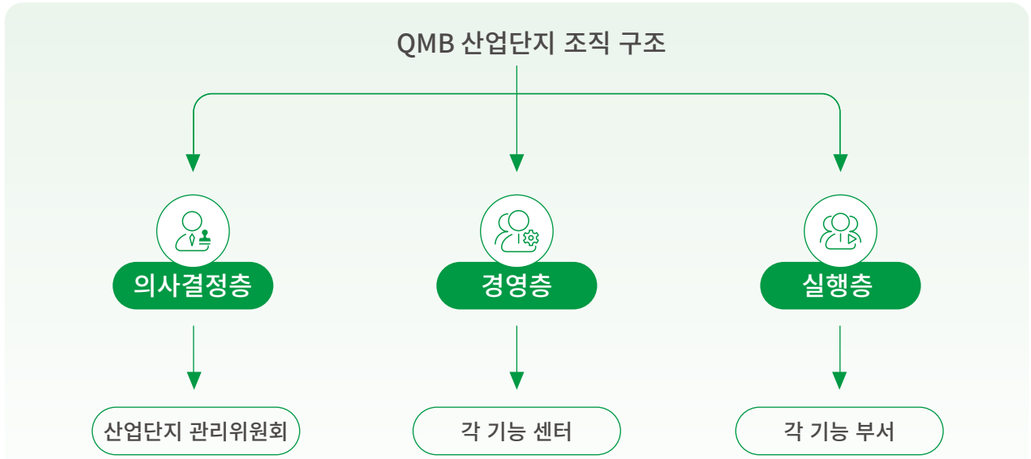
2.1 기업 거버넌스 및 조직 거버넌스 구조

조직 거버넌스 구조

경제가 점차 세계화됨에 따라 기업이 직면하는 환경은 점점 더 복잡해지고 있으며 , 불확실한 요소가 증가하면서 과학적인 의사결정과 안정적인 운영이 더욱 어려워졌습니다 . 기업은 효과적인 거버넌스 구조를 구축하고 , 효율적인 기업 관리를 실현해야만 변화무쌍한 시장 환경 속에서 안정적인 발전을 이룰 수 있습니다 .

QMB 는 명확하게 구분된 단계와 권력 및 책임 뚜렷한 거버넌스 구조를 구축하여 의사결정층 , 경영층 및 실행층의 세 가지 핵심 계층을 포함합니다 . 효율적이고 유기적으로 협력하는 관리 체계를 형성했습니다 .

QMB 는 명확한 거버넌스 구조와 분명한 역할 분담을 바탕으로 권한과 책임의 균형 , 원활한 운영 , 효과적인 감독이 이루어지는 관리 메커니즘을 구축했습니다 . 이를 통해 기업 운영 및 관리 효율성과 의사결정 실행의 품질을 효과적으로 제고하고 , 고품질·지속가능한 발전을 위한 견고한 제도적 기반을 마련했습니다 .



QMB 산업단지 거버넌스 구조도

의사결정층

의사결정은 산업단지 관리위원회가 담당하며 , 회사 운영 관리의 핵심 의사결정 기구로서 기업의 장기적 발전 방향을 이끄는 중요한 역할을 수행합니다 . 관리위원회는 전사 발전 전략 , 주요 경영 방침 및 핵심 관리 제도를 수립하고 , 회사의 발전 방향을 총괄적으로 관리하여 모든 의사결정이 관련 규정에 부합하고 합리적이며 기업의 장기적 이익에 부합하도록 보장합니다 .

경영층

경영층은 산업단지 각 센터로 구성된 전문 관리팀으로서 상위와 하위를 연결하는 핵심 역할을 수행합니다 . 의사결정층이 수립한 전략을 이행하고 , 중장기 발전 목표를 구체적으로 세분화하며 , 표준화된 관리 체계를 구축합니다 . 또한 각종 업무의 실행을 총괄적으로 추진하고 , 분야 간 자원 배분을 조율하여 관리 지침이 효율적으로 전달되고 실행되도록 보장합니다 .

실행층

실행층은 산업단지 각 부서로 구성되며 , 전략 실행의 최전선 주체로서 의사결정층의 전략 계획과 경영층의 업무 지침을 엄격히 준수합니다 . 각종 관리 요구사항을 구체적인 업무 행동으로 전환하고 , 일상 운영·생산 관리·서비스 지원 등을 착실히 추진하여 기업의 경영 목표가 안정적으로 달성되도록 보장합니다 .



▲ QMB 회사 경영 회의

회사는 인도네시아 현지 법규 및 국제적으로 통용되는 거버넌스 기준을 엄격히 준수하며 , 지속적으로 기업 거버넌스 체계를 고도화합니다 . 재무 관리 , 조달 및 입찰 , 공사 건설 , 자산 관리 등 전 과정에 걸친 내부 통제 메커니즘을 구축하고 , 상시 내부 감사와 제 3 자 감사를 통해 운영의 규범성과 투명성을 확보합니다 . 또한 ESG 거버넌스를 경영 전반에 깊이 통합하여 , 관리위원회의 총괄 기획 , 경영층의 전문 추진 , 실행층의 철저한 이행으로 이루어진 3 단계 운영 체계를 구축했습니다 . 생태 환경보호 , 녹색 저탄소 감축 , 산업 안전 및 보건 , 직원 권익 보호 , 현지 고용 및 기술 교육 , 지역사회 협력 및 문화 융합 등 다양한 분야에서 체계적인 활동을 전개합니다 . 아울러 이해관계자와의 상시 소통 체계를 마련하여 정부 , 지역사회 , 임직원 , 협력사 등 다양한 이해관계자의 요구에 적극 대응하며 기업의 사회적 책임과 인권 존중 의무를 성실히 이행합니다 . 회사는 합법·윤리 경영을 핵심 가치로 삼아 청렴 경영을 지속적으로 강화하고 있으며 , 반부패·반부정 경쟁·이해충돌 신고 및 처리 등 관련 제도를 엄격히 시행합니다 . 이를 통해 투명하고 책임 있는 경영 체계를 확립하고 , 기업과 지역사회가 함께하는 지속가능한 발전을 실현합니다 .



▲ SCORE 프로젝트 교육 과정 수료 기념 사진

2.2 반부정 경쟁

QMB 는 인도네시아 및 중국의 법규를 준수하는 경영 원칙을 바탕으로 공정 경쟁과 청렴·성실의 가치를 견지하며 , 부정 경쟁 및 상업적 사기 행위를 단호히 배격하고 투명하고 규범적인 해외 협력 생태계를 구축합니다 .

회사는 그룹의 반부정 경쟁 관리 체계를 전면 도입하고 , 법무 및 감사 관리 센터의 전문적인 합법 지도를 받으며 전 과정 감독을 수행합니다 . 인도네시아 현지 법규 및 ISO 37301:2021 컴플라이언스 기준을 철저히 준수하고 , 상업 사기 방지 , 영업 비밀 보호 , 반독점 요구사항을 일상 운영 전반에 내재화했습니다 . 해외 사업 특성을 반영하여 공급망 컴플라이언스와 조달 관리 리스크 통제를 중점적으로 추진하고 있으며 , 그룹의 통합 법무 승인 및 컴플라이언스 검증 절차를 적용하여 해외 사업 전 과정의 합법성과 규범성을 보장합니다 .

부정 경쟁 행위에 대해 “무관용 (Zero Tolerance)”

QMB 모든 공급업체와 반부정 경쟁 관련 협약을 체결하여 상업적 뇌물 , 허위 거래 등 부당 행위를 엄격히 금지하고 , 책임 및 제재 조항을 명확히 하여 리스크를 사전에 차단합니다 . 또한 공개 신고 채널을 운영하여 내부 및 외부의 감독을 적극 수용하고 있으며 , 부정 경쟁 행위에 대해 ‘무관용 (Zero Tolerance)’ 원칙을 견지합니다 .

그룹의 조달 및 공사 관리 점검 활동을 기반으로 공급업체 진입 , 조달 검수 , 공사 관리 등 전반적인 프로세스를 지속적으로 개선하여 해외 프로젝트의 운영 표준화를 강화합니다 .

보고 기간 동안

0 회사는 상업 사기 , 영업 비밀 침해 , 독점 행위 등과 관련하여 중대한 위반 사례가 단 한 건도 발생하지 않았으며 , 부정 경쟁으로 인한 법적 제재 또한 없었습니다 . 이를 통해 합법 기반의 안정적인 운영으로 해외 사업의 고품질 성장을 뒷받침합니다 .



▲ 반부정 경쟁 합법 교육 회의

2.3 반상업적 뇌물 및 반부패

덕치와 법치 병행 , 청렴 경영 방어선 구축

2025 년까지 확인된 부패 사건 및 관련 신고 제로

회사는 항상 청렴 경영을 기업 발전의 핵심 기반으로 삼고 , 깨끗하고 공정하며 효율적이고 투명한 경영 환경 구축에 힘씁니다 . 제도 정비 , 교육 강화 , 감독 체계 고도화를 통해 전방위적인 청렴 거버넌스 체계를 구축하고 , 부패 행위에 대해 ‘무관용 (Zero Tolerance)’ 원칙을 확립했습니다 . 2025 년에는 확인된 부패 사건 및 관련 신고가 단 한 건도 발생하지 않아 , 청렴 문화 구축의 성과가 뚜렷하게 나타났습니다 .

반상업적 뇌물 및 반부패 체계

01 청렴 리더십 체계

그룹 회장님이 팀장을 맡는 청렴 구축 리더십 팀을 구성하고 , 총경리 및 부총경리급 이상의 경영진이 참여합니다 . 리더십 팀은 정기적으로 청렴 관련 점검·지도·평가를 수행하며 , 청렴 관련 의견을 수렴하고 주요 문제를 조정·해결하여 청렴 정책이 체계적으로 추진되도록 보장합니다 .

02 제도 체계 구축

「청렴 관리 제도」, 「감사 관리 제도」, 「입찰 및 구매 관리 제도」 등 관련 규정을 제정·시행하여 핵심 업무 영역을 중심으로 감독 및 통제 기준을 명확히 하고 , 제도적 차원에서 부패 리스크를 효과적으로 예방합니다 .

03 청렴 교육 및 경고

원천적 관리 강화를 위해 핵심 직무 인력에 대한 입사 심사 및 윤리 평가를 실시합니다 . 신입 직원 대상 청렴 교육을 시행하고 , 정기적으로 청렴 주제 교육과 사례 기반 경고 교육을 실시하여 전 직원의 윤리 의식과 부패 방지 역량을 지속적으로 강화합니다 .

04 청렴 서약 관리

자재 구매 , 공사 건설 , 물류 관리 , 제품 판매 등 민감 직무 담당자는 임용 전 「청렴 자율 서약서」에 서명해야 하며 , 직무를 이용한 부당 이익 추구를 엄격히 금지하고 국가·사회·회사 및 타인의 권익을 보호합니다 .



▲청렴 교육 현장

신고 및 책임 체계

청렴 신고 전용 이메일 (jiancha@gem.com.cn) 을 운영하여 직원들이 부패 및 기타 위법·위규 행위를 적극 신고할 수 있도록 장려합니다 . 조사 결과 사실로 확인된 경우 , 사안의 경중에 따라 경고 , 공지 , 직무 변경 , 급여 조정 , 근로계약 해지 등의 조치를 취하며 , 범죄 혐의가 있을 경우 사법기관에 이관하여 처리합니다 .

회사는 정기적으로 기업 윤리 및 반부패 특별 감사를 실시하고 , 내부 감사와 특별 점검을 병행하며 ISO 37301 기준에 따른 제 3 자 합법 감사를 수행하여 반부패 관리의 실효성을 지속적으로 제고합니다 . 회사의 청렴 거버넌스 체계는 효과적으로 운영되고 있으며 , 기업의 건전하고 지속가능한 발전을 위한 양호한 환경을 조성합니다 . 2025 년에는 기업 윤리 및 청렴 규정을 위반한 사례가 단 한 건도 발생하지 않았습니다 .

부패 행위의 원천적 예방

회사는 리스크 관리 , 기업 윤리 교육 , 공개 신고 채널 운영 등 다양한 조치를 통해 부패 행위를 원천적으로 예방합니다 .

상시 감독 및 점검

또한 내부 감사 , 제보 조사 , 제 3 자 심사를 기반으로 상시적인 감독 및 점검 체계를 운영합니다 .

2.4 리스크 관리 및 내부 통제

QMB 는 그린미 그룹의 전사적 관리·통제 요구사항을 엄격히 준수합니다

인도네시아 현지 법률·규정과 해외 운영 특성 반영하여

전 업무 프로세스 포괄하는 리스크 관리 및 내부 통제 체계 구축

회사 안전·합법·효율적 운영 보장

회사는 ISO 37301 합법 관리 체계를 기반으로 조달 , 공사 , 재무 , 공급망 등 핵심 영역에서 상시적인 리스크 식별·평가·통제를 수행하고 , 법무 검토와 컴플라이언스 심사를 업무 승인 절차에 내재화하여 리스크의 사전 예방 , 사중 통제 , 사후 개선을 실현합니다 . 또한 회사는 내부 통제 제도를 지속적으로 개선하고 , 내부 감사·프로세스 감독·책임 추적을 강화하며 , 정기적으로 내부 통제의 유효성을 점검하여 관리상의 취약점을 신속히 보완하고 통제 프로세스를 최적화합니다 .

해외 운영 관리에 있어 QMB 는 크로스보더 거래 , 현지 합법 , 자금 안전 , 영업 비밀 보호 등 분야의 리스크 통제를 중점적으로 강화하고 , 그룹의 내부 통제 기준과 감독 메커니즘을 엄격히 준수하여 모든 경영 활동이 합법적이고 리스크가 통제 가능한 상태로 이루어지도록 보장합니다 . 체계적인 리스크 관리 및 내부 통제 구축을 통해 회사는 운영 리스크 , 컴플라이언스 리스크 및 청렴 리스크를 효과적으로 예방·해소하고 , 해외 프로젝트의 안정적 운영과 고품질 발전에 견고한 기반을 마련합니다 .

QMB 합법 정책

QMB 는 “성실을 근본으로” 하는 핵심 가치를 바탕으로 , “정직을 중시하고 , 규칙을 준수하며 , 실질적인 일을 하고 , 바른 길을 따른다” 는 것을 전 직원의 행동 기준으로 삼습니다 . 우리는 약속을 준수하고 법과 규정을 기반으로 한 경영을 견지하며 , 임직원이 신뢰하고 고객이 안심하며 협력사가 인정하는 기업 이미지를 구축하는 데 힘씁니다 .

회사는 운영 전반에서 현지 및 국제 법규를 엄격히 준수하고 , 부패와 부정 경쟁을 단호히 배격하며 , 공정하고 투명한 비즈니스 환경을 지향합니다 . 또한 계약 이행과 신뢰 구축을 중시하고 , 법치 기반 경영 역량을 지속적으로 강화하며 , 환경·사회·거버넌스 (ESG) 책임을 적극 이행하여 지속가능한 발전을 추진합니다 .



ISO 37031:2021 ▶
QMB 합법 관리 내부 감사 회의

합법 관리 조치

회사는 ISO 37301 합법 관리 체계를 기반으로 “계획 - 실행 - 점검 - 개선 (PDCA)” 의 폐쇄형 관리 시스템을 구축·운영하고 있으며 , 2025 년 4 월 ISO 37301 국제 인증을 획득했습니다 . 주요 조치는 다음과 같습니다 :

합법 감사 위원회 설립

그룹 이사 , 그룹 감사총괄 및 외부 법률 전문가로 구성된 합법 감사 위원회를 설립하여 합법 전략 수립 , 예산 승인 , 고위험 영역의 합법 이행 감독을 수행하며 , 분기별로 이사회에 보고합니다 .

3 단계 관리 네트워크 구축

“본사 합법관리부 – 지역 합법센터 – 사업부 합법 담당” 의 3 단계 구조를 구축하고 , 중국·인도네시아 등 주요 지역에 전담 합법 인력을 배치하여 전 업무 가치사슬 전반에 대한 통합적 합법 관리를 실현합니다 .



합법 기업 문화 구축

분기별로 “합법 리더십 워크숍” 을 개최하여 업계 선진 사례를 벤치마킹하고 , 2025 년부터 “합법 학점제” 를 도입하여 직원들이 매년 필수 교육 과정을 이수하도록 함으로써 전사적 참여와 자발적 준수 문화를 조성합니다 .

동적 리스크 평가 실시

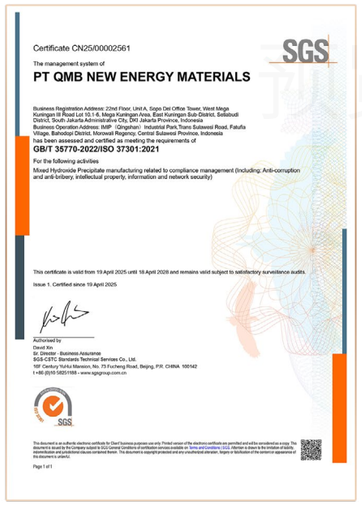
컴플라이언스 리스크에 대한 동적 평가 메커니즘을 구축하고 지속적으로 개선하며 , 정보화 도구를 활용해 리스크 식별의 적시성과 정확성을 높입니다 . 각 부서는 직무에 따라 리스크 식별과 등급·분류를 실시하고 , 컴플라이언스 관리 부서가 이를 통합적으로 심사·보정함으로써 리스크 관리를 데이터 기반·정밀화 방향으로 업그레이드합니다 .

합법 제도 및 절차 개선

「합법 관리 체계 운영 매뉴얼」을 제정·발표하여 반부패 , 데이터 보안 , 노동권 보호 등 핵심 영역을 포괄하고 , 공급망 진입 기준 , 지역사회 이해충돌 관리 등 세부 규정을 마련하여 모든 업무가 규범에 따라 질서 있게 수행되도록 보장합니다 .

预览稿


此为证书 CN25/00002561 译本
下述组织
青美邦新能源材料有限公司
GB/T 35770-2022/ISO 37301:2021
所涉及的活动范围覆盖
氢氧化镍锰钴制造所涉及的反腐败与反商业贿赂、知识产权、信息安全和网络安全的合规管理


Certificate CN25/00002561
The management system of
PT QMB NEW ENERGY MATERIALS
Business Registration Address: 22nd Floor, Unit A, Sopo Del Office Tower, West Mega Kuningan III Road Lot 10 1-6, Mega Kuningan Area, East Kuningan Sub-District, Setiabudi District, South Jakarta Administrative City, DKI Jakarta Province, Indonesia
Business Operation Address: IMIP（Qingshan）Industrial Park,Trans Sulawesi Road, Fatufia Village, Bahodopi District, Morowali Regency, Central Sulawesi Province, Indonesia
has been assessed and certified as meeting the requirements of
GB/T 35770-2022/ISO 37301:2021
For the following activities
Mixed Hydroxide Precipitate manufacturing related to compliance management (including: Anti-corruption and anti-bribery, intellectual property, information and network security)
This certificate is valid from 19 April 2025 until 18 April 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 1. Certified since 19 April 2025

ISO37031: 2021 합법 관리 체계 인증서

사례 SCORE 기반 “디지털 트윈” 도입 , 전사적 린 (Lean) 관리 체계 고도화

QMB 는 SCORE 지속가능 발전 프로젝트를 심층적으로 추진하여 , 다원적이고 전방위적인 EIT(기업 개선) 팀을 구성하였으며 , 중국과 인도네시아 양국 직원이 함께 참여하고 그중 절반 이상이 생산 현장 인력으로 구성되어 총 5,000 명 이상이 참여했습니다 . 프로젝트 추진 기간 동안 각 EIT 팀은 총 13,429 건의 개선 제안을 제시했으며 , 개선 실행률은 99.3% 에 달했고 , 생산 현장 직원의 자발적 참여율은 87.0% 에 이르러 전 직원 참여·공동 구축·전면 혁신이라는 목표를 달성했습니다 .

SCORE 프로젝트 시행 이후 QMB 는 생산 효율 , 제품 품질 , 에너지 효율이 동시에 향상되었으며 , 인권 실사 관리 시스템과 산업 안전·보건 보호 체계를 구축함으로써 직원 만족도는 초기 84 점에서 87 점으로 상승하고 조직 소속감 또한 크게 강화되었습니다 .

5,000 억	13,429 건	99.3%	87%
생산 현장 인원수 이상 참여	EIT 팀 개선 제안	개선 실행률	현장 직원 참여율



◀ SSCORE 프로젝트 시범 운영 결과

预览稿

2.5 ESG 과제 식별 및 전략 목표

2025 년 , 회사는 내·외부 이해관계자를 대상으로 전면적인 조사를 실시하고 , 핵심 이해관계자를 대상으로 익명 설문을 배포했습니다 . 또한 처음으로 중국어·영어·인도네시아어 3 개 언어 버전을 제공하여 다양한 지역과 언어 배경을 가진 이해관계자들이 설문 내용을 충분히 이해할 수 있도록 함으로써 조사 데이터의 신뢰성과 정확성을 효과적으로 제고했습니다 .

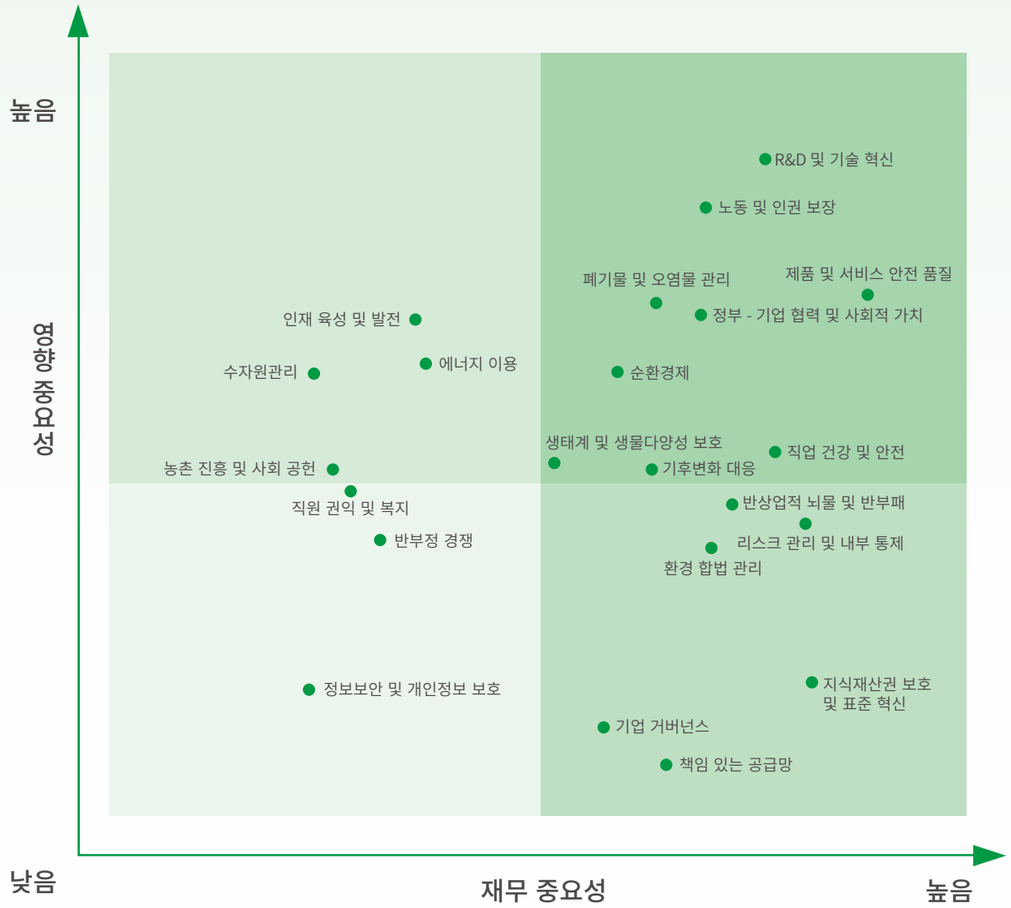
674 건의
본 연도에는 총 유효 설문이 회수되었습니다 .

응답자는 그룹 고위 경영진 , 주주 , 고객 , 공급업체 , 비즈니스 파트너 , 정부 및 규제 기관 , 지역사회 , 노동조합 , 언론 등 회사 내·외부의 다양한 이해관계자를 폭넓게 포함합니다 . 체계적이고 다층적인 이해관계자 참여 메커니즘을 통해 다양한 관점과 요구를 충분히 반영함으로써 , QMB 재료회사의 중대 과제 평가의 과학성 , 포괄성 및 관련성을 한층 제고했습니다 .

ESG 과제 목록

과제 중요성 수	순번	과제 차원	과제	보고서 장
이중 중요성	1	사회	제품 및 서비스 안전과 품질	제 3 장 제 3·4 절
	2	사회	R&D 및 기술 혁신	제 3 장 제 1 절
	3	사회	노동 및 인권 보장	제 5 장 제 2 절
	4	사회	정부 - 기업 협력 및 사회적 가치	제 6 장 제 2 절
	5	환경	폐기물 및 오염물 관리	제 4 장 제 3 절
	6	환경	순환경제	제 4 장 제 6 절
	7	환경	기후변화 대응	제 4 장 제 5 절
	8	사회	직업 건강 및 안전	제 5 장 제 5 절
	9	환경	생태계 및 생물다양성 보호	제 4 장 제 4 절
재무 중요성	10	지속가능경영의 거버넌스	리스크 관리 및 내부 통제	제 2 장 제 4 절
	11	지속가능경영의 거버넌스	반상업적 뇌물 및 반부패	제 2 장 제 3 절
	12	사회	지식재산권 보호 및 표준 혁신	제 3 장 제 2 절
	13	환경	환경 합법 관리	제 4 장 제 1 절
	14	지속가능경영의 거버넌스	기업 거버넌스	제 2 장 제 1 절
	15	사회	책임 있는 공급망	제 6 장 제 1 절
영향 중요성	16	사회	인재 육성 및 발전	제 5 장 제 4 절
	17	환경	에너지 이용	제 4 장 제 7 절
	18	환경	수자원관리	제 4 장 제 2 절
	19	사회	농촌 진흥 및 사회 공헌	제 6 장 제 2 절
기타 과제	20	사회	직원 권익 및 복지	제 5 장 제 3 절
	21	지속가능경영의 거버넌스	반부정 경쟁	제 2 장 제 2 절
	22	사회	정보보안 및 개인정보 보호	제 5 장 제 6 절

이해관계자의 기대를 적시에 식별하고 대응하기 위해 , 회사는 「ISO 26000:2010 사회적 책임 지침」과 「GRI 지속가능 보고서 기준」의 프레임워크 요구사항을 엄격히 준수하여 ESG 핵심 과제에 대한 이중 중요성 평가를 실시하였으며 , 영향 중요성 (외부 환경과 사회에 미치는 영향 정도) 및 재무 중요성 (회사 경영과 재무 성과에 미치는 영향 정도) 의 두 가지 차원을 포함합니다 . 이해관계자와의 소통 및 참여를 지속적으로 심화함으로써 , 회사는 각 측의 관심사에 적극 대응하고 ESG 리스크 관리를 강화하며 , 지속가능발전과 회사 전략 목표의 심층적 융합을 추진합니다 .



2025 년 QMB 이중 중요성 과제 매트릭스

预览稿 预览稿 预览稿

전략 목표

전략 : 글로벌 ESG 관리 모델 기업 만들기

QMB 는 국제노동기구의 지속가능발전 SCORE 프로젝트를 도입하여 QMB ESG 관리 제도의 개선과 관리 효율 향상을 추진합니다 .

산업 , 기술 , 문화 융합 발전 , 인도네시아와 함께 성장지역 사회 인프라 , 교육 및 문화 건설을 지원하여 “산업 , 기술 , 문화 융합 발전 , 인도네시아와 함께 성장” 이라는 전략 목표를 실현합니다 .

01

03



02

탄소 피크 및 탄소중립 전략에 적극 대응하여 , 녹색 탄소 감축과 고효율 에너지 절약을 실현하는 친환경 공장 건설합니다 .

UN 지속가능발전 목표 (SDGs)	목표 및 약속	2025 년 완료 상황
친환경	2030 년 재생 가능 녹색 전력 비중 20% 로 도약 20% 2050 년 탄소중립 목표 달성	진행 중
	2030 년까지 단위 제품 종합 에너지 소비 2024 년 대비 10% 감소	진행 중
	2030 년까지 범위 1&2 온실가스 배출량 2024 년 기준 대비 15% 감소	진행 중
	탄소 발자국 통해 제품 생애 주기 내 환경 영향 지속적 감소 추진	진행 중
	2030 년까지 , 단위 제품 수자원 소비량 2024 년 기준 대비 10% 저감	완료
사회적 책임	국가 법률과 국제 협약 준수 , 직원 권리 보호 ; 아동 노동·강제 노동·직업 차별 ZERO 원칙 고수	완료
	평등·공정·다양한 작업 환경 제공 , 2025 년까지 " 다양성·차별·성희롱 " 직원 교육 이수율 100% 목표 달성	완료
	건강·안전한 근무 환경 조성 , 사망·중대재해·직업병 발생률 “0” 유지	완료
	2024 년을 기준으로 , 2030 년까지 직원 사고율 0.4 달선	진행 중
	직원에게 교육·직업 발전 플랫폼 제공 , 2024 년을 기준으로 2025 년까지 직원 교육 총 시간이 10% 증가	완료
	자선 이벤트로 문화 융합과 지역 사회 발전 촉진 , 2025 년에는 1000 만 위안 자선 기부 계획	완료
기업윤리	법규 준수·합법 경영 고수 , 부패 사건 발생 횟수 제로	완료
	2025 년까지 직원 상업 윤리·정보 보안 교육 이수율 100% 달성	완료
	2025 년까지 직원 청렴 자율 서약서 서명 비율 100% 달성	완료

预览稿



혁신 선도 , 고품질 발전 추진 03

회사는 혁신을 핵심 동력으로 삼아 녹색 제조를 선도하고 , 기술적 과제 해결과 지능화 전환을 통해 효율적이고 저탄소적인 우수 운영 체계를 구축하였습니다 . 해당 체계는 핵심 경쟁력과 자원 활용 효율성을 제고할 뿐만 아니라 , 글로벌 신에너지 산업 가치사슬의 지속가능한 발전을 위한 견고한기반을 마련하고 기업의 사회적 책임을 적극적으로 실천하고 있습니다 .

预览稿

3.1 R&D 및 기술 혁신

QMB 는 “산업 , 기술 , 문화 융합 발전 , 인도네시아와 함께 성장” 이라는 이념을 견지하고 , “혁신은 영광이며 , 혁신은 위대하고 , 혁신은 존엄하다” 는 정신을 고수하며 , R&D 투자를 지속적으로 확대하고 신에너지 재료 산업의 기술 진보와 녹색 저탄소 전환을 선도하는 데 힘씁니다 .

세계적 수준의 R&D 플랫폼

회사는 “라테라이트 니켈 광산 습식제련 및 신에너지 소재 공학 기술 연구센터” 라는 세계적 수준의 핵심 R&D 플랫폼을 구축하였습니다 . 이 센터는 지능화 업그레이드를 완료하고 체계적인 3 단계 혁신 체인을 구축했으며 , 100 여 세트의 국제 선진 R&D 및 검사 장비를 기반으로 첨단 과학기술 탐색에서 산업 전환 및 적용까지의 효율적인 협력을 실현하였습니다 .



▲ 라테라이트 니켈 광산 고압 산침출 실험 장비

지속적으로 증가하는 R&D 투자

2025 년

4,724.44 만
회사 R&D 투자 위안

119 명
R&D 인력 보유

2023 년 -2025 년

799 건
연간 누적 특허 출원

104 건
등록 특허 획득

2023 년 -2025 년 R&D 투자 및 특허 현황

데이터	2023	2024	2025
R&D 투자 (만 위안)	499.36	4,630.65	4,724.44
인허가 특허 데이터	0	3	101

효율적 R&D 관리 체계

회사는 “시장 조사—기술 사전 연구—프로젝트 승인 및 개발—파일럿 검증—양산 도입” 전 과정을 포괄하는 폐쇄형 R&D 관리 체계를 구축하였습니다 . 이 체계는 정교한 과정 관리를 통해 R&D 품질 , 프로젝트 진행 , 비용 통제 및 리스크 관리 등 핵심 차원에서 체계적 거버넌스와 동적 최적화를 실현합니다 . 회사는 시장 지향성을 견지하고 R&D 모델을 지속적으로 반복 개선하여 , R&D 효율과 성과 전환율을 현저히 높이고 기업의 핵심 경쟁 장벽을 체계적으로 구축합니다 .

01 제품 계획 및 요구 분석 → 02 제품 설계 및 개발 → 03 공정 설계 및 검증 → 04 소량 시험 생산 및 검증 → 05 양산 및 지속적 최적화

R&D 과정에서 기술 팀은 지식 데이터베이스를 구축하여 R&D 경험을 지속적으로 축적하고 , 6 시그마 , 린 생산 등 선진 방법을 활용하여 관리 프로세스를 최적화하고 R&D 및 생산 효율성을 향상시킵니다 . 과학적인 관리 메커니즘을 통해 , 회사는 품질을 제어하고 , 진행을 관리하며 , 비용을 최적화하고 , 리스크를 예방하여 신제품과 신기술의 효율적인 개발과 신속한 출시를 보장합니다 .

프로젝트 관리 제도

각 R&D 프로젝트에는 전담 프로젝트 팀이 배치되며 , 책임 분담을 명확히 하여 팀 협력이 효율적으로 이루어지도록 보장하고 프로젝트가 순조롭게 진행될 수 있도록 합니다 .

단계별 심사 메커니즘

프로젝트 승인 , 제품 개발 , 파일럿 생산 등 핵심 단계에 엄격한 심사를 설정하여 R&D 방향이 항상 목표와 일치하도록 하고 자원 낭비를 방지합니다 .

부서 협력 메커니즘

R&D, 마케팅 , 생산 , 품질 등 부서가 긴밀히 협력하여 기술의 실행 가능성 , 시장 적합성 및 생산 가능성을 균형 있게 고려하여 R&D 에서 시장으로의 원활한 연결을 이루어냅니다 .

리스크 경고 관리

기술 , 시장 , 공급망 등 여러 차원의 리스크 평가 시스템을 구축하여 잠재적인 문제를 사전에 식별하고 대응 전략을 마련하여 프로젝트 리스크를 최소화합니다 .

国际化人才培养

公司通过创新引领计划建立世界一流的工程技术研究中心和人才团队。中国 - 印尼合作的标志性项目是创建，研究中心由广州大学和格林美（QMB 控股）共同建立，中南大学参与其中。印尼海洋投资统筹部、格林美、中南大学联合招生，已招收 266 名学生，其中硕士 172 名，博士 3 名，已毕业 50 名。印尼留学生从入学到毕业，格林美（QMB 控股）提供学费、研究、实习和生活支持，每名学生投入超过 15 万美元，为印尼冶金和新能源产业发展培养了高素质人才。公司为印尼学生投入超过 4,000 万美元，为印尼冶金和新能源产业发展培养了高素质人才。



▲ 2025 年 11 月，第 5 期“印尼政府 - 格林美 - 中南大学”联合培养硕士研究生项目举行



▲ 印尼政府·格林美·中南大学联合培养硕士研究生项目印尼学生毕业纪念照

多元化研发激励体系

研发人员的热情和创造力是公司创新的源泉。公司建立多元化的激励机制，结合短期激励和长期激励，物质激励和精神激励，项目激励和个人激励，充分调动研发人员的积极性，稳定研发团队，提高研发效率。

薪酬与项目激励

具有市场竞争力的薪酬水平，研发项目进展、研发成果转化等设置专项奖励，激励研发人员持续创新。

荣誉与精神激励

设立“技术创新奖”、“优秀研发团队”、“优秀创新人才”等荣誉称号，增强研发人员的成就感和归属感。定期组织内外部技术交流和学术会议，为研发人员提供展示平台，提升其专业影响力。

绩效评价激励

建立科学的研发绩效评价体系，将研发人员的工作成果与绩效考核挂钩，作为薪酬调整、晋升的重要依据。

股权与长期激励

对核心研发人员实施股权激励计划，将其个人利益与公司长期发展紧密绑定，鼓励其为公司的长远发展贡献力量。



▲ 研发团队

핵심 기술 돌파 및 친환경 공정 혁신

회사는 상류 라테라이트 니켈 광산 자원부터 하류 고급 삼원계 양극재까지 전 산업 가치사슬의 수직 통합과 기술 연계를 실현하여 , 자주적으로 통제 가능한 핵심 기술 체계를 구축했습니다 . 지속적인 기술 혁신을 통해 주요 공정에서 일련의 상징적인 성과를 달성하였으며 , 에너지 절감과 자원 가치 증대라는 이중 성과를 실현했습니다 .

활성 산화마그네슘 기반 니켈·코발트 침전 기술 적용 :

가성소다를 대체하는 활성 산화마그네슘 공정을 도입하여 니켈·코발트 침전의 산업화를 실현했으며 , MHP 제품의 품질을 업계 선도 수준으로 향상시키고 생산 비용을 크게 절감하여 친환경·고효율 생산을 구현했습니다 .

사례 니켈·코발트 침전 기술 혁신을 통한 ESG 및 경제적 성과 동시 향상

회사는 자체 개발한 신형 니켈·코발트 침전 기술을 적용하여 핵심 자원 추출 공정에서 기술 혁신을 달성하였습니다 . 해당 기술을 통해 MHP 제품의 톤당 침전 비용을 10% 이상 절감하고 , 니켈 톤당 원가를 2,100 위안 이상 낮추는 성과를 거두었습니다 . 또한 니켈·코발트 종합 품위를 46% 이상으로 향상시켜 업계 기준을 상회하였으며 , 이를 바탕으로 “기술 기반 원가 절감 – 품질 향상 – 시장 프리미엄 창출” 로 이어지는 선순환 구조를 구축하였습니다 .

환경 측면에서는 기존 가성소다 공정을 산화마그네슘으로 대체함으로써 2025 년 가성소다 사용량이 전년 대비 23.94% 감소했습니다 . 가성소다 공정을 제거함으로써 생산 현장의 위험 화학물질 노출 위험을 크게 낮추고 , 위험 물질 사용 및 의존도를 근본적으로 줄였습니다 . 이 사례는 기술 혁신을 통해 비용 절감과 효율 향상 , 그리고 ESG 성과를 동시에 달성한 지속가능 경영의 대표적 사례입니다 .

↓10%	2,100 위안	↑46%	↓23.94%
MHP 제품 톤당 침전 비용 이상 절감	니켈 톤당 비용 이상 절감	니켈·코발트 종합 품위 이상 (업계 기준 초과)	2025 년 가성소다 사용량 전년 대비 감소



▲ 업계 선도 수준의 니켈·코발트 침전 공정

망간 자원 회수 :

회사는 산업용 망간 슬래그를 배터리급 사산화삼망간으로 전환하는 첨단 공정을 성공적으로 개발했습니다 . 이 기술은 망간 회수율을 70% 이상으로 향상시키며 자원 종합 활용 효율을 크게 높이고 , 순환경제 및 폐자원의 고부가가치 활용을 위한 견고한 기술 기반을 마련합니다 .



▲ 망간 자원 고부가가치 회수 공정

3.2 지식재산권 보호 및 표준 혁신

전 산업 체인 지식재사관리

회사는 전 산업 가치사슬을 포괄하는 지식재산권 관리 체계를 구축·고도화하고 , 지식재산 보호를 기업 거버넌스 및 합법 관리 전 과정에 깊이 통합합니다 . 관리 책임을 명확히 하고 제도 및 프로세스를 정비하여 특허 , 상표 , 영업비밀 등 다양한 지식재산에 대해 전 생애주기 관리를 시행하고 , 기술 성과의 권리화·활용 및 리스크 통제를 지속적으로 강화하여 핵심 기술과 브랜드 자산의 안전을 확실히 보장합니다 .

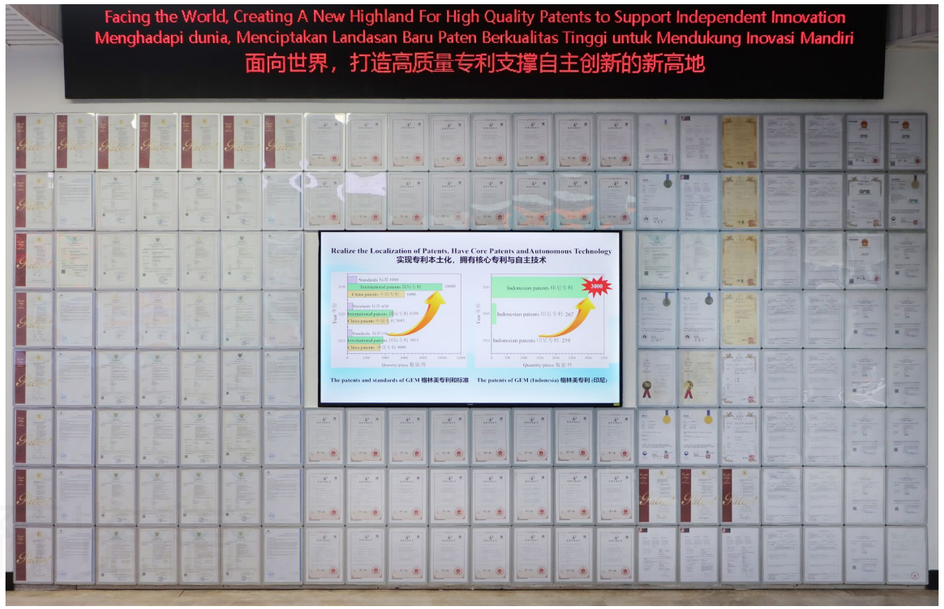
전 과정 리스크 통제

회사는 중국 및 프로젝트 수행 국가의 지식재산 관련 법규와 국제 협약을 엄격히 준수하며 , 사전 예방 – 사중 모니터링 – 사후 대응으로 이어지는 전 과정 리스크 관리 체계를 구축했습니다 . 또한 기밀 인력 관리 , 기술 문서 통제 , 정보 보안 보호를 강화하여 지식재산의 합법 운영 수준을 지속적으로 향상시킵니다 .

글로벌 특허 전략

기술 혁신형 기업으로서 , 회사는 자주적 지식재산을 기반으로 친환경 저탄소 기술 경쟁력을 구축하고 , 레어르토 니켈 광산 습식제련 , 신에너지 재료 R&D, 자원 순환 활용 등 핵심 분야를 중심으로 글로벌 특허 포트폴리오를 전개합니다 . 이를 통해 혁신 성과의 효율적인 사업화와 가치 창출을 촉진하고 , 산업의 고도화·지능화·친환경화를 지원하며 공급망의 안정성과 기업의 장기적 지속가능 발전을 뒷받침합니다 .

글로벌 에너지 전환의 흐름 속에서 QMB 는 ‘혁신’ 과 ‘거버넌스’ 를 양대 축으로 핵심 경쟁력을 체계적으로 구축합니다 . 혁신 체계 (ISO 56001) 는 기술의 지속적 돌파를 보장하고 , 합법 기반 (ISO 37301) 은 국제적 신뢰를 확보하며 , 디지털 검사 시스템 (LIMS) 은 탁월한 품질을 구현합니다 . 이는 회사가 기술 중심 경쟁력에서 체계 중심 경쟁력으로 도약했음을 의미하며 , 지속가능한 비즈니스 모델을 통해 글로벌 녹색 에너지 산업 가치사슬의 고품질 발전을 선도하고 있음을 보여줍니다 . 회사는 그룹 표준화 전략에 적극 참여하여 혁신 성과의 표준화를 체계적으로 추진하고 , 국제표준화기구 및 국내 관련 협의체에 참여하여 국제 및 국내 표준 제정에 기여합니다 . 2022 년부터 2025 년까지 회사는 총 799 건의 특허를 출원하고 104 건의 특허를 취득하여 풍부한 기술 혁신 성과를 축적했습니다 .



▲ 특허 전시벽

3.3 제품 및 서비스 품질

회사는 제품 전 생애주기에서 품질의 일관성과 합법성을 체계적으로 보장하기 위해 R&D, 조달 , 생산 , 납품 및 서비스 전 과정에 걸친 품질 관리 체계를 구축했습니다 . 또한 「신제품 설계·개발 관리 절차」, 「공급업체 관리 절차」, 「고객 및 외부 제공 자산 관리 절차」, 「고객 만족도 관리 절차」, 「고객 불만 처리 관리 절차」, 「리스크 및 기회 관리 절차」, 「변경 관리 절차」, 「식별 및 추적성 관리 절차」, 「제품 보호 및 납품 관리 절차」 등 핵심 규정을 마련하여 운영합니다 . 각 절차는 유기적으로 연계·운영되어 책임이 명확하고 규정에 기반하며 추적 가능한 폐쇄형 관리 체계를 형성하고 , 제품 품질 안전 , 고객 권익 보호 및 기업의 합법 운영을 효과적으로 보장합니다 .

국제 인증 품질 시스템 :

회사는 3 년 연속 CNAS 감독 심사를 통과하고 4 개 항목의 능력 검증에서 모두 ‘만족’ 평가를 받아 검사 시스템의 안정성과 공신력을 지속적으로 강화합니다 .

국제 표준 기반 해외 운영 고도화 :

2025 년 4 월 19 일 , 회사는 ISO 37301 합법 관리 체계 국제 인증을 획득했습니다 . 이는 단순한 인증을 넘어 해외 운영 거버넌스 체계의 전면적인 고도화를 의미하며 , 합법 관리 , 리스크 통제 , 운영 효율 측면에서 국제 최고 수준과의 정합성을 확보했음을 보여줍니다 .

국제 인증 품질 체계를 통한 글로벌 경쟁력 강화 :

MB 는 인도네시아 업계 최초로 3 년 유효기간의 니켈·코발트 책임광물 이니셔티브 (RMI) 인증을 획득하여 , 공급망 책임 관리 및 지속가능성 분야에서 국제적 수준의 관리 역량을 확보하였습니다 . 또한 QMB, QM, ESG, GEN, MNN 및 ‘그린 니켈’ 등 주요 사업 부문이 모두 ISO 9001 품질경영시스템 인증을 획득하여 전 산업 가치사슬을 아우르는 통합 품질 보증 체계를 구축하였습니다 . 회사의 분석·시험 센터는 2024 년 CNAS(중국합격평가국가인정위원회) 인증을 획득하고 3 년 연속 사후 심사를 통과하였으며 , 핵심 역량 검증에서도 모두 ‘만족’ 평가를 받아 국제 수준의 시험 및 관리 역량을 입증하였습니다 . 이러한 권위 있는 인증 획득은 회사의 운영 및 제품 품질 수준을 전반적으로 제고하고 , 글로벌 시장에서의 신뢰도와 경쟁력 강화를 위한 중요한 기반이 되고 있습니다 .



▲ 품질 관리 체계 인증서

회사는 국제 수준의 분석·시험 센터를 구축하고 광물상 분석기 , 주사전자현미경 (SEM), 유도결합 플라즈마 분광기 (ICP-OES), 원자흡수분광기 (AAS), X 선 형광 분석기 (XRF), 레오미터 (RM) 등 130 여 대의 첨단 장비를 갖추어 라테라이트 니켈 광산부터 원부자재 , MHP, 슬래그 , 황산니켈 결정체 , 삼원계 전구체 , 삼원계 양극재까지 전 생산 공정의 전주기 분석 및 모니터링이 가능합니다 .



▲ 광물상 분석 시스템 (MLA)

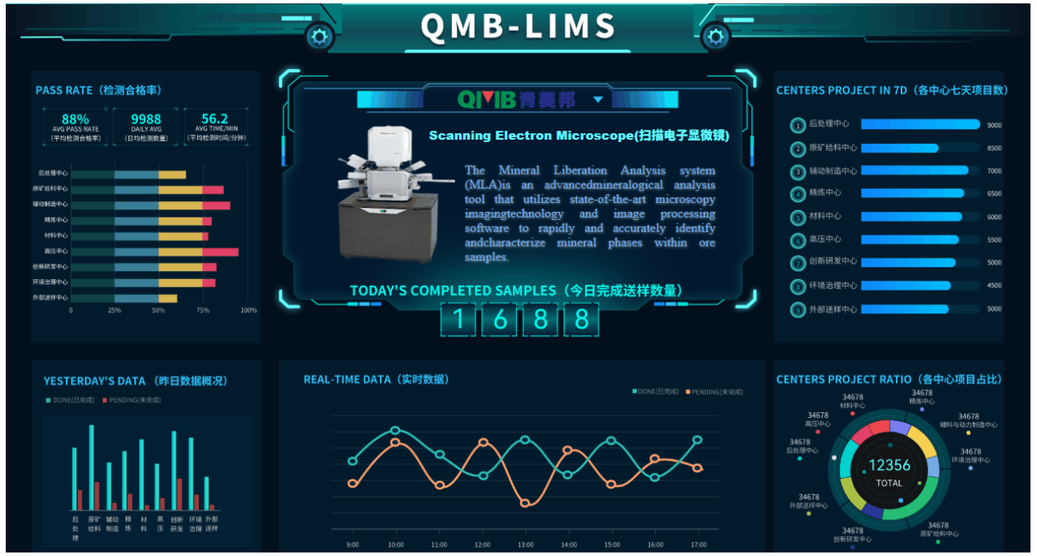
QMB 분석·시험 센터는 프로젝트별 검사 및 시험 요구사항에 따라 최적화된 공간 배치를 구축하고 , 실험 환경에 대한 엄격한 모니터링 체계를 운영하고 있습니다 . 또한 국제 표준에 기반한 실험실 관리 규정 및 운영 절차를 수립하여 측정 데이터의 정확성과 신뢰성을 체계적으로 확보하고 있습니다 .2024 년 CNAS(중국합격평가국가인정위원회) 인증 획득 이후 , 센터는 지속적으로 높은 수준의 운영 체계를 유지해 왔으며 , 2025 년 1 월에는 CNAS 인증기관의 연간 사후 심사를 성공적으로 통과하였습니다 . 이는 QMB 의 시험·분석 기술과 관리 수준이 국제 선진 기준에 부합함을 입증하는 성과이며 , 산업 전반에 신뢰할 수 있는 “QMB 데이터” 를 지속적으로 제공할 수 있는 기반이 되고 있습니다 .



▲ 중국합격평가국가인정위원회 (CNAS) 인정서

전 공정 디지털 통합 : LIMS 시스템 기반 " 스마트 검사 체계 " 로 지능형 고도화

회사는 LIMS(실험실 정보 관리 시스템) 를 전 생산 공정에 전면 도입하여 검사 과정의 100% 정보화를 실현했습니다 . 이를 통해 검사 효율과 협업 능력을 크게 향상시키고 , 데이터의 생성·전달·추적 전 과정에서 품질을 확보하여 품질 의사결정 및 공정 최적화에 신뢰성 높은 데이터를 제공합니다 .



▲ LIMS 시스템 실시간 샘플 데이터 모니터링 화면

전사 참여 , 품질 우선

회사는 “전사 참여 , 품질 우선” 이라는 원칙 아래 , 중국 및 인도네시아 직원의 품질 인식과 역량을 동시에 향상시키기 위해 교육과 현장 문제 해결을 결합한 소규모 맞춤형 품질 교육 프로그램을 운영합니다 . 이 프로그램은 기록 관리 , 8D 문제 해결 기법 , 어골도 (원인 분석) 등 실무 중심 품질 도구의 활용 능력 향상에 중점을 두고 있으며 , 이론을 현장 개선 역량으로 전환하는 데 기여합니다 .

2025 년 이후 총 36 회의 소규모 교육이 실시되었으며 , 회당 평균 약 13 명이 참여했습니다 . 소규모 , 고상호작용 , 강력한 타겟팅 교육 모델 , 현장 품질 문제의 신속 폐루프와 예방에 직접적으로 도움이 되며 , 품질 비용을 낮추고 , 지속적 학습과 전 직원 참여 품질 개선 문화를 조성하여 , 제품 품질의 장기적 안정과 지속적 향상을 위한 든든한 인재 보장과 능력 지원을 제공합니다 .



중국 및 인도네시아 직원 대상 품질 교육 실시 ▶

3.4 客户关系管理

预览稿

QMB 以客户为中心的经营理念为指导，高度重视客户权益保护与客户关系管理。为此，公司建立了明确的组织架构和职责分工体系，实施客户投诉管理制度，持续优化服务流程，确保客户的合理权益得到保护，实现长期稳定、互利共赢的合作关系。

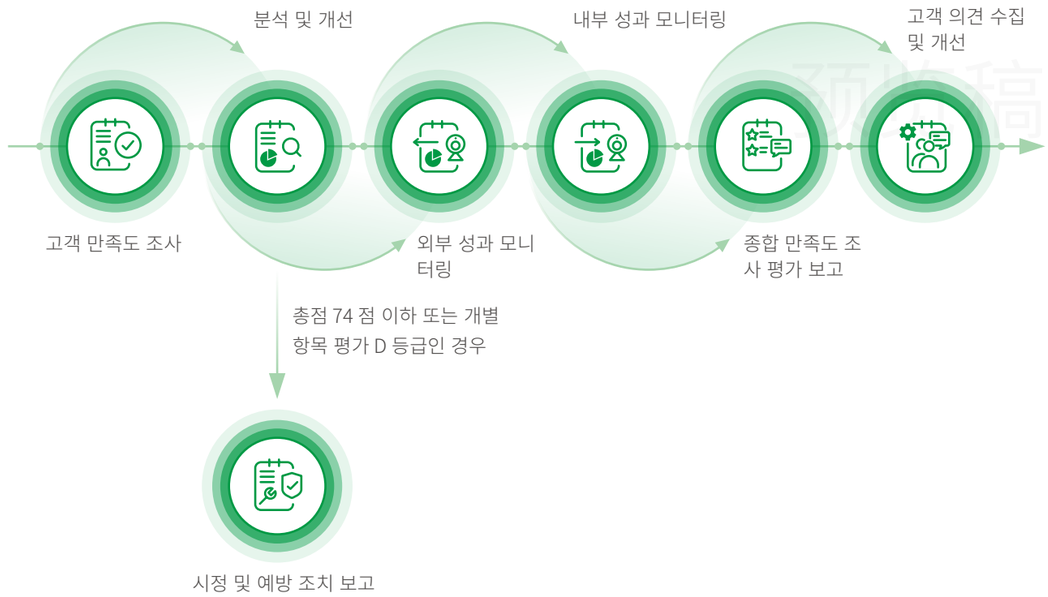
公司采用“调查 – 分析 – 改进 – 反馈 – 跟踪”的闭环管理体系，以市场营销和客户服务部门为核心，联合生产、技术、仓储等多部门协同，通过电话、电子邮件、定期拜访等多渠道，及时响应客户需求。



客户投诉管理方面，公司制定了《客户投诉处理管理程序》，规范投诉受理、调查、处理和反馈的全流程。公司设立专门的客户服务岗位，负责接收和记录客户投诉，并在规定时间内进行调查和回复。对于重大投诉，公司成立专项小组，由管理层直接督办，确保问题得到妥善解决。报告期内，公司客户投诉处理及时率达到 100%，客户满意度调查结果显示客户对公司的服务总体满意。

公司持续优化客户服务流程，通过建立客户档案，记录客户的基本信息、交易历史、偏好和投诉记录，为客户提供个性化的服务。公司还定期开展客户满意度调查，收集客户对产品质量、交货期、服务态度等方面的意见和建议，并将调查结果作为改进工作的重要依据。

公司重视客户信息的保密工作，制定了《客户信息保密管理制度》，明确规定了客户信息的收集、使用、存储和传输的权限和责任，防止客户信息泄露。公司与客户签订的合同中，也包含了保密条款，进一步保障客户信息安全。


分析及改进
内部绩效监测
客户满意度调查
客户投诉处理
客户满意度调查
客户投诉处理
客户满意度调查
客户投诉处理

预览稿



청정 녹색 저탄소푸른 물과 맑은 하늘 보호

04

회사는 “환경 보호 없이는 생산도 없다” 는 환경경영 이념 을 적극 실천하고 , 글로벌 기후변화 대응에 능동적으로 참여하고 있습니다 . 세계적 수준의 친환경 공장 구축을 핵심 목표로 삼아 생산 및 경영 전 과정에 생태환경 보호 원칙을반영하고 , 경제 발전 , 환경 보호 및 사회적 조화가 균형을 이루는 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다 . 이를 통해 기업의 환경적·사회적 책임을 구체적인 행동으로 실천하고 있습니다 .

12 책임있는 소비 생활

13 기후 행동

15 육지 생물

4.1 환경 합법 관리

QMB 는 항상 녹색 발전을 핵심 이념으로 삼고 , “환경보호 우선 , 합법 운영 , 지속적 개선” 이라는 환경 관리 방침을 확립합니다 . 인도네시아 현지 환경 법규와 업계 기준을 엄격히 준수하며 , 첨단 환경보호 기술과 과학적인 관리 수단을 기반으로 생산 활동이 생태 환경에 미치는 영향을 근본적으로 저감합니다 . 또한 자원의 고효율 순환 이용을 촉진하여 경제적 성과와 환경보호의 조화로운 균형을 실현합니다 .

회사는 “환경보호 없이는 , 생산 없는다” 는 환경보호 이념을 확고히 실천하며 , “무단 배출 및 비조직 배출 금지 , 기준 충족 배출 , 주민 생활에 지장 없음” 이라는 3 대 환경 관리 원칙을 엄격히 준수합니다 . 환경보호 요구를 생산 전 과정의 모든 단계에 통합하고 , 환경 관리 체계를 지속적으로 고도화하며 , 환경 설비와 생산 공정을 업그레이드합니다 . 또한 전 산업단지·전 공정을 아우르는 생태 관리 모델을 추진하여 세계 일류의 녹색 스마트 제조 공장 구축에 힘씁니다 . 환경보호 운영 실천 과정에서 회사는 7 대 핵심 분야를 중심으로 이를 구체적으로 추진합니다 :

합법 경영

현지 환경 법규 및 산업 기준을 엄격히 준수하여 모든 배출 지표가 관련 규정을 충족하도록 보장하고 , 정부 감독·사회적 감시·제 3 자 평가를 적극적으로 수용하여 합법적이고 합법적인 경영을 실현합니다 .

오염 방지

발생 원천 관리 , 공정 관리 , 사후 처리의 결합 원칙을 견지하고 , 폐수·배기가스·고형 폐기물 등 각종 오염물에 대해 첨단 전문 처리 설비를 구축하여 모든 오염물질이 기준에 부합하도록 배출되도록 합니다 .

자원 절약

생산 공정을 지속적으로 최적화하고 자원 및 에너지 이용 효율을 향상시키며 , 에너지 절감 및 소비 저감 활동을 적극 추진하여 기업 운영이 환경에 미치는 부담을 지속적으로 줄입니다 .

생태 보호

생태 균형을 중시하여 생산 과정에서 자연환경에 대한 영향을 최소화하고 , 공장 부지 및 주변 지역의 녹지 조성 및 생태 복원 활동을 적극 추진합니다 .

전사 참여

정기적으로 환경보호 교육을 실시하여 전 직원의 환경 인식과 전문 역량을 강화하고 , 모든 직원이 자발적으로 환경보호 활동에 참여하도록 장려하여 공동 책임의 환경 관리 체계를 구축합니다 .

정보 투명성

환경 관리 관련 데이터를 자발적이고 체계적으로 공개하고 , 사회 각계의 감독을 적극 수용하여 기업의 환경적 사회적 책임을 충실히 이행합니다 .

지속적 개선

표준화된 환경 관리 체계를 구축 및 완비하고 , 정기적으로 내부 심사와 성과 평가를 실시하며 , 평가 결과에 따라 환경 보호 조치를 지속적으로 최적화하여 기업 환경 성과의 꾸준한 향상을 확보합니다 .

预览稿

QMB 는 녹색 발전 이념을 바탕으로 ISO 14001 국제 환경경영 기준을 엄격히 준수하여 체계적이고 표준화된 환경 관리 시스템을 구축하고 이를 효과적으로 운영합니다 . 과학적인 관리 방식을 통해 운영 전 과정의 효율을 최적화하고 , 녹색 발전 이념을 실질적으로 구현하며 기업의 환경 성과를 지속적으로 향상시킵니다 . 회사는 제품·환경·사회의 조화로운 공존을 실현하는 것을 목표로 지속가능 발전 약속을 실천하고 있으며 , 업계의 친환경 발전 모범이 되기 위해 노력합니다 . 2025 년에는 ISO 14001 환경경영 시스템 재인증을 성공적으로 획득하여 , 회사의 환경 관리 수준이 국제 선진 수준에 도달했음을 입증했습니다 .





环境 管理 认证



환경 관리 성과 인증서

회사는 환경 책임을 전략 경영과 일상 운영 전반에 통합하고 , 조직 체계 , 리스크 관리 , 성과 평가 , 정보 공개 및 지역사회 협력 등 다양한 요소를 포괄하는 환경경영 체계를 구축하였습니다 . 경영층과 실행층의 책임 범위를 명확히 정의하고 , 전 임직원의 환경 책임 의식을 강화하며 , 상시 리스크 평가 및 비상 대응 체계를 마련하여 환경 관리가 체계적으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다 . 또한 디지털 플랫폼을 활용하여 환경 데이터를 실시간으로 모니터링하고 자발적으로 공개하며 , 제 3 자 독립 평가를 도입하여 정보 공개의 투명성을 제고하고 있습니다 . 동시에 환경 성과를 전 임직원 평가 체계에 반영하여 인센티브와 관리·통제를 병행하는 운영 체계를 구축하였습니다 . 아울러 지역 생태 복원 및 지역사회 협력 활동에도 적극 참여하여 기업 성장과 환경 보호가 조화를 이루는 지속가능한 발전을 지속적으로 추진하고 있습니다 . 구체적인 관리 조치는 다음과 같습니다 .

조직 구조 및 책임

회사는 권한과 책임이 명확한 다층적 환경 관리 조직 구조를 구축하고 , 전담 환경 관리 부서를 설치하여 환경 정책 수립 , 환경보호 조치의 실행 감독 및 환경 성과 평가를 전담합니다 . 환경 관리는 총경리의 직접 지휘 아래 환경 담당 부총경리가 총괄하며 , 각 생산 부서에는 전담 환경 담당자를 배치하여 오염물 배출 관리 , 환경 설비의 운영 및 유지보수 , 비상 환경 사고 대응을 수행하도록 합니다 . 이를 통해 “상위 통합 관리 – 중간 실행 – 현장 이행” 으로 이어지는 전 과정 환경 책임 체계를 구축했습니다 .

환경 리스크 관리

회사는 체계적인 환경 리스크 관리 시스템을 구축하여 전반적인 환경 리스크를 식별하고 등급별로 평가합니다 . 폐수 , 배기가스 , 고형 폐기물 처리 등 핵심 영역을 중심으로 리스크 통제 조치와 환경 사고 대응 계획을 수립했습니다 . 또한 정기적인 실전형 비상 대응 훈련을 실시하여 직원들의 대응 역량과 기업의 환경 사고 대응 효율을 지속적으로 향상시키고 , 환경 안전 관리 체계를 강화하여 생산 및 운영의 안전성을 확보합니다 .

预览稿

环境绩效评估

回顾环境绩效和目标管理及评估制度，实现环境保护相关目标和指标，对关键岗位员工和核心岗位员工的绩效和评估体系产生积极影响。此外，建立了系统的环境激励制度，通过对环境保护绩效优异的团队和个人进行特别奖励和表彰，加强全体员工的环境责任意识，逐步构建绿色发展企业文化。

内部·外部审计和评估

为确保环境管理体系的有效性和可持续性，公司定期对环境管理系统进行内部审计，及时发现并改进运营过程中的问题。此外，聘请具有资质的第三方机构对环境绩效进行独立监督和评估，确保环境数据的真实性和准确性，持续提升环境管理水平和透明度。

当地社会生态共建

公司在全过程推行清洁生产管理模式，优化生产工艺，加强设备运行管理，有效减少污染物的产生和排放。监测结果显示，2024~2025 年关键环境绩效指标持续改善，单位产品废水排放量、COD 排放强度、危险废物排放量均较上年度显著下降，清洁生产和污染减排成效突出。

环境信息披露

公司建立“QMB 安全·环境云”系统，覆盖全厂实现 100% 应用，实时监测并公示废水、废气、固废等环境指标。同时，定期接受政府环境监测，主动披露环境信息，持续提升环境管理透明度，积极履行企业环境社会责任。



QMB 安全·环境云平台监控系统

2024-2025 年环境管理绩效统计表

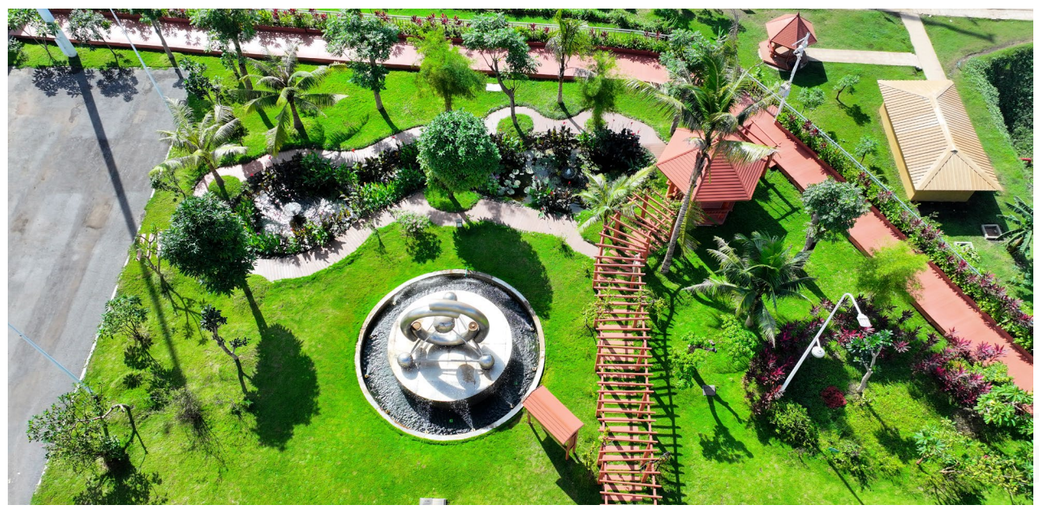
指标	2024 年	2025 年
废物处置量 (吨 / 年)	8,451,073	14,369,379
废物处置合规率 (%)	100	100
废气排放合规率 (%)	100	100
工业危险废物处置量 (吨 / 年)	7,702,150	19,598,079.42
危险废物处置量 (吨 / 年)	116.755	213.35
氨氮排放量 (吨 / 年)	36.51	62.13
COD 排放量 (吨 / 年)	172.12	462.71
单位产品废物处置量 (吨 / 金属吨产品)	163.57	129.12
单位产品危险废物处置量 (kg/ 金属吨)	2.26	1.91
单位产品 COD 排放量 (吨 / 金属吨产品)	45.30	41.58
单位产品氨氮排放量 (吨 / 金属吨产品)	3.32	5.58

2024 年同比 2025 年，单位产品废物处置量同比减少 21.1%，COD 排放强度同比减少 8.21%，单位产品危险废物处置量同比减少 15.5%，污染物减排效果显著，清洁生产水平持续提升。

单位产品废物处置量同比减少
21.1%

COD 排放强度同比减少
8.21%

单位产品危险废物处置量同比减少
15.5%



QMB 3C 车间

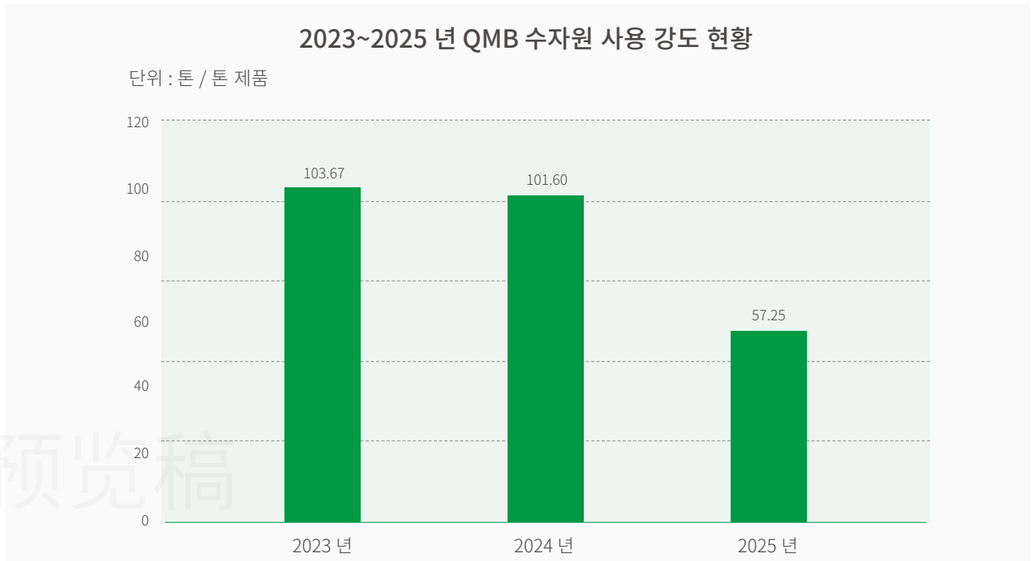
4.2 수자원관리

QMB 는 “수자원 우선·순환 이용·녹색 관리” 의 수자원관리 원칙을 견지하며 , 취수·사용·처리·재활용 전 과정을 포괄하는 정밀 관리 체계를 구축합니다 . 또한 소재 국가의 환경 법규 및 국제 환경보호 기준을 엄격히 준수하며 , 수자원 절약과 수생태 보호를 생산 운영 전반에 통합하여 제도 구축 , 책임 이행 , 상시 관리 체계를 통해 수자원의 효율적이고 규범적인 이용을 실현합니다 .

회사는 첨단 습식제련 공정을 기반으로 생산용수 프로세스를 지속적으로 최적화하고 , 단계별 용수 , 밀폐 순환 , 고효율 냉각 등 절수 기술을 적극 도입하여 신규 용수 사용을 원천적으로 절감합니다 . 또한 고수준의 수처리 및 재활용 설비를 구축하고 , 고도 정화 기술을 적용하여 생산 폐수를 집중 처리 및 순환 재사용함으로써 수자원의 재활용률을 크게 향상시킵니다 . 공장 내에는 우수 (빗물) 수집 시스템도 구축되어 있으며 , 회수된 빗물은 생산 , 조경 , 세차 등 다양한 용도로 활용되어 수자원의 종합 이용 효율을 더욱 높입니다 .

QMB 는 전문 폐수 처리 설비를 갖추고 안정적이고 신뢰성 높은 복합 처리 공정을 통해 생산 폐수를 표준에 따라 처리하며 , 모든 수질 지표가 안정적으로 기준을 충족하도록 관리합니다 . 또한 실시간 모니터링과 정기 점검을 병행하는 수질 관리 체계를 구축하여 전 과정의 추적 가능성과 관리 가능성을 확보합니다 . 회사는 수환경 리스크 예방 및 비상 대응 체계를 구축하고 정기적인 훈련을 실시합니다 . 보고 기간 동안 수질 오염 사고 및 관련 환경보호 위반 사례는 발생하지 않았으며 , 높은 수준의 수자원관리를 통해 지속가능한 친환경 발전을 지속적으로 추진합니다 .





4.3 폐기물 및 오염물 관리

QMB 는 생태 환경보호를 기업 발전의 생명선으로 보고 , “환경보호 없이는 , 생산 없는다” 는 합법 기준을 고수하며 , “세 가지 환경 관리 처벌 규정” 을 철저히 준수하고 , 무허가 오염물질 배출 및 누출 배출을 엄격히 금지하며 , 오염물질 100% 기준 배출을 보장합니다 . 회사는 환경 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 , 폐수·배기가스· 고형 폐기물에 대해 안전하고 친환경적이며 표준화된 처리를 실시합니다 . 또한 자원 순환 이용 , 에너지 절감 및 전 과정 청정 생산을 적극 추진하여 글로벌 최고 수준의 니켈 자원 녹색 스마트 제조 공장 구축을 목표로 하며 , 우수한 녹색 발전 성과로 기업의 생태적 책임을 실천합니다 .

수질 오염물질 관리

수질 오염물 관리회사는 생산 및 운영 과정에서 발생하는 산업 폐수와 생활 하수를 분리 수집·처리하고 , 현지 관련 법규에 따라 전문 산업 폐수 처리 시설과 생활 하수 처리 설비를 구축하여 폐수 처리가 목적에 맞고 효과적으로 이루어지도록 합니다 . 또한 회사는 환경 관리 제어 센터를 신설하여 폐수 처리 전 과정에 대한 실시간 모니터링을 강화하고 , 폐수 처리 시설에 첨단 온라인 모니터링 장비를 갖춥니다 . 모든 폐수는 기업 내부 자체 검사와 제 3 자 전문 검사를 통한 이중 검증을 거쳐 기준을 충족한 후에만 배출되며 , 2025 년에는 폐수 100% 기준 준수 배출을 달성했습니다 . 지속적인 생산 공정 최적화와 폐수 처리 조치 고도화를 통해 회사 단위 제품 폐수 배출 강도와 COD 배출 강도가 2024 년 대비 각각 21.1%, 8.21% 감소하여 수자원 고효율 이용과 수오염물 처리 면에서 양호한 성과를 거두었습니다 .

2025 년 폐수 배출 기준 충족률
100% 목표 달성

폐수 배출 강도	COD 배출 강도
2024 년 대비 감소	2024 년 대비 감소
21.1% ↓	8.21% ↓



환경 관리 제어 센터

대기 오염물 관리

회사는 고효율 배기가스 처리 설비에 대한 대규모 투자를 통해 전방위적인 대기 오염물 관리 체계를 구축했습니다 . 분진 배출가스에 대해서는 고효율 백필터 집진기를 설치하여 분진을 효과적으로 포집·처리하고 있으며 , 산성 배출가스에 대해서는 다단식 스크러버 (세정탑) 중화 처리 공정을 적용하여 산성 오염물질을 효과적으로 제거하고 SO , NOx 등 주요 오염물질 배출을 엄격히 관리합니다 . 또한 모든 주요 배출 지점에 온라인 모니터링 시스템을 설치하여 배기가스 배출 데이터를 실시간으로 수집·전송·관리함으로써 배출 현황의 확인과 추적이 가능하도록 합니다 . 발생 원천 관리 , 공정 최적화 , 사후 처리의 통합적 관리 체계를 통해 회사는 배기가스 100% 안정적 기준 준수 배출을 실현하며 친환경 생산 원칙을 철저히 지킵니다 .



배기가스 처리 장치

소음 관리

회사는 인도네시아 현지 소음 관리 관련 법규와 기준을 엄격히 준수하고 , “발생원 저감·사후 처리·스마트 모니터링” 원칙에 따라 「소음 관리 규정」을 수립하여 정기적인 자체 모니터링과 위탁 측정을 실시합니다 . 이를 통해 공장 경계 소음이 기준을 충족하도록 관리하고 소음 오염을 효과적으로 통제합니다 . 보고 기간 동안 공장 경계 소음은 모두 인도네시아 기준을 충족했으며 , 소음 오염 사례는 발생하지 않았습니다 .



폐기물 관리

고형 폐기물 “감소 , 무해화 , 자원화” 관리 원칙을 바탕으로 회사는 법규 요구 사항을 엄격히 준수하여 고형 폐기물을 분류하여 처리합니다 . 위험 폐기물은 전문 자격을 갖춘 기관에 위탁하여 규범적으로 처리하고 , 처리 과정에서 안전과 규정을 준수합니다 . 일반 고형 폐기물은 분류하여 수집 후 , 우선적으로 재활용 가능한 고형 폐기물을 자원화하여 환경 영향을 최소화합니다 .



폐기물 재활용 수거함

환경 리스크 및 비상 대응 관리

물질 누출 등으로 인한 환경 오염을 예방하기 위해 회사는 상시 환경 교육 및 비상 대응 훈련 체계를 구축하고 , “3 개 유출 금지” 원칙 (생산 공정 외 유출 금지 , 작업장 외 유출 금지 , 공장 외 유출 금지) 을 엄격히 시행합니다 . 또한 모든 배출 지점에 온라인 모니터링 설비를 설치하여 24 시간 실시간 감시를 수행하고 , 환경 리스크를 조기에 발견하고 신속하게 대응할 수 있도록 합니다 .

환경 교육

회사는 체계적이고 상시적인 환경 교육 체계를 구축하여 환경 교육을 직원의 전 경력 개발 과정에 포함시킵니다 . 신입 직원의 입문 교육부터 재직 직원의 단계별 역량 향상 교육까지 체계적으로 운영하며 , 환경 법규 , 환경 지식 , 작업 기술 , 비상 대응 능력 등 다양한 분야의 전문 교육을 단계적으로 실시합니다 . 이를 통해 전 직원의 환경 인식과 전문 역량을 지속적으로 강화하고 , 환경보호 이념이 조직 전반에 깊이 자리 잡도록 하며 , 전 직원이 참여하는 환경 관리 체계를 구축합니다 .



환경 교육

4.4 생태계 및 생물다양성 보호

회사는 생물다양성이 지구 생태 균형 , 인류 복지 , 그리고 기업의 지속가능한 발전에 있어 갖는 중요성을 깊이 인식합니다 . 회사는 “생태 우선 , 녹색 발전” 이라는 발전 이념과 “인간과 자연의 조화로운 공존” 이라는 친환경 가치관을 바탕으로 , 사업 운영 국가의 생물다양성 및 산림 자원 보호 관련 법규를 엄격히 준수하며 , 생물다양성 보호를 기업의 지속가능 전략과 일상 운영 의사결정에 통합합니다 .

회사는 생태 보호의 핵심 기준을 준수하고 , 생태 친화적인 기술과 공정을 우선적으로 적용하여 취약한 생태계 , 핵심 서식지 및 멸종위기종에 대한 영향을 최소화합니다 . 또한 “회피 , 감소 , 복원 , 보상” 의 원칙을 통해 생물다양성 손실과 토지 황폐화 문제에 대응하고 , 기업 활동이 생태 환경과 생물다양성에 미치는 영향을 줄이고자 노력합니다 . 아울러 생물다양성이 훼손되었거나 훼손 가능성이 있는 지역에서 복원 및 재생 활동을 추진하여 생물다양성 순증 (Net Positive Impact, NPI) 을 달성하는 것을 목표로 합니다 .

회사는 자연 관련 정보공개 TNFD 프레임워크의 지침에 따라 , 체계적이고 적응적인 관리를 핵심 전략 방향으로 삼고 자연 관련 리스크와 기회의 전 주기 관리를 중점적으로 추진합니다 . 먼저 중점 지역 평가를 통해 생산 운영 구역 , 테일링스 저장 시설 , 회사 활동의 직접적 영향을 받는 주변 구역 등 핵심 상황을 정확히 식별하고 , 프로젝트 운영 활동으로 인해 발생할 수 있는 생태계 교란 , 식생 및 서식지 손실 , 서식지 파편화 , 야생동물 이동 및 개체 수 감소 등 생물다양성 영향을 명확히 파악합니다 . 이후 “우선 회피 , 차선 완화” 의 적응적 관리 전략을 적용하여 이러한 문제에 대응합니다 . 동시에 회사는 자연 생태계에 대한 의존성과 영향을 깊이 인식하고 , 수자원 공급 , 탄소 순환 조절 , 생물다양성 보호 및 자연재해 대응 능력 등 핵심 생태계 서비스를 중점적으로关注하여 장기 운영의 지속가능성과 사업 회복력을 위한 기반을 다집니다 . 또한 TNFD 프레임워크의 LEAP(위치 파악 , 평가 , 분석 , 준비) 및 기타 관련 도구를 참고하여 물리적 리스크 , 전환 리스크 , 평판 리스크 등 자연 관련 리스크와 자원 효율 향상 , 녹색 금융 , 지속가능한 사업 성장 등 기회를 체계적으로 식별합니다 . 지속가능발전 이념을 사업 계획에 통합하고 , 환경보호 기술에 투자하며 , 순환경제 실천을 추진하고 , 열병합 발전 및 잔여 열 회수 등 에너지 혁신 기술을 적용함으로써 리스크 대응 능력과 전환 동력을 겸비한 전략 체계를 구축하여 운영 과정의 자연 리스크를 낮추고 자연환경에 대한 부정적 영향을 줄이며 , 니켈 산업이 녹색 저탄소 지속가능 방향으로 안정적으로 전환되도록 추진합니다 .

“생태 우선 , 녹색 발전” 발전 이념 및 “인간과 자연의 조화로운 공존” 친환경 가치관 보유



생물다양성 보호를 회사 지속가능발전 전략과 일상 운영 의사결정에 용합

생태 친화형 기술과 공정 우선 채택 ; 취약한 생태계 , 핵심 서식지 및 멸종위기종에 피해 발생 회피

“회피 , 감소 , 복원 , 보상” 등 조치를 통해 운영 영향 완화

생물다양성 보호

회사는 생물다양성 보호를 위한 특별 활동을 적극적으로 전개하여 회사 운영이 생물다양성에 미치는 영향을 최대한 낮추고 있습니다 . 2025 년 , QMB 는 총 45,700 그루의 맹그로브 묘목 식재를 완료했으며 , 퇴화 지역을 성공적으로 복원하여 2 차 맹그로브 생태계를 형성시켰습니다 . 이 생태계는 육상과 해양 요소를 융합한 것으로 , 야생 생물종의 중요한 서식지일 뿐만 아니라 영양물질 순환을 촉진하고 주변 생태 환경을 개선하며 , 효율적인 탄소 흡수원으로서 기후변화 완화에도 기여합니다 . 회사는 맹그로브 보호를 장기 목표로 삼고 , 붉은 맹그로브와 니파야자 등 식재 수종의 다양성을 중점적으로 보장하는 동시에 , 식재 성과를 지속적으로 모니터링하고 수생 생물 조사를 실시하여 지역 수질 상태를 평가하고 생태계의 지속가능성을 유지하고 있습니다 . 본 프로젝트는 해안 습지 서식지를 조성함으로써 해안 생태 장벽을 강화하고 , 연안 생물다양성을 풍부하게 하며 , 지역 주민의 생태적 소속감과 보호 의식을 높여 기후변화 대응과 연안 생물 서식지 보호 등에 적극적인 역할을 하고 있습니다 . 또한 회사는 솜보리 군도에서 해양 및 해안대 생태 복원을 추진하고 있으며 , 2025 년에는 1,200 개의 산호초 조각 복원에 성공했고 생존율은 85% 에 달해 육상과 해양 생물다양성 보호에 다각도로 기여했습니다 .

45,700 그루
맹그로브 묘목 식재

1,200 그루
산호초 조각 복원 성공



맹그로브 생태 복원 식재 실시



산호초 모니터링 및 생태 복원 실시



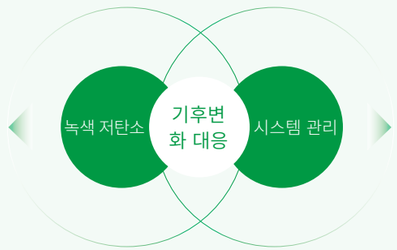
초등학교 학생들과 함께 나무 식재 진행

4.5 气候变化应对

联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 第六次评估报告指出，极端气候事件的频率和强度增加，各种灾害对人类和生态环境的影响更加广泛和深远。《巴黎协定》提出将全球平均气温上升控制在工业化前水平以上 1.5°C 以内的目标，国内外优秀企业纷纷制定碳中和战略，绿色低碳转型已成为全球趋势。

QMB 积极应对气候变化，以绿色低碳技术为核心，通过采用绿色镍钴技术，减少生产过程中的碳排放和能源消耗。公司聚焦新能源材料产业链，为全球新能源产业提供绿色镍钴原料，助力印尼产业的低碳转型和全球碳中和目标的实现。

采用绿色镍钴技术，减少碳排放和能源消耗，为全球新能源产业提供绿色原料，助力印尼产业低碳转型和全球碳中和目标实现。



完善的气候变化治理架构和碳管理体系，全面提升公司应对气候变化的能力，推动绿色低碳发展。

《联合国气候变化框架公约》第 30 次缔约方大会 (COP30) 于 2025 年 11 月 10 日至 21 日在巴西帕拉州贝伦举行。现场时间 11 月 12 日上午，格林美股份有限公司与国家发展改革委能源研究所国家应对气候变化战略研究和国际合作中心联合举办的“中国碳达峰碳中和之路”中国主题边会邀请参加，公司董事、副总裁、财务总监兼董事会秘书王敏文女士在会上介绍了公司在绿色低碳发展方面的实践与探索。



王敏文女士在 COP30 中国馆发言

碳中和战略与目标

2025 年，公司根据国际标准和行业最佳实践，结合自身业务特点，制定了碳中和战略与目标，明确了减排路径和时间表。

- 2030 年可再生能源电力占比达到 30%，较 2024 年提升 10 个百分点
- 2030 年单位产品综合能耗较 2024 年降低 10%
- 2030 年范围一和范围二温室气体排放较 2024 年减少 15%
- 2050 年实现碳中和

气候变化风险与机遇识别

公司参照 TCFD 框架，从物理风险、转型风险和机遇三个维度，对气候变化相关风险与机遇进行了识别和评估。

物理风险

- 极端天气事件可能导致生产设施受损、供应链中断
- 长期气候变化可能影响水资源供应和生产成本

转型风险

- 碳排放政策趋严，碳成本增加
- 下游客户对绿色产品需求增加，传统产品面临淘汰

机遇

- 绿色镍钴技术具有低碳优势，市场竞争力增强
- 新能源产业快速发展，带来广阔市场空间

气候变化治理架构

公司建立了董事会—管理层—执行层三级气候变化治理架构，明确各层级职责，确保气候变化相关事项得到有效管理。

- 董事会：负责审议气候变化战略、目标和重大事项
- 管理层：负责组织实施气候变化相关工作，定期向董事会汇报
- 执行层：负责具体执行减排措施和数据收集

기후 변화 주요 리스크와 기회의 평가 결과 및 대응 전략

리스크 범주	프로젝트 범주	가능성	재무 영향	리스크 등급	단기,중기,장기	회사의 대응 전략
물리적 리스크	태풍 , 홍수 , 생물 재해 등 극단적 사건	매우 가능성 있음	높음	1 급	단기 / 중기	• 기반 시설 강화, 비상 계획 수립, 재해 저항 능력 향상, 신속한 생산 복구 보장. • 홍수 방지 기준 강화, 방수벽 설치, 비상 물자 비축, 공급망 복원력 강화. • 건강 모니터링 및 예방 조치 강화, 직원 보호 향상, 환경 모니터링 강화.
물리적 리스크	기온과 강우량의 점진적인 변화로 해수면 상승	확인됨	높음	1 급	중기 / 장기	• 에너지와 수자원 이용 최적화, 에너지 절약 기술 도입, 생산 주기와 공정 조정, 장비 적응성 향상. • 방어 시설 구축, 배수 시스템 개선, 자산 보험 구매, 시설 점차 이전.
전환 리스크	EU 배터리 규정에 따른 제품의 탄소 발자국 한도 및 요구 사항 , 회사와 가치사슬의 운영 비용 증가	확인됨	높음	1 급	단기 / 중기 / 장기	• 제품 탄소 발자국 평가 작업 수행, 다양한 제품 탄소 발자국 기준 데이터 파악 • 탄소 발자국 평가 결과에 따라 공급업체 탄소 지식 교육 진행, 탄소 리스크 관리 인식 향상; • 공급업체 탄소중립 전략 및 감축 계획 수립 촉진, 공급업체 청정 에너지 사용 비율 증가 추진; • 제품 탄소 발자국 성과 정기적 점검 추적, 탄소 배출량 지속 저감
전환 리스크	EU 배터리 규정에 따른 제품 공급망 실사 관리 요구 사항 , 회사와 공급업체의 운영 비용 증가	확인됨	높음	1 급	단기 / 중기 / 장기	• EU 배터리 규정 요구 사항에 따라 지속가능 조달 메커니즘 및 공급업체 실사 관리 시스템 구축; • 开공급업체 ESG 감사 및 평가 진행, ESG 지식 교육 실시, 공급업체 ESG 리스크 인식 및 관리 수준 향상, 제3자 기관에 실사 관리 시스템 감사 의뢰, 적합성 선언서 획득; • 공급업체의 ESG 관리 성과 정기적 점검, 공급업체 실사 시스템 지속 효과성 확보.
전환 리스크	EU 배터리 규정에 따른 제품 내 코발트 , 니켈 , 리튬 , 납 순환 재활용재료 비율 요구로 인한 회사와 가치 사슬의 운영 비용 증가	확인됨	높음	1 급	단기 / 중기 / 장기	• 코발트, 니켈, 리튬, 납 원료 재활용 재료 데이터 조사 및 기반 조사 수행, 재활용 재료 실행 계획 수립; • 원료 공급업체와 기술 교류 및 커뮤니케이션 진행, 순환 재료 재활용 비율 향상; • 제3자에 순환 재활용 재료 비율 데이터 검증 수행 의뢰, 적합성 선언서 획득.
전환 리스크	정부· 규제기관 , 기업 에너지 절약· 탄소 감축 및 탄소 정보 공개 의무화 , 미준수 시 기업 법령 위반 리스크 확산	확인됨	중간	1 급	단기 / 중기	• 기준 연도 기업 및 공급망 범위 1&2&3 배출원에 대한 탄소 조사 작업 진행; • 탄소 조사 결과에 따라 탄소중립 전략, 목표 및 실행 계획 수립; • 해마다 탄소 저감 활동 추진해 탄소중립 전략 목표 실현, 목표 실현까지 TCFD 보고서로 정보 공개 지속.
전환 리스크	정부 , 기업· 가관 제품 탄소중립 배출 매년 점차 감소 , 미준수 시 기업 법령 위반 리스크 확산	확인됨	중간	1 급	단기 / 중기	• 기준 연도 기업 및 공급망 범위 1&2&3 배출원에 대한 탄소 조사 작업 진행; • 탄소 조사 결과에 따라 탄소 배출 강도 감소 목표와 실행 계획 수립; • 청정 에너지 조달 계획 수립, 탄소 감축 재정 투자 계획 강화, 재정 자원 충분 충분 확보.
전환 리스크	녹색 저탄소 기용 및 생산하여 회사 개조 비용 증가 , 기업의 이윤율이 감소 초래	매우 가능성 있음	중간	2 급	중기 / 장기	• 저탄소 제품과 저탄소 기술 R&D을 위한 R&D 자금 투입; • 고에너지 소비 공급업체의 기술과 재정 자원 투입 촉진, 고에너지 소비 장비와 생산 공정 교체, 저탄소 공정과 재료 R&D.

预览稿 预览稿 预览稿 预览稿

风险类别	项目类别	可能性	财务影响	风险等级	短期、中期、长期	短期、中期、长期
转型风险	客户与消费者行为变化导致公司低碳产品生产要求、公司直接及间接运营成本增加	很可能	中等	二级	中期 / 长期	• 每年采购清洁能源及使用比例逐年提升，生产过程碳排放强度持续下降； • 核心供应商生产过程清洁能源使用推动，原材料隐含碳排放减少； • 低碳产品目标设定，产品碳足迹持续改善。
物理风险	气候变化导致台风、洪涝灾害等极端天气事件频发，影响公司运营秩序及资产安全	很可能	低	二级	短期 / 中期 / 长期	• 企业运营风险管理加强，极端天气应急预案及演练； • 采购物资储备，关键物资安全库存。
物理风险	气候变化导致持续高温天气，公司运营秩序受影响，运营成本增加	很可能	低	二级	短期 / 中期 / 长期	• 高效节能空调采购； • 空调系统定期维护保养。

预览稿

风险类别	项目类别	可能性	财务影响	风险等级	短期、中期、长期	短期、中期、长期
转型风险	客户与消费者行为变化导致公司低碳产品生产要求、公司直接及间接运营成本增加	很可能	中等	二级	中期 / 长期	• 每年采购清洁能源及使用比例逐年提升，生产过程碳排放强度持续下降； • 核心供应商生产过程清洁能源使用推动，原材料隐含碳排放减少； • 低碳产品目标设定，产品碳足迹持续改善。
物理风险	气候变化导致台风、洪涝灾害等极端天气事件频发，影响公司运营秩序及资产安全	很可能	低	二级	短期 / 中期 / 长期	• 企业运营风险管理加强，极端天气应急预案及演练； • 采购物资储备，关键物资安全库存。
物理风险	气候变化导致持续高温天气，公司运营秩序受影响，运营成本增加	很可能	低	二级	短期 / 中期 / 长期	• 高效节能空调采购； • 空调系统定期维护保养。

温室气体核查与认证

2025 年 QMB 新能源材料有限公司依据 ISO 14064: 2018 标准对运营边界内的温室气体排放进行了核查，主要排放源为外购电力消耗、天然气燃烧及柴油燃烧产生的排放。核查结果显示，2025 年公司范围 1 及范围 2 温室气体排放量分别为 95,253.16 tCO2-e/ 年及 204,464.34 tCO2-e/ 年，范围 3 排放总量为 1,902,970.71 tCO2-e/ 年。因此，2025 年 QMB 的温室气体排放总量（范围 1&2&3）为 2,202,688.21 tCO2-e/ 年，2025 年单位产品范围 1&2 的碳排放强度为 4.695 tCO2-e/ 金属吨产品。

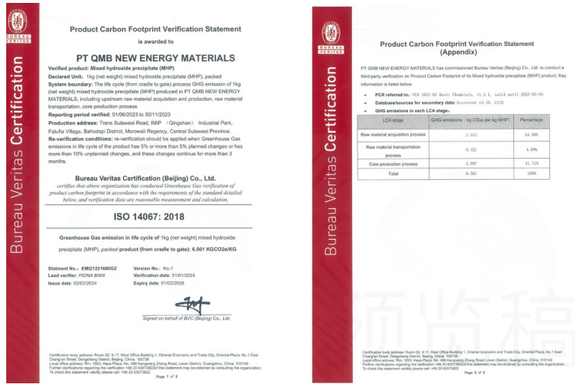
2025 年公司碳排放数据计算表

指标	类别	2025 年
范围 1 排放量（tCO2-e/ 年）	类别 1	95253.16
范围 2 排放量（tCO2-e/ 年）	类别 2	204464.34
范围 3 排放量（tCO2-e/ 年）	类别 3	236497.98
	类别 4	1666472.73
范围 1&2 温室气体排放量（tCO2-e/ 年）	-	299717.5
温室气体排放总量（范围 1&2&3）（tCO2-e/ 年）	-	2202688.21
单位产品范围 1&2 碳排放强度（tCO2-e/ 金属吨产品）	-	4.695

备注：核查边界包括二氧化碳（CO2）、甲烷（CH4）、氧化亚氮（N2O）、氢氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF6）、三氟化氮（NF3）等 7 种气体。

产品碳足迹评估

公司在生产过程中产生的碳排放主要来自于原材料的隐含碳排放、生产过程中的能源消耗以及废弃物处理。为了准确核算产品碳足迹，公司依据 ISO 14067:2018《温室气体 产品碳足迹 量化要求和指南》，对产品碳足迹进行了核查。核查结果显示，公司产品碳足迹为 4.695 tCO2-e/ 金属吨产品。



产品碳足迹核查证书

탄소중립 관리



에너지 관리 제도

회사는 국가 및 지방의 관련 법규 요구사항을 엄격히 이행하고 , 에너지 관리 제도를 제정했으며 , 정밀한 에너지 관리를 추진합니다 . 또한 상시적인 에너지 절약 홍보와 교육을 통해 전 직원의 에너지 절약 의식을 향상시킵니다 .

스마트 모니터링 관리

스마트 모니터링 시스템을 통해 에너지 소비 상황을 실시간으로 추적하여 에너지 관리의 동적화와 정확화를 실현합니다 . 과학적이고 합리적인 원칙에 따라 주요 에너지 소비 제품 , 공정 , 장비 및 직무에 대한 에너지 소비 정량을 설정하고 , 정기적으로 평가하여 그 결과를 보상 및 처벌 메커니즘과 연결합니다 .

에너지 절약 장비 도입

고효율 에너지 절약 전기기기 , 조명 장비 및 모터를 도입하여 원천적으로 에너지 소비를 줄이고 장비 운전 효율을 높입니다 .

잔여 열 발전 에너지 절약

회사는 황산 제조 과정에서 발생한 증기를 활용해 잔여 열 발전을 진행하며 , 폐기된 에너지를 청정 전력으로 변환하여 자원의 효율적 이용을 실현합니다 . 2025 년 연간 발전량은 약 1.31 억 kWh 이며 , CO_2 배출량을 약 10 만 톤 감축했습니다 .

태양광 발전 실시

회사는 6.6 MWp 태양광 발전 프로젝트와 1.17 MW/2.349 MWh 에너지 저장 시스템 구축을 계획합니다 . 태양광 발전 효율에 따라 첫해 발전량은 9,593,490 kWh 에 이를 것으로 예상되며 , 표준석탄 약 2,928 톤을 절약하고 이산화탄소 배출량 약 7,400 톤을 감축할 것으로 예상됩니다 .

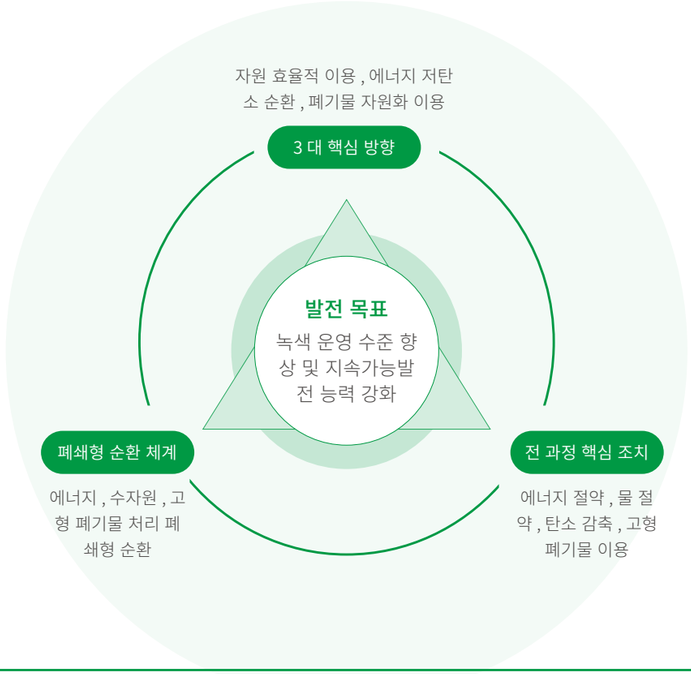


잔여 열 발전 증기터빈 발전기 세트

4.6 순환경제

QMB 는 순환경제 이념을 깊이 실천하며 , 자원의 효율적 이용 , 에너지의 저탄소 순환 , 폐기물의 자원화를 핵심 방향으로 삼아 생산 전 과정에서 에너지 절약 , 물 절약 , 탄소 감축 , 고형 폐기물 이용 등 핵심 조치를 추진하고 , 에너지 , 수자원 , 고형 폐기물 처리를 포괄하는 폐쇄형 순환 체계를 구축하여 녹색 운영 수준과 지속가능발전 능력을 지속적으로 향상시킵니다 .

앞으로 QMB 는 순환경제 실천을 지속적으로 심화하고 , 자원 이용 효율을 끊임없이 최적화하며 , 환경 부담을 낮추고 , 실질적 행동으로 ESG 지속가능발전 이념을 실천하여 신에너지 재료 산업의 순환경제 표준을 구축할 것입니다 .



수자원 재활용

회사는 선광 작업장에서 농축 작업 오버플로우 개조와 세차수 순환 재사용의 두 가지 프로젝트를 실시했습니다 . 여과 , 침전 , 가압 이송 , 폐쇄 순환 등의 기술 최적화를 통해 생산 폐수와 세차 폐수의 전 과정 회수 및 재사용을 실현하고 , 신규 물 소비량을 크게 줄였으며 , 수자원 재활용률을 85% 로 높였습니다 . 동시에 미세 입도 광물 손실을 줄이고 금속 회수율을 높여 물 절약과 효율 향상의 상생을 실현했습니다 .

고형 폐기물 자원화

회사는 폐기물의 고부가가치 이용을 적극 모색하고 , 폐담배꽁초 자원화 처리 프로젝트를 혁신적으로 추진하여 수거한 담배꽁초를 처리·가공해 화학물질 누출 흡착제로 만들고 , 기존 모래 사용을 대체함으로써 폐기물 발생량과 처리 비용을 크게 줄이고 , 고형 폐기물을 자원으로 전환하여 순환 이용을 실현했습니다 .

4.7 에너지 이용

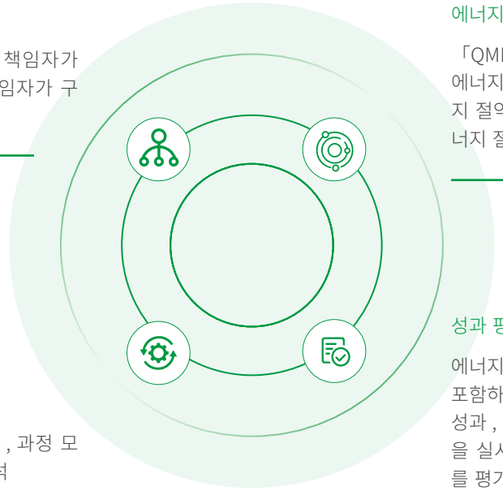
QMB 는 회사 , 센터 , 작업장의 3 단계 에너지 관리 체계를 시행합니다 . 회사에는 에너지 관리 리더십 팀을 두고 , 회사 부총경리가 팀장을 맡으며 , 센터 책임자가 부팀장을 맡고 , 각 작업장 책임자가 구성원으로 참여합니다 . 에너지 관리 업무의 상설 조직은 에너지·자동화·지능 관리센터에 설치되어 있으며 , 센터장이 해당 부서의 에너지 관리 업무를 담당합니다 . 회사는 「QMB 에너지 관리 제도」, 「QMB 에너지 소비 통계 제도」, 「QMB 에너지 절약 관리 제도」, 「에너지 관리 에너지 절약 목표 방침」 등을 포함한 완비된 에너지 관리 제도를 구축했습니다 . 체계적인 제도 문서를 통해 전략 목표 설정 , 조직 책임 구분 , 과정 모니터링 및 측정 , 데이터 통계 분석까지의 전 과정 관리 폐쇄 루프를 구축하여 에너지 관리 업무가 규정에 따라 수행되고 근거를 확인할 수 있으며 지속적으로 최적화되도록 보장하고 , 체계적인 에너지 절약 및 소비 절감 , 운영 비용 절감을 위한 견고한 기반을 마련했습니다 . 회사는 에너지 소비 지표와 비용 통제를 성과 평가 체계에 포함시키고 , 정량 목표 달성 상황 , 에너지 절약 프로젝트 성과 및 일상 관리 실적에 따라 정량화된 상벌을 실시하며 , 동시에 업무 관련 고위 관리자의 성과도 평가합니다 .

조직 구조

부총경리가 팀장을 맡고 , 센터 책임자가 부팀장을 맡으며 , 각 작업장 책임자가 구성원으로 참여합니다 .

에너지 관리 제도

「QMB 에너지 관리 제도」, 「QMB 에너지 소비 통계 제도」, 「QMB 에너지 절약 관리 제도」, 「에너지 관리 에너지 절약 목표 방침」



전 과정 폐쇄형 관리

전략 목표 설정 , 조직 책임 구분 , 과정 모니터링 및 측정 , 데이터 통계 분석

성과 평가

에너지 소비 지표와 비용 통제를 평가에 포함하고 , 정량 목표 달성 , 에너지 절약 성과 , 일상 관리에 따라 정량화된 상벌을 실시하며 , 관련 고위 관리자의 성과를 평가합니다 .

회사는 에너지 관리 시스템을 구축하고 , 핵심 생산 프로세스에 대한 에너지 감사를 실시하며 , 스마트 설비를 도입하고 , 고에너지 소비 설비를 개조합니다 . 또한 분산형 태양광과 잔여 열 발전 프로젝트를 적극 발전시켜 재생에너지 사용 비중을 높이고 , 에너지 관리를 공급업체 평가에 포함하며 , 제품 설계 단계부터 전 생애주기 에너지 소비를 최적화합니다 . 정기 교육과 보상 메커니즘을 통해 직원의 에너지 절약 의식과 역량을 높이고 , 전 직원이 참여하는 에너지 관리 문화를 조성합니다 .

- 생산 프로세스 최적화
- 에너지 구조 최적화
- 공급망 및 설계 최적화
- 직원 및 문화 구축

산업단지 주요 생산기지에서 소비하는 직접 에너지는 석탄 , 휘발유 , 디젤 , 천연가스 , 액화석유가스이며 , 간접 에너지는 전력과 증기를 포함합니다 . 구체적인 에너지 소비 현황은 아래 표를 참조하십시오 .

주요 에너지 유형 및 용도

지표	단위	2025 년	에너지 용도
종합 에너지 소비량	톤 표준탄	147,596.49	생산 , 사무 , 생활 및 운송
석탄	톤	11,670.88	석탄 보일러
가솔린	톤	295.39	회사 교통 차량
디젤	톤	49,475.17	운송 차량 및 디젤 발전기
액화석유가스	m^3	176.13	직원 식당 사용
외부 구매 전력	메가와트시	543,248.97	생산 제조 , 사무 및 생활 구역 전기 사용

에너지 순환 이용 측면에서 , 회사는 황산 제조 과정에서 발생하는 잔여 열을 충분히 활용하여 황산 제조 잔여 열 발전 시스템을 구축하고 , 60 MW 증기 발전기 2 기를준비하여 산 제조 과정에서 발생하는 고온 증기를 충분히 회수해 발전합니다 . 2025 년 이 시스템은 총 131,022,400 kWh 를 발전했으며 , 이는 산업단지 외부 구매 전력의 약 24.1% 를 차지하고 , 전력 비용 약 5,961.5 만 위안을 절감하여 뚜렷한 환경적·경제적 효과를 가져왔습니다 .

황산 제조 시스템 총 발전량
131,022,400 kWh

산업단지 외부 구매 전력의 약
24.1 %

전력 비용 절감 약
5,961.5 만 위안



QMB 발전대로

预览稿



포용과 배려 직원 성장 지원 05

QMB 는 “사람 중심·다양성 포용”이라는 핵심 이념을 견지하고 , “인재에 대한 투자는 미래에 대한 투자이며 , 생산능력보다 인재 육성을 우선한다”는 인재 경영 철학을 바탕으로 임직원을 기업의 가장 중요한 자산으로 인식하고 있습니다 . 회사는 관련 법규에 따라 임직원의 다양한 권익을 보호하고 , 체계적인 현지화 인재 육성 체계를 구축하여 기업과 직원이 함께 성장하는 상생 발전을 실현하고 있습니다 . QMB 에서 임직원 개개인의 성장과 발전은 기업의 지속가능한 발전과 번영을 이끄는 핵심 기반이자원동력입니다 .



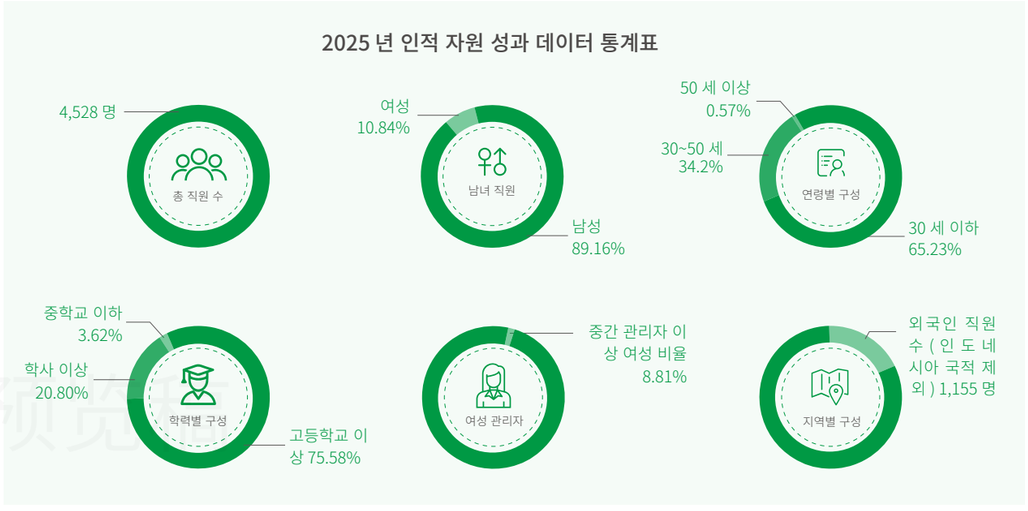
5.1 다양한 문화 포용

직원은 기업 발전의 기초이며 , 인재는 뛰어난 성과를 이루는 열쇠입니다 . QMB 는 지속적으로 인적 자원 정책을 최적화하고 , “사람 중심” 핵심 이념을 고수하며 , 공정하고 다양한 포용적이고 활력 있는 근무 환경을 구축하고자 합니다 . 우리는 중국과 인도네시아 지역의 노동법을 엄격히 준수하여 직원의 권리를 보호하고 , 교육과 직업 발전 플랫폼을 제공하며 , 직원들의 직업 건강과 안전을 보장하여 모든 직원이 여기서 소속감을 느끼고 기업과 함께 성장할 수 있도록 합니다 .

2025 년까지 회사는 다양한 문화적 배경을 가진 4528 명의 직원을 두고 있으며 , 이 중 인도네시아 직원 비율은 74.5% 이상이고 , 중간 관리직 여성 비율은 8.8% 로 증가했습니다 . 이 활력 넘치고 다양한 인재들로 구성된 팀은 회사가 포용성과 평등한 기회를 중요시한다는 약속을 보여주며 , 기업의 지속가능 발전에 지속적인 동력을 주고 있습니다 .

회사는 다양한 민족·지역·문화적 배경을 가진 직원들이 서로 이해하고 교류하도록 장려합니다 . 해외 사업이 지속적으로 확대됨에 따라 회사는 문화 간 이해 교육 , 언어 학습 지원 , 심리적 케어 등 다양한 프로그램을 통해 서로 다른 문화적 배경을 가진 직원들이 빠르게 적응하고 상호 조화를 이룰 수 있도록 지원합니다 . 또한 파견지 법인은 정기적으로 언어 학습 교류회 , 간담회 등을 개최하여 직원들의 의견을 경청하고 합리적인 요구에 적극적으로 대응합니다 . 회사는 문화 융합을 적극적으로 추진하며 , 각 국가의 현지 문화와 축제에 맞춰 다양한 문화 교류 활동을 정기적으로 개최합니다 .





중국 - 인도네시아문화 융합

직원의 소속감과 조직 결속력을 강화하기 위해 회사는 이드 알피트르 , 이둘 아드 , 단오절 , 중추절 , 동지 , 크리스마스 , 춘절 등 중국과 인도네시아의 종교 및 전통 명절을 기념하는 다양한 행사를 개최하여 양국 직원 간 문화 교류와 정서적 융합을 촉진합니다 . 가정의 어려움이 있는 인도네시아 직원들을 위해 회사는 지원 및 위문 이벤트를 시작하여 직원들의 실제 문제를 해결합니다 . QMB 는 중국 - 인도네시아 두 나라 및 전 세계적으로 산업 협력 , 기술 교류 , 문화 융합의 모범이 되었습니다 .



이드 알피트르 : 중국·인도네시아 직원 산업단지 내 모스크에서 함께 기도



춘절 : 중국·인도네시아 직원 신년 행사 공연에 참여



크리스마스 : QMB 이 성탄 기도 행사 개최



이둘 아드 : QMB 이 지역사회에 제사용 가축을 기부



단오절 : 종자 만들기 행사 , 중·인 직원 화합 잔치



QMB 산업단지 는 인도네시아 독립 80 주년 기념 행사를 성대하게 개최했습니다



중추절 : 월병 만들기 행사 , 중·인 직원 화합 잔치



원소절 (元宵節): 원소절 맞아 중·인 직원 화합의 밤 개최



동지 : 물만두 만들기 행사 , 중국 전통 문화 체험

5.2 노동 및 인권 보장

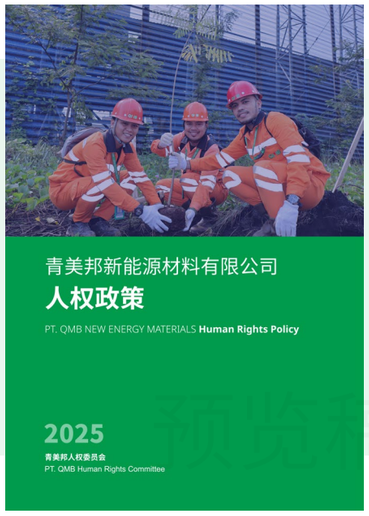
회사는 인권 보호를 전략적 발전과 일상 운영에 통합하여 직원의 인권을 실질적으로 보장합니다 . 회사는 「세계인권선언」, 「시민적 및 정치적 권리에 관한 국제규약」, 「경제적·사회적·문화적 권리에 관한 국제규약」 및 국제노동기구 (ILO) 의 「근로에서의 기본 원칙과 권리에 관한 선언」 등 국제 인권 및 노동 관련 기준과 협약을 준수할 것을 약속합니다 . 또한 결사의 자유와 실질적인 단체교섭권을 존중하고 , 모든 형태의 강제 노동을 근절하며 , 아동 노동을 금지하고 , 고용 및 직업에서의 차별을 제거하며 , 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고 , 인간다운 대우와 공정한 고용 원칙을 준수합니다 .



QMB 는 인권 주제 회의를 개최하여 직원들의 인권 의식을 제고합니다 .

인권 정책 및 약속

회사는 인권을 존중하고 보호할 것을 약속하며 , 이를 기업의 지속가능 전략과 일상 운영 전반에 통합합니다 . 적용 범위는 자체 운영 , 공급망 및 협력업체 관리까지 포함됩니다 . 회사의 인권 정책은 국제 인권 및 노동 기준 (국제노동기구 ILO 원칙 포함) 에 부합하며 , 제도 구축 , 실행 감독 , 지속적 개선 및 정보 공개를 통해 상호 존중 , 공정성 , 지속가능성을 기반으로 한 노동 관계를 구축합니다 .



결사의 자유 및 단체교섭권

회사는 직원의 결사의 자유를 존중하며 , 법에 따라 노동조합 및 기타 합법 조직에 가입하거나 설립할 권리를 보장하고 , 대표 제도 및 소통 협의 채널의 효과적 운영을 지원합니다 . 또한 자율·자발·성실의 원칙에 기반한 협의를 장려하고 , 근로 조건 , 노동 조건 , 직원 복지 등 다양한 사안에 대해 대화를 통해 투명하고 협력적이며 신뢰 기반의 노사 관계를 구축합니다 . 회사는 직원의 정당한 노동조합 활동을 방해하거나 제한하지 않으며 , 노조 활동 참여를 이유로 차별이나 불이익을 주지 않습니다 .



회사 대표는 현지 노동조합과 적극적으로 소통하며 인권 보호 수준의 지속적 향상을 위해 협력합니다 .

강제 노동 금지 및 비자발적 노동 방지

회사는 어떠한 형태의 강제 노동 , 강압 노동 , 현대적 노예제 및 유사 행위에 대해 ‘무관용 (Zero Tolerance)’ 원칙을 견지합니다 . 처벌이나 위협을 수단으로 직원에게 비자발적인 노동이나 서비스 제공을 요구하는 행위를 엄격히 금지합니다 . 또한 직원의 신분증 등 개인 문서를 압류하거나 신체의 자유를 제한하는 행위 , 채무·벌금 또는 부당한 퇴직 제한 등을 통해 사실상 강제 노동을 유도하는 행위를 금지합니다 . 회사는 공급망 및 협력업체에서 발생할 수 있는 강제 노동 리스크를 식별하고 저감하기 위한 조치를 시행하며 , 관련 이해관계자가 현지 법규 및 국제 인권 기준을 준수하도록 지속적으로 관리합니다 .

아동 노동 금지 및 미성년자 보호

회사는 모든 생산 단계에서 아동 노동을 금지하며 , 채용 연령 검증 및 입사 심사 절차를 엄격히 시행하여 아동 노동 발생을 예방합니다 . 회사는 아동의 복지를 해치고 교육·발전 및 미래 생계를 저해할 수 있는 업무 제공을 지양하며 , 아동노동 금지 요건을 공급망 및 협력업체 관리까지 확대 적용합니다 . 진입 평가 , 계약 조항 , 감독 메커니즘을 통해 협력 파트너가 관련 법규와 기준을 함께 준수하도록 추진합니다 .

차별 금지 및 기회 균등

회사는 기회 균등과 동일노동 동일임금 원칙을 준수하며 , 채용 , 입사 , 교육 , 승진 , 성과평가 , 보수복지 , 직무배치 및 퇴직 등 모든 고용 과정에서 인종 , 피부색 , 연령 , 성별 , 종교 , 성적 지향 , 성 정체성 , 장애 , 임신 , 혼인 여부 , 정치적 입장 등을 이유로 직원에 대한 차별 , 배제 및 불공정 대우를 금지합니다 . 또한 다양성과 포용을 존중하는 근무 환경을 조성하여 모든 직원이 공정하게 성장 기회를 누릴 수 있도록 보장합니다 .

안전·건강한 근무 환경

회사는 직원 및 협력업체 인력에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공할 것을 약속하며 , 산업안전보건 (OHS) 을 인권 보호의 핵심 요소로 관리합니다 . 체계적인 리스크 식별·평가·관리 , 위험요소 점검 및 개선 , 사고 및 미수 사건 보고·조사 , 시정 및 예방 조치 (CAPA) 등 관리 체계를 통해 산업안전 수준을 지속적으로 향상시키고 있으며 , 직원의 신체적·정신적 건강과 복지에도 지속적인 관심을 기울이고 있습니다 .



정기 안전 회의 개최 , 직원 대상 안전 관리 요구 정착

인도적 대우 및 괴롭힘 방지

회사는 인도적 대우 원칙을 준수하며 , 성희롱 , 성적 학대 , 체벌 , 정신적·신체적 강압 , 언어 폭력 , 위협 등 모든 비인도적 행위를 금지합니다 . 관련 신고 및 민원에 대해서는 객관적이고 공정하며 비밀이 보장된 조사 절차를 통해 엄정하게 처리하고 , 사실에 근거한 징계 및 개선 조치를 시행하여 재발을 방지합니다 . 보고 기간 동안 관련 신고 및 민원은 발생하지 않았습니다 .



산업단지 통근버스에는 여성 전용 좌석을 설치하여 성희롱 예방 조치를 시행합니다 .

공정 고용 및 노동 기준

회사는 직원에게 공정하고 합리적인 보수를 제공하고 , 근로 시간 및 휴식·휴가를 적절히 보장하며 , 법에 따라 근로 계약을 체결하고 권리와 의무를 명확히 고지합니다 . 또한 노동 관리 체계를 지속적으로 개선하여 합법적이고 투명하며 지속가능한 고용 관행을 확립합니다 .

회사는 직원 인권 보호를 기업의 사회적 책임 전략의 핵심으로 삼고 , 전 직원의 인권 인식과 합법 역량을 지속적으로 강화하며 인권 관리 체계를 고도화합니다 . 또한 인권 실사 절차를 구축하고 「공급업체 행동 규범」을 통해 모든 공급업체 및 하위 공급업체가 국제 인권 기준과 현지 법규를 준수하도록 요구합니다 . 회사는 직원 고충 처리 채널과 다국어 신고 플랫폼을 운영하여 투명하고 효율적인 소통 환경을 보장합니다 . 아울러 인권 교육과 홍보를 지속적으로 실시하고 , 특히 보안 부서 등 주요 인력을 대상으로 책임 의식을 강화하여 존중·평등·지속가능한 노동 관계를 구축합니다 .



외부 전문가 초빙 , 인권 교육 실행

보고 기간 동안 회사는 전 그룹을 대상으로 1 회의 인권 평가 및 내부 감사를 실시하였으며 , 중대한 인권 문제는 발견되지 않았습니다 . 식별된 인권 관련 잠재 위험에 대해서는 즉시 시정 조치를 시행하고 예방 대책을 마련하였으며 , 전담 인력을 지정하여 개선 이행 상황을 지속적으로 점검합니다 . 또한 우리는 점진적으로 협력업체 및 1 차 공급업체를 대상으로 인권 평가 및 감사를 확대합니다 . 아울러 규제 기관 및 고객으로부터 정기적인 제 3 자 인권 감사를 받습니다 . 지난 3 년간 회사는 자체 운영 사업장 , 핵심 공급업체 및 합작 프로젝트를 대상으로 인권 리스크 평가를 실시하였으며 , 중대한 인권 리스크는 발견되지 않았습니다 .

5.3 직원 권익 및 복지

2025 년 직원 권익 침해 관련 부정적 사례 0

직원의 합법적인 권리를 보장하기 위해 , 회사는 인권 위원회를 설립하고 , 정기적인 리스크 평가를 진행하며 , 중국과 인도네시아의 관련 법규를 엄격히 준수하여 완벽한 직원 권리 보호 시스템을 구축했습니다 . 회사는 투명하고 공정하며 합법적인 근무 환경을 제공하여 모든 직원이 존중과 공정한 환경에서 일하고 생활할 수 있도록 합니다 . 2025 년 회사는 직원 권리 침해와 관련된 부정적인 사건과 관련된 신고 사건이 제로였습니다 .

직원 소통

회사는 다층적이고 상시적인 소통 메커니즘을 구축하여 직원 의견 수렴 채널을 원활히 운영하고 있으며 , 직원의 목소리가 충분히 경청되고 신속하고 효과적으로 대응·처리될 수 있도록 보장합니다 . 이를 통해 직원의 표현권과 참여권을 실질적으로 보호합니다 .

월간 부서 회의 »
각 부서 직원들은 업무 조건 , 생활 환경 , 경력 개발 , 안전 보장 등 다양한 사안에 대해 관련 책임자와 개방적으로 소통하며 , 문제를 발견하면 즉시 해결하여 안전하고 행복한 근무 및 생활 환경을 함께 조성합니다 .

만족도 조사 »
회사는 정기적으로 직원 만족도 조사를 실시하여 업무 및 생활에서 발생하는 문제를 수집하고 , 전담 인력을 지정하여 후속 조치를 진행합니다 . 조사 결과와 처리 현황은 전 직원에게 공개되어 정보의 투명성을 보장합니다 .

“Open Door” 제도 »
회사는 경영진 개방형 사무실 제도를 운영하여 고위 경영진의 연락처와 사무실 위치를 공개하고 , 직원이 직접 경영진에게 의견을 전달할 수 있도록 합니다 . 이를 통해 모든 직원의 의견이 충분히 존중되고 적절히 해결되도록 보장하며 , 직원 의견 전달 채널의 원활한 운영을 확보합니다 .

긴급 소통 채널 »
돌발 상황이나 긴급 문제가 발생할 경우 , 직원은 전용 전화 등 실시간 통신 수단을 통해 회사의 비상 대응팀에 직접 연락할 수 있습니다 . 회사는 7×24 시간 상시 대응 체계를 구축하여 긴급 상황이 즉시 접수·처리되도록 하고 , 직원의 기본 권익과 신체 안전을 최대한 보장합니다 .

3 단계 신고 메커니즘 »
회사는 반 (팀)– 부서 – 회사로 이어지는 3 단계 고충 처리 체계를 구축하여 직원의 의견이 원활하게 전달될 수 있도록 합니다 . 산업단지 생활 구역과 각 사무 공간에는 고충 처리 채널 안내 포스터가 게시되어 있으며 , 직원은 불공정한 대우를 받을 경우 QR 코드 , 전화 , 이메일 등을 통해 합리적으로 문제를 제기할 수 있습니다 . 회사는 관련 부서가 12 시간 이내에 피드백을 제공하도록 규정하여 고충 처리가 공정하고 투명하며 효율적으로 이루어지도록 보장합니다 .

문화 융합 간담회 »
회사는 매주 “직원의 목소리를 듣고 문화 융합을 촉진한다” 는 주제로 간담회를 개최하고 , 경영진이 직접 생산 현장을 방문하여 직원들과 대면 소통을 진행합니다 . 이 자리에서 직원들은 자유롭게 의견을 개진할 수 있으며 , 제시된 의견과 제안에 대해 관련 부서 책임자가 현장에서 직접 답변하고 개선 방안을 함께 논의합니다 . 이러한 활동은 경영층과 현장 직원 간의 소통을 강화하고 , 문화 융합과 조직 결속력 향상에 기여합니다 .

预览稿



양방향 소통 채널을 활성화하고 조직 내 결속력을 강화하기 위해 회사는 전방위적이고 다층적인 임직원 소통 체계를 구축하였습니다 . 회사는 제도화와 유연성을 조화시키는 원칙을 바탕으로 운영하고 있습니다 . 한편으로는 직원 간담회를 정기적으로 운영하여 대면 중심의 심층 소통을통해 경영진과 임직원 간 상호 존중과 평등한 소통의 장을마련하고 있습니다 . 다른 한편으로는 온라인 소통 플랫폼을 구축하여 시간과 공간의 제약을 해소하고 , 회사가 임직원의 의견과 요구사항을 신속하게 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다 . 보고 기간 동안 회사는 임직원 만족도 조사를 실시하였으며 , 업무 만족도 , 가치 인식 , 행복감 , 스트레스 수준 등 다양한 항목을 포함하여 평가를 진행하였습니다 . 조사 결과 총점 100 점 기준 87 점을 기록하였습니다 .

직원 만족도 조사 점수

87 점



직원 의견 수렴 창구



QMB 고충처리 플랫폼



문화 융합 간담회

사 례 QMB 산업단지 문화 융합 간담회 개최

2025 년 2 월 14 일 , 정기적으로 운영되는 문화 융합 간담회가 혁신 R&D 센터에서 개최되었습니다 . 이번 행사에는 회사 경영층 대표 , 혁신센터 책임자 , 지원 부서 담당자 및 R&D 부서의 중국·인도네시아 직원 등 50 여 명이 참석했습니다 . 간담회에서는 직원들이 근무 환경 , 출퇴근 , 숙소 환경 등 실제 업무 및 생활과 관련된 다양한 문제에 대해 자유롭게 의견을 제시했습니다 . QMB 경영진과 관계자들은 모든 의견을 성실히 경청하고 주요 사안에 대해 현장에서 직접 답변하며 실질적인 해결 방안을 제시함으로써 , 개방적이고 포용적이며 조화로운 근무 환경 조성에 기여했습니다 .

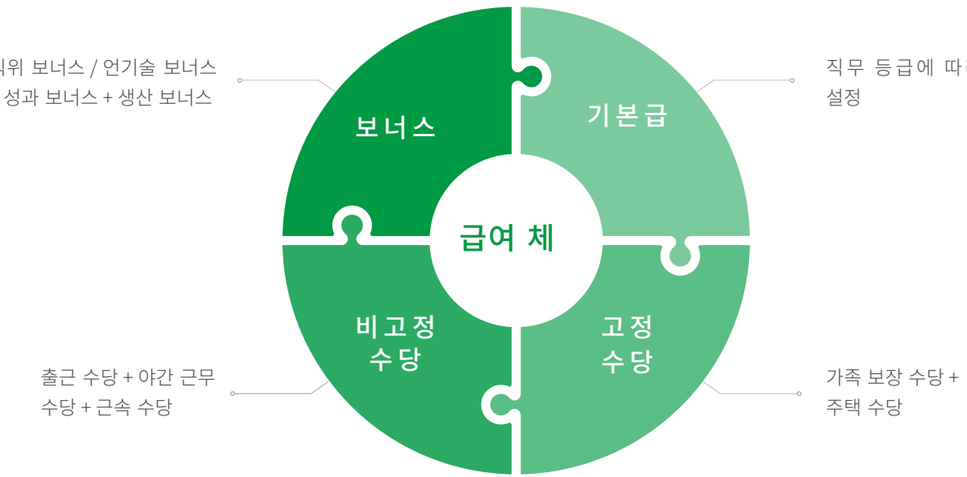


문화 융합 간담회 – 혁신 R&D 센터

급여 및 복리후생

회사의 급여 체계는 직무 가치를 기반으로 급여를 산정하고 , 가치 중심적이며 유연하게 조정되는 원칙에 따라 운영됩니다 . 이를 통해 체계적이고 차별화된 보상 체계를 구축하였습니다 . 임직원 급여는 기본급 , 고정 수당 , 비고정 수당 및 성과 보너스 등 다양한 항목으로 구성되며 , 기준 급여는 직무 가치 평가 체계를 기반으로 결정하여 업무 가치와 보상이 합리적으로 연계되도록 보장하고 있습니다 . 회사는 종합적인 임직원 수당 체계를 구축하고 , 이를 고정 수당과 비고정 수당으로 구분하여 운영하고 있습니다 . 고정 수당에는 가족 지원 수당 및 주거 보조금이 포함되어 임직원의 생활 부담을 실질적으로 완화하고 있으며 , 비고정 수당에는 만근 보너스 , 야간 근무 수당 및 근속 기간에 따라 증가하는 근속 수당 등이 포함되어 있습니다 . 이를 통해 임직원의 근무 의욕을 제고하고 장기 근속에 대한 회사의 지속적인 관심과 가치를 반영하고 있습니다 .

회사는 다차원 평가 모델을 구축하여 개인 성과 평가 , 기술 자격 향상 , 직무 가치 기여를 급여 조정의 핵심 파라미터로 삼고 , 연간 급여 검토 메커니즘을 통해 차별화된 급여 조정 방안을 시행하여 직원 급여가 업계에서 경쟁력을 갖추도록 보장하고 , 회사 성과와 직원 성과 간의 긍정적인 상호작용을 실현합니다 .



보상과 가치 일치 , 인센티브와 성장 병행

인적 자원 성과 데이터

인적 자원 지표 데이터	2024 년	2025 년
직원 평균 임금 대비 현지 최저임금	307%	326%
직원 만족도 (%)	86%	87%
직원 평균 급여 증가율 (%)	2.40%	1.43%
동일 직무 기준 남녀 임금 비율 (%)	100%	100%
노동 계약 체결률 (%)	100%	100%

회사는 종합적이고 세심한 직원 복지 체계를 구축했니다 . 법정 복지 측면에서 회사는 법에 따라 기본 사회보험을 제공하고 , 직업 건강 보험 (BPJS) 에 가입하며 , 귀향 휴가 및 교통비 보조를 지원하여 직원과 가족을 실질적으로 배려합니다 . 여성 직원 지원 측면에서는 여성 근로자를 존중하고 보호하며 , 출산휴가 , 유산휴가 및 생리휴가 제도를 운영하여 여성 직원의 신체적·정신적 건강을 충분히 고려합니다 . 생활 지원 측면에서는 회사가 완비된 시설을 갖춘 생활 구역을 조성하여 직원에게 안전하고 쾌적한 주거 환경을 제공하고 , 생활의 질 향상을 지속적으로 추진합니다 .



회사는 무슬림 직원을 위해 1,000 명 규모의 기도실을 건립하여 종교적 신념을 존중합니다 .



일류 수준의 생활 구역 ESG 시설

预览稿



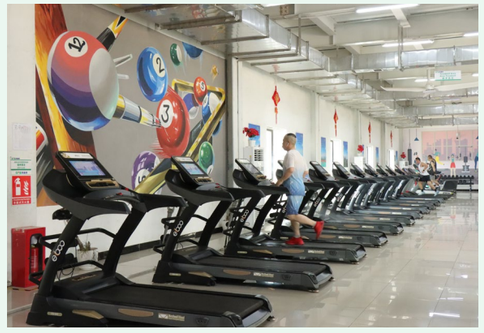
빛으로 물든 아름다운 생활 구역 야경



중국·인도네시아 문화 융합 문화실



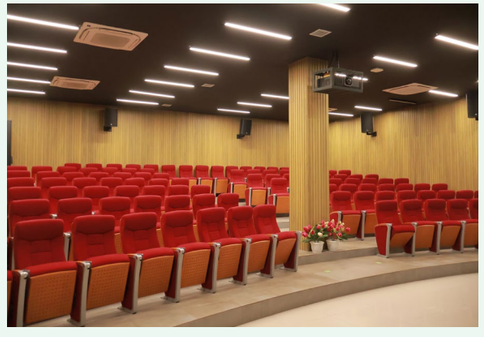
아늑하고 쾌적한 직원 식당



활력이 넘치는 피트니스 센터



조용하고 학습하기 좋은 도서관



고급 수준의 직원 영화관

预览稿

다양한 문화 활동을 통한 팀 결속력 강화

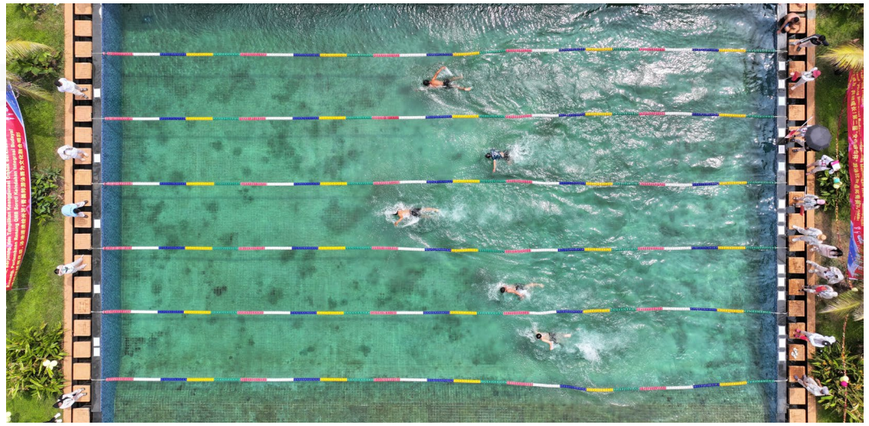
팀워크를 강화하고 따뜻하고 조화로운 근무 분위기를 조성하기 위해 회사는 다양한 문화 활동을 기획·운영했습니다 . 체육 활동으로는 활기찬 농구 대회 , 열정적인 축구 경기 , 경쾌한 배드민턴 대회 , 즐거운 수영 대회 등을 개최하여 직원들의 스포츠 참여를 적극 장려했습니다 . 전통 문화 활동 측면에서 회사는 중추절·국경절 기념 행사를 개최하여 직원들이 전통 명절의 문화적 의미를 체험할 수 있도록 했습니다 . 또한 따뜻하고 낭만적인 캠프파이어 행사를 통해 직원들이 휴식을 취하고 상호 교류를 강화할 수 있는 기회를 제공했습니다 . 이러한 활동은 직원들의 여가 생활을 풍요롭게 할 뿐만 아니라 , 바쁜 업무 속에서도 가정과 같은 따뜻함과 팀의 활력을 느낄 수 있도록 했습니다 .



농구장 , 뜨거운 열정·단합의 팀워크 구현



잔디 운동장 체력 강화 , 축구로 조직 결속



수영장에서 심신 힐링 , 수영 경쟁 속 활력 발산



오락성 체육행사로 명절 맞이 , 일과 삶의 균형 실현



모닥불 교류 행사 진행 , 화합 소통으로 마음 힐링

5.4 인재 육성 및 발전

89.42 시간 / 년
2025 년 1 인당 평균 교육 시간

58 개
2025 년 회사 , 직원 대상 교육 과정 제공

직원들의 전문 기술과 종합 역량을 향상시키기 위해 , 우리는 효율적이고 다양한 팀을 구축하기 위해 체계적이고 다차원적인 교육 시스템을 구축하였으며 , 직원들에게 전방위적인 성장 지원을 제공합니다 . 통계에 따르면 2025 년 회사는 총 58 개의 교육 과정을 제공하였으며 , 총 교육 시간은 404,930 시간에 달하고 , 1 인당 평균 교육 시간은 연간 89.42 시간입니다 . 풍부한 교육 내용과 유연한 학습 방법을 통해 직원들의 전문 능력과 종합적인 역량이 눈에 띄게 향상되었습니다 .

지표 데이터	2024	2025
직원 연간 교육 총 시간 (시간 / 년)	339,713	404,930
직원 교육 투자 (만 위안 / 년)	28.14	30.15
1 인당 교육비 지출 (위안 / 년)	56.28	66.58
교육 과정 종류 수 (개 / 년)	54	58
직원 평균 교육 시간 (시간 / 인 / 년)	85.44	89.42
직원 성과 평가 커버리지 (%)	100	100

2024-2025 년 직원 교육 성과 통계표

공동 석사 육성 : 중·인도네시아 인재 협력 모범 구축

인재 육성은 회사 발전의 핵심 전략입니다 . 회사는 중·인도네시아 간 과학기술과 문화 융합의 가교를 구축하고 , 산업·기술·인문 분야에서의 심층 협력을 적극 추진합니다 . 교육 협력 및 문화 교류 측면에서 회사는 인도네시아 정부 및 중난대학교와 함께 야금공학 석사 과정 프로그램을 공동 운영하여 , 인도네시아 현지의 고급 공학 기술 인재를 체계적으로 육성하고 습식제련 산업 발전을 위한 인재 기반을 강화합니다 .



인도네시아 석사 연합 육성 과정 현장 실험 교육

천 명의 기술 인력 교육 : 현지화 기술 인재 체계 구축

회사는 “천 명의 기술 인력 교육” 프로그램을 시행하여 전문 강사진과 중·인도네시아 이중 언어 교육 자료를 기반으로 직원의 기술 수준과 업무 역량을 체계적으로 향상시킵니다 . 교육은 이론과 실무를 결합한 방식으로 진행되어 직원들이 첨단 기술을 빠르게 습득하고 실제 업무에 적용할 수 있도록 하며 , 인도네시아 현지 기술 인재를 대규모로 육성합니다 .



전문 강사 현장 실습 지도

멘토링 제도 관리 메커니즘 : 경험 공유 , 공동 성장

신입사원의 조직 조기 적응을 돕기 위해 회사는 멘토링 제도를 운영합니다 . 경험이 풍부한 기존 직원이 멘토로서 신입 직원에게 1:1 지도를 제공합니다 . 멘토는 전문 기술을 체계적으로 전수할 뿐만 아니라 , 업무 경험과 직무 지혜를 아낌없이 공유하여 신입 직원이 시행착오를 줄이고 빠르게 성장하며 , 경력 경로에서 안정적으로 발전할 수 있도록 돕습니다 . 이 제도는 기술 전승과 팀 융합을 효과적으로 촉진하며 , 회사의 인재 육성을 위한 견고한 기반을 마련합니다 .



R&D 센터 멘토 – 멘티 상견례

중·인도네시아 언어 교육 : 소통의 가교 구축과 문화 융합 촉진

회사는 정기적으로 중·인도네시아 언어 교육과 문화 교류 활동을 운영하며 , 중국 직원 대상 인도네시아어 과정과 인도네시아 직원 대상 중국어 과정을 동시에 개설하여 몰입형 언어 학습 환경을 조성합니다 . 언어 학습과 문화 체험을 유기적으로 결합함으로써 회사는 의사소통 장벽을 효과적으로 해소하고 , 중·인도네시아 직원 간의 심층적인 교류와 상호 이해를 촉진하여 팀 협력과 문화 융합을 위한 견고한 기반을 마련합니다 .



QMB 중국어 교육 과정 개강

사 례

학교·기업·정부 3 자 협력 새 장 열어 , 제 5 기 인도네시아 석사과정 개강

2025 년 12 월 25 일 , 제 5 기 “인도네시아 정부 – 그린미 – 중난대학교” 국제 공동 육성 공학 석사 과정이 중국과 인도네시아 양국에서 동시에 개강식을 개최했으며 , 이번 기수에는 총 86 명의 인도네시아 석사생이 입학했습니다 . 중난대학교 관계자 , 인도네시아 교육기금 장학 부서 대표 등 정부·기업·학계 인사가 함께 참석하여 “산학연 협력” 모델이 한층 더 확장된 단계로 진입했음을 의미합니다 . 또한 2022 년에 입학한 30 명의 인도네시아 학생이 본 연도에 학업을 성공적으로 마치고 석사 학위를 취득하여 공동 육성 프로젝트의 또 하나의 중요한 성과를 이루었습니다 .



제 2 기 공동 육성 석사 졸업 기념 사진

预览稿

사 례 11,000 km 를 넘는 문화 융합 여정 – 그린미 인도네시아 청년 핵심 인재 중국 연수

2025 년 6 월 23 일 , QMB 산업단지의 인도네시아 국적 청년 핵심 인재 33 명이 중국 후베이성 징먼 산업단지에 도착하여 14 일간의 심층 연수 프로그램에 참여했습니다 . 이번 연수에서는 그린미의 주요 산업단지를 방문하고 , 현장 실습과 경험 교류를 진행했으며 , 글로벌 신에너지 분야의 최첨단 기술과 산업 발전 동향을 직접 체험했습니다 . 또한 중국 문화를 깊이 이해하고 , 친환경 지속가능 발전에 대한 기업의 경험을 학습함으로써 개인 성장과 기업 발전에 필요한 중요한 지식을 축적했습니다 . 이번 활동은 중·인도네시아 직원 간 문화 융합을 한층 강화하고 , 인도네시아 청년 인재들이 그린미의 글로벌 친환경 산업에 대한 이해를 심화하며 양국 협력의 새로운 발전을 위한 기반을 마련했습니다 .



중국 연수 참가 그린미 인도네시아 청년 인재 및 유학생 단체 징먼 산업단지의 사진

성과 평가 및 발전

우리는 “공정성 , 투명성 , 능력 중심” 원칙을 고수하며 , 다차원 평가와 제도화된 관리를 결합하여 각 직원이 공정한 환경에서 자신의 역량을 발휘할 수 있도록 합니다 . 매년 직원은 360 도 종합 평가 (상사 , 동료 , 부하 및 자기 평가 포함), 기술 테스트 및 실습 평가를 받으며 , 승진 심사위원회의 심의를 통해 승진 기회를 얻을 수 있습니다 . 회사는 또한 “우수 직원”, “우수 모델” 및 “특별 기여상” 등의 명예를 설정하여 , 직원들이 지속적으로 성장하고 탁월함을 추구하도록 격려합니다 . 2025 년 회사 직원 성과 평가 커버리지는 100% 입니다 .

매년 직원 대상 종합 평가 진행 **360**

2025 년 회사 직원 성과 평가 커버리지 **100%**



근로의 날 모범 근로자 및 우수 개인 표창 대회

5.5 职业健康与安全

健康安全体系

2025 年公司安全投资金额
1,418.5 万

2025 年实现“零事故死亡，零职业病”安全目标

公司严格遵守“生命至上，安全为先”的职业健康与安全理念，持续完善职业健康与安全管理体系，不断加强安全生产投入，提升员工安全能力，营造安全文化氛围，保障员工生命安全和身体健康。

公司严格遵守国际标准 ISO 45001 的要求，建立并运行职业健康与安全管理体系，通过危险源辨识、风险评估和风险控制，系统地管理职业健康与安全风险。2025 年公司职业健康与安全投资金额为 1,418.5 万元，通过 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证，实现“零事故死亡，零职业病”的安全目标。

按国际标准建立职业健康与安全管理体系，系统管理职业健康与安全风险

生命至上，安全为先

持续加大安全投入，提升员工安全能力，营造安全文化氛围



职业健康与安全管理体系认证证书



印度尼西亚职业健康与安全（K3）管理体系认证证书

健康安全管理

公司建立了职业健康与安全管理制度，明确了各级管理人员、安全管理部门和员工在职业健康与安全管理中的职责，并将职业健康与安全管理纳入日常生产经营管理。

公司定期开展职业健康与安全风险辨识、评估和控制，对识别出的重大风险制定专项管控方案，并落实责任人和整改措施。公司还建立了职业健康与安全绩效考核机制，将职业健康与安全绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了职业健康与安全管理制度，明确各级管理人员、安全管理部门和员工的职责

公司定期开展职业健康与安全风险辨识、评估和控制，制定专项管控方案

公司建立了职业健康与安全绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

职业健康

公司为员工提供职业健康检查，建立了职业健康档案，对接触职业危害因素的员工进行定期体检。公司还为员工提供了职业健康培训，提高员工的职业健康意识和自我保护能力。

公司为员工提供职业健康检查，建立职业健康档案

公司为员工提供职业健康培训，提高员工的职业健康意识和自我保护能力

安全生产

公司建立了安全生产责任制，明确了各级管理人员、安全管理部门和员工在安全生产中的职责，并将安全生产责任制纳入日常生产经营管理。

公司定期开展安全生产检查，对检查发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全生产绩效考核机制，将安全生产绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全生产责任制，明确各级管理人员、安全管理部门和员工的职责

公司定期开展安全生产检查，对检查发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全生产绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

安全培训

公司为员工提供安全培训，建立了安全培训档案，对新入职员工、转岗员工、特种作业人员进行安全培训。公司还为员工提供了安全培训，提高员工的安全意识和自我保护能力。

公司为员工提供安全培训，建立安全培训档案，对新入职员工、转岗员工、特种作业人员进行安全培训

公司为员工提供安全培训，提高员工的安全意识和自我保护能力

安全文化

公司建立了安全文化，营造了安全文化氛围，通过安全文化宣传、安全文化活动、安全文化培训等方式，提高员工的安全意识和自我保护能力。

公司建立了安全文化，营造安全文化氛围，通过安全文化宣传、安全文化活动、安全文化培训等方式，提高员工的安全意识和自我保护能力

公司建立了安全文化，营造了安全文化氛围，通过安全文化宣传、安全文化活动、安全文化培训等方式，提高员工的安全意识和自我保护能力

安全检查

公司定期开展安全检查，对检查发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全检查绩效考核机制，将安全检查绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司定期开展安全检查，对检查发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全检查绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

安全应急

公司建立了安全应急预案，明确了各级管理人员、安全管理部门和员工在安全应急中的职责，并将安全应急预案纳入日常生产经营管理。

公司定期开展安全应急演练，对演练发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全应急绩效考核机制，将安全应急绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全应急预案，明确各级管理人员、安全管理部门和员工的职责

公司定期开展安全应急演练，对演练发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全应急绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

安全绩效

公司建立了安全绩效考核机制，将安全绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

公司建立了安全绩效考核机制，将安全绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

安全奖惩

公司建立了安全奖惩制度，对安全生产中表现突出的个人和集体给予奖励，对违反安全生产规定的个人和集体给予处罚。

公司建立了安全奖惩制度，对安全生产中表现突出的个人和集体给予奖励，对违反安全生产规定的个人和集体给予处罚

公司建立了安全奖惩制度，对安全生产中表现突出的个人和集体给予奖励，对违反安全生产规定的个人和集体给予处罚

安全改进

公司建立了安全改进机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全改进绩效考核机制，将安全改进绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全改进机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全改进绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

安全总结

公司建立了安全总结机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全总结绩效考核机制，将安全总结绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全总结机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全总结绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

安全展望

公司建立了安全展望机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全展望绩效考核机制，将安全展望绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全展望机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全展望绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

安全附录

公司建立了安全附录机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全附录绩效考核机制，将安全附录绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全附录机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全附录绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

安全结束

公司建立了安全结束机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证。公司还建立了安全结束绩效考核机制，将安全结束绩效与员工薪酬挂钩，激励全员参与安全管理。

公司建立了安全结束机制，对安全生产中发现的问题及时整改，并对整改情况进行跟踪验证

公司建立了安全结束绩效考核机制，将绩效与员工薪酬挂钩

안전 생산 제도

「협력업체 안전 관리 제도」,「생산 현장 ‘6S’ 관리 평가 기준」,「소방 안전 관리 제도」 및 특수 작업 안전 관리 제도 등 총 24 개 안전 관리 규정을 개정·보완하여 생산 현장 , 협력업체 출입 , 공사 관리 , 현장 작업 등 핵심 영역을 표준화하고 관리 원칙을 확립하여 제도의 실행력을 강화합니다 .



분기별 안전 생산 회의

안전 합법 및 체계 개선

회사는 외부 전문 기관을 도입하여 ISO 45001 직업 건강 및 안전 관리 체계 , 인도네시아 K3 안전 관리 체계 및 관련 법규·표준에 따라 두 차례 합법 진단을 실시했습니다 . 그 결과 22 개 유형 , 151 개 리스크 항목에 대한 전면 개선을 완료하여 안전 관리의 표준화와 합법 운영을 강화했습니다 .

22 개 유형

151 개
리스크 항목에 대한 전면 개선 완료

안전 리스크 등급별 관리

전사적으로 위험요소 식별 및 등급 평가를 실시하여 총 1,429 건의 위험요소를 확인했으며 , 중대 및 고위험 요소를 전면 해소했습니다 . 또한 센터 단위 안전 리스크 관리 대장을 구축하고 정밀하고 동적인 관리 체계를 운영하여 리스크 관리의 범위와 수준을 지속적으로 향상시킵니다 .

누적 위험요소 식별

1,429 건

중대 및 주요 리스크 0 건 달성

안전 의식 및 교육

회사는 다원화된 교육 체계를 구축하여 다양한 유형의 안전 교육을 실시합니다 . 연간 총 38,528 회의 안전 교육을 진행하여 462,336 명이 참여했으며 , 직원 1 인당 평균 안전 교육 시간은 61.2 시간에 달합니다 . 이를 통해 전 직원의 안전 의식과 작업 역량을 전반적으로 향상시킵니다 .



소방 안전의 달 특별 교육 및 경진대회

비상 대응 계획 및 훈련

비상 관리 수준을 향상시키기 위해 2025년 비상 대응 계획을 개정하고 등록을 완료했습니다. 2024년 대비 전문 비상 대응 계획 15건과 현장 대응 방안 18건을 추가로 수립했습니다. 또한 계획에 따라 정기적으로 비상 대응 훈련과 소방 장비 실습 교육을 실시하고 있으며, 연간 총 587회의 종합 훈련을 진행하고 23,674명이 참여했습니다. 고빈도·다양한 상황 기반의 실전 훈련을 통해 초기 대응 능력, 질서 있는 대피 능력, 협력 대응 역량이 크게 향상되었습니다.



긴급 대응 교육 및 소방 대피 훈련

안전 점검 및 모니터링

회사는 300 명의 전문 인력으로 구성된 ‘홍완장 (안전 감시) 팀’ 을 운영하여 생산 및 공사 현장에 상시 투입합니다 . 특수 작업에 대한 심사·승인·감독 절차를 철저히 이행하고 , 안전 기술 사전 설명 제도를 시행하며 , 특수 작업 전 과정에 대한 밀착 감시를 수행합니다 . 또한 특수 설비 , 소방 안전 , 산업 보건 , 위험 화학물질 , 공사 현장 등 핵심 영역을 중심으로 총 98 회의 특별 점검을 실시하였으며 , 모든 위험 요소에 대해 폐쇄형 관리 체계를 구축하여 개선 완료율 100% 를 달성하고 현장 안전 리스크를 지속적으로 저감합니다 . 또한 , 회사는 인도네시아 직업 건강 안전 K3 관리 규정을 따르며 , 생산 및 건설 현장의 직업 건강 위험 요소 (예 : 먼지 , 소음 , 비산 먼지 등) 를 정기적으로 모니터링하여 직원들에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공합니다 .



화학물질 저장소 현장 안전 점검

직업건강 관리

회사는 전 직원에게 정기적으로 직업 건강 검진을 실시하고 「노동자 개인 직업 건강 관리 파일」을 구축하여 직원의 건강 상태를 전반적으로 파악하고 지속적으로 추적 관리함으로써 효과적인 건강 관리를 실현합니다 . 2025 년 회사는 인도네시아 산업안전 보건법 및 관련 규정 (총국령 제 47 호 , 제 49 호 등) 에 따라 직업 위생 특별 점검을 실시하고 , 외부 전문 검사 기관을 초청하여 추가 점검을 진행했으며 , 연간 직업병 발생 사례는 없었습니다 . 체계적인 관리 조치를 통해 회사는 안전 및 건강 관리 기반을 지속적으로 강화하고 , 직원의 직업 건강과 생명 안전을 실질적으로 보장하며 , 기업의 안전하고 안정적이며 지속가능한 발전을 추진합니다 .

테일링스 안전 관리

회사는 「글로벌 테일링스 관리 산업 표준 (GISTM)」 등 국내외 기준을 참고하여 테일링 저장시설에 대해 전 과정 표준화 관리를 실시합니다 . “층별 적치 – 다짐 – 차수막 설치 – 배수” 로 구성된 운영 체계를 구축하고 , 디지털 기반 안전 관리 방식을 도입하여 테일링 안전 리스크를 체계적으로 관리합니다 . 또한 테일링스 고형화 기술 연구를 지속적으로 추진하여 구조물 안정성 위험을 원천적으로 저감하고 , 시설의 안전하고 안정적인 운영을 확보합니다 .

5.6 정보보안 및 개인정보 보호

QMB 는 정보보안 및 개인정보 보호를 매우 중요하게 여기며 , 독립적이고 체계적인 정보 보안 및 데이터 보호 관리 시스템을 구축합니다 . 회사는 인도네시아 및 국제 관련 법규를 엄격히 준수하고 , ISO 27001(정보 보안 관리 체계) 및 ISO 37301(합법 관리 체계) 등 국제 표준에 따라 관리 활동을 수행합니다 . 현재 회사는 ISO 27001 정보 보안 관리 체계 인증을 획득하여 , 정보 보안 관리 역량이 국제 기준에 부합함을 입증했으며 , 직원·고객·협력사의 데이터 안전을 위한 견고한 기반을 마련합니다 .



Certificate of
Management System Certification
This is to certify the information security management system of
PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS
Unified Social Credit Code:91230301100993
REGISTRATION ADDRESS: 22ND FLOOR, UNIT A, SOWODIS OFFICE TOWER BUILDING, MEGA KUNINGAN BARAT ROAD II LOT 10 1-6, MEGA KUNINGAN DISTRICT, SOUTH JAKARTA ADMINISTRATIVE CITY, DKI JAKARTA PROVINCE
MANAGEMENT ADDRESS: FATUFIA VILLAGE, BAHODOPI DISTRICT, MOROWALI REGENCY, CENTRAL SULAWESI PROVINCE
Is in conformity with
ISO/IEC 27001:2022
This certificate covers the following area
(Applicability statement version: A/0)
ENGAGED IN INFORMATION SECURITY MANAGEMENT ACTIVITIES RELATED TO SYSTEM OPERATION AND MAINTENANCE SERVICES FOR INTERNAL NICKEL COBALT HYDROXIDE PRODUCTION
Initial Certification Date: MAY.20,2024 Issue Date: From MAY.20,2024
Validity Period: From MAY.20,2024 To MAY.19,2027
Certificate No.: 04524I300668R0M
IAF CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C045-M
legal representative: Shingwen LI
Certified client shall receive at least one surveillance audit every year within the validity period, the certificate shall only be valid when used in conjunction with the Notice Letter of Annual Surveillance Certification Decision. Note: The validity of this certificate can be verified on the official website of Certification and Accreditation Administration of the People's Republic of China (www.cnca.gov.cn) and www.cnas.org.cn and www.iaas.org.cn
Beijing Daluhangxing Quality Certification Center Co., Ltd.
Address: No. Jin 12, Yuquan road, Haidian district, Beijing, P.R. China

信息安全管理体系认证证书
兹证明
PT. QMB NEW ENERGY M ATERIALS
统一社会信用代码：91230301100993
注册地址：苏诺西尔写字楼 22 楼，A 单元，勤加思宁东区 111 座 10 1-6 号，勤加思宁区，雅加达南部行政市，雅加达特区
经营地址：Fatufia 村，Bahodopi 镇，莫罗瓦里县，中苏拉威西省
管理体系符合
ISO/IEC 27001:2022
本证书覆盖范围
(适用性声明版本：A/0)
从事对内部的氢氧化镍钴的生产相关的系统运维服务所涉及的信息安全管理活动
初次认证日期：2024年05月20日 本次发证日期：2024年05月20日
有 效 期：2024年05月20日至2027年05月19日
证 书 号：04524I300668R0M
IAF CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C045-M
法定代表人：李 [illegible]
北京大陆航星质量认证中心股份有限公司
地址：北京市海淀区玉泉路甲12号七层

ISO 27001 정보 보안 관리 체계 인증서

정보 보안 관리

QMB 는 예방 중심 , 등급별 보호 , 단계별 책임 , 지속적 개선을 핵심 원칙으로 하여 데이터 전 생애주기를 포괄하는 보안 보호 체계를 구축합니다 . 회사는 완벽한 데이터 안전 관리 제도를 구축했으며 , 방화벽 , 데이터 암호화 , 바이러스 차단 , 데이터 백업 , DLP 데이터 유출 방지 시스템 , VPN 전용회선 , 침입 방지 시스템 등 다중 기술 보호 조치를 배치했습니다 . 물리적 격리 , 권한 등급별 심사 승인 , 암호화 전송 , 정기 보안 점검 등 다각적 방식을 통해 R&D, 재무 , 생산운영 등 각종 민감 데이터 및 기밀 정보의 안전을 전방위적으로 확보합니다 . 또한 표준화된 네트워크 및 정보 보안 비상 대응 계획을 수립하고 , 정기적인 비상 훈련을 실시하여 리스크 대응 및 시스템 복구 역량을 갖추고 있으며 , 정보 시스템의 안정적인 운영을 보장합니다 . 회사는 상시적인 정보 보안 감사 체계를 구축하여 내부 감사와 제 3 자 전문 감사를 정기적으로 실시하고 , 정보 보안 관리 체계를 지속적으로 개선함으로써 보안 관리 수준을 꾸준히 향상시킵니다 .

개인정보 보호

QMB 는 절차의 합법성 , 처리의 공정성 , 처리의 정확성 , 수집 최소화 , 보유 기간 제한 , 정보 보안성을 핵심 원칙으로 삼아 개인정보 처리 활동을 법에 따라 준수하여 수행합니다 . 회사는 주주 , 고객 , 공급업체 , 직원 등 이해관계자의 정보를 엄격히 보호하며 , 법적으로 요구되는 공개를 제외하고는 정보 유출 및 부적절한 사용을 철저히 금지합니다 . 정보 수집 과정에서는 공개성과 투명성을 유지하며 , 정보 주체에게 수집 항목 , 이용 범위 , 이용 목적 , 보관 기간을 명확히 고지하고 , 적법한 동의를 받은 후 정보를 수집·활용합니다 . 또한 보유 기간이 만료되면 관련 정보를 즉시 삭제하여 이해관계자의 개인정보 권리를 철저히 보호합니다 .

보고 기간 동안 QMB 는 정보 유출 , 중대한 사이버 보안 사고 및 개인정보 침해 사건이 발생하지 않았으며 , 정보보안 및 개인정보 보호 관리 목표를 전면적으로 달성하여 회사의 운영과 디지털 전환을 위한 안정적이고 신뢰할 수 있는 보안 기반을 제공했습니다 .

预览稿



협력과 윈 - 윈 아름다운 미래 구축

06

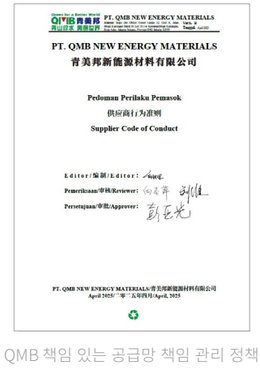
“조화로운 공존과 공동 발전 추구” 라는 이념을 바탕으로 , 회사는 공급망 책임 관리를 적극 실천하고 산업의 지속가능한 발전을 추진하고 있습니다 . 또한 지역사회와의 상생 발전을 강화하고 , 사회적 가치 창출과 나눔 활동을 통해 더 나은 미래를 함께 만들어가고 있습니다 .

预览稿

6.1 공급망 책임 관리 공급망 책임 관리정책

공급망 책임 관리 정책

직접 또는 간접적으로 갈등 광물을 사용하지 않기 위해 , QMB 는「OECD 책임 있는 공급망 실사 가이드라인」을 기준으로「QMB 책임 있는 글로벌 공급망 실사 관리 정책」과 「QMB 공급업체 행동 규범」을 수립했으며 , 최고 경영층의 검토 및 승인을 받은 후 이해 관계자 (공급업체 , 고객 , 직원 등) 에게 널리 전파하고 있다 . 이를 QMB 공식 웹사이트 (www.gemindonesia.com) 에서 확인할 수 있습니다 . QMB 는 이 정책과 규범을 엄격히 시행하며 , 공급망 실사 강화를 통해 관련 리스크를 식별하고 관리합니다 .


PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS

PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS
青美邦新能源材料有限公司

Pedoman Perilaku Pemasok
供应商行为准则
Supplier Code of Conduct

Editor/编制/Editor:
Pemeriksaan/审核/Reviewer:
Persetujuan/审批/Approver:

PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS/青美邦新能源材料有限公司
April 2025/二零二五年四月/April, 2025

QMB 책임 있는 공급망 책임 관리 정책


PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS

PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS
青美邦新能源材料有限公司

Kebijakan Manajemen Tanggung Jawab Penuh untuk Rantai Pasok Global
负责任全球供应链的尽责管理政策
Due Diligence Policy for a Responsible Global Supply Chain

Editor/编制/Editor:
Pemeriksaan/审核/Reviewer:
Persetujuan/审批/Approver:

PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS/青美邦新能源材料有限公司
April 2025/二零二五年四月/April, 2025

QMB 공급업체 행동 규범

실사 관리 시스템

인도네시아 최초로 동시에 니켈·코발트 금속 공급망에 대해 실사 관리를 실시하고 RMAP 심사를 통과한 제련 기업

QMB 는 「OECD 가이드라인」을 엄격히 준수하며 , 공급망 책임 관리 매뉴얼 , 절차 문서 및 관리 제도를 구축하고 지속적으로 개선하여 공급망 관리의 프로세스화 , 규범화 및 시스템화를 실현합니다 . 2025 년 회사는 공급망 책임 관리 시스템의 구현을 심화하고 , 시스템 요구 사항을 엄격히 실행하며 , 운영 성과를 지속적으로 최적화하여 두드러진 성과를 달성했습니다 .

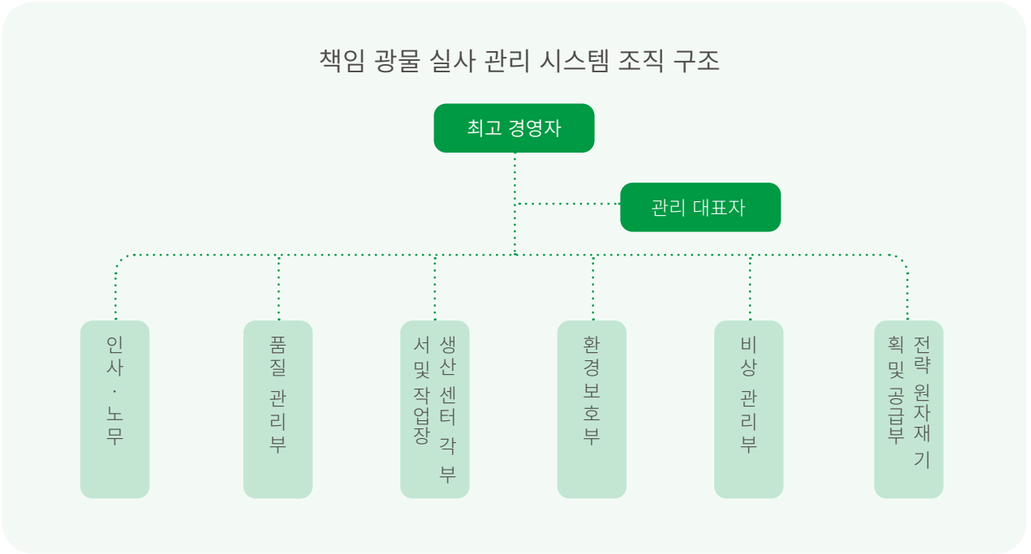
2025 년 2 월 , 회사는 책임 광물 보증 프로세스 (RMAP) 를 엄격히 통과하였으며 , QMB 는 인도네시아 최초로 니켈 및 코발트 금속 공급망에 실사 관리 시스템을 시행하고 RMAP 인증을 통과한 제련 기업이 되었습니다 . 이는 공급망 관리 분야에서 회사의 리더십과 책임감을 보여줬습니다 .



책임 광물 보증 프로세스 보증 인증서

실사 조치

회사는 책임 광물 실사 관리 조직 구조를 수립하였으며 , 관리자 대표가 실사 관리 업무의 진행을 감독합니다 . 인사·노무 , 품질 관리부 , 비상 관리부 , 환경보호부 , 생산 센터 , 창고 센터 , 전략 원자재 기획 및 공급부 , 재무 부서 , 직원 대표 등 여러 부서가 각자의 역할을 다하고 있습니다 .



역량 강화 및 교육

QMB 는 다양한 방식으로 역량 강화 활동을 추진하여 공급망 책임 관리 수준을 체계적으로 향상시킵니다 . 회사는 타 계열사의 우수 사례를 적극적으로 학습하고 , 전담 인력을 파견하여 RMI 및 IMIP 의 전문 교육에 참여하도록 하여 업계 모범 사례를 지속적으로 도입합니다 . 또한 인도네시아 광산 운영 주체와의 심층 교류를 통해 실사 관리 경험을 공유하고 , 협력적 구축을 통해 공급망 전반의 실사 관리 역량을 함께 향상시킵니다 .

리스크 평가 및 예방

리스크 평가 및 예방 : 2025 년 회사는 「분쟁 영향 및 고위험 지역 (CAHRA) 식별 절차」에 따라 원료 공급국 , 운송 경로 국가 등에서 리스크 평가를 두 차례 진행했으며 , 확인 결과 보고 기간 동안 QMB 의 니켈 코발트 원료는 낮은 리스크로 분류되었습니다 . 공급망 내 잠재적인 리스크를 예방하기 위해 회사는 「광물 공급망 리스크 완화 통제 절차」를 수립하고 , 리스크 완화 계획의 모니터링 및 추적을 통해 리스크 완화의 효과적인 이행을 보장합니다 .

실사 관리 정보 공개

QMB 는 공식 홈페이지 ESG 섹션에 공급망 책임 관리 전용 모듈을 마련하여 연간 보고서 형태로 관련 정보를 공개합니다 . 이를 통해 내·외부 이해관계자의 감독과 의견을 수용하며 , 공급망 상·하류 파트너와 긴밀한 협력을 유지하여 건강하고 친환경적이며 책임지는 공급망 관리 체계를 함께 구축합니다 .

6.2 정부 - 기업 협력 및 사회적 가치

회사는 현지 정부와 적극적으로 소통하고 협력하여 지역사회의 지속가능한 발전을 공동으로 추진합니다 . 회사는 지역사회 지원을 지속가능 전략과 현지화 운영의 핵심 틀에 포함시키고 , “지역 사회 뿌리내려 , 동반 성장·가치 공유 실천” 은 발전 이념을 바탕으로 체계적이고 다원적이며 지속 가능한 사회공헌 및 지역 지원 체계를 구축합니다 . 이를 통해 실질적인 공익 활동으로 지역 발전에 기여하고 , 기업과 지역사회가 함께 성장하는 상생 구조를 실현합니다 . 보고 기간 동안 회사는 인프라 개선 , 교육 지원 , 의료·보건 서비스 강화 등 핵심 분야에 집중하여 지역사회의 질적 발전을 체계적으로 지원했습니다 . 바호도피 초등학교 교실 및 부대 시설 건설 지원 , 바호도피 녹지 개방 공간 구축 , 라보타 마을 모스크 지원 , 무르 마을 보건소 의료 지원 등 다양한 민생 프로젝트를 통해 기업 성과를 지역사회 복지로 환원했습니다 . 또한 직원 및 가족 지원 , 취약 계층 지원 등 따뜻한 프로젝트를 정기적으로 추진하여 기업과 지역사회 간의 이익 공동체 , 발전 공동체 , 책임 공동체를 구축합니다 .

발전 이념

지역 사회 뿌리내려 , 동반 성장·가치 공유 실천

중점 분야

인프라 개선 · 교육 지원 · 의료 보건 · 취약계층 지원

건설 목표

공동 번영 실현 , 이익 공동체·발전 공동체·책임 공동체 구축



바호도피 제 4 국립초등학교 도로·교량 및 교실 건설 준공식

시간	이벤트명	기부 금액 (USD)
2025	IMIP 지속가능 발전 기금 기부	71,69,110.41
2025	바호도피 제 4 국립초등학교 교실 및 부대시설 건설 프로젝트	4,172,343.84
2025	라보타 마을 홍수 피해 주민 대상 점심 식사 지원	4,166.68
2025	바호도피 제 4 국립초등학교에서 200 그루 나무 식재 활동	479.99
2025	라마단 기간 행사 (종교 대회 및 삼발라지 마을 주민과의 이프타르 행사)	9,046.24
2025	이슬람 희생절 1446 년 기념 제사용 가축 기부 전달식	33,333.30
2025	라보타 마을 Annisa 모스크에 청소 장비 및 예배 지원 시설 전달	11,776.38
2025	바호도피 제 4 국립초등학교 학생 대상 QMB 산업단지 교육 방문 프로그램	421.12
2025	바호도피 제 4 국립초등학교 8 월 17 일 기념 대회 시상식	421.68
2025	“그린 러닝” 마라톤 행사 및 팔루시 나무 식재 활동	27916.70
2025	바호도피 마을 도로·교량 및 학교 건설 준공식	5,608.82
2025	바호도피 지방정부 녹지 개방 공간 건설 프로젝트	6,157,807.11
合计		17,591,000 위안 (약 251.3 만 달러 상당)

2025 년 회사 사회공헌 및 기부 활동 내역

지역사회 발전 지원

회사는 “현지 뿌리내려 민생에 보답 , 동반 성장 가속화” 는 핵심 원칙을 견지하고 , 교육·인프라·공공 문화·체육 등 민생의 핵심 분야에 집중하여 체계적이고 지속적인 지역사회 지원 활동을 추진합니다 . 회사는 기업 발전의 동력을 바탕으로 지역사회 민생 개선을 지속적으로 지원하고 , 지역사회의 질적 향상과 지속가능한 발전을 촉진합니다 .

핵심 원칙

“현지 뿌리내려 민생에 보답 , 동반 성장 가속화” 핵심 원칙 견지

추진 방식

체계적 · 상시적 지역사회 지원 추진



중점 분야

교육 · 인프라 · 공공 문화 및 체육 등 핵심 분야 주목

발전 목표

기업의 발전 동력을 바탕으로 지역사회 민생 개선을 지속적으로 지원하고 , 지역사회의 질적 향상과 지속가능한 발전을 촉진합니다 .

사 례 교통 기반 개선으로 민생 향상 – 바호도피 녹색 도로 건설

QMB 는 기업의 사회적 책임을 적극 이행하며 지역사회와의 융합과 지속가능한 발전을 추진합니다 . 2025 년 초 , 회사는 “바호도피 녹색 도로” 프로젝트를 완료하여 2.2 km 의 농촌 도로와 교량을 건설함으로써 우기 시 이동 불편 문제를 효과적으로 개선했습니다 . 본 프로젝트는 지역 주민의 실제 수요를 충분히 반영하고 , 주민 의견을 폭넓게 수렴했으며 , 시공 과정에서도 환경 보호와 생태 보전을 동시에 고려하여 지역사회와의 조화로운 발전을 실현했습니다 . 도로는 주거 지역과 공공 서비스 시설을 연결하여 이동의 안전성과 편의성을 크게 향상시켰으며 , 지역 경제 활성화와 주민 생활 수준 향상에도 기여했습니다 . 공공 만족도 조사 (IKM) 결과 , 본 프로젝트는 83.94 점을 기록하며 “우수” 등급을 받아 지역 주민들로부터 높은 평가를 받았으며 , ESG 실천의 대표 사례로 자리매김했습니다 .



바호도피 녹색 도로

사 례 현지 교육 지원 심화 , 개학 규모와 품질 이중 돌파 — 바호도피 초등학교 건설

QMB 는 바호도피 지역에 “바호도피 – QMB” 문화 융합 시범 마을 프로젝트를 추진하며 , 교육 인프라 개선에 집중했습니다 . 신규 고품질 교실 , 운동장 및 교육 시설을 구축하여 기존의 3 교대 수업 문제를 해결하고 , 학생 수를 300 여 명에서 500 여 명 이상으로 확대했습니다 . 프로젝트 완료 후 학교의 수용 능력과 교육 환경이 크게 개선되었으며 , 인도네시아 국가 교육 인증기관 (BAN-PDM) 의 A 등급 인증을 획득하여 지역 내 유일한 A 등급 초등학교로 자리매김했습니다 . 프로젝트 완료 후 학교의 수용 능력과 교육 환경이 크게 개선되었으며 , 인도네시아 국가 교육 인증기관 (BAN-PDM) 의 A 등급 인증을 획득하여 지역 내 유일한 A 등급 초등학교로 자리매김했습니다 . 이 프로젝트는 교육 개선 , 인프라 확충 , 문화 융합을 핵심으로 지역사회와 협력하여 추진되었으며 , 지역 주민의 삶의 질 향상과 ESG 가치 실현의 대표적인 사례입니다 .



학교 건물 및 캠퍼스 환경

사 례 공공 공간 조성 , 인민 정신 문화 생활 다양화 – 바호도피 녹지 개방 공간 구축

2025 년 5 월 21 일 , 회사는 바호도피 지방정부와 함께 녹지 개방 공간 건설 착공식을 개최하며 공공 서비스 협력의 모범 사례를 제시했습니다 . 이 프로젝트는 건강하고 포용적인 환경과 문화적 가치 창출을 목표로 하여 지역 문화 요소를 반영하고 , 다양한 공공 시설을 갖춘 복합 공간을 조성했습니다 . 예술 교류 , 체육 활동 , 지역 커뮤니티 소통이 가능한 공간으로 설계되어 지역사회 참여를 촉진하고 지속가능한 발전에 기여하는 상징적인 프로젝트가 되었습니다 .



바호도피 행정구역 녹지 공간 조성 조감도

사 례 생태 환경 보호 실천 , 모로왈리 초등학교 나무 식재 활동

2025 년 2 월 22 일 , 회사는 생태 보호와 지속가능 발전 이념을 실천하기 위해 모로왈리 초등학교에서 나무 식재 활동을 진행했습니다 . 이번 활동에는 학생 50 명과 교사 8 명이 참여하여 총 200 그루의 나무를 식재하며 생태 공동체 형성에 기여했습니다 . 몰입형 식수 활동을 통해 학교 및 주변 지역의 녹지율을 효과적으로 높이고 , 지역 공기 질 개선에 기여했습니다 . 또한 이번 활동은 청소년에게 친환경 생태 개념을 교육하고 환경보호 의식을 함양함으로써 , 학교 – 기업 협력 모델을 통해 지역 생태 녹화 사업을 추진하고 기업의 환경적 책임을 실질적으로 이행했습니다 .



모로왈리 초등학교 나무 식재 활동

사 례 교육 손잡고 환경 지킨다 - 세계 환경의 날 캠페인

2025 년 6 월 17 일 , 회사는 세계 환경의 날을 맞아 바호도피 제 4 국립초등학교 학생 20 명과 교사 10 명을 초청하여 QMB 니켈 공업 박물관 및 실험실에서 체험형 교육 프로그램을 진행했습니다 . 이 프로그램은 니켈 산업의 역사 교육 , 체험형 실험 활동 , 환경보호 교육 등을 결합하여 산업 이해 , 환경 의식 , 문화 교류를 동시에 강화했습니다 . 이를 통해 청소년의 환경보호 의식을 높이고 , 니켈 산업 및 신에너지 재료 분야에 대한 관심과 탐구 의욕을 증진시켜 지역 인재 육성과 문화 융합에 기여했습니다 .



바호도피 제 4 국립초등학교 학생 및 교사 QMB 니켈 공업 박물관 참관

사 례 해안 생태계 복원 , 베테 - 베테 마을 맹그로브 식재 활동

2025 년 11 월 16 일 , 회사는 베테 - 베테 마을에서 대규모 맹그로브 복원 프로젝트를 실시하여 총 2,000 그루의 묘목을 식재했습니다 . 이 프로젝트는 연안 생태 보호와 생물다양성 보호을 핵심으로 하며 , 해안선 안정화 , 자연 보호 , 지역사회 발전을 동시에 고려한 종합적인 생태 개선 사업입니다 . 해안 생태통로 기능을 체계적 개선하고 , 해안선 방어 능력을 효과적으로 제고합니다 . 맹그로브 식재 활동은 탄소 흡수 및 산소 공급 , 해양 생물 다양성 유지에 중요한 역할을 하며 , 회사의 친환경 발전 이념과 UN 지속가능발전목표 (SDGs) 실천을 보여주는 대표 사례입니다 . 기업 현지 생태관리 이념을 더욱 보여줍니다 .



해안 맹그로브 식재 활동

지역사회 소통 및 문화 융합

회사는 인프라 구축 , 교육 지원 , 의료·보건 , 경제 발전 , 환경 보호 등 5 대 사회적 책임 영역을 중심으로 지역사회 발전을 추진하고 있으며 , 기업·정부·지역사회 간 협력 체계를 강화하여 상호 신뢰와 공동 발전 기반을 구축합니다 .

사 례 모성·영유아 건강 수호 , 기초 의료 역량 강화—QMB, 바호마크무르 마을 의료 기기 지원

2025 년 2 월 11 일 , 회사는 바호막 무르 마을 보건소에 의료 장비를 지원했습니다 . 지원 장비에는 영유아 및 성인 체중계 , 신장 및 두위 측정기 , 혈압계 , 청진기 , 태아 심박 도플러 장비 , 건강 검사 키트 등이 포함되었습니다 . 이번 지원은 임산부와 영유아 등 주요 대상의 건강 관리 역량을 강화하고 , 지역 보건 서비스 수준을 향상시키는 데 기여했습니다 .



바호막 무르 마을 보건소 의료 장비 전달식

사 례 ESG 이념 실천 , 지역 사회 건강 수호—라보타 마을 건강 서비스 액션

2025 년 5 월 5 일 , 회사는 바호도피 지역의 합법 의료기관과 협력하여 라보타 마을에서 무료 건강 검진 및 보건 교육 서비스를 실시했으며 , 총 100 여 명의 주민이 참여했습니다 . 이 중 88 명을 대상으로 비감염성 질환의 조기 검진과 예방 중심의 의료 서비스를 제공했습니다 . 이번 활동은 지역 기초 의료 서비스의 부족을 보완하고 , 주민들이 가까운 곳에서 전문적이고 편리한 의료 서비스를 받을 수 있도록 하여 건강 의식과 질병 예방 능력을 향상시켰습니다 . 회사는 ESG 이념을 실천하여 지역사회 건강을 보호하고 기초 의료 안전망을 강화했습니다 .



라보타 마을 건강 무료 진료

사 례 종교 시설 지원 , 지속가능한 에너지와 문화 융합

2025 년 6 월 13 일 , 회사는 운영 지역 인근 라보타 마을의 안니사 모스크에 예배용품 및 청소 장비를 지원하고 태양광 패널 설치를 완료하여 친환경 에너지 기반 운영을 지원했습니다 . 본 프로젝트는 지역의 종교와 문화적 전통을 존중하면서 , 종교 시설을 중심으로 지역사회 소통과 문화적 신뢰를 강화하고 기업 – 지역사회 간 상생 관계를 더욱 공고히 하는 데 기여했습니다 .



라보타 안니사 모스크 지원 전달식

사 례 인도주의 실천 , 무상 헌혈 봉사 활동 진행

2025 년 8 월 18 일부터 19 일까지 , 회사는 인도네시아 독립 80 주년을 기념하여 무상 헌혈 봉사 활동을 실시했습니다 . 이번 활동은 지역 의료기관의 혈액 부족 문제를 완화하고 응급 의료 대응 능력을 강화하는 데 기여했으며 , 직원들의 자발적인 참여로 사회적 연대와 나눔의 가치를 실천했습니다 . 회사 직원들이 적극적으로 응답하고 열심히 참여하며 , 실제 행동으로 인도주의 초심을 실천하고 단결 협력·공익 선행의 사회적 가치를 홍보했니다 . 이번 활동은 기업의 발전과 민생 복지를 긴밀히 연결하고 , 헌혈을 통해 따뜻함을 나누며 실천으로 책임을 보여줌으로써 기업의 사회적 책임과 인간적 배려를 충분히 드러낸 ESG 실천의 대표적인 사례이자 지역사회에 대한 보답의 모범적인 실천이었습니다 .



헌혈 봉사 활동 진행

사 례 유아 교육 시설 지원 , 유아 교육 물품 기부 , 지역 학교 교육 역량 강화

2025 년 12 월 20 일 , 회사는 바호도피 지역 유치원에 교육용 책상·의자 268 세트를 기부하여 아동 교육 활동의 하드웨어 시설 및 학습 환경을 전면적으로 최적화했습니다 . 이번 지원은 교육 시설을 보완하고 교육의 질을 향상시키며 , 아이들에게 보다 안전하고 쾌적한 학습 환경을 제공하는 데 기여했습니다 . 회사는 실천으로 사회적 책임 이행하여 현지 기초교육 인프라 지속 개선하고 사랑으로 아이들의 성장 꿈 응원했습니다 .



QMB 유치원 교육 기자재 기부

사 례 어려운 직원 집중 지원 , 따뜻한 상생 실천 -- QMB, 어려운 직원 지원

2025 년 12 월 31 일 , 회사는 “사람 중심” 경영 이념에 따라 경제적 어려움을 겪는 직원들을 대상으로 생활 지원 물품을 제공했습니다 . 이번 지원은 가족 부담이 크거나 긴급 상황을 겪는 직원들을 대상으로 진행되었으며 , 식료품과 생활 필수품 등이 포함되었습니다 . 사전 조사와 수요 분석을 통해 필요한 직원에게 정확히 지원이 이루어졌습니다 . 이번 활동은 직원 복지 체계를 강화하고 조직 내 따뜻한 배려 문화를 조성하며 , 직원의 소속감과 결속력을 높이는 데 기여했습니다 .



취약 직원 대상 지원 물품 전달

附录 1: QMB 产业园区 ESG 绩效数据统计表

分类	绩效指标	2024	2025
经济	总资产 (亿元)	162.53	240.00
	年产品生产量 (千吨)	51,666.00	111,288.9
	销售收入 (亿元)	55.93	117.98
	运营成本 (亿元)	38.81	91.67
	纳税总额 (亿元)	0.16	10.64
	研发投入 (万元)	4,630.65	4,724.44
	员工薪酬总额 (亿元)	3.97	5.9
环境	废物排放量 (吨 / 年)	8,451,073	14,369,379
	废物排放合规率 (%)	100	100
	废气排放合规率 (%)	100	100
	综合能源消耗 (万吨标准煤)	12.08	14.76
	外购电力消耗总量 (兆瓦时 / 年)	297,561.93	543,248.97
	液化石油气 (立方米)	198.22	171.136
	煤炭消耗量 (吨 / 年)	62,417.97	11,670.88
	汽油消耗量 (吨 / 年)	283.88	295.39
	柴油消耗量 (吨 / 年)	27,590.87	49,475.17
	工业固体废物排放量 (吨 / 年)	7,702,150	19,598,079.42
	危险废物排放量 (吨 / 年)	116.755	213.35
	COD 排放总量 (吨 / 年)	272.12	462.71
	氨氮排放量 (吨 / 年)	36.51	62.13
	绿化面积 (公顷)	17,000	30,000
	范围 1 排放量 (tCO2-e/ 年)	104,581.8	95,253.16
	范围 2 排放量 (tCO2-e/ 年)	226,382.3	204,464.34
	范围 3 排放量 (tCO2-e/ 年)	1,261,582.1	1,902,970.71
	范围 1&2 温室气体排放量 (tCO2-e/ 年)	330,964.1	299,717.5
	温室气体排放总量 (范围 1&2&3) (tCO2-e/ 年)	1,592,546.2	2,202,688.21
	单位产品范围 1&2 碳排放强度 (tCO2-e/ 千吨产品)	6.406	4.695
社会	研发投入 (万元)	4,630.65	4,724.44
	专利数据 (件)	3	101
	发明专利数据 (件)	452	799
	客户退货率 (%)	0	0
	客户投诉次数 (次)	0	0
	产品一次检验合格率 (%)	100%	100%
	来料检验合格率 (%)	91.60%	96.55%
	本地员工占比 (%)	63.08%	74.5%
	员工满意度 (%)	86%	87%
	员工平均薪酬增长率 (%)	2.40%	1.43%
	劳动合同签订率 (%)	100.00%	100.00%
	安全健康投入总额 (万元)	1,221.6	1,418.5
	重大安全隐患整改率 (%)	100	100
	工作场所死亡人数 (人 / 年)	0	0
	职业病发生人数 (人 / 年)	0	0
	职业病危害现场检测率 (%)	100	100
	工伤事故率 (%)	/	0.66
	安全事故发生率 (起 / 年)	8	7
	员工安全培训平均时长 (小时 / 人 / 年)	54.60	61.20
	员工培训总时长 (小时 / 年)	339,713	404,930
	员工培训投入 (万元 / 年)	28.14	30.15
	培训课程种类数 (门 / 年)	54	58
	员工安全培训平均时长 (小时 / 人 / 年)	85.44	89.42
	绩效考核覆盖率 (%)	100	100
	反贿赂反垄断合同签订率 (含供应商廉洁协议) (%)	40	100%
	供应商 ESG 违规 (童工及强制劳动) 次数	0	0
	公益捐赠总额 (万美元)	278.3	251.3

注 : 附录 1 中 “范围 1 排放量 a(tCO2-e/ 年), 范围 2 排放量 b(tCO2-e/ 年), 范围 3 排放量 c(tCO2-e/ 年), 范围 1&2 温室气体排放量 d(tCO2-e/ 年), 温室气体排放总量 (范围 1&2&3) e(tCO2-e/ 年), 单位产品范围 1&2 碳排放强度 f(tCO2-e/ 金属 吨 制品)” 绩效指标数据仅限 QMB 新能源材料有限公司 .

预览稿

부록 2: 검증 성명서

预览稿

TÜVRheinland®
Precisely Right.

独立审验声明

介绍

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（简称"莱茵"或"我们"），受青美邦新能源材料有限公司（简称"青美邦"或"公司"）的委托针对其 2025 年可持续发展报告（简称"报告"）做独立第三方审验。报告披露了青美邦在 2025 财年内（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）的可持续发展信息。

职责

青美邦不仅负责可持续发展报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报，而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续信息审验活动，是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的，并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德合规守则。我们的审验服务遵循独立性和公正性原则，并不参与青美邦的报告准备。本次审验项目由具备相应可持续性议题专业知识和审验经验的团队执行。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作，并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准第三版（AA1000AS v3），针对青美邦选择的特定绩效指标（参见本声明中的附录）及其非财务定性信息（包括实质性评估、利益相关方参与、实质性影响、风险与机遇（IRO）相关的议题管理等）按类型-2 和中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为青美邦管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点，具体包括：审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP（2018）审验原则（包括包容性、实质性、回应性和影响性）的程度；审查并评估特定绩效信息的可靠性和质量。

审验准则

下列审验准则（包括报告框架准则或标准）用于审验工作：

- 全球报告倡议组织 GRI 标准
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- TCFD 气候相关财务信息披露指引
- 温室气体核算体系企业核算与报告标准
- AA1000AP 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动和程序包括：

- 问询管理层以理解和评估运营与可持续发展管理的关键流程、系统和内部控制。
- 访谈负责可持续发展执行层面的关键人员，以理解非财务信息报告体系，包括特定绩效数据和非财务定性信息的收集、整合和报告，并评估集团层面数据整合流程。
- 应用分析程序，审查数据的合理性。

TÜVRheinland®
Precisely Right.

- 基于抽样方法，测试信息溯源以检查数据的精确性。
- 审查特定绩效指标和审验范围内的定量与定性信息的一致性和可靠性。
- 检查收集的支持性证据，以评估相关证据和信息披露支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。
- 汇报审验观察项或建议给公司管理层，以给予在审验工作完成之前更正报告错误的机会。

局限性

TÜV莱茵依据审验协议规定的审验范围策划并执行审验工作，以获得证据信息和必要的解释，为按照 AA1000AS v3中度审验作出的审验结论提供依据。中度审验参与的程序本质和程度（范围）均低于获得高度审验所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同，因为预期的事件往往并未如预期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与审验有关的信息和绩效包括选择的特定绩效指标会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及财务数据，且并不涵盖超出本次审验工作范围的其他与可持续发展主题不相关的主题或事项。

审验结论

基于已执行的审验程序及所获得的证据，我们认为：

- 青美邦 2025 年可持续发展报告遵循了 AA1000AP 审验原则。
- 可持续发展信息按照 GRI 可持续发展标准进行报告编制。
- 特定绩效指标（参见本声明附录）和审验范围内的非财务定性信息（包括重要性议题评估）经评估，未发现重大错报。

针对任何第三方依据此份审验声明来对青美邦做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性：青美邦已识别的利益相关方群体包括股东、客户、供应商、业务合作伙伴、政府及监管机构、社区以及媒体。公司针对ESG议题开展了利益相关方问卷调研，为议题重要性评估提供参考依据。

实质性：青美邦已开展双重重要性评估，从"影响重要性"和"财务重要性"两个维度对议题进行评估和重要性排序。议题矩阵揭示了当年度的具有双重重要性的关键议题（如产品与服务质量、劳工与人权保障、社区沟通与发展、废弃物与污染物管理、循环经济、应对气候变化、职业健康与安全等），较好地契合行业特点和风险管理特征。

回应性：青美邦已构建多元化的利益相关方沟通机制，包括社区对话、供应商尽职调查与培训、申诉与举报等。证据表明，公司已将目标管理与绩效考核挂钩。本期报告披露了ESG关键绩效指标（如温室气体排放、能源利用、人力资源绩效、职业健康等）的量化数据，以恰当和及时地回应利益相关方的重大关切。

影响性：青美邦极其重视自身运营以及合规风险，尤其环境、劳工权益、反腐败、数据安全等领域，并通过内控体系管控潜在的 ESG 重大风险。证据表明，公司于 2025 年开展了人权尽职调查，并发布人权政策与人权尽责报告。本期报告披露了气候相关风险于机遇的分析评价。我们建议青美邦未来进一步针对其他财务重要性议题进行了影响、风险与机遇（IROs）分析。

特定绩效信息披露

基于类型二中度审验要求，TÜV 莱茵关于特定绩效信息（参见附录）的可靠性和质量的验证结论如下：

- 我们观察到青美邦已建立和实施相关内部控制系统与流程，并采集和汇总与选择的特定绩效指标相关的可靠源数据以作验证。
- 验证过程中发现的所有小错误已得到纠正。我们相信在验证范围内提供的最终数据是准确的。

预览稿

TÜVRheinland®
Precisely Right.

我们建议青美邦在运营层面不断提升数据治理水平（包括数据整合）。

完整的管理报告已递交给青美邦管理层以作考虑，其中具体阐述了审验发现和可持续发展报告持续改进的建议。

潘敏
企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2026 年 4 月 22 日

AA1000
Licensed Report
000-555/V3-473PT

附录：
选定的特定绩效指标

指标	单位
环境	
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量
化学需氧量（COD）	吨
氨氮（NH3-N）	吨
综合能源消耗量	吨标煤
危废排放总量	吨
工业固废排放总量	吨
社会	
职业病在岗体检率（%）	%
百万工时损工事故率（%）	%
员工培训总时长	小时

预览稿

부록 3: GRI Standards 지표 색인

사용 성명	QMB 산업단지는 2024.1.1-2024.12.31 보고 기간 동안 GRI 표준을 참고하여 이 GRI 콘텐츠 색인에서 인용된 정보를 보고하였습니다 .
사용한 GRI 1	GRI 1: 기초 2021

GRI 기준	노출 항목	포지션	설명 생략
GRI 기준 GRI 2: 일반 공개 2021	2-1 조직 상세 정보	산업단지 개요 및 계획	
	2-2 조직의 지속가능 발전 보고서에 등록된 실체	보고 설명	
	2-3 보고 기간 , 보고 빈도 및 연락 담당자	보고 설명	
	2-4 정보 재진술	생략	해당 없음
	2-5 외부 검증	검증 성명서	
	2-6 이벤트 , 가치체인 및 기타 업무 관계	산업단지 개요 및 계획	
	2–7 직원	다양한 문화 포용 QMB 산업단지 ESG 성과 데이터 통계표	
	2-8 직원 외의 업무자	포용과 배려 , 직원 성장 동반	
	2-9 지배구조 및 구성	기업 거버넌스	
	2-10 최고 지배구조 기구의 지명 및 차출	기업 거버넌스	
	2-11 최고 지배구조 기구 주석	기업 거버넌스	
	2-12 관리 영향 측면에 최고 지배구조 기구의 감독 역할	기업 거버넌스	
	2-13 관리 영향에 대한 책임 권한부여	기업 거버넌스	
	2-14 최고 지배구조 기구가 지속가능 발전 보고서에서의 역할	기업 거버넌스	
	2-15 이익 충돌	기업 거버넌스	
	2-16 중요한 관심 문제의 소통	과제 식별 및 전략 목표	
	2-17 최고 지배구조 기구의 공동된 지식	발전 전략 및 목표	
	2-18 최고 지배구조 기구에 대한 실적 평가	생략	데이터 및 관련 정보는관련 연간 보고서에서 통합 표시
	2-19 급여 정책	급여 및 복리후생	
	2-20 급여 확인 절차	급여 및 복리후생	

预览稿

GRI 기준	노출 항목	포지션	설명 생략
GRI 2: 일반 공개 2021	2-21 년도 총급여 비율	생략	비밀 제한 , 정보 비밀의 수요에 의해 잠시 대외로 공개하지 않음
	2-22 지속가능경영 발전 전략 관한 성명	회장님의 말씀 발전 전략 및 목표	
	2-23 정책 보장	보고서 각 장	
	2-24 통합 정책 보장	합법 리스크 관리 노동 및 인권 보장 직원 권익 및 복지 공급망 책임 관리	
	2-25 부정적 영향의 보완 절차	합법 리스크 관리 노동 및 인권 보장 공급망 책임 관리	
	2-26 의견 탐구 및 관심 제기하는 메커니즘	보고 설명 반부정 경쟁 반상업적 뇌물 및 반부패 합법 리스크 관리 노동 및 인권 보장 직원 권익 및 복지 공급망 책임 관리	
	2-27 법률 및 규정의 준수	보고서 각 장	
	2-28 협회의 멤버 자격	보고서 각 장	
	2-29 이해관계자 참여 방법	과제 식별 및 전략 목표	
	2-30 단체교섭회의	과제 식별 및 전략 목표	
GRI 3: 실질적 과제 2021	3-1 실질적 과제가 확정되는 과정	과제 식별 및 전략 목표	
	3-2 실질적 과제 리스트	과제 식별 및 전략 목표	
	3-3 실질적 과제의 관리	과제 식별 및 전략 목표	
GRI201: 경제적 효익 2016	201-1 직접 생성 및 배분되는 경제적 가치	산업단지 개요 및 계획	
	201-2 기후 변화로 인한 재무 영향 및 기타 리스크 및 기회	기후변화 대응	
	201-3 의무적 고정된 복지 계획 및 기타 퇴직 계획	포용과 배려 , 직원 성장 동반	
	201-4 정부가 주는 재정 보조금	생략	해당사항 없음 , 데이터 및 관련 정보는 연간보고서에서 통합 표시
GRI 202: 시장표현 2016	202-1 성별에 따른 초봉 수준의 임금과 현지 최저 임금 비율	생략	비밀 제한 , 정보 비밀의 수요에 의해 잠시 대외로 공개하지 않음

GRI 기준	노출 항목	포지션	설명 생략
GRI 202: 시장표현 2016	202-2 현지 커뮤니티에서 고위 경영진 고용의 비율	생략	정보 부족 , 관련 데이터를 통계하지 않았음
GRI 203: 간접적 경제 영향 2016	203-1 인프라 투자 및 지원성 서비스	보고서 각 장 정부 - 기업 협력 및 사회적 가치	
	203-2 중요한 간접적 경제 영향	정부 - 기업 협력 및 사회적 가치	
GRI 204: 구매 실천 2016	204-1 현지 공급업체에 의해 구입되는 지출의 비율	생략	비밀 제한 , 정보 비밀의 수요에 의해 잠시 대외로 공개하지 않음
GRI 205: 반부패 2016	205-1 부패 리스크 평가를 실시한 운영 지점	반상업적 뇌물 및 반부패	
	205-2 반부패 정책 및 절차의 전달 및 교육	반상업적 뇌물 및 반부패	
	205-3 확인된 부패 사건 및 채택된 행동	반상업적 뇌물 및 반부패	
GRI 206: 반경쟁 2016	206-1 반경쟁행위 , 독점금지 및 반독점실천에 대한 법적 소송	반부정 경쟁	
GRI 207: 세무 2016	207-1 세무 방침	생략	해당사항 없음 , 세무를 회사의 실질적 과제로 하지 않음
	207-2 세무 거버넌스 , 통제 및 리스크 관리	생략	
	207-3 세무 관심사와 관련된 이해관계자의 참여 및 관리	생략	
	207-4 국가별 보고서	생략	
GRI301: 재료 2016	301-1 사용된 재료의 중량 또는 부피	생략	정보 부족 , 관련 데이터를 통계하지 않았음
	301-2 재활용된 재료의 사용	생략	
	301-3 재생 제품 및 해당 포장재	생략	
GRI 302: 에너지 2016	302-1 조직 내부의 에너지 소모량	에너지 이용 QMB 산업단지 ESG 성과 데이터 통계표	
	302-2 조직 외부의 에너지 소모량	생략	정보 부족 , 관련 데이터를 통계하지 않았음
	302-3 에너지 강도	기후변화 대응 QMB 산업단지 ESG 성과 데이터 통계표	
	302-4 에너지 소모량 감소	순환경제 에너지 이용 QMB 산업단지 ESG 성과 데이터 통계표	

GRI 기준	노출 항목	포지션	설명 생략
GRI 302: 에너지 2016	302-5 제품 및 서비스의 에너지 수요량 감소	순환경제 에너지 이용 QMB 산업단지 ESG 성과 데이터 통계표	
GRI 303: 수자원 및 오수 2018	303-1 공유 자원으로서의 조직과 물의 상호영향	수자원관리	
	303-2 배수 관련 영향의 관리	수자원관리	
	303-4 배수	폐기물 및 오염물 관리 · 수자원관리	
	303-5 물 소비	청정 저탄소 , 푸른 물과 맑은 하늘 보호	
GRI 305: 배출 2016	305-1 직접적 (범주 1) 온실가스 배출	기후변화 대응	
	305-2 에너지 간접적 (범주 2) 온실가스 배출	기후변화 대응	
	305-3 기타 간접 (범주 3) 온실가스 배출	기후변화 대응	
	305-4 온실가스 배출 강도	기후변화 대응	
	305-5 온실가스 감축량	기후변화 대응	
	305-6 오존 소모 물질	생략	해당사항 없음 , 회사는 관련 냉각제 등 ODS 의 분명한 배출과 연관 없음
	305-7 질소산화물 (NOX), 황산화물 (SOX) 및 기타 주요 가스 배출	폐기물 및 오염물 관리	
GRI 306: 폐기물 2020	306-1 폐기물의 생성 및 폐기물 관련 주요 영향	폐기물 및 오염물 관리	
	306-2 폐기물 관련 주요 영향의 관리	폐기물 및 오염물 관리	
	306-3 생성된 폐기물	QMB 산업단지 ESG 성과 데이터 통계표	
	306-4 처리 중에 이전된 폐기물	환경 합법 관리	
	306-5 처리에 들어간 폐기물	환경 합법 관리	
GRI 308: 공급업체 환경 평가 2016	308-1 환경 평가 차원으로 선별된 신규 공급업체	공급망 책임 관리	
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 채택된 행동	공급망 책임 관리	
GRI 401: 고용 2016	401-1 신입직원 고용률 및 직원 이동률	다양한 문화 포용 · 노동 및 인권 보장	
	401-2 전체 직원 (임시 또는 시간제 직원 제외) 에게 제공되는 복지	급여 및 복리후생	
	401-3 육아휴가	급여 및 복리후생	
GRI 402: 노사관계 2016	402-1 운영 변경에 관한 최소 통지 기간	생략	정보 부족 , 관련 데이터를 통계하지 않았음
GRI 403: 직업 건강 및 안전 2018	403-1 직업 건강 및 안전 관리 체계	직업 건강 및 안전	
	403-2 위해 식별 , 리스크 평가 및 사고 조사	직업 건강 및 안전	
	403-3 직업건강 서비스	직업 건강 및 안전	
	403-4 직업 건강 및 안전 사무 : 근무자의 참여 , 의견 탐구 및 소통	직업 건강 및 안전	
	403-5 근무자의 직업건강 안전 교육	직업 건강 및 안전	
	403-6 근무자 건강 촉진	직업 건강 및 안전	
	403-7 업무 관계와 직결되는 직업건강 안전의 영향에 대한 예방 및 완화	직업 건강 및 안전	
	403-8 직업 건강 및 안전 관리 체계가 적용되는 근무자	직업 건강 및 안전	
	403-9 공상	직업 건강 및 안전	
	403-10 작업 관련 건강문제	직업 건강 및 안전	
GRI 404: 훈력 및 교육 2016	404-1 직원당 매년 교육 받는 평균 시간수	인재 육성 및 발전	
	404-2 직원 스킬 제고 방안 및 과도 원조 방안	인재 육성 및 발전	
	404-3 정기 성과 및 경력개발 평가를 받는 직원 비율	인재 육성 및 발전	
GRI 405: 다원화와 평등 기회 2016	405-1 거버넌스 기구와 직원의 다원화	다양한 문화 포용	
	405-2 남녀 기본급과 임금의 비율	생략	비밀 제한 , 정보 비밀의 수요에 의해 잠시 대외로 공개하지 않음
GRI 406: 반차별 2016	406-1 차별 사건 및 시정 조치	노동 및 인권 보장	
GRI 407: 결사의 자유와 단체교섭 2016	407-1 결사의 자유와 단체교섭권이 리스크에 처할 수 있는 운영 지점과 공급업체	노동 및 인권 보장	
GRI 408: 아동 2016	408-1 중대한 아동 노동 사건의 위험성을 갖고 있는 운영 지점과 공급업체	노동 및 인권 보장	
GRI 409: 강박 또는 강제 노동 2016	409-1 강박 또는 강제 노동 사건에 대한 중대한 리스크가 있는 운영 지점 및 공급업체	노동 및 인권 보장	
GRI 410: 보안 실천 2016	410-1 인권 정책이나 절차에 대한 교육을 받은 보안요원	생략	정보 부족 , 관련 데이터를 통계하지 않았음
GRI 411: 원주민 권익 2016	411-1 원주민의 권리 침해에 관한 사건	생략	정보 부족 , 관련 데이터를 통계하지 않았음
GRI 413 현지 커뮤니티 2016			

预览稿 预览稿 预览稿 预览稿

GRI 기준	노출 항목	포지션	설명 생략
GRI 413: 현지 커뮤니티 2016	413-1 현지 커뮤니티에 의해 참여하고 평가와 발전 계획에 영향을 미치는 운영 지점	정부 - 기업 협력 및 사회적 가치	
	413-2 현지 커뮤니티에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적인 영향을 미치는 운영 지점	생략	회사는 현지 커뮤니티에 중대한 부정적인 영향을 미치지 않았습니다
GRI 414: 공급업체의 사회 평가 2016	414-1 사회 기준으로 선별된 신규 공급업체	공급망 책임 관리	
	414-2 공급망이 사회에 대한 부정적인 영향 및 채택된 행동	공급망 책임 관리	
GRI 415: 공공정책 2016	415-1 정치 원조	생략	해당 없음 , 회사는 해당 연도에 정치적 후원을 진행하지 않았습니다
GRI 416: 고객 건강과 안전	416-1 제품과 서비스 유형의 건강 및 안전 영향에 관한 평가	제품 및 서비스 안전과 품질	
	416-2 제품과 서비스의 건강 및 안전 영향에 관련된 위반 사건	생략	해당사항 없음 , 회사는 제품과 서비스의 건강 및 안전 영향에 관련된 위반 사건이 없음
GRI 417: 마케팅 및 표식 2016	417-1 제품과 서비스 정보 및 표식에 대한 요구	제품 및 서비스 안전과 품질	
	417-2 제품과 서비스 정보 및 표시에 관한 위반 사건	생략	해당사항 없음 , 회사는 제품과 서비스 정보 및 표시에 관한 위반 사건이 없음
	417-3 마케팅 커뮤니케이션에 관한 위반 사	생략	해당사항 없음 , 회사는 마케팅 커뮤니케이션에 관한 위반 사건이 없음
418-1	고객의 개인 정보 침해 및 고객 데이터 손실과 관련된 확정된 불만	정보보안 및 개인정보 보호	

预览稿

독자 의견 피드백

존경하는 독자님 , 안녕하세요 !

「2025 년도 QMB 산업단지 지속가능 발전 보고서」를 읽어 주셔서 대단히 감사합니다 . 본 보고서에 대한 의견이나 제안이 있으시면 아래의 의견 피드백 양식을 작성하시어 , 우편 , 팩스 또는 이메일로 보내주시기 바랍니다 . 귀하의 소중한 의견에 대해 , 저희는 깊은 감사를 드립니다 !

이름 : _____

전화번호 : _____

이메일 : _____

1. 어떤 장들이 귀하에게 중요한 정보를 제공한다고 생각하십니까 ?

☐ QMB 산업단지 방문

☐ 조직 거버넌스 , 발전 기초 구축

☐ 혁신 선도 , 고품질 발전 추진

☐ 청정 저탄소 , 푸른 물과 맑은 하늘 보호

☐ 포용과 배려 , 직원 성장 지원

☐ 협력과 윈 - 윈 , 아름다운 미래 구축

2. 이 보고서에 대해 어떻게 평가하십니까 ?

가독성	☐ 좋음	☐ 보통	☐ 나쁨
완전성	☐ 좋음	☐ 보통	☐ 나쁨
중립성	☐ 좋음	☐ 보통	☐ 나쁨
레이아웃 디자인	☐ 좋음	☐ 보통	☐ 나쁨
전반적인 인상	☐ 좋음	☐ 보통	☐ 나쁨

3. 내년 보고서에 대한 제안은 무엇인가요 ?

_____

_____

_____

4. 연락처 :

주소 : 인도네시아공화국 중앙술라웨시 모로왈리 중국 인도네시아 통합 산업단지 칭산단지

전화번호 : 02150806594

이메일 : esgqmb@gem.com.cn

预览稿