预览稿

预览稿

Qingmeibang New Energy Materials Co., Ltd. / PT.
QMB NEW ENERGY MATERIALS

Alamat: Kawasan Industri Terpadu Tiongkok–Indonesia, Kawasan Qingshan, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah, IndonesiaAdd: Morowali, Central Sulawesi, Republic of Indonesia China Indonesia Integrated Industrial Park Qingshan Park

Dicetak pada kertas
daur ulang 100%
V202604

Green for a Better World

青山绿水 美丽世界

QMB 2025

Laporan Keberlanjutan





Daftar isi

Pendahuluan

Penjelasan Laporan 01
Pesan Direktur Utama 03
Visi, Misi, dan Filosofi 05
Sorotan Kinerja Tahun 2025 07

01
Menelusuri Kawasan Industri QMB

1.1 Gambaran Umum dan Perencanaan Kawasan 13
1.2 Tonggak Perkembangan 15
1.3 Tata Letak Industri dan Kinerja 17
1.4 Strategi dan Target Pengembangan 18

02
Tata Kelola Organisasi, Membangun Fondasi Pembangunan yang Kokoh

2.1 Struktur Tata Kelola Organisasi 23
2.2 Anti Persaingan Tidak Sehat 25
2.3 Anti Suap dan Anti Korupsi 26
2.4 Manajemen Risiko dan Pengendalian Internal 28
2.5 Identifikasi Isu ESG dan Sasaran Strategis 31

03
Inovasi sebagai penggerak yang mendorong pembangunan berkualitas tinggi

3.1 R&D dan Inovasi Teknologi 37
3.2 Perlindungan Kekayaan Intelektual dan Inovasi Standar 43
3.3 Kualitas Produk dan Layanan 44
3.4 Manajemen Hubungan Pelanggan 47

04
Energi bersih dan rendah karbon Menjaga Laut Tetap Bersih dan Langit Tetap Biru

4.1 Manajemen Kepatuhan Lingkungan 51
4.2 Manajemen Sumber Daya Air 55
4.3 Manajemen Limbah dan Polutan 56
4.4 Perlindungan Ekosistem dan Keanekaragaman Hayati 59
4.5 Menghadapi Perubahan Iklim 61
4.6 Ekonomi Sirkular 68
4.7 Pemanfaatan Energi 69

05
Inklusif dan Dukungan Mendukung pertumbuhan karyawan

5.1 Penghargaan Keberagaman Budaya 73
5.2 Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia 76
5.3 Hak, Kepentingan, dan Kesejahteraan Karyawan 80
5.4 Pelatihan dan Pengembangan Talenta 88
5.5 Kesehatan dan Keselamatan Kerja 93
5.6 Keamanan Informasi dan Perlindungan Privasi 98

06
Kerja Sama dan Keuntungan Bersama Bersama membangun masa depan yang lebih baik.

6.1 Kebijakan Manajemen Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab 101
6.2 Sinergi Pemerintah dan Perusahaan serta Nilai Sosial 103

Lampiran

Lampiran 1: Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB 111
Lampiran 2: Pernyataan Verifikasi 113
Lampiran 3: Indeks Indikator Standar GRI 116
Masukan dan Saran Pembaca 122

Penjelasan Laporan

Ruang Lingkup Laporan

Laporan ini merupakan Laporan Keberlanjutan Tahun 2025 yang diterbitkan oleh Kawasan Industri QMB. Ruang lingkup laporan mencakup lima entitas usaha di dalam kawasan, yaitu PT QMB New Energy Materials, PT Meiming New Energy Material, PT Green Eco Nickel, PT Indonesia Qingmei Energy Materials dan PT ESG New Energy Material. Isi laporan ini terutama meliputi berbagai aktivitas pengelolaan dan praktik ESG dari entitas-entitas tersebut selama periode 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025. Untuk menjaga kesinambungan serta keterbandingan laporan, sebagian informasi juga mencakup data historis serta informasi lintas tahun.

Dasar Penyusunan

Laporan ini disusun dengan mengacu pada standar dan pedoman yang berlaku, termasuk "Standar Global Reporting Initiative", Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perserikatan Bangsa-Bangsa, serta "Panduan Pengungkapan Informasi Keuangan Terkait Iklim TCFD".

Prinsip Pelaporan

Dalam proses penentuan isi laporan, telah diterapkan prinsip-prinsip pelaporan sesuai dengan standar GRI, guna mengungkapkan secara komprehensif, akurat, dan wajar praktik pengelolaan serta kinerja Kawasan Industri QMB dalam bidang tata kelola perusahaan, lingkungan, dan tanggung jawab sosial. Pengumpulan data dan informasi dalam laporan ini dilakukan sesuai dengan alur kerja yang telah diterapkan di masing-masing perusahaan dalam kawasan industri.

Keterangan Referensi

Dalam laporan ini, Kawasan Industri QMB selanjutnya disebut sebagai "QMB", "Perusahaan", "kami", atau "Kawasan Industri". PT QMB New Energy Materials selanjutnya disebut "QMB New Energy". PT Meiming New Energy Material disebut sebagai "Meiming New Energy". "PT Green Eco Nickel" selanjutnya disebut Green Eco Nickel, PT Indonesia Qingmei Energy Materials disingkat "QM New Energy" dan PT ESG New Energy Material. disebut sebagai "ESG New Energy". Hak cipta atas laporan ini sepenuhnya dimiliki oleh PT. QMB Indonesia New Energy Materials.

Metode Publikasi

Laporan ini diterbitkan satu kali setiap tahun, dan tersedia dalam berbagai versi bahasa dan format, termasuk versi Bahasa Mandarin Sederhana, Bahasa Inggris, Bahasa Jepang, Bahasa Korea, dan Bahasa Indonesia, dalam bentuk dokumen cetak maupun dokumen elektronik PDF. Dokumen elektronik dalam format PDF dapat diakses melalui situs resmi QMB yaitu (http://en.gemindonesia.com/.)

Informasi Kontak

Kami menyambut segala masukan dan saran yang berharga dari para pembaca dengan tulus. Anda dapat menghubungi kami melalui cara di bawah ini:

Alamat kontak: Kawasan Industri Terpadu China–Indonesia, Kawasan Qingshan, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah, Republik Indonesia

Nomor telepon: 02150806594

Alamat e-mail: esgqmb@gem.com.cn



Pesan Direktur Utama

Integrasi Budaya, Tumbuh Bersama Indonesia

预览稿 预览稿

Kawasan Industri QMB merupakan pilar utama strategi globalisasi GEM sekaligus menjadi basis unggulan ESG dalam mewujudkan integrasi mendalam antara industri, teknologi, dan budaya GEM. Di kawasan yang sarat dengan dinamika ini, perusahaan mengedepankan prinsip pengembangan "Teknologi + Kecerdasan + Ramah Lingkungan", dengan mengintegrasikan konsep ESG secara menyeluruh ke dalam setiap aspek pembangunan dan operasional kawasan, serta berkomitmen untuk membentuk standar unggulan global ekonomi sirkular dan pembangunan berkelanjutan.

Melalui manufaktur ramah lingkungan, menjaga kelestarian ekosistem serta memimpin transformasi menuju ekonomi rendah karbon.

Kawasan Industri QMB menetapkan tujuan untuk"Membangun Kawasan Percontohan ESG serta Mendukung Perkembangan Energi Baru Global", dengan mendorong inovasi teknologi guna meningkatkan efisiensi pemanfaatan sumber daya sekaligus mewujudkan sinergi antara perlindungan ramah lingkungan dan rendah karbon. Pada tahun 2025, pipa slurry tambang jarak jauh sepanjang 68 kilometer telah selesai dibangun dan mulai dioperasikan, sehingga mengurangi tekanan lingkungan yang timbul dari transportasi bahan baku bijih nikel sejak tahap hulu secara efektif. Produksi bahan kimia nikel-kobalt serta nikel elektrodeposisi juga telah berhasil direalisasikan, mendorong pengembangan rendah karbon pada seluruh rantai industri "Sumber Daya - Material - Daur Ulang". Sejak proyek pembangkit listrik dari pemanfaatan panas sisa dioperasikan, total produksi listrik telah mencapai 131.022.400 kWh, setara dengan sekitar 24,1% dari total pembelian listrik kawasan, serta secara kumulatif menurunkan emisi karbon dioksida sekitar 100.000 ton. Pada tahun 2026, QMB akan mempercepat pembangunan proyek pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 6,6 MWp, guna menjadikan energi bersih sebagai sumber utama dalam kegiatan produksi serta menurunkan intensitas konsumsi energi secara berkelanjutan, sebagai wujud komitmen nyata dalam mendukung pencapaian target global "dual karbon".

Berlandaskan integrasi budaya untuk berakar di masyarakat, serta menjalankan tanggung jawab sosial

Keberlanjutan usaha perusahaan berlandaskan pada hubungan yang saling mendukung dan berkembang bersama dengan masyarakat setempat. Di Indonesia, QMB tidak hanya berperan sebagai pelaku pembangunan industri, tetapi juga sebagai pendorong integrasi budaya. Perusahaan berinvestasi dalam pembangunan kawasan permukiman baru berbasis integrasi budaya Tiongkok-Indonesia, serta meningkatkan fasilitas layanan publik seperti pendidikan dan transportasi. Melalui program pendidikan bersama jenjang magister dan doktor antara Tiongkok dan Indonesia, perusahaan turut mengembangkan sumber daya manusia berkompetensi tinggi sekaligus mendorong peningkatan kerja sama di bidang pendidikan. Ke depan, QMB akan terus memperkuat pengembangan di Indonesia, dengan melaksanakan pembangunan bersama masyarakat secara lebih terstruktur guna memperkokoh fondasi kesejahteraan sosial, serta mendorong pertukaran budaya yang lebih erat untuk memperkuat saling pengertian antar masyarakat. Dengan demikian, visi "integrasi budaya, tumbuh bersama Indonesia" diharapkan dapat terwujud melalui hasil yang nyata dalam kerangka kerja sama yang saling menguntungkan, sehingga tercapai pembangunan berkelanjutan yang stabil, jangka panjang, dan selaras antara Perusahaan dan masyarakat setempat.

Dengan tata kelola kepatuhan sebagai landasan utama, membangun model operasional yang transparan sebagai standar percontohan.

Sebagai perusahaan global, QMB menerapkan kepatuhan operasional secara menyeluruh dalam seluruh proses manajemen, dengan mematuhi secara ketat peraturan perundang-undangan di Indonesia serta standar tata kelola internasional. Pada Maret 2025, QMB berhasil memperoleh sertifikat sistem manajemen kepatuhan ISO 37301, sehingga memperkuat landasan kelembagaan bagi operasional yang patuh dan berkelanjutan. Pada Agustus di tahun yang sama, perusahaan juga berhasil lulus evaluasi program SCORE dari Organisasi Buruh Internasional (ILO), yang mencakup empat bidang utama, termasuk kerja sama di tempat kerja serta kesehatan dan keselamatan kerja, dan menjadi perusahaan asal Tiongkok yang beroperasi di luar negeri dengan jumlah modul evaluasi SCORE terbanyak yang berhasil dipenuhi. Selain itu, QMB telah membangun mekanisme uji tuntas hak asasi manusia yang mencakup aspek operasional, mitra usaha, serta komunitas, guna melaksanakan pengelolaan tanggung jawab hak asasi manusia secara sistematis. Perusahaan juga untuk pertama kalinya menerbitkan "Kebijakan Hak Asasi Manusia" dan "Laporan Uji Ketuntasan Hak Asasi Manusia", sebagai bentuk komitmen terhadap standar transparansi yang tinggi dalam operasional, sekaligus merespons perhatian para pemangku kepentingan dan secara proaktif membuka diri terhadap pengawasan publik.

Menatap Masa Depan

Kawasan Industri QMB akan berpegang pada prinsip investasi"Pengembangan Terintegrasi Industri, Teknologi, dan Budaya, Tumbuh Bersama Indonesia", dengan mendorong pengembangan berkelanjutan dan pemanfaatan sumber daya nikel secara efisien, guna memberikan dukungan yang kokoh bagi industri energi baru global. Dalam upaya menjaga kelestarian lingkungan, memberdayakan masyarakat, serta mendorong keberlanjutan industri energi baru di tingkat global, QMB berkomitmen untuk memberikan kontribusi nyata melalui kapabilitas dan sumber dayanya. Perusahaan meyakini bahwa hanya dengan mengintegrasikan prinsip ESG secara mendasar ke dalam seluruh aspek operasional, keberlanjutan yang selaras antara perusahaan, masyarakat, dan lingkungan dapat terwujud, serta membuka jalan bagi penguatan kerja sama ramah lingkungan antara Tiongkok dan Indonesia yang lebih berkelanjutan dan bernilai tambah tinggi.

Xu Kaihua

Ketua Dewan Direksi GEM Co., Ltd.

April 2026

- Penerima Tunjangan Khusus dari Dewan Negara
- Profesor Tamu Metalurgi di Central South University
- Profesor Tamu di Bandung Institute of Technology, Indonesia
- Ketua Komite Akademik Laboratorium Kunci Nasional Logam Energi dan Material Terbarukan
- Ketua Pusat Penelitian Teknik Rekayasa Nasional untuk Daur Ulang Limbah Elektronik
- Penerima Penghargaan Inovasi Industri Ho Leung Ho Lee Tahun 2024
- Penerima Penghargaan Kemajuan Ilmu dan Teknologi Nasional (Tahun 2010 dan Tahun 2018)

Ketua Dewan Direksi:



Visi, Misi, dan Filosofi

预览稿

Visi Nilai:

Integrasi Budaya, Tumbuh Bersama Indonesia

Tonggak Pencapaian:

Proyek rantai industri terintegrasi energi baru berbasis sumber daya nikel pertama di Indonesia

Prinsip Pengembangan:

Mengolah bijih nikel laterit sebagai input, memproduksi material baterai, serta mengembangkan produk baterai secara terpadu

Konsep Desain:

Teknologi + Kecerdasan + Ramah Lingkungan



Sorotan Kinerja Tahun 2025

QMB telah lulus evaluasi Program Pengembangan Keberlanjutan Perusahaan Organisasi Buruh Internasional, dan menjadi perusahaan Tiongkok di luar negeri dengan cakupan bidang proyek terbanyak yang berhasil dipenuhi

Pada November 2024, QMB memulai implementasi proyek SCORE secara resmi, dengan terlebih dahulu membentuk kelompok kecil EIT (Enterprise Improvement Team) di pusat pemberian bahan baku sebagai tahap percontohan inovasi manajemen, yang selanjutnya secara bertahap diperluas ke berbagai pusat produksi. Saat ini, QMB telah membentuk kelompok EIT yang beragam dan komprehensif. Kelompok EIT tersebut menghimpun karyawan dari Tiongkok dan Indonesia dengan tingkat partisipasi yang seimbang, di mana sekitar setengah anggotanya berasal dari lini produksi, dengan cakupan lebih dari 5.000 karyawan. Pada 25 Agustus 2025, setelah menjalani program SCORE selama sembilan bulan, QMB berhasil lulus evaluasi pada empat bidang utama, yaitu kerja sama di tempat kerja, produktivitas dan produksi bersih, manajemen sumber daya manusia, serta kesehatan dan keselamatan kerja, dan menjadi perusahaan asal Tiongkok yang beroperasi di luar negeri dengan jumlah modul evaluasi SCORE terbanyak yang berhasil dipenuhi.





▲ Sertifikat Proyek SCORE

QMB membangun sistem tata kelola hak asasi manusia yang mencakup seluruh proses, dengan mendorong pengelolaan uji tuntas sebagai dasar untuk mendukung pembangunan berkelanjutan.

Pada 15 Juni 2025, perusahaan secara resmi menetapkan prosedur uji tuntas hak asasi manusia yang mencakup operasional internal, hubungan kemitraan usaha, serta dampak terhadap masyarakat. Melalui mekanisme ini, Perusahaan secara sistematis melaksanakan identifikasi risiko, penetapan prioritas, dan pengelolaan dampak hak asasi manusia, serta membentuk sistem manajemen terpadu yang mencakup pencegahan risiko, pengendalian proses, dan perbaikan berkelanjutan dalam suatu siklus tertutup. Selama periode pelaporan, Perusahaan secara resmi menerbitkan "Kebijakan Hak Asasi Manusia" dan "Laporan Uji Tuntas Hak Asasi Manusia", serta mengungkapkannya melalui situs resmi. Langkah ini dilakukan untuk memenuhi standar transparansi informasi yang tinggi, merespons perhatian para pemangku kepentingan, serta secara proaktif membuka diri terhadap pengawasan publik.



▲ Laporan Uji Ketuntasan Hak Asasi Manusia

QMB memperoleh sertifikasi internasional ISO 56001:2024 untuk sistem manajemen inovasi, yang menegaskan pengakuan internasional atas kapabilitas pengelolaan inovasi perusahaan

Pada 13 November 2025, PT. QMB New Energy Materials secara resmi memperoleh sertifikat organisasi internasional ISO 56001:2024 "Sistem Manajemen Inovasi yang diterbitkan oleh International Organization for Standardization (ISO)", dengan ruang lingkup sertifikasi yang mencakup secara jelas "Pengembangan Teknologi Produksi Nikel-Kobalt Hidroksida serta Aktivitas Manajemen Inovasi Terkait". Sertifikasi ini tidak hanya menandai bahwa sistem manajemen inovasi qmb di bidang teknologi inti material energi baru telah mencapai tingkat maju internasional, tetapi juga menjadikannya sebagai perusahaan pertama di Kawasan Industri Qingshan (IMIP) yang memperoleh pengakuan tersebut, sekaligus menetapkan tolok ukur baru bagi pengembangan inovasi teknologi yang terstandarisasi di industri.





▲ Sertifikat Manajemen Inovasi

Peresmian Desa Percontohan Integrasi Budaya "Bahodopi - QMB", sebagai upaya mendukung pembangunan berkelanjutan masyarakat di Indonesia

Pada 30 September 2025, QMB menyelenggarakan upacara peresmian penyelesaian proyek pembangunan ruang kelas, jalan, dan jembatan di SD Negeri 4 Bahodopi, Indonesia. Bupati Kabupaten Morowali, Iksan Baharudin Abdul Rauf, bersama perwakilan pemerintah dan berbagai elemen masyarakat yang berjumlah hampir seratus orang, turut menghadiri kegiatan tersebut. Sebagai perusahaan energi baru asal Tiongkok yang beroperasi secara intensif di Indonesia, QMB menitikberatkan pada permasalahan nyata di sektor pendidikan dan transportasi setempat, dengan membangun 6 ruang kelas berstandar tinggi serta melengkapi fasilitas penunjang pembelajaran, sehingga mampu mengatasi kendala keterbatasan sarana yang sebelumnya menyebabkan lebih dari 300 siswa harus menjalani sistem pembelajaran bergiliran. Berkat dukungan pembangunan gedung sekolah dan penyediaan fasilitas pembelajaran yang lebih lengkap oleh QMB, sekolah tersebut memperoleh akreditasi A dari lembaga pendidikan nasional Indonesia, BAN-PDM, dengan jumlah siswa meningkat menjadi lebih dari 500 orang. Selain itu, Perusahaan juga membangun jalan sepanjang 2,2 kilometer serta Jembatan "Kinaya", yang tidak hanya meningkatkan aksesibilitas bagi masyarakat sekitar, tetapi juga mengurangi risiko keselamatan dalam aktivitas lalu lintas. Seiring dengan meningkatnya jumlah penduduk dan usaha di sepanjang jalur tersebut, kawasan sekitar mengalami pertumbuhan yang semakin dinamis, yang turut mendorong kemakmuran wilayah serta peningkatan taraf hidup masyarakat secara bertahap. Kondisi pendidikan dan lingkungan transportasi setempat mengalami peningkatan yang signifikan.



QMB memperoleh penghargaan “Top Leader on CSR Commitment” serta gelar kehormatan “Pemimpin Unggul dalam Komitmen CSR”, yang mencerminkan pengakuan ganda dari masyarakat Indonesia atas praktik tanggung jawab sosial perusahaan yang dijalankan.

Pada 11 Juni 2025, PT. QMB New Energy Materials meraih pencapaian signifikan dalam ajang penghargaan TOP CSR tahun 2025, dengan memperoleh penghargaan “TOP CSR Empat Bintang”. Penghargaan tersebut merupakan bentuk pengakuan atas efektivitas implementasi Perusahaan di bidang tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), serta dampak positif dan berkelanjutan yang dihasilkan bagi masyarakat sekitar. Selain itu, Kepala ESG Perusahaan, Bapak Yan Xiaodong, berdasarkan visi strategis yang berorientasi ke depan serta kepemimpinan transformasional yang dimilikinya, dianugerahi gelar kehormatan “Pemimpin Terdepan dalam Komitmen CSR (TOP Leader on CSR Commitment)”.



▲ Penghargaan TOP CSR Empat Bintang



▲ Top Leader on CSR Commitment

QMB memperoleh Penghargaan Perak ENSIA Tahun 2025, dengan acara tersebut mendapat apresiasi dan dukungan dari pemerintah Indonesia.

Pada 16 September 2025, PT QMB New Energy Materials mengikuti ajang "Environmental and Social Innovation Award" (ENSIA) 2025 yang diselenggarakan oleh PT Sucofindo sebagai perusahaan Badan Usaha Milik Negara dan didukung oleh Kementerian Lingkungan Hidup (KLH). Program ini menjadi wadah apresiasi bagi perusahaan yang menunjukkan inovasi dan kinerja unggul dalam pengelolaan lingkungan dan keberlanjutan. Dari 178 perusahaan peserta dengan total 738 pengajuan inovasi, QMB berhasil meraih penghargaan perak sebagai bentuk pengakuan atas komitmen dan implementasi praktik bisnis yang bertanggung jawab, efisien, serta berwawasan lingkungan.





Penghargaan Inovasi Keberlanjutan Lingkungan ▶

预览稿 预览稿

Data Kinerja ESG Tahun 2025

Ekonomi

Pendapatan penjualan meningkat 110,9% dibanding tahun sebelumnya ↑

Lingkungan

Tingkat kepatuhan emisi polutan mencapai 100%

Intensitas pembuangan air limbah per unit produk turun sebesar 21,1% dibanding tahun sebelumnya ↓

Intensitas pembuangan COD per unit produk turun sebesar 8,21% dibanding tahun sebelumnya ↓

Pada tahun 2025, luas area penghijauan kawasan meningkat sebesar 30.000 meter persegi

Sosial

Investasi R&D (RMB): 47.244.400 RMB

Investasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (RMB): 14.185.000 RMB

Proporsi karyawan lokal sebesar 74,5%

Rata-rata durasi pelatihan karyawan adalah 89,42 jam/orang/tahun

Jumlah pelanggaran terhadap kode etik bisnis dan laporan terkait adalah 0 kasus

Jumlah pengajuan paten teknologi hingga akhir tahun 2025 adalah 799 permohonan

Tingkat kelulusan inspeksi produk pada pemeriksaan pertama mencapai 100%

QMB menyumbang sebesar Rp. 17.205.865.000 kepada Dana Pembangunan Berkelanjutan IMIP

预览稿 预览稿

预览稿



01 Menelusuri Kawasan Industri QMB

Kawasan Industri QMB merupakan kawasan industri berteknologi tinggi berbasis sumber daya nikel yang mengintegrasikan teknologi, kecerdasan, dan prinsip keberlanjutan hijau, dengan lima perusahaan produksi energi baru yang beroperasi di dalamnya, berfokus pada pengembangan dan manufaktur bahan kimia nikel kelas baterai serta material energi baru. Kawasan ini tidak hanya menjadi pusat unggulan manufaktur, tetapi juga merupakan lingkungan yang kondusif bagi inovasi teknologi, dengan berorientasi pada pencapaian visi industri "Mengolah Bijih Nikel Laterit sebagai Input, Menghasilkan Material Ternary, serta Memproduksi Baterai secara Terpadu", sekaligus berperan sebagai jembatan pertukaran ilmu pengetahuan dan budaya antara Tiongkok dan Indonesia.

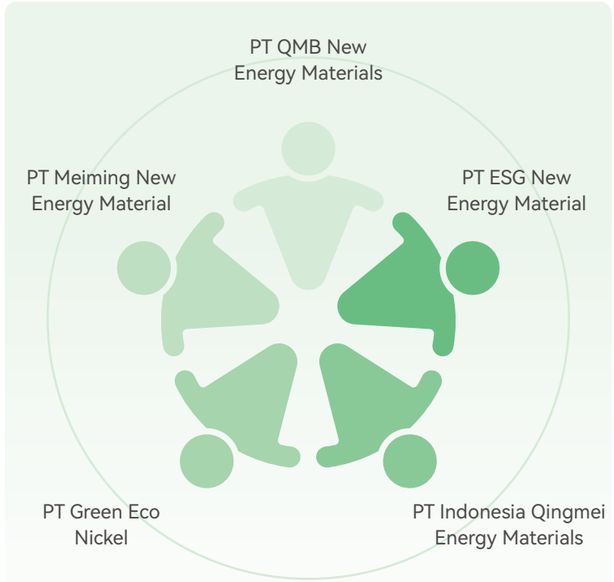
预览稿

1.1 Gambaran Umum dan Perencanaan Kawasan

QIMB青美邦 = Lingkungan Hijau dan Lestari, Dunia yang Indah

Kawasan Industri QMB dikembangkan oleh GEM Co., Ltd. bersama mitra global di kawasan IMIP, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah, Indonesia. Kawasan ini berkomitmen mewujudkan visi industri "Mengolah Bijih Nikel Laterit sebagai Input, Menghasilkan Material Ternary, serta Memproduksi Baterai secara Terpadu", sekaligus mempelopori model manufaktur berteknologi tinggi di Indonesia yang secara langsung mengolah bijih nikel laterit berkadar rendah menjadi material energi baru. Sebagai kawasan industri berteknologi tinggi berbasis sumber daya nikel yang terkemuka secara global dengan konsep "Ramah Lingkungan + Teknologi + Kecerdasan", QMB berperan dalam memproduksi nikel ramah lingkungan serta material baterai bagi industri baterai energi baru di tingkat global.

Saat ini, kawasan tersebut menghimpun 5 perusahaan produksi energi baru, yaitu PT QMB New Energy Materials yang dikendalikan oleh GEM Co., Ltd., PT Meiming New Energy Material, PT Indonesia Qingmei Energy Materials, PT Green Eco Nickel yang dikendalikan ECOPRO, serta PT ESG New Energy Material yang dikendalikan MBM. Kelima entitas tersebut berfokus pada produksi bahan antara material energi baru serta kegiatan manufaktur produk hilir terkait.



5 perusahaan energi baru terintegrasi di Kawasan Industri QMB, bersama-sama membangun rantai industri material energi baru secara menyeluruh

Sebagai kawasan industri energi baru modern yang dibangun dengan standar tinggi, Kawasan QMB berkomitmen untuk mewujudkan fasilitas manufaktur ramah lingkungan berkelas dunia.

- **4.528 orang** — Jumlah tenaga kerja saat ini di kawasan industri berjumlah
- **106 hektare** — Luas area
- **3,7 miliar USD** — Total investasi
- **4 miliar USD** — Total nilai produksi lebih dari



Sistem rantai industri lengkap

Lini produksi MHP dengan kapasitas 150.000 ton nikel logam per tahun milik Perusahaan, yang berbasis pada teknologi inti hidrometalurgi bijih nikel laterit (HPAL) yang telah matang, telah berhasil dibangun dan beroperasi secara stabil. Proyek ini kini menjadi salah satu proyek percontohan yang sangat representatif di industri, dengan efisiensi input–output, kualitas produk, serta kinerja ekonomi yang telah mencapai tingkat kelas dunia. Pada saat bersamaan, lini produksi dengan kapasitas 30.000 ton kristal nikel-kobalt-mangan sulfat per tahun, 50.000 ton material prekursor ternary, serta 30.000 ton nikel elektrodeposisi juga telah seluruhnya berhasil mulai beroperasi. Saat ini, seluruh lini produksi terkait telah selesai dibangun dan dioperasikan, serta tengah secara bertahap dioptimalkan untuk mencapai target produksi penuh dan stabil secara menyeluruh.

Kapasitas produksi

- **150.000 ton logam** — MHP
- **30.000 ton** — kristal nikel-kobalt-mangan sulfat
- **30.000 ton** — Nikel elektrodeposisi
- **50.000 ton** — Prekursor ternary nikel ultra-tinggi



▲ Kawasan Industri QMB

Konsep desain — Teknologi + Kecerdasan + Ramah Lingkungan

Menggunakan teknologi hidrometalurgi (HPAL) untuk mengolah bijih nikel laterit kadar rendah (kandungan nikel 0,8–1,2%) yang tidak dapat digunakan dalam proses pirometalurgi (jalur proses RKEF dan side-blown), menghasilkan produk antara nikel-kobalt-mangan hidroksida (MHP), kristal nikel-kobalt-mangan sulfat kemurnian tinggi, serta material prekursor ternary, mengekstraksi secara menyeluruh bahan nikel, kobalt, dan mangan dari bijih laterit kadar rendah (tingkat pemulihan >95%), menghemat sumber daya nikel, kobalt, dan mangan, serta emisi karbon hanya 50% dibanding proses pirometalurgi, sehingga menjadi pabrik hijau hidrometalurgi nikel (HPAL) terkemuka di dunia.

Visi nilai — Integrasi Budaya, Tumbuh Bersama Indonesia

Perusahaan berkomitmen untuk membangun kawasan percontohan ESG berstandar global secara berkelanjutan, dengan mengembangkan pusat rekayasa hidrometalurgi bijih nikel laterit kelas dunia serta museum industri sumber daya nikel bertaraf internasional. Upaya ini ditujukan untuk mendorong peningkatan sinergis antara pengembangan industri dan penciptaan nilai sosial, serta mendukung perkembangan elektrifikasi di Indonesia.

1.2 Tonggak Perkembangan



Tahun 2017

Ketua Dewan Direksi Xu Kaihua, sebagai salah satu pelopor di industri energi baru Tiongkok, melakukan kunjungan ke Pulau Sulawesi di Indonesia untuk meninjau proyek QMB



Januari 2019

QMB secara resmi menyelenggarakan upacara peletakan batu pertama sekaligus memulai pembangunan proyek sumber daya nikel QMB



September 2023

Proyek sumber daya nikel tahap kedua QMB resmi ditandatangani, dengan rencana peningkatan total kapasitas produksi menjadi 150.000 ton nikel logam, sehingga skala proyek kembali mencapai tingkat yang lebih tinggi.



Januari 2024

Peralatan utama proyek nikel tahap kedua QMB sekaligus proyek sumber daya nikel GEM Indonesia - reaktor bertekanan tinggi berkapasitas 1.168 m^3 - telah berhasil dipasang, yang menandai bahwa pembangunan proyek memasuki tahap krusial.



Agustus 2024

GEM bersama Bandung Institute of Technology dan Central South University berinvestasi dalam pembangunan "Laboratorium Riset Bersama Tiongkok–Indonesia Material Energi Baru dan Teknologi Rekayasa Metalurgi". Laboratorium ini merupakan laboratorium riset pertama yang didirikan oleh perusahaan Tiongkok di Indonesia, sekaligus menjadi pusat inovasi internasional di bidang material energi baru dan rekayasa metalurgi.



September 2024

Pengoperasian lini produksi HPAL tahap kedua proyek sumber daya nikel QMB (reaktor 1.168 m^3) resmi dimulai.



November 2024

GEM dan PT Vale Indonesia menandatangani perjanjian investasi proyek pembangunan pabrik HPAL sumber daya nikel hijau bersama, yang disaksikan oleh Presiden Indonesia Prabowo Subianto, Wakil Ketua Komite Nasional Konferensi Konsultatif Politik Rakyat Tiongkok (CPPCC) sekaligus Ketua Kamar Dagang dan Industri Seluruh Tiongkok, Gao Yunlong, serta para pemimpin Tiongkok dan Indonesia lainnya.

2017 | 2018 | 2019 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025

November 2018



Tsingshan Holding Group, Gem Co., Ltd., Contemporary Amperex Technology Co., Limited (CATL), Indonesia Morowali Industrial Park (IMIP), serta Hanwa Co., Ltd. dari Jepang, telah menandatangani perjanjian kerja sama pembetukan perusahaan patungan untuk bersama -sama mengembangkan proyek bahan kimia nikel kelas baterai berbasis bijih nikel laterit di Indonesia.

September 2022





QMB menyelenggarakan upacara peresmian operasional lini produksi tahap pertama secara resmi, yang menandai masuknya proyek ke tahap produksi dan operasional Pada hari yang sama, "Nickle Industry Museum" serta "Pusat Riset Teknologi Rekayasa Hidrometalurgi Bijih Nikel Laterit dan Material Energi Baru" secara resmi diresmikan.



Januari 2025



GEM menjalin kerja sama dengan Universitas Nahdlatul Ulama Yogyakarta (UNU Yogyakarta) di bidang pendidikan tinggi, sebagai upaya memperluas pertukaran ilmu pengetahuan, teknologi, dan budaya antara Tiongkok dan Indonesia, termasuk ke komunitas masyarakat Islam.

September 2025



Lini produksi nikel elektrodeposisi dengan kapasitas 30.000 ton per tahun milik QMB resmi mulai beroperasi.



Peresmian ruang kelas SD Negeri 4 Bahodopi serta infrastruktur jalan dan jembatan di Desa Bahodopi, Kabupaten Morowali, yang dibangun melalui dukungan investasi QMB.

预览稿

1.3 Tata Letak Industri dan Kinerja

Jaminan dan Kerja Sama Sumber Daya Hulu

QMB mengintegrasikan sumber daya hulu melalui penandatanganan perjanjian pasokan bijih laterit secara mendalam selama 20 tahun dengan PT Hengjaya Mineralindo di Indonesia, sehingga mengamankan kebutuhan kapasitas produksi untuk 20 tahun ke depan dan meletakkan dasar yang kuat bagi stabilitas produksi jangka panjang. Pada saat bersamaan, QMB menjalin kerja sama erat dengan Merdeka Battery Materials (MBM) serta IMIP sebagai perusahaan terkemuka di Indonesia, untuk bersama-sama mengembangkan kawasan sumber daya nikel ramah lingkungan, dengan tujuan membangun klaster industri nikel yang memenuhi standar ESG. Melalui pengembangan dan pemanfaatan sumber daya nikel secara berkelanjutan dan efisien, QMB akan memberikan dukungan yang kuat bagi industri energi baru global, serta berkontribusi pada pencapaian target netral karbon.

Integrasi dan Sinergi Rantai Industri Secara Menyeluruh

Perusahaan-perusahaan di kawasan ini berfokus pada rantai industri terintegrasi secara menyeluruh, mulai dari “Penambangan Sumber Daya Nikel-Kobalt - Daur Ulang Baterai Daya - Manufaktur Prekursor Ternary - Manufaktur Material Ternary”, dan melalui integrasi sumber daya telah membangun hubungan kerja sama jangka panjang yang erat, sehingga mewujudkan berbagi sumber daya serta saling melengkapi keunggulan masing-masing. Dengan inovasi teknologi sebagai penggerak utama dan integrasi sumber daya sebagai landasan, QMB membangun kerja sama terkoordinasi di sepanjang rantai hulu–hilir untuk menciptakan rantai industri yang efisien, ramah lingkungan, dan berkelanjutan, serta memberikan dukungan yang kuat bagi perkembangan industri energi baru global.

Data Kinerja Ekonomi

Dalam persaingan yang ketat di pasar global sumber daya nikel dan material energi baru, QMB menetapkan strategi inti berupa pembangunan rantai industri yang lengkap, efisien, dan memiliki karakteristik tersendiri, mulai dari tahap penambangan sumber daya hingga manufaktur material, guna merespons secara tepat kebutuhan pasar yang semakin beragam. Perusahaan menjadikan inovasi teknologi sebagai penggerak utama untuk mendorong ekspansi kapasitas produksi dan peningkatan kualitas secara berkelanjutan, sekaligus memperkuat posisi di pasar serta memperoleh kepercayaan dan apresiasi yang luas dari para pelanggan. Pada tahun 2025, pendapatan penjualan kawasan mencapai lebih dari 11,798 miliar RMB, meningkat 110,9% dibandingkan tahun sebelumnya, investasi penelitian dan pengembangan mencapai 47,2444 juta RMB, meningkat 2,0% dibandingkan tahun sebelumnya, yang secara jelas menunjukkan tingginya perhatian Perusahaan terhadap inovasi teknologi serta memberikan dorongan teknologi yang kuat bagi pembangunan berkelanjutan.

11.798 miliar RMB
Pendapatan penjualan kawasan mencapai

↑110,9%
Meningkat signifikan sebesar dari tahun sebelumnya

47,2444 juta RMB
Investasi R&D sebesar

↑2%
Meningkat dibanding tahun sebelumnya

Data Kinerja Ekonomi 2022-2025

Proyek	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Total Aset (Ratusan Juta RMB)	45,86	76,84	162,53	240,00
Produksi Tahunan (Ribu Ton)	0,00	26.463,30	51.666,00	111.288,9
Pendapatan Penjualan (Ratusan Juta RMB)	0,00	30,42	55,93	117,98
Biaya Operasional (Ratusan Juta RMB)	0,00	19,94	38,81	91,67
Jumlah Pajak yang Dibayarkan (Ratusan Juta RMB)	0,0048	0,02	0.16	10,64
Investasi Riset dan Pengembangan (Ratusan Juta RMB)	36.258	499,36	4.630,65	4.724,44
Total Gaji Karyawan (Ratusan Juta RMB)	0,29	1.,13	3,97	5,9

1.4 Strategi dan Target Pengembangan

Analisis Keunggulan QMB

QMB mengandalkan teknologi hidrometalurgi bijih nikel laterit yang maju sebagai inti, sehingga mampu mewujudkan pemanfaatan sumber daya yang efisien sekaligus ramah lingkungan dan rendah karbon, termasuk pengolahan bijih berkadar rendah dengan pengurangan emisi karbon yang signifikan. Pada saat bersamaan, perusahaan secara menyeluruh menerapkan manufaktur cerdas untuk meningkatkan efisiensi kapasitas produksi. Lebih dari 95% peralatan utama telah dilokalisasi, guna memastikan kemandirian dan pengendalian rantai industri. Selain itu, Perusahaan juga mendirikan pusat riset dan inovasi untuk terus mendorong terobosan teknologi. Dengan keunggulan komprehensif yang mencakup aspek ramah lingkungan, cerdas, mandiri, dan inovatif, perusahaan menempati posisi penting dalam pasar global sumber daya nikel dan material energi baru, serta memimpin arah pengembangan industri yang berkelanjutan.

1 Ramah Lingkungan dan Rendah Karbon

Dengan berlandaskan pada teknologi hidrometalurgi bijih nikel laterit yang maju, QMB mengekstraksi logam kunci seperti kobalt, nikel, dan mangan secara efisien, serta mengoptimalkan pemanfaatan bijih berkadar rendah, sehingga mencapai dua tujuan sekaligus, yaitu efisiensi pemanfaatan sumber daya dan ramah lingkungan dan rendah karbon. Teknologi ini tidak hanya memungkinkan pemanfaatan bijih nikel berkadar rendah yang tidak dapat diolah melalui proses pirometalurgi, tetapi juga menurunkan emisi karbon secara signifikan, sehingga mencerminkan keunggulan Perusahaan dalam bidang metalurgi hijau yang berorientasi pada keberlanjutan.

2 Peralatan Mandiri

Di bidang peralatan, QMB berpegang pada pengembangan dan desain mandiri, dengan lebih dari 95% peralatan utama menggunakan peralatan produksi dalam negeri. Hal ini tidak hanya mengurangi ketergantungan terhadap teknologi eksternal, tetapi juga memastikan kemandirian dan pengendalian rantai industri. Langkah strategis ini memberikan dukungan teknis yang kuat bagi perusahaan dalam menghadapi persaingan pasar global.

3 Manufaktur Cerdas

Pada tahap produksi, QMB menerapkan teknologi manufaktur cerdas secara menyeluruh, dengan mendorong peningkatan lini produksi menuju sistem yang sepenuhnya otomatis, terintegrasi secara digital, dan berbasis kecerdasan. Melalui integrasi mendalam antara teknologi canggih dan proses produksi, perusahaan berhasil mencapai peningkatan kapasitas dan efisiensi secara signifikan, serta memberikan jaminan yang kokoh bagi produksi berskala besar yang berkualitas tinggi.

4 Inovasi R&D

Perusahaan mendirikan Pusat Penelitian dan Pengembangan Inovasi Metalurgi Bijih Nikel Laterit, yang dilengkapi dengan peralatan penelitian berstandar global terdepan serta menghimpun tenaga ahli teknologi unggulan. Pusat ini berfokus pada penelitian mutakhir dan terobosan teknologi di bidang hidrometalurgi bijih nikel laterit. Pusat Riset dan Pengembangan Inovasi merupakan penggerak utama dalam kegiatan pengembangan teknologi Perusahaan, yang menyediakan dorongan inovasi berkelanjutan bagi pengembangan teknologi hidrometalurgi bijih nikel laterit secara jangka panjang.



▲ Peralatan High Pressure Acid Leaching Kelas Dunia

Strategi Pengembangan Kawasan | Dipandu oleh teknologi, diberdayakan oleh prinsip ramah lingkungan, tumbuh bersama Indonesia

QMB mengusung prinsip investasi "Pengembangan Terintegrasi Industri, Teknologi, dan Budaya, Tumbuh Bersama Indonesia", serta berkomitmen membangun kawasan industri berteknologi tinggi yang menggabungkan "Teknologi + Kecerdasan + Ramah Lingkungan". Melalui pendekatan ini, QMB membuka babak baru dalam model industri yang memproduksi langsung bahan baku baterai energi baru dari bijih nikel laterit. Melalui proses manufaktur ramah lingkungan dan teknologi rendah karbon, QMB tidak hanya mendorong Indonesia memasuki era energi baru, tetapi juga mewujudkan pembangunan berkelanjutan bagi perusahaan.

Ke depan, QMB akan terus meningkatkan intensitas inovasi teknologi dan meningkatkan kapasitas produksi peleburan nikel secara menyeluruh. Melalui proyek QMB, proyek Meiming, dan proyek Green Eco, total kapasitas produksi kawasan proyek ESG akan mencapai 150.000 ton nikel logam per tahun, sehingga memberikan jaminan sumber daya yang kuat bagi perkembangan industri energi baru global.

Dengan total investasi lebih dari 3 miliar USD, kawasan ini mengintegrasikan pengembangan sumber daya, manufaktur material, serta daur ulang dalam satu ekosistem terpadu, sehingga menjadi tolok ukur bagi industri material energi baru di tingkat global.

Kawasan percontohan rantai industri terpadu material energi baru berbasis bijih nikel laterit berstandar kelas dunia

Pabrik mercusuar kelas dunia dengan konsep "Teknologi + Kecerdasan + Ramah Lingkungan"

Dengan manufaktur cerdas dan proses produksi ramah lingkungan sebagai inti, perusahaan membangun pabrik modern yang efisien, rendah karbon, dan berbasis kecerdasan, sekaligus menjadi acuan arah perkembangan industri di masa depan.

5 Proyek Unggulan

QMB telah merancang lima proyek unggulan dalam bidang kerja sama Tiongkok-Indonesia, dengan tujuan membangun rantai industri material energi baru yang terdepan di tingkat global.

Pabrik percontohan ESG kelas dunia

Dengan prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) sebagai inti, perusahaan membangun pabrik modern ramah lingkungan dan berkelanjutan, serta menetapkan standar percontohan bagi pembangunan berkelanjutan di industri.

Pusat Riset Teknologi Rekayasa Hidrometalurgi Bijih Nikel Laterit dan Material Energi Baru kelas dunia

Menghimpun kekuatan riset ilmiah terbaik dari seluruh dunia, serta mendorong terobosan dan inovasi dalam teknologi hidrometalurgi bijih nikel laterit dan material energi baru.

Pusat Percontohan Pengembangan Talenta Tinggi Tiongkok–Indonesia dan Pertukaran Ilmu Pengetahuan, Teknologi, serta Budaya

Membangun jembatan pertukaran talenta dan budaya antara kedua negara, mengembangkan sumber daya manusia berteknologi tinggi, serta mendorong integrasi mendalam antara ilmu pengetahuan, teknologi, dan budaya.

QMB memimpin industri menuju masa depan yang lebih ramah lingkungan dan cerdas

dengan peningkatan kapasitas produksi dan inovasi teknologi sebagai dua penggerak utama, sebagai fokus utama dalam pengembangan

Dengan lima proyek unggulan sebagai titik fokus

serta didukung oleh kekuatan teknologi yang unggul dan tata strategi yang visioner



▲ Masa depan digerakkan oleh "Ni"



▲ perusahaan membangun pabrik mercusuar ramah lingkungan kelas dunia.



02 Tata Kelola Organisasi, Membangun Fondasi Pembangunan yang Kokoh

Kami senantiasa berpegang pada prinsip operasi yang patuh terhadap regulasi, dengan mematuhi peraturan perundang-undangan dalam setiap aktivitas bisnis, serta menerapkan standar tertinggi dalam etika bisnis. Melalui pembangunan sistem pengendalian internal yang komprehensif, kami menciptakan lingkungan bisnis yang bersih, adil, dan transparan, secara berkelanjutan memberikan nilai bagi para pemangku kepentingan, serta menjadi teladan dalam praktik bisnis yang berintegritas di industri.





2.1 Struktur Tata Kelola Organisasi

Struktur tata kelola organisasi

Di era globalisasi ekonomi yang semakin pesat saat ini, lingkungan yang dihadapi perusahaan makin kompleks dengan banyaknya faktor ketidakpastian. Tingkat kesulitan dalam pengambilan keputusan yang ilmiah dan operasi yang stabil pun meningkat secara signifikan. Oleh karena itu, perusahaan hanya dapat mencapai pertumbuhan yang kokoh dalam pasar yang dinamis dengan membangun struktur tata kelola yang efektif serta menerapkan manajemen perusahaan yang efisien.

QMB membangun struktur tata kelola yang berlapis dengan pembagian tanggung jawab yang jelas, mencakup tiga tingkat utama yaitu tingkat pengambilan keputusan, tingkat manajemen, dan tingkat pelaksanaan, sehingga membentuk sistem manajemen yang ilmiah, efisien, serta terkoordinasi secara terpadu.

Dengan struktur tata kelola yang jelas serta pembagian tanggung jawab yang tegas, QMB membangun mekanisme manajemen yang seimbang antara kewenangan dan tanggung jawab, berjalan lancar, serta memiliki pengawasan yang efektif. Hal ini secara signifikan meningkatkan efisiensi operasional dan kualitas pelaksanaan keputusan perusahaan, sekaligus memperkuat fondasi kelembagaan bagi pertumbuhan perusahaan yang berkualitas tinggi dan berkelanjutan.

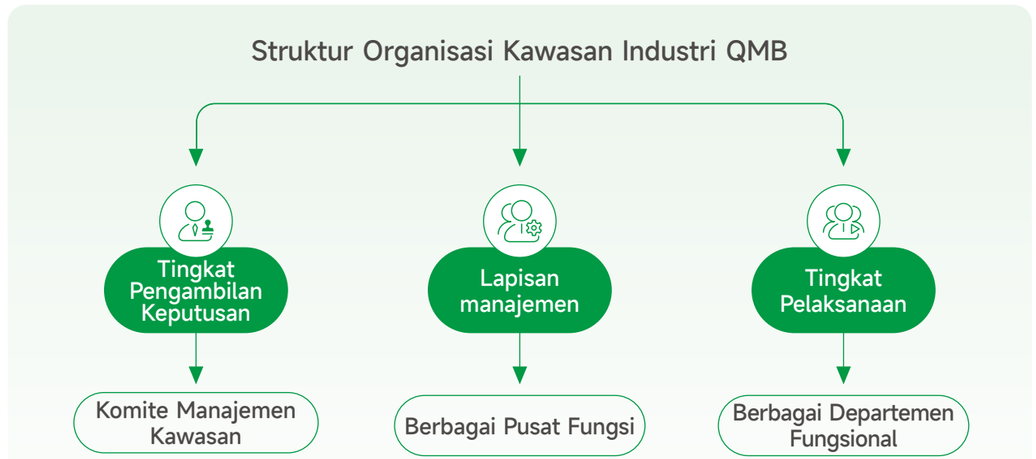


Diagram Struktur Tata Kelola Kawasan Industri QMB

Arah Pengambilan Keputusan

Tingkat pengambilan keputusan diemban oleh Komite Manajemen Kawasan, yang berperan sebagai lembaga pengambil keputusan utama dalam operasional dan manajemen perusahaan. Komite ini memikul tanggung jawab untuk mengarahkan pengembangan jangka panjang perusahaan, serta menetapkan strategi pengembangan secara keseluruhan, kebijakan operasional utama, dan sistem manajemen inti. Selain itu, komite ini juga mengoordinasikan arah pembangunan secara menyeluruh, memastikan setiap keputusan bersifat patuh regulasi, ilmiah, dan sejalan dengan kepentingan jangka panjang perusahaan.

Lapisan manajemen

Tingkat manajemen terdiri dari berbagai pusat di kawasan, yang berperan sebagai tim manajemen profesional penghubung antara tingkat pengambilan keputusan dan pelaksanaan. Tingkat ini bertanggung jawab untuk menindaklanjuti strategi yang ditetapkan oleh tingkat pengambilan keputusan, merinci dan memecah target pengembangan jangka menengah dan panjang, membangun sistem manajemen yang terstandarisasi, serta mengoordinasikan pelaksanaan berbagai kegiatan bisnis. Selain itu, tingkat manajemen juga mengatur alokasi sumber daya lintas bidang, serta memastikan instruksi manajemen tersampaikan dan diimplementasikan secara efektif dan efisien

Tingkat Pelaksanaan

Tingkat pelaksanaan terdiri dari berbagai departemen di kawasan, yang berperan sebagai pelaksana utama di garis depan dalam implementasi strategi. Tingkat ini secara ketat mengikuti rencana strategis dari tingkat pengambilan keputusan serta arahan kerja dari tingkat manajemen, kemudian menerjemahkan berbagai ketentuan manajemen menjadi tindakan operasional yang konkret. Selain itu, tingkat pelaksanaan secara konsisten menjalankan operasional harian, pengelolaan produksi, serta dukungan layanan, guna memastikan seluruh target operasional perusahaan dapat tercapai secara bertahap dan stabil.



▲ Rapat Manajemen Perusahaan QMB

Perusahaan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia secara ketat serta standar tata kelola yang diakui secara internasional, dan terus menyempurnakan sistem tata kelola perusahaan. Perusahaan membangun mekanisme pengendalian internal yang mencakup seluruh proses, termasuk pengendalian keuangan, pengadaan dan tender, konstruksi proyek, serta pengelolaan aset, serta memastikan kepatuhan operasional melalui audit internal rutin dan audit pihak ketiga.

Perusahaan mengintegrasikan tata kelola ESG secara mendalam ke dalam seluruh proses manajemen operasional, dengan menerapkan mekanisme kerja tiga tingkat yang terdiri dari koordinasi komite manajemen, pelaksanaan terarah oleh tingkat manajemen, serta implementasi oleh tingkat eksekusi. Berkaitan dengan aspek perlindungan lingkungan, pengurangan emisi karbon, kesehatan dan keselamatan kerja, perlindungan hak karyawan, penyerapan tenaga kerja lokal dan pelatihan keterampilan, pembangunan bersama komunitas, serta integrasi budaya, perusahaan menjalankan berbagai program secara sistematis. Selain itu, perusahaan membangun mekanisme komunikasi rutin dengan para pemangku kepentingan, secara aktif merespons perhatian pemerintah, komunitas, karyawan, dan mitra kerja, serta secara nyata menjalankan tanggung jawab sosial perusahaan dan kewajiban uji tuntas hak asasi manusia. Berpegang pada prinsip kepatuhan terhadap hukum dan integritas dalam berbisnis, Perusahaan secara berkelanjutan memperkuat tata kelola antikorupsi, dengan menerapkan secara ketat sistem pencegahan suap komersial, pencegahan persaingan tidak sehat, pelaporan konflik kepentingan, serta mekanisme pengaduan dan penanganannya. Perusahaan membangun fondasi kuat bagi praktik bisnis yang bersih, dan melalui tata kelola yang transparan, terstandarisasi, serta bertanggung jawab, Perusahaan mewujudkan pembangunan berkelanjutan yang selaras antara perusahaan dan masyarakat setempat.



▲ Foto Bersama Kelulusan Program Pelatihan Proyek SCORE

2.2 Anti Persaingan Tidak Sehat

QMB mematuhi prinsip operasi yang sah dan patuh hukum baik di Indonesia maupun Tiongkok secara ketat, menjunjung tinggi prinsip persaingan yang adil serta integritas dan kejujuran, menolak secara tegas praktik persaingan tidak sehat dan penipuan bisnis, serta berupaya penuh membangun ekosistem kerja sama internasional yang transparan dan terstandarisasi.

Perusahaan secara menyeluruh mengacu pada sistem manajemen anti persaingan tidak sehat milik Grup, serta didukung oleh pusat hukum dan pengawasan Grup untuk mendapatkan panduan kepatuhan profesional dan pengawasan secara berkelanjutan. Perusahaan secara ketat mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia serta standar kepatuhan ISO 37301:2021, dan mengintegrasikan ketentuan terkait pencegahan penipuan bisnis, perlindungan rahasia dagang, serta antimonopoli ke dalam seluruh proses operasional sehari-hari. Dengan mempertimbangkan karakteristik bisnis luar negeri, QMB secara khusus memperkuat kepatuhan rantai pasok serta pengendalian risiko dalam manajemen pengadaan, dengan menerapkan mekanisme persetujuan hukum dan pemeriksaan kepatuhan bisnis yang terstandarisasi oleh Grup. Hal ini dilakukan untuk memastikan seluruh aktivitas operasional di luar negeri berjalan sepenuhnya sesuai ketentuan dan tetap patuh secara menyeluruh.

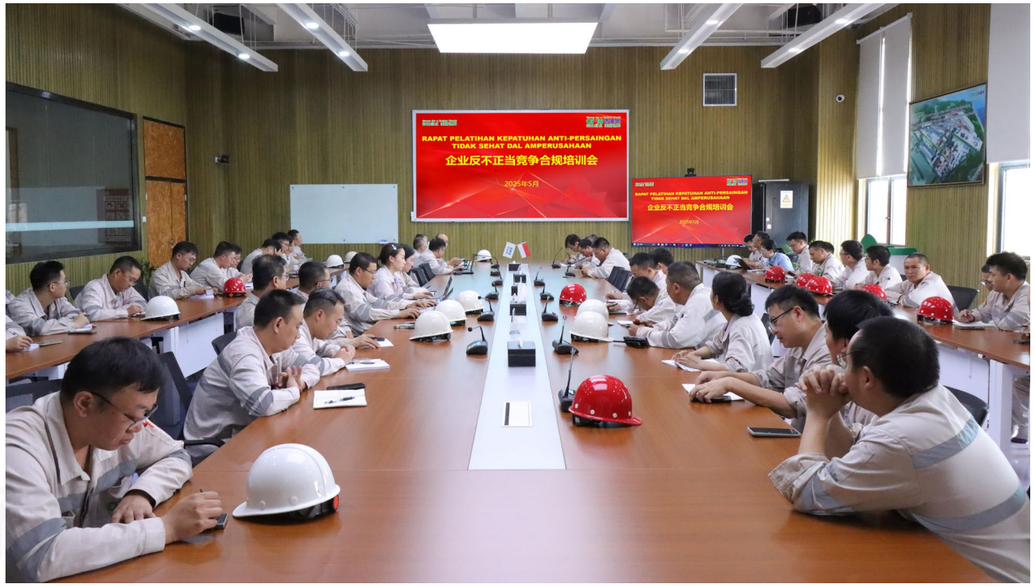
Menjunjung sikap
“Tanpa Toleransi”
terhadap praktik persaingan tidak sehat

QMB menandatangani perjanjian terkait anti persaingan tidak sehat dengan seluruh pemasok, yang secara tegas melarang praktik suap bisnis, transaksi palsu, dan perilaku tidak semestinya lainnya, serta merinci ketentuan tanggung jawab dan mekanisme pertanggungjawaban, sehingga risiko kepatuhan dapat dicegah sejak awal. Perusahaan membangun saluran pelaporan yang terbuka serta secara proaktif menerima pengawasan dari pihak internal maupun eksternal, dan menerapkan sikap “Tanpa Toleransi” terhadap praktik persaingan tidak sehat.

Dengan mengacu pada tindakan pemeriksaan kepatuhan standar pengadaan dan manajemen proyek milik Grup, QMB mengoptimalkan proses seleksi pemasok secara berkelanjutan, penerimaan pengadaan, serta manajemen proyek, guna meningkatkan tingkat standarisasi operasional proyek luar negeri.

Selama periode pelaporan

0 Perusahaan mencatat tidak adanya pelanggaran besar terkait penipuan bisnis, pelanggaran rahasia dagang, maupun praktik monopoli, serta tidak terdapat sanksi hukum yang timbul akibat persaingan tidak sehat. Kinerja kepatuhan ini mendukung operasional yang stabil dan menjadi fondasi bagi pengembangan bisnis luar negeri yang berkualitas tinggi.



▲ Rapat Pelatihan Kepatuhan Anti Persaingan Tidak Sehat

2.3 Anti Suap dan Anti Korupsi

Menguatkan Integritas melalui Sinergi Etika dan Penegakan Hukum untuk Membangun Fondasi Anti-Korupsi yang Kokoh

Sepanjang tahun 2025, tidak ditemukan adanya kasus korupsi yang terbukti maupun laporan terkait

Perusahaan senantiasa menempatkan pembangunan integritas sebagai fondasi penting dalam pengembangan usaha, serta berkomitmen untuk membangun lingkungan bisnis yang bersih, sehat, efisien, dan transparan. Melalui penyempurnaan sistem, penguatan edukasi, dan peningkatan pengawasan, Perusahaan membangun sistem tata kelola integritas yang menyeluruh, serta menerapkan prinsip “Tanpa Toleransi” terhadap praktik korupsi. Pada tahun 2025, perusahaan tidak mengalami kejadian korupsi yang terbukti maupun laporan terkait, yang menunjukkan hasil signifikan dalam penguatan budaya integritas.

Mekanisme Anti Suap dan Anti Korupsi

01 Mekanisme kepemimpinan integritas

Dibentuk kelompok kerja pembangunan integritas yang diketuai oleh Ketua Dewan Direksi Grup, dengan anggota yang terdiri dari Manajer Umum serta jajaran manajemen tingkat wakil direktur ke atas. Kelompok pimpinan secara berkala melakukan inspeksi, pembinaan, dan evaluasi kerja integritas, mengumpulkan serta mengkaji masukan terkait tata kelola antikorupsi, mengoordinasikan penyelesaian masalah-masalah penting, serta memastikan pelaksanaan kerja integritas berjalan secara sistematis dan berkesinambungan.

02 Pembangunan sistem regulasi

Perusahaan menyusun dan menerapkan serangkaian regulasi seperti “Sistem Manajemen Anti-Korupsi”, “Sistem Manajemen Audit”, dan “Sistem Manajemen Pengadaan dan Tender”, dengan fokus pada tahapan bisnis yang krusial. Ketentuan pengawasan dan pengendalian ditetapkan secara jelas, sehingga risiko korupsi dapat dicegah secara efektif dari sisi kelembagaan dan sistem.

03 Pendidikan, pelatihan, dan peringatan

Memperkuat pengendalian sejak tahap awal dengan melakukan pemeriksaan seleksi masuk dan penilaian integritas bagi personel pada posisi-posisi kunci. Perusahaan menyelenggarakan pelatihan integritas bagi karyawan baru, serta secara berkala mengadakan pendidikan khusus anti-korupsi dan pembelajaran berbasis studi kasus sebagai peringatan. Upaya ini terus meningkatkan kesadaran integritas seluruh karyawan serta memperkuat kemampuan untuk menolak dan mencegah praktik korupsi.

04 Manajemen komitmen integritas

Perseroan mewajibkan personel pada posisi sensitif seperti pengadaan material, konstruksi proyek, pengendalian logistik, dan penjualan produk untuk menandatangani “Surat Pernyataan Komitmen Anti-Korupsi dan Disiplin Diri” sebelum menjabat. Dokumen ini menegaskan persyaratan integritas dalam menjalankan tugas, melarang keras penyalahgunaan wewenang untuk memperoleh keuntungan yang tidak sah, serta secara tegas menjaga kepentingan negara, masyarakat, perusahaan, dan pihak lain.



▲ Pelatihan eduksi integritas di lapangan

Mekanisme pelaporan dan akuntabilitas:

Perusahaan menetapkan alamat email khusus pelaporan integritas (jiancha@gem.com.cn), serta mendorong karyawan untuk secara aktif melaporkan praktik korupsi maupun pelanggaran disiplin dan hukum lainnya. Terhadap permasalahan yang telah terbukti, perusahaan akan memberikan sanksi sesuai tingkat pelanggaran, mulai dari peringatan, pemberitahuan resmi, pemindahan jabatan, penurunan gaji, hingga pemutusan hubungan kerja. Untuk tindakan yang diduga melanggar hukum pidana, perusahaan akan menyerahkannya kepada aparat penegak hukum sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Perusahaan secara berkala melaksanakan audit khusus terkait etika bisnis dan anti-korupsi, melakukan audit internal serta inspeksi khusus sesuai ketentuan, dan juga menjalankan audit kepatuhan pihak ketiga berdasarkan standar ISO 37301. Langkah-langkah ini dilakukan secara berkelanjutan untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan pencegahan korupsi. Sistem tata kelola integritas perusahaan berjalan secara efektif dan telah menciptakan lingkungan yang kondusif bagi pertumbuhan usaha yang sehat dan berkelanjutan. Pada tahun 2025, tidak terjadi kasus apa pun yang melanggar etika bisnis maupun ketentuan integritas.

Pencegahan korupsi dari sumbernya

Perusahaan menerapkan berbagai langkah seperti manajemen risiko, sosialisasi dan pelatihan etika bisnis, serta saluran pelaporan terbuka, guna mencegah praktik korupsi sejak tahap awal.

Pengawasan dan pemeriksaan rutin

Melalui audit internal, penelusuran dan verifikasi temuan, serta pemeriksaan oleh pihak ketiga, perusahaan melaksanakan pengawasan dan inspeksi secara berkelanjutan.

2.4 Manajemen Risiko dan Pengendalian Internal

QMB secara ketat mematuhi persyaratan pengendalian dan manajemen terpadu dari Grup GEM

perusahaan mengombinasikan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia serta karakteristik operasional luar negeri

QMB telah membangun dan menyempurnakan sistem manajemen risiko serta pengendalian internal yang mencakup seluruh proses bisnis

Menjamin operasional perusahaan berjalan dengan aman, patuh regulasi, dan efisien

Perusahaan berlandaskan pada sistem manajemen kepatuhan ISO 37301, secara berkelanjutan melakukan identifikasi, penilaian, dan pengendalian risiko pada aspek-aspek kunci seperti pengadaan, proyek konstruksi, keuangan, dan rantai pasok. Persetujuan hukum serta pemeriksaan kepatuhan diintegrasikan ke dalam proses persetujuan bisnis, sehingga memungkinkan pencegahan risiko sejak tahap awal, pengendalian saat proses berjalan, serta perbaikan setelah pelaksanaan. Pada saat bersamaan, perusahaan terus menyempurnakan sistem pengendalian internal, memperkuat audit internal, pengawasan proses, serta mekanisme penelusuran tanggung jawab. Perusahaan secara berkala melakukan evaluasi efektivitas pengendalian internal, serta segera menutup celah kelemahan manajemen dan mengoptimalkan proses pengendalian.

Dalam pengelolaan operasional luar negeri, QMB secara khusus memperkuat pengendalian risiko pada bidang bisnis lintas negara, kepatuhan lokal, keamanan dana, serta perlindungan rahasia dagang. Perusahaan secara ketat menerapkan standar pengendalian internal dan mekanisme pengawasan dari Grup, guna memastikan seluruh aktivitas operasional berjalan sesuai hukum, patuh regulasi, dan risikonya terkendali. Melalui pembangunan sistem manajemen risiko dan pengendalian internal yang terstruktur, perusahaan secara efektif mencegah dan mengurangi risiko operasional, risiko kepatuhan, serta risiko integritas, sehingga memberikan jaminan yang kuat bagi stabilitas operasional dan pengembangan berkualitas tinggi proyek luar negeri.

Penerbitan Kebijakan Kepatuhan QMB

QMB menjunjung tinggi nilai inti “Integritas adalah Dasar”, dengan menjadikan prinsip “Berbicara Jujur, Mematuhi Aturan, Melakukan Hal yang Benar, dan Menempuh Jalan yang Benar” sebagai pedoman perilaku seluruh karyawan. Kami menepati setiap komitmen, menjunjung tinggi operasional yang sesuai hukum dan kepatuhan regulasi, serta berupaya membangun citra perusahaan yang dapat dipercaya oleh karyawan, memberikan ketenangan bagi pelanggan, dan memperoleh pengakuan dari mitra kerja.

Dalam operasionalnya, perusahaan secara ketat mematuhi peraturan perundang-undangan lokal maupun internasional, menolak secara tegas praktik korupsi dan persaingan tidak sehat, serta mendorong terciptanya lingkungan bisnis yang adil dan transparan. Kami menempatkan pentingnya pelaksanaan kontrak dan pembangunan reputasi, terus meningkatkan kemampuan tata kelola perusahaan berbasis hukum, serta secara aktif menjalankan tanggung jawab lingkungan, sosial, and tata kelola (ESG), guna mendorong pembangunan berkelanjutan.



Rapat audit internal sistem manajemen kepatuhan ISO 37301:2021 QMB ▶

Langkah-langkah manajemen kepatuhan

Berdasarkan standar sistem manajemen kepatuhan ISO 37301, perusahaan membangun dan menerapkan sistem manajemen siklus tertutup "Perencanaan - Pelaksanaan - Pemeriksaan - Tindakan (PDCA)". Pada April 2025, berhasil memperoleh sertifikasi internasional ISO 37301. Langkah-langkah utama meliputi:

Membentuk Komite Audit Kepatuhan

Dibentuk Komite Audit Kepatuhan yang terdiri dari anggota Dewan Direksi Grup, Direktur Audit Grup, serta pakar hukum eksternal. Komite ini bertanggung jawab menyusun strategi kepatuhan, menyetujui anggaran, mengawasi pelaksanaan kepatuhan di area berisiko tinggi, serta melaporkan secara kuartalan kepada Dewan Direksi.

Membangun jaringan pengendalian berjenjang tiga tingkat

Membentuk struktur tiga tingkat "Departemen Manajemen Kepatuhan Kantor Pusat – Pusat Kepatuhan Regional – Pos Kepatuhan Departemen Bisnis", serta menempatkan personel kepatuhan khusus di wilayah-wilayah utama seperti Tiongkok dan Indonesia, guna mewujudkan pengelolaan kepatuhan yang terintegrasi dan menyeluruh di seluruh rantai bisnis.



Membina budaya perusahaan yang taat aturan

Perusahaan menyelenggarakan "Lokakarya Kepemimpinan Kepatuhan" setiap kuartal untuk membandingkan praktik terbaik di industri. Mulai tahun 2025, perusahaan juga menerapkan "Sistem Kredit Kepatuhan", yang mewajibkan karyawan menyelesaikan pembelajaran kursus yang telah ditentukan setiap tahun, sehingga menciptakan budaya kepatuhan yang melibatkan seluruh karyawan dan mendorong kesadaran untuk mematuhi aturan secara sukarela.

Melaksanakan penilaian risiko secara dinamis

Membangun dan menyempurnakan mekanisme penilaian dinamis risiko kepatuhan secara terus menerus, memanfaatkan alat berbasis digital untuk meningkatkan ketepatan waktu dan akurasi identifikasi risiko. Setiap departemen melakukan identifikasi risiko serta pengelompokan dan klasifikasi sesuai dengan fungsi masingmasing, departemen manajemen kepatuhan melakukan peninjauan dan kalibrasi terpusat, guna mendorong peningkatan manajemen risiko menuju pendekatan yang berbasis data dan lebih presisi.

Menyempurnakan sistem dan proses kepatuhan

Menerbitkan "Panduan Sistem Manajemen Kepatuhan" yang mencakup bidang-bidang utama seperti anti korupsi, keamanan data, dan hak-hak tenaga kerja. Selain itu, perusahaan juga menyusun ketentuan pendukung seperti aturan akses rantai pasok serta manajemen konflik kepentingan dengan komunitas, guna memastikan seluruh kegiatan bisnis berjalan secara patuh, tertib, dan sesuai pedoman yang jelas.

预览稿



Sertifikat Sistem Pengelolaan Kepatuhan ISO37031:2021

Studi Kasus Pemberdayaan SCORE Mendorong Pembangunan Pola Baru Manajemen Lean Berbasis Partisipasi Seluruh Karyawan

QMB mengimplementasikan proyek keberlanjutan SCORE secara mendalam dengan membentuk tim EIT (Tim Perbaikan Kinerja) yang beragam dan komprehensif, yang menghimpun karyawan dari Tiongkok dan Indonesia. Sekitar setengah anggotanya berasal dari lini produksi, dengan cakupan lebih dari 5.000 karyawan. Selama pelaksanaan proyek, berbagai kelompok EIT secara kumulatif mengajukan 13.429 usulan perbaikan, dengan tingkat implementasi tindakan perbaikan khusus mencapai 99,3%. Tingkat partisipasi aktif karyawan lini produksi mencapai 87,0%, sehingga secara menyeluruh berhasil mencapai tujuan proyek berupa pembangunan bersama, partisipasi seluruh karyawan, dan inovasi menyeluruh di semua lini.

Sejak pelaksanaan proyek SCORE, QMB telah mencapai peningkatan simultan dalam efisiensi produksi, kualitas produk, dan efisiensi energi. Melalui pembangunan sistem manajemen uji tuntas hak asasi manusia yang komprehensif serta sistem perlindungan berjenjang untuk kesehatan dan keselamatan kerja, tingkat kepuasan karyawan meningkat dari 84 poin pada tahap awal proyek menjadi 87 poin, serta rasa memiliki karyawan terhadap perusahaan meningkat secara signifikan.

5.000 karyawan
Berasal dari lini produksi, dengan cakupan lebih dari

13.429
Kelompok EIT total mengajukan usulan perbaikan

99,3%
Tingkat implementasi tindakan perbaikan khusus mencapai

87%
Tingkat partisipasi aktif karyawan lini produksi mencapai



Ringkasan uji coba proyek SCORE

预览稿

2.5 Identifikasi Isu ESG dan Sasaran Strategis

Pada tahun 2025, perusahaan secara menyeluruh melaksanakan survei terhadap pemangku kepentingan internal dan eksternal, dengan menyebarkan kuesioner anonim kepada pemangku kepentingan utama. Untuk pertama kalinya, kuesioner disediakan dalam tiga bahasa, yaitu Tionghoa, Inggris, dan Indonesia, guna memastikan bahwa pemangku kepentingan dari berbagai wilayah dan latar belakang bahasa dapat memahami isi survei secara optimal, sehingga secara efektif meningkatkan kredibilitas dan akurasi data hasil penelitian.

674

Pada tahun ini, sebanyak 674 kuesioner valid berhasil dikumpulkan.

Responden mencakup berbagai pemangku kepentingan internal dan eksternal perusahaan, termasuk jajaran eksekutif grup, pemegang saham, pelanggan, pemasok, mitra bisnis, pemerintah dan lembaga regulator, komunitas, serikat pekerja, serta media. Melalui mekanisme partisipasi pemangku kepentingan yang sistematis dan beragam, perusahaan secara komprehensif menghimpun berbagai perspektif dan aspirasi, sehingga semakin meningkatkan keilmiahan, kelengkapan, dan relevansi dalam penilaian isu-isu material di QMB Materials Company.

Daftar Isu ESG

Tingkat Pentingnya Isu	Nomor	Dimensi Isu	Topik	Bab dalam Laporan
Materialitas Ganda	1	Sosial	Keamanan, kualitas produk, dan layanan	Bab III Bagian III dan IV
	2	Sosial	R&D dan Inovasi Teknologi	Bab III Bagian I
	3	Sosial	Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia	Bab V Bagian II
	4	Sosial	Sinergi Pemerintah dan Perusahaan serta Nilai Sosial	Bab VI Bagian II
	5	Lingkungan	Manajemen Limbah dan Polutan	Bab IV Bagian III
	6	Lingkungan	Ekonomi Sirkular	Bab IV Bagian VI
	7	Lingkungan	Menghadapi Perubahan Iklim	Bab IV Bagian V
	8	Sosial	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Bab V Bagian V
	9	Lingkungan	Perlindungan Keanekaragaman Hayati dan Ekosistem	Bab IV Bagian IV
Materialitas Keuangan	10	Tata kelola terkait keberlanjutan	Manajemen Risiko dan Pengendalian Internal	Bab II Bagian IV
	11	Tata kelola terkait keberlanjutan	Anti Suap dan Anti Korupsi	Bab II Bagian III
	12	Sosial	Perlindungan Kekayaan Intelektual dan Inovasi Standar	Bab III Bagian II
	13	Lingkungan	Manajemen Kepatuhan Lingkungan	Bab IV Bagian I
	14	Tata kelola terkait keberlanjutan	Tata kelola perusahaan	Bab II Bagian I
	15	Sosial	Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab	Bab VI Bagian I
Materialitas Dampak	16	Sosial	Pengembangan dan pelatihan talenta	Bab V Bagian IV
	17	Lingkungan	Pemanfaatan Energi	Bab IV Bagian VII
	18	Lingkungan	Manajemen Sumber Daya Air	Bab IV Bagian II
	19	Sosial	Revitalisasi pedesaan dan kontribusi sosial	Bab VI Bagian II
	20	Sosial	Hak, Kepentingan, dan Kesejahteraan Karyawan	Bab V Bagian III
Isu Lain-lain	21	Tata kelola terkait keberlanjutan	Anti Persaingan Tidak Sehat	Bab II Bagian II
	22	Sosial	Keamanan Informasi dan Perlindungan Privasi	Bab V Bagian VI

Untuk secara tepat mengidentifikasi dan merespons harapan para pemangku kepentingan, perusahaan secara ketat mengikuti kerangka "ISO 26000:2010 Pedoman Tanggung Jawab Sosial dan Standar Pelaporan Keberlanjutan GRI", serta melakukan penilaian materialitas ganda terhadap isu-isu kunci ESG. Penilaian ini mencakup dua dimensi utama, yaitu materialitas dampak (tingkat pengaruh terhadap lingkungan dan masyarakat eksternal) serta materialitas finansial (dampak terhadap operasional dan kinerja keuangan perusahaan). Melalui penguatan berkelanjutan terhadap komunikasi dan keterlibatan pemangku kepentingan, perusahaan secara aktif merespons berbagai perhatian pihak terkait, memperkuat pengendalian risiko ESG, serta mendorong integrasi yang mendalam antara pembangunan berkelanjutan dan tujuan strategis perusahaan.

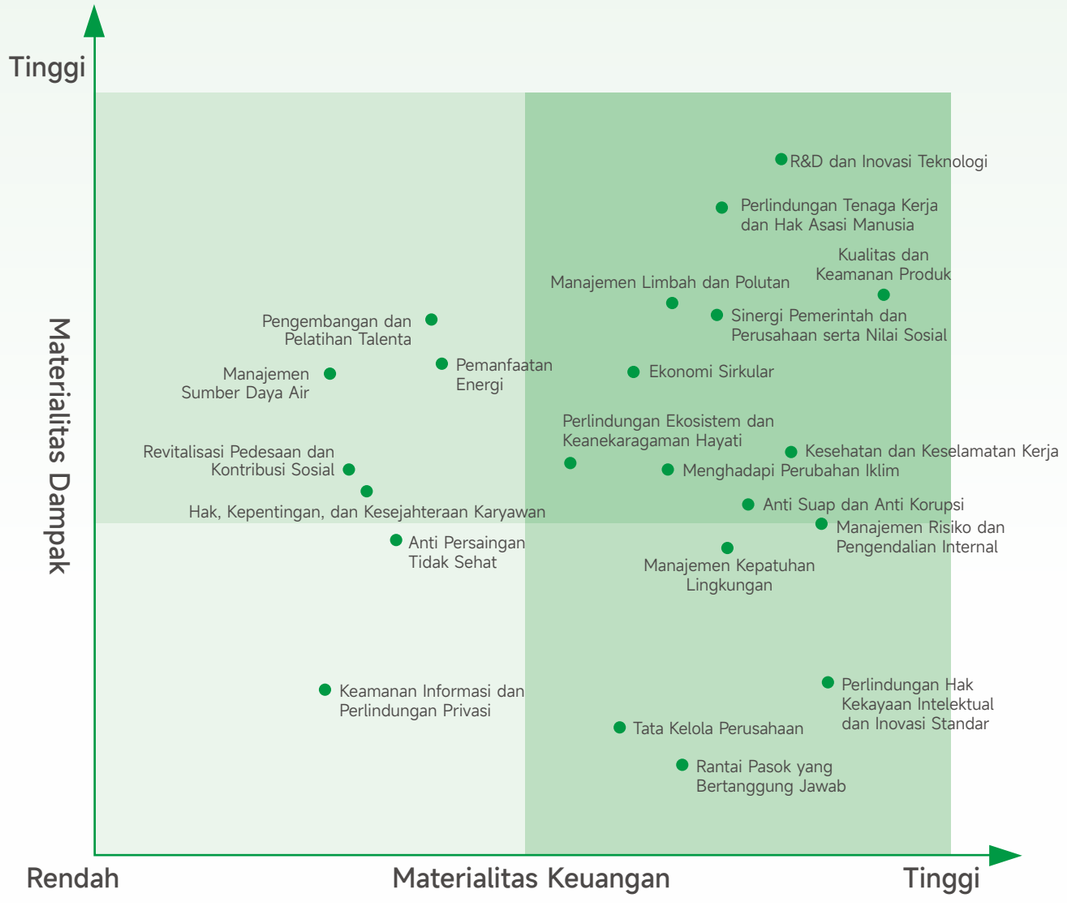


Diagram Matriks Isu Kepentingan Ganda QMB Tahun 2025

预览稿

Tujuan Strategis

Strategi: Membangun Perusahaan acuan global dalam pengelolaan ESG

QMB mengadopsi program SCORE dari Organisasi Buruh Internasional (ILO), guna mendorong penyempurnaan sistem manajemen ESG serta peningkatan efektivitas tata kelola QMB.

Mendukung pembangunan infrastruktur komunitas, pendidikan, dan budaya, serta mewujudkan tujuan strategis "Pengembangan Terintegrasi Industri, Teknologi, dan Budaya, Tumbuh Bersama Indonesia".

01

03



02

Secara aktif merespons strategi puncak emisi karbon dan netral karbon, serta membangun pabrik ramah lingkungan yang rendah karbon, hemat energi, dan efisien.

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB SDGs	Tujuan dan Komitmen	Pencapaian Tahun 2025
Perlindungan Lingkungan	Menargetkan proporsi energi listrik terbarukan mencapai 20% pada tahun 2030 Mencapai target netral karbon pada tahun 2050	Sedang berlangsung
	Pada tahun 2030, konsumsi energi komprehensif per unit produk akan dikurangi 10% dibandingkan dengan tahun 2024	Sedang berlangsung
	Pada tahun 2030, emisi gas rumah kaca dari Lingkup 1 dan 2 diproyeksikan akan berkurang sebesar 15% dibandingkan tahun dasar 2024.	Sedang berlangsung
	Melalui jejak karbon, mendorong penurunan dampak lingkungan dalam siklus hidup produk	Sedang berlangsung
	Pada 2030, konsumsi sumber daya air per unit produk akan dikurangi 10% dibandingkan dengan garis dasar tahun 2024	Sedang berlangsung
Tanggung Jawab Sosial	Mematuhi peraturan nasional dan konvensi internasional, melindungi hak-hak karyawan, serta senantiasa berkomitmen pada prinsip tanpa pekerja di bawah umur, tanpa kerja paksa, dan tanpa diskriminasi dalam bekerja.	Selesai
	Menyediakan lingkungan kerja yang setara, adil, dan beragam. Pada tahun 2025, merealisasikan cakupan pelatihan kesadaran terkait keberagaman, diskriminasi, dan pelecehan kepada seluruh karyawan hingga mencapai 100%.	Selesai
	Menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi karyawan, berkomitmen untuk senantiasa mempertahankan angka tanpa kematian, tanpa cedera serius, dan tanpa penyakit akibat kerja.	Selesai
	Dengan tahun 2024 sebagai acuan, pada tahun 2030 tingkat kecelakaan kerja yang menyebabkan hilangnya hari kerja karyawan ditargetkan menurun hingga 0,4.	Sedang berlangsung
	Menyediakan platform pelatihan dan pengembangan karier bagi karyawan. Dengan tahun 2024 sebagai garis dasar, pada tahun 2025 total waktu pelatihan karyawan ditargetkan meningkat sebesar 10%.	Selesai
	Melalui kegiatan amal dan sosial, perusahaan mendorong integrasi budaya serta pengembangan komunitas lokal, dengan rencana alokasi donasi amal sebesar 10 juta RMB pada tahun 2025.	Selesai
Etika bisnis	Menjunjung tinggi kepatuhan terhadap hukum dan menjalankan kegiatan usaha secara legal, dengan jumlah kasus korupsi yang terjadi adalah nihil.	Selesai
	Pada tahun 2025, tingkat partisipasi karyawan dalam pelatihan etika bisnis dan keamanan informasi ditargetkan mencapai 100%.	Selesai
	Pada tahun 2025, tingkat penandatanganan surat pernyataan komitmen integritas dan disiplin diri karyawan ditargetkan mencapai 100%.	Selesai

预览稿 预览稿 预览稿 预览稿



03 Inovasi sebagai penggerak yang mendorong pembangunan berkualitas tinggi

Perusahaan menjadikan inovasi sebagai penggerak utama manufaktur ramah lingkungan, melalui penguatan riset teknologi dan peningkatan digitalisasi serta kecerdasan sistem, sehingga membangun sistem operasional unggul yang efisien dan rendah karbon. Sistem ini tidak hanya meningkatkan daya saing inti serta efisiensi pemanfaatan sumber daya, tetapi juga memberikan dukungan yang kuat bagi keberlanjutan rantai pasok industri energi baru global, sekaligus menjalankan tanggung jawab perusahaan secara komprehensif.

预览稿

3.1 R&D dan Inovasi Teknologi

QMB berpegang pada filosofi "Pengembangan Terpadu Industri, Teknologi, dan Budaya, serta Tumbuh Bersama Indonesia". Berlandaskan keyakinan bahwa "inovasi merupakan wujud keunggulan dan kehormatan", QMB secara berkelanjutan meningkatkaninvestasi dalam penelitian dan pengembangan (R&D) serta berkomitmen untuk memimpin kemajuan teknologi dan transformasi hijau rendah karbon di industri material energi baru.

Platform Penelitian dan Pengembangan Kelas Dunia

Perusahaan telah membangun "Pusat Riset Teknologi Rekayasa Hidrometalurgi Bijih Nikel Laterit dan Material Energi Baru" sebagai platform riset dan pengembangan inti berkelas dunia. Pusat tersebut telah menyelesaikan peningkatan menuju sistem yang lebih cerdas, dengan membangun rantai inovasi bertingkat tiga yang terstruktur. Didukung oleh lebih dari seratus set peralatan riset dan pengujian berstandar internasional, pusat ini mewujudkan sinergi yang efektif dari eksplorasi teknologi mutakhir hingga implementasi dan komersialisasi di tingkat industri.



▲ Peralatan eksperimen pelindian asam bertekanan tinggi untuk bijih nikel laterit

Investasi R&D yang terus meningkat

Tahun 2025

47.244.400 RMB
Investasi R&D perusahaan mencapai

119 personel
Memiliki R&D

Tahun 2023 -Tahun 2025

799 permohonan
Akumulasi pengajuan paten tahunan mencapai

104 paten
Jumlah paten yang telah disetujui mencapai

Investasi R&D dan Status Paten 2023–2025

Data	2023	2024	2025
Investasi Riset dan Pengembangan (Ratusan Juta RMB)	499,36	4.630,65	4.724,44
Data Paten yang Disetujui	0	3	101

Sistem manajemen R&D yang efisien

Perusahaan membangun sistem manajemen riset dan pengembangan berbasis siklus tertutup yang mencakup seluruh proses, mulai dari riset pasar, pra-penelitian teknologi, penetapan dan pengembangan proyek, uji coba skala pilot, hingga implementasi produksi massal. Melalui pengendalian proses yang terperinci, sistem ini memungkinkan tata kelola yang sistematis serta optimasi secara dinamis pada aspek-aspek utama seperti kualitas R&D, progres proyek, pengendalian biaya, serta mitigasi risiko. Perusahaan berpegang pada orientasi pasar dan terus melakukan pembaruan berkelanjutan terhadap model penelitian dan pengembangan, sehingga meningkatkan efisiensi R&D secara signifikan serta tingkat komersialisasi hasil riset, dan secara sistematis membangun keunggulan kompetitif inti perusahaan.



Dalam proses penelitian dan pengembangan, tim R&D membangun basis data penelitian untuk mengakumulasi pengalaman secara berkelanjutan, serta menerapkan metode manajemen lanjutan seperti *Six Sigma* dan sistem manufaktor efisien, guna terus mengoptimalkan proses manajemen dan meningkatkan efisiensi R&D maupun produksi. Melalui mekanisme manajemen yang berbasis ilmiah, perusahaan mewujudkan pengendalian mutu yang terukur, pengelolaan jadwal yang efektif, optimasi biaya, serta pencegahan risiko, sehingga memastikan pengembangan serta implementasi teknologi dan proses baru dapat berjalan secara efisien dan tepat waktu.

Sistem Manajemen Proyek

Setiap proyek penelitian dan pengembangan dilengkapi dengan tim proyek khusus, dengan pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas, guna memastikan kolaborasi tim berjalan efektif dan lancar serta mendorong pelaksanaan proyek secara tertib dan terencana.

Mekanisme Tahapan Evaluasi

Pada tahap-tahap penting seperti penetapan proyek, pengembangan produk, dan produksi uji coba skala pilot, perusahaan menerapkan proses evaluasi yang ketat untuk memastikan arah penelitian dan pengembangan tetap selaras dengan tujuan yang telah ditetapkan, serta menghindari pemborosan sumber daya.

Mekanisme Kolaborasi antar Departemen

Departemen R&D, pemasaran, produksi, dan kualitas bekerja secara terintegrasi dan saling terhubung erat, guna memastikan keseimbangan antara kelayakan teknis, kesesuaian pasar, dan keterlaksanaan produksi, sehingga tercapai keterpaduan yang mulus dari tahap penelitian hingga ke pasar.

Manajemen Peringatan Risiko

Perusahaan membangun sistem penilaian risiko yang mencakup berbagai dimensi seperti teknologi, pasar, dan rantai pasok, guna mengidentifikasi potensi permasalahan sejak dini serta menyusun strategi penanganannya, sehingga dapat meminimalkan risiko proyek secara maksimal.

Pengembangan Talenta Internasional

Perusahaan menyusun rencana inovasi berkelanjutan yang berorientasi pada kepemimpinan inovasi, dengan tujuan membangun pusat penelitian dan rekayasa teknologi berkelas dunia serta mengembangkan tim talenta yang unggul di tingkat global. Untuk membangun proyek unggulan kerja sama Tiongkok–Indonesia, pusat penelitian tersebut mengemban misi penting dalam pengembangan dan pelatihan talenta dari kedua negara. Di bawah program pembinaan bersama Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi Indonesia, GEM, dan Central South University, lima angkatan pertama telah merekrut total 266 peserta, termasuk 172 mahasiswa magister metalurgi dan 3 doktor. Sebanyak 50 magister teknik telah berhasil lulus, sehingga pengembangan talenta Indonesia secara bertahap bergerak menuju internasionalisasi dan diversifikasi. Untuk setiap mahasiswa Indonesia, sejak awal studi hingga lulus, GEM (termasuk QMB) menginvestasikan tidak kurang dari 150.000 USD, yang mencakup biaya pendidikan, penelitian, magang, serta dukungan biaya hidup, guna memastikan tercapainya siklus penuh pengembangan talenta berkualitas tinggi. Untuk mendidik 266 mahasiswa Indonesia, GEM (termasuk QMB) telah melakukan total investasi lebih dari 40 juta USD. Hal ini merupakan kontribusi bersejarah perusahaan dalam pengembangan sumber daya manusia bagi sektor teknik metalurgi dan industri energi baru di Indonesia.



▲ Pada November 2025, resmi dibuka angkatan kelima Program Magister Teknik Internasional hasil kerja sama antara “Pemerintah Indonesia, GEM, dan Central South University”.



▲ Mahasiswa Indonesia Program Magister Teknik Internasional Kerja Sama Pemerintah Indonesia, GEM, dan Central South University Berfoto Bersama Merayakan Kelulusan

Mekanisme insentif R&D yang beragam

Untuk mengoptimalkan motivasi dan kreativitas personel R&D, perusahaan membangun mekanisme insentif yang beragam dengan mengombinasikan insentif jangka pendek dan jangka panjang, serta mengintegrasikan insentif material dan non-material secara seimbang. Pendekatan ini membentuk sistem insentif R&D yang komprehensif, sehingga secara menyeluruh mendorong daya inovasi, meningkatkan efisiensi penelitian dan pengembangan, serta memperkuat stabilitas tim.

Insentif Gaji dan Proyek

Perusahaan menyediakan kompensasi yang kompetitif di pasar, serta menetapkan penghargaan khusus berdasarkan progres proyek dan pencapaian inovasi. Bagi para peneliti dan pengembang yang berhasil mengajukan paten, mencapai terobosan teknologi, atau mendorong inovasi produk, perusahaan memberikan bonus tambahan untuk mendorong inovasi berkelanjutan.

Perusahaan membangun mekanisme insentif R&D yang beragam, mencakup insentif remunerasi, penghargaan proyek, insentif kepemilikan saham, serta penghargaan kehormatan, guna secara optimal mendorong semangat dan daya inovasi.

Penghargaan dan Insentif Non-Materiil

Perusahaan menetapkan berbagai penghargaan kehormatan seperti “Penghargaan Inovasi Teknologi”, “Tim R&D Unggulan”, dan “Individu Inovasi Terbaik”, guna meningkatkan rasa bangga dan pencapaian karyawan. Pada saat yang bersamaan, perusahaan menyelenggarakan forum pertukaran teknis internal serta berpartisipasi dalam konferensi akademik eksternal, guna menyediakan platform bagi personel R&D untuk menampilkan hasil karya mereka, sekaligus semakin mendorong potensi inovasi.

Insentif Berdasarkan Penilaian Kinerja

Perusahaan menerapkan mekanisme penilaian KPI, dengan evaluasi kuantitatif berdasarkan dimensi seperti progres penelitian dan pengembangan, pengendalian kualitas, pengendalian biaya, serta hasil inovasi, guna memastikan bahwa insentif secara langsung terkait dengan kontribusi yang diberikan. Bagi karyawan dengan kinerja unggul, perusahaan memberikan kesempatan untuk promosi jabatan serta penyesuaian gaji.

Insentif Saham dan Jangka Panjang

Bagi personel R&D inti, perusahaan menyediakan insentif kepemilikan saham, serta memberikan penghargaan tambahan kepada mereka yang berkomitmen jangka panjang dan berkontribusi secara berkelanjutan (seperti tunjangan khusus atau penghargaan kontribusi jangka panjang), guna memperkuat rasa memiliki dan loyalitas karyawan.



▲ Tim R&D

Terobosan teknologi inti dan inovasi proses ramah lingkungan

Perusahaan telah mewujudkan integrasi vertikal dan konektivitas teknologi di seluruh rantai industri, mulai dari sumber daya bijih nikel laterit di hulu hingga material katoda ternary kelas tinggi di hilir, sehingga membentuk matriks teknologi inti yang mandiri dan terkendali. Melalui upaya pengembangan teknologi berkelanjutan, perusahaan telah mencapai serangkaian capaian signifikan pada tahapan-tahapan inti, sehingga mewujudkan terobosan ganda dalam efisiensi energi dan peningkatan nilai sumber daya.

Aplikasi industrial magnesium oksida aktif dalam proses presipitasi nikel dan kobalt:

Dengan mengadopsi magnesium oksida aktif sebagai pengganti alkali cair dalam proses presipitasi nikel dan kobalt pada skala industri, dihasilkan MHP dengan kualitas unggul, sekaligus secara signifikan menurunkan biaya produksi serta mewujudkan proses produksi yang ramah lingkungan dan efisien.

Studi Kasus Inovasi Teknologi Presipitasi Nikel dan Kobalt sebagai Pendorong Peningkatan Kinerja ESG dan Manfaat Ekonomi secara Simultan

Perusahaan melalui pengembangan mandiri agen presipitasi nikel dan kobalt jenis baru telah merealisasikan inovasi proses pada tahapan kunci ekstraksi sumber daya. Terobosan teknologi ini mendorong penurunan biaya presipitasi MHP per ton lebih dari 10%, dengan efisiensi biaya per ton nikel melebihi 2.100 RMB, sekaligus meningkatkan kadar gabungan nikel dan kobalt hingga di atas 46%, melampaui tolok ukur industri, serta membentuk siklus berkelanjutan “Efisiensi Biaya Berbasis Teknologi - Peningkatan Kualitas - Pasar Premium”.

Dari sisi manfaat lingkungan, dengan penerapan magnesium oksida sebagai pengganti proses natrium hidroksida konvensional, konsumsi unit alkali cair pada tahun 2025 menurun sebesar 23,94% dibandingkan tahun sebelumnya. Melalui penghapusan tahapan proses berbasis alkali kuat, risiko paparan bahan kimia berbahaya di area produksi mengalami penurunan yang signifikan, serta secara fundamental mengurangi penggunaan dan ketergantungan terhadap bahan kimia berbahaya sejak dari sumbernya. Praktik ini secara komprehensif mencerminkan komitmen perusahaan dalam mengintegrasikan inovasi teknologi dengan efisiensi biaya dan peningkatan kinerja ESG, sebagai wujud nyata dari prinsip pembangunan berkelanjutan.

↓10%
Terobosan teknologi ini menyebabkan biaya presipitasi produk MHP per ton turun sebesar

2.100 RMB
Biaya per ton nikel turun lebih dari

↑46%
Meningkatkan kadar gabungan nikel dan kobalt hingga (melampaui standar industri)

↓23.94%
Konsumsi unit natrium hidroksida tahun 2025 tercatat menurun sebesar dibandingkan tahun sebelumnya



▲ Proses presipitasi nikel dan kobalt yang berada pada posisi terdepan di industri

Pemulihan sumber daya mangan:

Perusahaan berhasil mengembangkan proses teknologi canggih yang mengubah slag mangan industri menjadi mangan tetraoksida berstandar baterai. Teknologi ini mampu mencapai tingkat pemulihan mangan lebih dari 70%, meningkatkan efisiensi pemanfaatan sumber daya secara menyeluruh dan signifikan, serta memberikan landasan teknis yang kuat dalam mendorong ekonomi sirkular dan mewujudkan pemanfaatan bernilai tinggi atas sumber daya limbah.



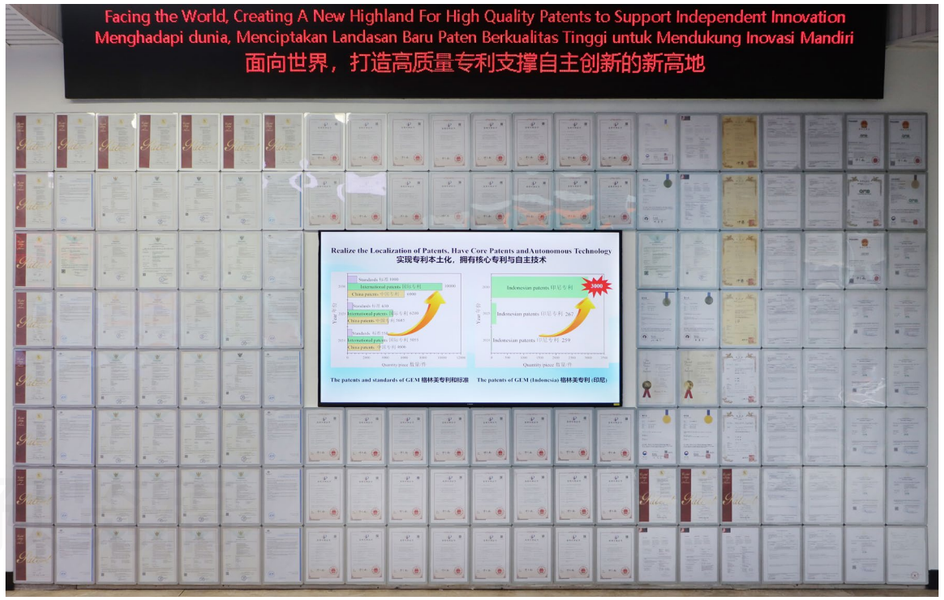
▲ Proses pemulihan bernilai tambah tinggi sumber daya mangan

预览稿

3.2 Perlindungan Kekayaan Intelektual dan Inovasi Standar

Manajemen kekayaan intelektual seluruh rantai industri	Perusahaan membangun dan menyempurnakan sistem manajemen kekayaan intelektual yang mencakup seluruh rantai industri, dengan mengintegrasikan perlindungan kekayaan intelektual secara mendalam ke dalam tata kelola perusahaan dan seluruh proses manajemen kepatuhan. Perusahaan menetapkan secara jelas tanggung jawab pengelolaan, menyempurnakan sistem dan prosedur, serta menerapkan manajemen siklus hidup penuh terhadap berbagai jenis kekayaan intelektual, termasuk paten, merek dagang, dan rahasia dagang. Selain itu, perusahaan secara berkelanjutan memperkuat penetapan hak, pemanfaatan, serta pengendalian risiko atas hasil inovasi teknologi, guna secara efektif menjamin keamanan teknologi inti dan aset merek.
Pengendalian risiko seluruh rantai	Perusahaan mematuhi peraturan perundang-undangan terkait kekayaan intelektual di Tiongkok dan negara tempat proyek berada dengan ketat, serta konvensi internasional yang berlaku, dengan membangun mekanisme pengendalian risiko menyeluruh yang mencakup pencegahan sebelum kejadian, pemantauan selama proses, dan penanganan setelah kejadian. Perusahaan juga memperkuat pengelolaan personel yang menangani informasi rahasia, pengendalian dokumen teknis, serta perlindungan keamanan informasi, guna secara berkelanjutan meningkatkan tingkat operasional kepatuhan di bidang kekayaan intelektual.
Tata letak paten global	Sebagai perusahaan berbasis inovasi teknologi, perusahaan secara konsisten menjadikan kekayaan intelektual mandiri sebagai fondasi dalam membangun hambatan teknologi hijau dan rendah karbon. Berfokus pada bidang-bidang kunci seperti hidrometalurgi bijih nikel laterit, pengembangan material energi baru, serta pemanfaatan sumber daya secara sirkular, perusahaan melaksanakan penataan paten secara global guna mendorong transformasi hasil inovasi secara efisien dan realisasi nilai. Melalui pemberdayaan kekayaan intelektual, perusahaan turut mendorong pengembangan industri menuju tingkat yang lebih tinggi, cerdas, dan ramah lingkungan, serta mendukung keamanan dan stabilitas rantai pasok serta keberlanjutan jangka panjang perusahaan.

Dalam gelombang transformasi energi global, QMB menjadikan “inovasi” dan “Tata Kelola” sebagai dua penggerak utama untuk secara sistematis membangun daya saing inti perusahaan. Sistem inovasi (ISO 56001) menjamin keberlanjutan terobosan teknologi, fondasi kepatuhan (ISO 37301) membangun kepercayaan internasional, serta pengujian digital (LIMS) membentuk kualitas unggul. Hal ini menandai bahwa perusahaan telah menyelesaikan lompatan dari keunggulan teknologi menuju keunggulan sistem, serta tengah memimpin pengembangan berkualitas tinggi rantai industri energi hijau global melalui model bisnis berkelanjutan. Perusahaan berpartisipasi secara aktif dalam pembangunan strategis tim standar grup, serta secara terencana dan terorganisasi mendorong standarisasi hasil inovasi. Perusahaan juga secara proaktif bergabung dalam organisasi standardisasi internasional dan kelompok kerja domestik terkait, guna berkontribusi dalam penyusunan standar internasional dan nasional melalui pemikiran serta keahlian QMB. Pada periode 2022–2025, perusahaan secara kumulatif telah mengajukan 799 permohonan paten dan memperoleh 104 paten yang disetujui, dengan fondasi inovasi teknologi yang semakin kokoh.



▲ Galeri paten

3.3 Kualitas Produk dan Layanan

Untuk menjamin konsistensi kualitas dan kepatuhan sepanjang siklus hidup produk secara sistematis, perusahaan telah membangun sistem manajemen mutu yang mencakup seluruh proses mulai dari penelitian dan pengembangan, pengadaan, produksi, pengiriman hingga layanan. Selain itu, perusahaan juga menerapkan secara terpadu dokumen manajemen inti, termasuk “Prosedur Pengendalian Desain dan Pengembangan Produk Baru”, “Prosedur Pengendalian Penanganan Keluhan Pelanggan”, “Prosedur Pengendalian Aset Pelanggan atau Pihak Pemasok Eksternal”, “Prosedur Pengendalian Kepuasan Pelanggan”, “Prosedur Penanganan Keluhan Pelanggan”, “Prosedur Pengendalian Risiko dan Peluang”, “Prosedur Pengendalian Perubahan”, “Prosedur Pengendalian Identifikasi dan Ketertelusuran”, serta “Prosedur Pengendalian Perlindungan dan Pengiriman Produk”. Setiap prosedur saling terintegrasi dan berjalan secara sinergis, membentuk mekanisme manajemen tertutup dengan tanggung jawab yang jelas, aturan yang terstandarisasi, serta dasar penelusuran yang terdokumentasi, sehingga secara efektif menjamin keamanan kualitas produk, perlindungan hak dan kepentingan pelanggan, serta operasional perusahaan yang patuh terhadap ketentuan yang berlaku.

Sistem kualitas bersertifikasi internasional:

Selama tiga tahun berturut-turut, perusahaan berhasil lulus evaluasi pengawasan CNAS, dengan seluruh empat hasil uji profisiensi dinyatakan memuaskan. Hal ini menunjukkan stabilitas dan kredibilitas sistem pengujian yang terus diperkuat.

Rekonstruksi standar internasional dalam membentuk paradigma baru tata kelola operasional luar negeri:

Pada 19 April 2025, perusahaan resmi memperoleh sertifikasi internasional Sistem Manajemen Kepatuhan ISO 37301. Hal ini tidak hanya merupakan bentuk pengakuan otoritatif, tetapi juga menandai bahwa sistem tata kelola operasional luar negeri perusahaan telah mengalami peningkatan secara menyeluruh dan sistematis. Dalam aspek manajemen kepatuhan, pengendalian risiko, dan efektivitas tata kelola, perusahaan telah sepenuhnya selaras dengan standar internasional tertinggi, sehingga memberikan fondasi tata kelola yang kuat bagi pengembangan berkelanjutan di tingkat global.

Standar internasional dan sertifikasi menjadi pemandu, sistem mutu membangun daya saing global:

QMB berhasil memperoleh sertifikasi Inisiatif Mineral Bertanggung Jawab Nikel dan Kobalt (RMI) dengan masa berlaku tiga tahun pertama di industri Indonesia, yang menandai bahwa perusahaan telah mencapai tingkat terdepan secara internasional dalam pengelolaan uji tuntas rantai pasok dan pembangunan berkelanjutan. Pada saat bersamaan, berbagai unit bisnis seperti QMB, QM, ESG, GEN, MM, serta “Green Nickel” telah sepenuhnya lulus sertifikasi Sistem Manajemen Kualitas ISO 9001, sehingga membentuk sistem jaminan kualitas yang terstandarisasi yang mencakup seluruh rantai industri dan meliputi berbagai unit bisnis. Pusat analisis dan pengujian perusahaan telah memperoleh akreditasi dari China National Accreditation Service for Conformity Assessment (CNAS) pada tahun 2024, serta telah berhasil lulus penilaian pengawasan selama tiga tahun berturut-turut. Keempat hasil uji profisiensi utama juga seluruhnya memperoleh penilaian “Memuaskan”, sehingga secara berkelanjutan memperkuat stabilitas sistem pengujian serta kredibilitasnya di tingkat internasional. Pengakuan otoritatif tersebut secara sistematis meningkatkan tingkat operasional keseluruhan perusahaan serta kualitas produk, sekaligus memberikan kredibilitas yang lebih tinggi dan daya saing yang lebih kuat bagi produk di pasar internasional.


中经认证
注册号：04423Q11961R0M
质量管理体系认证证书
兹证明
印尼青美邦新能源材料有限公司
注册地址：苏波迪尔写字楼 22 楼，A 单元，默加尼学史巴拉 III 路 10.1-6 号，默加尼宁区，雅加达南部行政市，雅加达特区
审核地址：Fatufia 村，Bahodopi 镇，莫罗瓦利县，中苏拉威西省
质量管理体系符合
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准
该体系覆盖范围
氢氧化镍钴的生产及其服务
（未纳入认证范围的多场所不得使用认证证书和认证标志）
颁证日期：2023 年 11 月 23 日 有效期至：2026 年 11 月 22 日
北京中经科环质量认证有限公司 总经理：
公众号 证书查询
CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C044-M


中经认证
No: 04423Q11961R0M
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION
Certificate
This is to certify the quality management system of
PT QMB NEW ENERGY MATERIALS
REGADDI: 22ND FLOOR, UNIT A, SOPODEL OFFICE TOWER BUILDING, MEGA KUNNINGAN BARAT ROAD III LOT 10.1-6, MEGA KUNNINGAN DISTRICT, SOUTH JAKARTA ADMINISTRATIVE CITY, DKI JAKARTA PROVINCE
AUDIT ADD: FATUFIA VILLAGE, BAHODOPI DISTRICT, MOROWALI REGENCY, CENTRAL SULAWESI PROVINCE
is in conformity with
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 standard
The certificate is valid for the following scope:
MIXED HYDROXIDE PRECIPITATE (MHP) PRODUCTION AND SERVICES
(This certificate and certification symbols will not be applicable when multi-site is out of the registration scope.)
Issue Date:Nov 22nd,2023 Expiry Date:Nov 22nd,2026
Beijing Zhongjing Quality Certification Co., Ltd. General Manager:
WeChat Query
CNAS 中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C044-M

▲ Sertifikat Sertifikasi Sistem Manajemen Kualitas

Perusahaan membangun pusat analisis dan pengujian berstandar internasional kelas dunia, yang dilengkapi lebih dari 130 set peralatan pengujian canggih, termasuk penganalisis fasa mineral, mikroskop elektron pemindai (SEM), spektrometer emisi optik plasma terinduksi (ICP-OES), spektrofotometer serapan atom (AAS), spektrometer fluoresensi sinar-X (XRF), serta rheometer (RM). Pusat ini memiliki kemampuan pemantauan dan analisis menyeluruh sepanjang siklus produksi, mulai dari bijih nikel laterit, bahan baku dan bahan penunjang, MHP, tailing, kristal nikel sulfat, prekursor ternary, hingga material katoda ternary.



▲ Sistem analisis fase mineral (MLA)

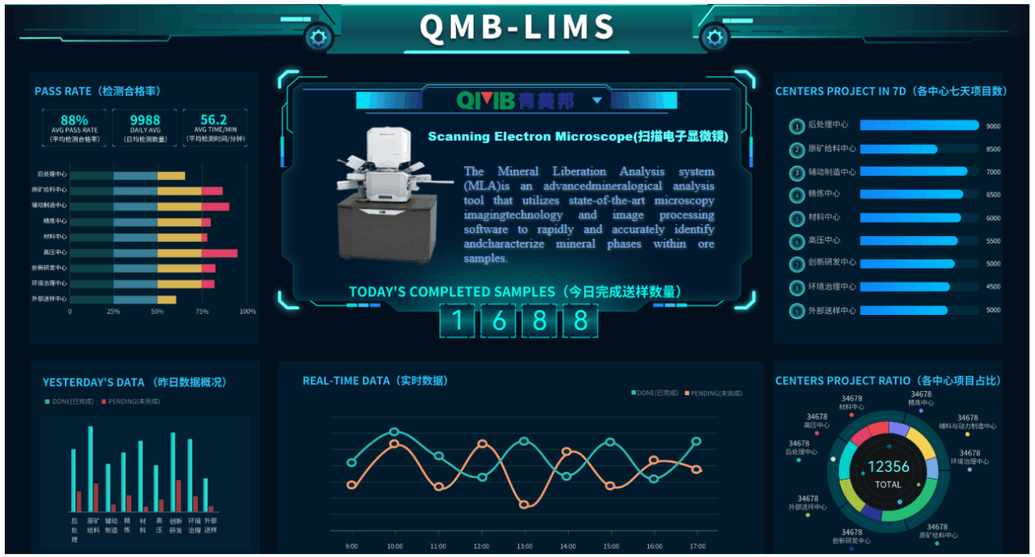
Pusat analisis dan pengujian ditata secara rasional sesuai dengan persyaratan pengujian dan inspeksi proyek, serta menerapkan pemantauan lingkungan yang ketat. Pada saat yang sama, berdasarkan standar internasional, perusahaan membangun sistem serta prosedur manajemen laboratorium yang terstandarisasi untuk memastikan akurasi dan keandalan data pemantauan. Sejak memperoleh sertifikat akreditasi CNAS pada tahun 2024, pusat ini senantiasa beroperasi dengan standar tinggi, dan pada Januari 2025 berhasil lulus tinjauan ulang tahunan dari lembaga sertifikasi CNAS. Hal ini secara kuat membuktikan bahwa perusahaan telah mencapai standar internasional yang maju dalam teknologi pengujian dan tingkat manajemen, serta mampu secara berkelanjutan menyediakan “Data QMB” yang dapat dipercaya bagi industri.



▲ Surat keputusan akreditasi China National Accreditation Service for Conformity Assessment

Integrasi digital menyeluruh: Sistem LIMS memberdayakan peningkatan cerdas pada sistem pengujian.

Perusahaan telah merealisasikan seluruh cakupan (Laboratory Information Management System) di seluruh unit produksi, yang menandai bahwa proses pengujian telah memasuki tahap baru dengan 100% manajemen berbasis digitalisasi informasi. Peningkatan sistemik ini tidak hanya meningkatkan efisiensi pengujian dan kemampuan koordinasi secara signifikan, tetapi juga melalui siklus tertutup data di seluruh rantai proses, mewujudkan lompatan kualitas dan efisiensi dalam seluruh tahapan hasil pengujian mulai dari pembentukan, transmisi, hingga penelusuran. Hal ini menyediakan dasar data yang real-time dan andal bagi pengambilan keputusan kualitas serta optimalisasi proses produksi.



▲ Tampilan pemantauan data sampel secara aktual pada sistem LIMS

Partisipasi seluruh karyawan, kualitas sebagai prioritas utama

Berpegang pada prinsip “Partisipasi Seluruh Karyawan, Kualitas Sebagai Prioritas Utama”, guna mewujudkan peningkatan yang selaras antara kesadaran mutu dan keterampilan karyawan Tiongkok maupun Indonesia, perusahaan mengintegrasikan pelatihan dengan penyelesaian masalah secara langsung di lapangan. Untuk mengatasi titik-titik permasalahan kualitas yang bersifat sering terjadi dan tipikal di area produksi, perusahaan secara inovatif menerapkan pelatihan peningkatan kualitas khusus berbasis “Kelas Kecil”. Proyek ini berfokus pada penerapan praktis dan transformasi keterampilan dalam penggunaan alat serta metode mutu, seperti standar pencatatan, metode penyelesaian masalah 8D, analisis akar penyebab menggunakan diagram sebab akibat, dan lainnya, sehingga pengetahuan teoretis dapat secara efektif diubah menjadi kemampuan perbaikan di lapangan.

Sejak tahun 2025, perusahaan telah berhasil menyelenggarakan 36 sesi pelatihan khusus berbasis kelas kecil, dengan rata-rata sekitar 13 peserta di setiap sesi. Model pembelajaran berskala kecil, berinteraksi tinggi, dan berfokus kuat pada permasalahan spesifik ini secara langsung mendukung penyelesaian cepat secara tertutup serta pencegahan masalah kualitas di lapangan, menurunkan biaya kualitas, sekaligus menciptakan budaya pembelajaran berkelanjutan dan partisipasi seluruh karyawan dalam peningkatan mutu. Hal ini memberikan jaminan talenta dan dukungan kompetensi yang kuat bagi stabilitas jangka panjang serta peningkatan berkelanjutan kualitas produk.



Penyelenggaraan pelatihan mutu bagi karyawan Tiongkok dan Indonesia ▶

3.4 Manajemen Hubungan Pelanggan

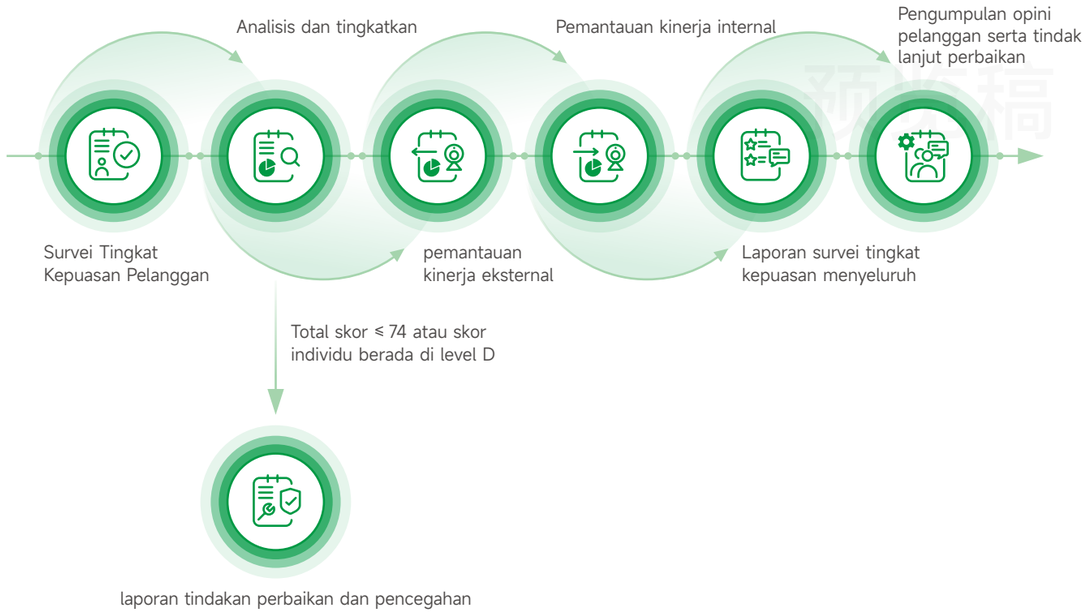
QMB berpegang pada prinsip operasional yang berorientasi pada pelanggan, serta memberikan perhatian tinggi terhadap perlindungan hak dan kepentingan pelanggan dan manajemen hubungan pelanggan. Perusahaan membangun struktur organisasi dan mekanisme pembagian kerja yang jelas, menerapkan sistem terkait kepuasan pelanggan dan penanganan keluhan secara ketat, serta terus mengoptimalkan proses layanan dan meningkatkan kualitas layanan. Hal ini dilakukan untuk menjaga hak dan kepentingan pelanggan yang sah serta membangun hubungan kerja sama jangka panjang yang stabil, saling menguntungkan, dan saling memberikan manfaat.

Perusahaan membangun sistem manajemen tertutup "Riset - Analisis - Perbaikan - Umpan Balik - Pemantauan", yang dipimpin oleh departemen pemasaran dan layanan pelanggan, serta melibatkan kolaborasi lintas departemen seperti kualitas, produksi, dan teknologi. Melalui berbagai saluran seperti hotline khusus, jendela layanan khusus, email, dan kunjungan berkala, perusahaan memastikan aspirasi pelanggan dapat tersampaikan secara tepat waktu dan ditangani secara efisien.



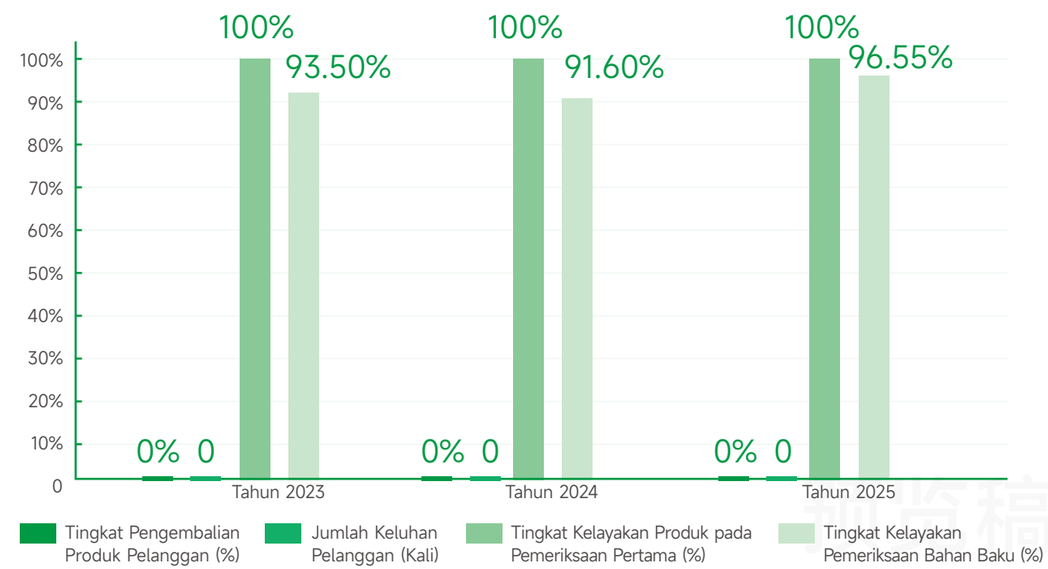
Dalam pengelolaan keluhan pelanggan, perusahaan menetapkan "Prosedur Pengendalian Penanganan Keluhan Pelanggan" untuk menstandarkan proses penanganan keluhan produk, serta secara komprehensif meningkatkan kecepatan respons terhadap umpan balik pasar dan efisiensi penyelesaian masalah. Melalui penanganan keluhan pelanggan, perusahaan secara tepat waktu mengidentifikasi celah dan kekurangan dalam proses kerja, serta mengambil tindakan korektif maupun preventif. Hal ini mendorong peningkatan dan optimalisasi berkelanjutan dalam kualitas produk, operasional penjualan, pergudangan dan logistik, serta tingkat layanan pelanggan, dengan komitmen untuk mencapai kepuasan pelanggan 100%. Selama periode pelaporan, perusahaan tidak mengalami kejadian keluhan pelanggan yang serius, dan seluruh umpan balik dari pelanggan telah ditangani dengan baik. Setiap tahun, perusahaan secara rutin melaksanakan survei kepuasan pelanggan, yang mencakup secara menyeluruh aspek-aspek utama seperti pengiriman produk, layanan teknis, dan pengalaman kerja sama. Berdasarkan hasil survei tersebut, disusun daftar tindak perbaikan yang kemudian dipantau pelaksanaannya, sehingga secara berkelanjutan mendorong optimalisasi produk, peningkatan proses, serta peningkatan kualitas layanan. Selama periode laporan, tingkat kepuasan pelanggan perusahaan tetap berada pada level yang tinggi, dengan pengalaman pelanggan serta kemampuan layanan secara komprehensif yang terus mengalami perbaikan.

Setiap tahun, perusahaan secara rutin melaksanakan survei kepuasan pelanggan, yang mencakup secara menyeluruh aspek-aspek utama seperti pengiriman produk, layanan teknis, dan pengalaman kerja sama. Berdasarkan hasil survei tersebut, disusun daftar tindak perbaikan yang kemudian dipantau pelaksanaannya, sehingga secara berkelanjutan mendorong optimalisasi produk, peningkatan proses, serta peningkatan kualitas layanan. Selama periode laporan, tingkat kepuasan pelanggan perusahaan tetap berada pada level yang tinggi, dengan pengalaman pelanggan serta kemampuan layanan secara komprehensif yang terus mengalami perbaikan.



0 Pada tahun 2025, tingkat pengembalian barang dan keluhan pelanggan adalah nol

Perusahaan mengintegrasikan manajemen hubungan pelanggan ke dalam sistem tata kelola pembangunan berkelanjutan, melalui pengendalian layanan yang terstandarisasi dan efisien untuk menurunkan risiko operasional dan kepatuhan, serta secara berkelanjutan meningkatkan kepuasan para pemangku kepentingan. Dengan produk berkualitas tinggi dan layanan profesional, perusahaan mendukung pengembangan bisnis energi baru hijau yang berkualitas tinggi dan berkelanjutan.



Tabel Statistik Kinerja Kualitas Produk Perusahaan Periode 2023-2025

预览稿



Energi bersih dan rendah karbon Menjaga Laut Tetap Bersih dan Langit Tetap Biru

04

Perusahaan secara mendalam menerapkan prinsip operasional lingkungan “Tidak Ramah Lingkungan, Tidak Berproduksi”, secara proaktif merespons perubahan iklim global, dengan tujuan utama membangun pabrik ramah lingkungan kelas dunia. Perusahaan mengintegrasikan perlindungan lingkungan hidup ke seluruh proses produksi dan operasional, serta secara berkelanjutan mendorong sinergi antara pertumbuhan ekonomi, kelestarian lingkungan, dan harmoni sosial, sebagai wujud nyata pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan di bidang lingkungan.



4.1 Manajemen Kepatuhan Lingkungan

QMB senantiasa berpegang pada konsep inti pembangunan hijau, dengan menetapkan kebijakan manajemen lingkungan "Prioritas Lingkungan, Operasional Patuh Regulasi, dan Perbaikan Berkelanjutan". Perusahaan secara ketat mematuhi peraturan lingkungan hidup setempat di Indonesia serta standar industri yang berlaku, serta memanfaatkan teknologi lingkungan yang canggih dan pendekatan manajemen yang ilmiah untuk menekan dampak kegiatan produksi terhadap lingkungan sejak dari sumbernya. Dengan demikian, perusahaan mendorong pemanfaatan sumber daya secara efisien dan sirkular, serta mewujudkan keseimbangan antara manfaat ekonomi dan perlindungan lingkungan.

Perusahaan secara teguh menganut prinsip lingkungan "Tidak Ramah Lingkungan, Tidak Berproduksi", serta secara ketat mematuhi tiga prinsip utama pengelolaan lingkungan, yaitu "Melarang Keras Pembuangan Ilegal dan Emisi Tidak Terorganisir, Memastikan Emisi Memenuhi Baku Kualitas, serta Tidak Mengganggu Masyarakat". Persyaratan lingkungan diintegrasikan ke dalam seluruh tahapan proses produksi, dengan terus menyempurnakan sistem manajemen lingkungan, meningkatkan dan memodernisasi fasilitas perlindungan lingkungan serta proses produksi. Perusahaan juga menerapkan model tata kelola ekologi berbasis seluruh kawasan dan seluruh proses, guna secara maksimal membangun pabrik manufaktur cerdas ramah lingkungan berkelas dunia. Dalam praktik operasional lingkungan, perusahaan mengimplementasikan tujuh arah utama sebagai berikut:

Kepatuhan Operasi
Mematuhi peraturan lingkungan hidup setempat serta standar industri yang berlaku dengan ketat, memastikan seluruh indikator emisi memenuhi ketentuan regulasi. Perusahaan juga secara proaktif menerima pengawasan pemerintah, pengawasan publik, serta evaluasi pihak ketiga, guna mewujudkan operasional yang sah dan patuh terhadap ketentuan yang berlaku.

Pengendalian Pencemaran
Perusahaan menerapkan pendekatan terpadu yang menggabungkan pengendalian dari sumber, pengawasan dalam proses, dan pengolahan di akhir. Untuk berbagai jenis polutan seperti air limbah, gas buang, dan limbah padat, perusahaan dilengkapi dengan fasilitas pengolahan profesional yang canggih guna memastikan seluruh emisi memenuhi standar baku mutu secara menyeluruh.

Penghematan Sumber Daya
Perusahaan terus mengoptimalkan proses produksi, meningkatkan efisiensi pemanfaatan sumber daya dan energi, serta secara aktif mendorong upaya penghematan energi dan penurunan konsumsi, sehingga terus mengurangi beban lingkungan dari kegiatan produksi dan operasional perusahaan.

Perlindungan ekologi
Sangat memperhatikan keseimbangan ekosistem, meminimalkan dampak terhadap lingkungan alam selama proses produksi, serta secara aktif mendorong penghijauan area pabrik dan sekitarnya serta kegiatan rehabilitasi ekologi.

Partisipasi seluruh karyawan
Perusahaan secara rutin menyelenggarakan pelatihan khusus lingkungan bagi karyawan, memperkuat kesadaran dan kompetensi seluruh karyawan di bidang lingkungan, serta mendorong seluruh karyawan untuk secara aktif berpartisipasi dalam upaya perlindungan lingkungan, sehingga membangun pola kerja lingkungan di mana setiap individu memiliki tanggung jawab.

Transparansi Informasi
Perusahaan secara proaktif dan terstandar mengungkapkan data terkait pengelolaan lingkungan, secara terbuka menerima pengawasan dari berbagai pihak masyarakat, serta secara nyata melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan dalam perlindungan lingkungan.

Perbaikan Berkelanjutan
Membangun dan menyempurnakan sistem manajemen lingkungan yang terstandarisasi, melaksanakan audit internal dan evaluasi kinerja secara berkala, serta berdasarkan hasil evaluasi tersebut terus mengoptimalkan langkah-langkah perlindungan lingkungan untuk memastikan kinerja lingkungan perusahaan meningkat secara berkelanjutan.

QMB berpedoman pada konsep pembangunan ramah lingkungan, serta secara ketat mematuhi standar internasional Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001. Perusahaan membangun dan secara efektif mengoperasikan sistem manajemen lingkungan yang sistematis dan terstandarisasi, mengoptimalkan seluruh proses operasional melalui pendekatan manajemen yang ilmiah, mendorong implementasi nyata konsep pembangunan hijau, serta secara berkelanjutan meningkatkan kinerja lingkungan perusahaan. Perusahaan berkomitmen untuk mewujudkan harmoni antara produk, lingkungan, dan masyarakat, serta secara nyata menjalankan komitmen pembangunan berkelanjutan. Perusahaan berupaya menjadi tolok ukur dalam pembangunan ramah lingkungan di industri, dan pada tahun 2025 berhasil memperoleh sertifikat re-sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001, yang menandai bahwa pengelolaan lingkungan perusahaan telah mencapai tingkat internasional yang maju.





Sertifikat Akreditasi Sistem Pengelolaan Lingkungan



Sertifikat Kinerja Manajemen Lingkungan

Perusahaan senantiasa mengintegrasikan tanggung jawab lingkungan ke dalam manajemen strategis dan operasional sehari-hari, serta membangun sistem manajemen lingkungan yang mencakup berbagai dimensi secara sistematis, termasuk struktur organisasi, pengendalian risiko, insentif kinerja, audit dan pengungkapan, serta pembangunan bersama dengan komunitas. Dengan memperjelas batas tanggung jawab antara tingkat manajemen dan tingkat pelaksana, perusahaan memperkuat kesadaran tanggung jawab lingkungan seluruh karyawan, serta membangun mekanisme penilaian risiko dan respons darurat yang berjalan secara rutin. Hal ini memastikan bahwa pengelolaan lingkungan memiliki pedoman yang jelas serta dasar yang dapat ditelusuri. Pada saat bersamaan, perusahaan mengandalkan platform digital untuk mewujudkan pemantauan data lingkungan secara aktual dan keterbukaan informasi secara proaktif, serta melibatkan evaluasi independen pihak ketiga untuk meningkatkan transparansi informasi. Selain itu, kinerja lingkungan juga dimasukkan ke dalam sistem penilaian seluruh karyawan, sehingga membentuk siklus manajemen tertutup yang menyeimbangkan aspek insentif dan pengendalian. Selain itu, perusahaan secara aktif berpartisipasi dalam pemulihan ekologi di wilayah setempat serta pembangunan bersama dengan komunitas, dan secara berkelanjutan mendorong sinergi antara pengembangan perusahaan dan perlindungan lingkungan. Langkah-langkah manajemen spesifik adalah:

Struktur organisasi dan tanggung jawab

Perusahaan membangun struktur organisasi manajemen lingkungan yang berjenjang dengan pembagian wewenang dan tanggung jawab yang jelas, serta membentuk departemen khusus manajemen lingkungan yang bertanggung jawab penuh atas perumusan kebijakan lingkungan, pengawasan pelaksanaan langkah-langkah perlindungan lingkungan, dan evaluasi kinerja lingkungan. Pekerjaan perlindungan lingkungan berada di bawah kepemimpinan langsung manajer umum, dengan wakil manajer umum yang membidangi lingkungan bertugas melakukan koordinasi dan pengelolaan secara menyeluruh. Setiap departemen produksi juga dilengkapi petugas lingkungan khusus yang bertanggung jawab atas pengendalian emisi polutan, operasional dan pemeliharaan harian fasilitas lingkungan, serta respons dan penanganan keadaan darurat lingkungan. Dengan demikian, terbentuk sistem tanggung jawab manajemen lingkungan secara menyeluruh dari tingkat atas (top-level), menengah, hingga pelaksanaan di tingkat operasional.

Manajemen risiko lingkungan

Perusahaan membangun mekanisme manajemen risiko lingkungan yang sistematis, serta melakukan identifikasi risiko lingkungan dan evaluasi berjenjang secara menyeluruh. Untuk setiap tahapan penting seperti pengolahan air limbah, gas buang, dan limbah padat, perusahaan menetapkan langkah-langkah pengendalian risiko yang komprehensif serta rencana tanggap darurat untuk kejadian lingkungan yang tidak terduga. Melalui penyelenggaraan latihan tanggap darurat berbasis simulasi secara berkala, perusahaan terus meningkatkan kemampuan penanganan darurat karyawan serta efisiensi respons terhadap insiden lingkungan yang bersifat mendadak. Hal ini memperkuat garis pertahanan keselamatan lingkungan dan memastikan bahwa lingkungan operasional produksi dan bisnis perusahaan tetap aman serta dapat dikendalikan.

Penilaian kinerja ramah lingkungan

Perusahaan menerapkan sistem penilaian target kinerja lingkungan, dengan memasukkan tujuan dan indikator kerja lingkungan ke dalam sistem evaluasi kinerja bagi para manajer di berbagai tingkat serta karyawan pada posisi kunci. Perusahaan juga membangun dan menyempurnakan mekanisme insentif di bidang lingkungan, dengan memberikan penghargaan dan apresiasi khusus kepada tim maupun individu yang menunjukkan kinerja unggul dalam pelaksanaan kerja lingkungan. Hal ini memperkuat kesadaran tanggung jawab lingkungan seluruh karyawan, serta secara bertahap membentuk budaya perusahaan berbasis pembangunan ramah lingkungan yang memiliki karakteristik QMB.

Audit dan evaluasi internal serta eksternal.

Untuk memastikan efektivitas dan keberlanjutan sistem manajemen lingkungan, perusahaan melaksanakan audit internal sistem manajemen lingkungan secara berkala guna mengidentifikasi serta segera memperbaiki permasalahan dalam proses pengelolaan. Pada saat bersamaan, perusahaan menunjuk lembaga pihak ketiga yang memiliki kualifikasi profesional untuk melakukan pemantauan dan evaluasi independen terhadap pengelolaan lingkungan perusahaan, guna memastikan bahwa data pengelolaan lingkungan akurat dan dapat dipercaya, serta bahwa praktik pengelolaan lingkungan bersifat terbuka dan transparan, sehingga meningkatkan kredibilitas tata kelola lingkungan perusahaan.

Pembangunan ekologi bersama komunitas

Perusahaan menerapkan model manajemen produksi bersih sepanjang proses secara menyeluruh, melalui berbagai langkah seperti optimalisasi proses produksi, peningkatan efisiensi operasional peralatan, serta penguatan pengendalian yang lebih presisi, sehingga mengendalikan dari sumbernya dan secara berkelanjutan mengurangi intensitas pembentukan serta emisi polutan. Data pemantauan menunjukkan bahwa pada periode 2024–2025, indikator utama emisi lingkungan perusahaan terus mengalami perbaikan. Intensitas pembuangan air limbah per unit produk, intensitas emisi COD, serta jumlah limbah berbahaya semuanya mengalami penurunan signifikan dari tahun lalu. Hal ini menunjukkan bahwa upaya produksi bersih dan pengurangan polusi telah memberikan hasil yang efektif serta menghasilkan manfaat lingkungan yang baik.

Pengungkapan informasi lingkungan

Perusahaan membangun sistem "QMB Safety and Environmental Cloud (Anhuan Cloud)", yang mencakup 100% seluruh area pabrik, untuk melakukan pemantauan dan visualisasi secara aktual terhadap indikator lingkungan seperti air limbah, gas buang, dan limbah padat. Perusahaan menerima inspeksi dan pengujian lingkungan dari pemerintah setempat secara berkala, serta secara proaktif dan terstandar mengungkapkan data terkait pengelolaan lingkungan, sehingga secara terbuka menerima pengawasan dari berbagai pihak masyarakat dan secara nyata menjalankan tanggung jawab sosial perusahaan dalam perlindungan lingkungan.



Sistem pemantauan platform QMB Anhuan Cloud

Tabel Statistik Kinerja Pengelolaan Lingkungan 2024–2025

Indikator	Tahun 2024	Tahun 2025
Emisi Limbah Cair (ton/tahun)	8.451.073	14.369.379
Tingkat Kesesuaian Emisi Limbah Cair (%)	100	100
Tingkat Kepatuhan Emisi Gas Buang (%)	100	100
Emisi Limbah Padat Industri (ton/tahun)	7.702.150	19.598.079,42
Total Emisi Limbah Berbahaya (ton/tahun)	116,755	213,35
Emisi Amonia Nitrogen (ton/tahun)	36,51	62,13
Total emisi COD (ton/tahun)	172,12	462,71
Emisi Limbah Cair per Unit Produk (ton/ton produk nikel)	163,57	129,12
Limbah berbahaya per unit produk (kg/ton emas produk)	2,26	1,91
Emisi COD per unit produk (ton/10.000 ton emas produk)	45,30	41,58
Emisi amonia nitrogen per unit produk (ton/10.000 ton emas produk)	3,32	5,58

Dibandingkan tahun 2024, pada tahun 2025 intensitas pembuangan air limbah per unit produk perusahaan turun sebesar 21,1% dari tahun sebelumnya, intensitas emisi COD turun sebesar 8,21% dari tahun sebelumnya, dan intensitas limbah berbahaya per unit produk turun sebesar 15,5% dari tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan pencapaian signifikan dalam pengurangan emisi polutan, serta peningkatan berkelanjutan dalam tingkat produksi hijau.

Intensitas pembuangan air limbah per unit produk turun sebesar dari tahun sebelumnya
21.1%

Intensitas emisi COD turun sebesar dari tahun sebelumnya
8.21%

Intensitas limbah berbahaya per unit produk turun sebesar dari tahun sebelumnya
15.5%



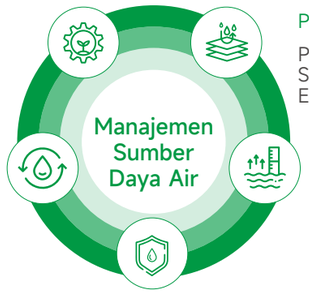
QMB 3C Plaza.

4.2 Manajemen Sumber Daya Air

QMB berpegang pada prinsip manajemen sumber daya air "Prioritas Penghematan Air, Daur Ulang, dan Pengendalian Ramah Lingkungan", serta membangun sistem manajemen yang terperinci yang mencakup seluruh proses mulai dari pengambilan air, penggunaan, pengolahan, hingga pemanfaatan kembali. Perusahaan mematuhi peraturan lingkungan hidup negara setempat serta standar lingkungan internasional secara ketat, dan mengintegrasikan konservasi sumber daya air serta perlindungan ekologi air ke dalam seluruh proses operasional produksi. Melalui pembangunan sistem, penegasan tanggung jawab, dan pengendalian rutin, perusahaan mewujudkan pemanfaatan sumber daya air yang teratur, efisien, dan berkelanjutan.

Perusahaan mengandalkan teknologi hidrometalurgi yang canggih, mengoptimalkan proses produksi penggunaan air secara berkelanjutan, serta secara aktif mendorong penerapan teknologi hemat air seperti penggunaan air bertingkat, sistem sirkulasi tertutup, dan pendinginan efisien, sehingga mengurangi konsumsi air bersih sejak dari sumbernya. Pada saat bersamaan, perusahaan membangun fasilitas pengolahan air dan pemanfaatan kembali air daur ulang berstandar tinggi, serta menerapkan teknologi pemurnian lanjutan untuk mewujudkan pengolahan terpusat dan pemanfaatan ulang air limbah produksi, sehingga secara signifikan meningkatkan tingkat daur ulang dan pemanfaatan berulang sumber daya air. Kawasan pabrik juga dilengkapi dengan sistem pengumpulan air hujan, di mana air hujan yang tertangkap dimanfaatkan kembali untuk kebutuhan produksi, penghijauan, pencucian kendaraan, dan berbagai keperluan lainnya, sehingga semakin meningkatkan efisiensi pemanfaatan terpadu sumber daya air.

QMB dilengkapi dengan fasilitas pengolahan air limbah yang profesional, serta menggunakan kombinasi proses pengolahan yang stabil dan andal untuk menangani air limbah produksi secara terstandarisasi. Hal ini memastikan bahwa seluruh parameter air limbah memenuhi baku mutu emisi secara konsisten. Selain itu, perusahaan membangun mekanisme pemantauan kualitas air yang menggabungkan monitoring online dan pengujian berkala, sehingga seluruh proses dapat ditelusuri dan diawasi secara menyeluruh. Perusahaan membangun mekanisme pencegahan dan pengendalian risiko lingkungan air yang komprehensif serta sistem penanganan darurat yang terstruktur, dan secara berkala melaksanakan simulasi latihan tanggap darurat. Selama periode pelaporan, perusahaan tidak terjadi insiden pencemaran air maupun pelanggaran lingkungan terkait air, serta secara berkelanjutan mendorong pembangunan hijau yang berkelanjutan melalui pengelolaan sumber daya air berstandar tinggi.



Prinsip manajemen

Air Sebagai Prioritas · Daur Ulang · Pengendalian Ramah Lingkungan

Penerapan teknologi hemat air

Penggunaan Air Bertingkat · Sirkulasi Tertutup · Pendinginan Efisien

Manajemen terperinci seluruh proses

Pengambilan Air - Penggunaan Air - Pengolahan - Pemanfaatan Kembali

Daur ulang sumber daya air

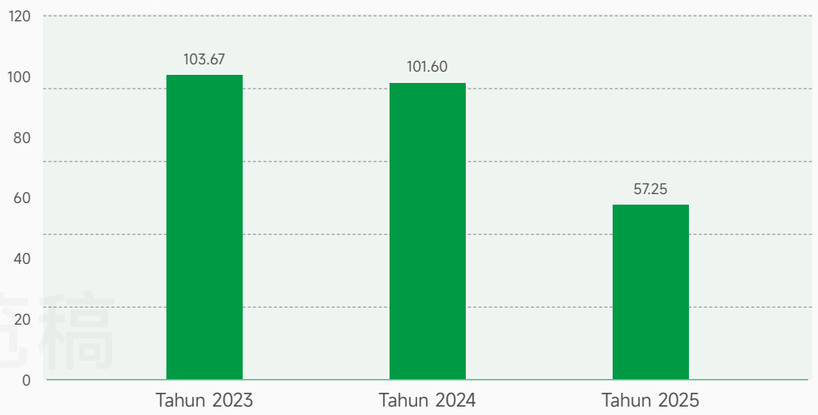
Pemanfaatan Kembali Air Limbah yang Telah Diolah · Pemanenan dan Pemanfaatan Air Hujan

Pemantauan kualitas air dan pengendalian risiko

Emisi Memenuhi Baku Kualitas · Mekanisme Tanggap Darurat · Nol Pelanggaran Lingkungan

Kondisi intensitas penggunaan sumber daya air QMB tahun 2023-2025

Satuan: ton/ton produk



4.3 Manajemen Limbah dan Polutan

QMB memandang perlindungan lingkungan sebagai garis hidup bagi kelangsungan dan pengembangan perusahaan, serta berpegang teguh pada prinsip "Tidak Ramah Lingkungan, Tidak Berproduksi" sebagai batas bawah dalam pengelolaan lingkungan. Perusahaan secara ketat mematuhi "Tiga Ketentuan Sanksi Utama dalam Manajemen Lingkungan", melarang keras pembuangan limbah tanpa izin serta emisi difus (non-terkendali), dan memastikan seluruh jenis polutan dibuang 100% sesuai dengan baku mutu yang berlaku. Perusahaan secara berkelanjutan menyempurnakan sistem manajemen lingkungan, menerapkan penanganan yang aman, ramah lingkungan, dan terstandarisasi terhadap air limbah, gas buang, dan limbah padat. Perusahaan juga secara aktif mendorong pemanfaatan sumber daya secara sirkular, penghematan energi dan pengurangan emisi, serta produksi bersih di seluruh proses, dengan komitmen membangun pabrik manufaktur cerdas nikel ramah lingkungan berkelas dunia. Melalui pencapaian nyata dalam pembangunan ramah lingkungan, perusahaan menunjukkan tanggung jawab ekologisnya secara nyata.

Manajemen Polutan Air

Dalam proses produksi dan operasionalnya, perusahaan menerapkan sistem pengumpulan dan pengolahan terpisah untuk air limbah industri dan air limbah domestik. Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan setempat, perusahaan membangun fasilitas pengolahan air limbah industri yang profesional serta instalasi pengolahan air limbah domestik, guna memastikan penanganan air limbah dilakukan secara tepat sasaran dan efektif. Pada saat bersamaan perusahaan membangun pusat pengendalian pengelolaan lingkungan yang baru, memperkuat pemantauan aktual seluruh proses pengolahan air limbah, serta melengkapi instalasi pengolahan air limbah dengan peralatan monitoring online yang canggih. Seluruh air limbah menjalani dua tahap pengujian, yaitu pengujian mandiri internal perusahaan dan pengujian oleh pihak ketiga yang profesional. Air limbah hanya dilepaskan setelah memenuhi baku mutu. Pada tahun 2025, perusahaan mencapai 100% kepatuhan standar dalam pembuangan air limbah. Melalui optimalisasi berkelanjutan proses produksi dan peningkatan langkah-langkah pengolahan air limbah, intensitas pembuangan air limbah per unit produk dan intensitas emisi COD perusahaan masing-masing menurun sebesar 21,1% dan 8,21% dibandingkan tahun 2024. Hal ini menunjukkan pencapaian yang baik dalam efisiensi pemanfaatan sumber daya air serta pengendalian polutan air.

Pada tahun 2025, perusahaan mencapai **100%** kepatuhan baku mutu dalam pembuangan air limbah.

Intensitas pembuangan air limbah menurun sebesar **21,1%** dibandingkan tahun 2024

Intensitas emisi COD menurun sebesar **8,21%** dibandingkan tahun 2024



Pusat pengendalian pengelolaan lingkungan

Manajemen polutan udara

Perusahaan berinvestasi besar dalam pembangunan fasilitas pengolahan gas buang yang efisien, serta membangun sistem pengendalian polutan udara yang komprehensif. Untuk emisi debu, perusahaan dilengkapi dengan bag filter (baghouse) berefisiensi tinggi guna memastikan pengumpulan dan pengolahan debu secara efektif. Untuk gas buang asam, digunakan proses netralisasi dengan menara scrubber (spray tower) bertingkat, yang secara efektif menghilangkan polutan asam serta mengendalikan ketat emisi polutan karakteristik seperti SO_2 , NOx, serta emisi polutan khas lainnya. Pada saat bersamaan, perusahaan memasang sistem pemantauan online di seluruh titik pembuangan utama, sehingga data emisi gas buang dapat dikumpulkan, ditransmisikan, dan diawasi secara aktual. Hal ini memastikan kondisi emisi dapat dipantau, ditelusuri, dan diverifikasi. Melalui kombinasi menyeluruh antara pengendalian dari sumber, optimasi proses, dan pengolahan di akhir, perusahaan berhasil mencapai 100% kepatuhan stabil dalam emisi gas buang, serta secara konsisten memegang teguh prinsip produksi ramah lingkungan.



Perangkat Pengolahan Emisi Gas Buang

Manajemen kebisingan

Perusahaan mematuhi peraturan dan standar pengendalian kebisingan yang berlaku di Indonesia secara ketat. Berdasarkan prinsip "Pengurangan di Sumber, Pengendalian di Akhir, dan Pemantauan Cerdas", perusahaan menetapkan "Standar Manajemen Pengendalian Kebisingan", serta secara berkala melakukan pemantauan mandiri dan pemantauan oleh pihak ketiga. Hal ini dilakukan untuk memastikan tingkat kebisingan di batas area pabrik memenuhi standar yang berlaku dan mengelola polusi kebisingan secara efektif. Selama periode laporan, tingkat kebisingan lingkungan di batas area pabrik perusahaan seluruhnya memenuhi persyaratan regulasi setempat di Indonesia, dan tidak terjadi pencemaran kebisingan.



Pengelolaan limbah

Berdasarkan prinsip pengelolaan limbah padat "Reduksi, Non-Toksik, dan Daur Ulang", perusahaan mengikuti peraturan yang berlaku dengan ketat dan mengelola limbah padat secara terklasifikasi. Limbah berbahaya diserahkan kepada unit yang memiliki kualifikasi profesional untuk penanganan yang sesuai standar, guna memastikan proses pengelolaan berjalan dengan aman dan sesuai peraturan. Limbah padat umum dikumpulkan secara terpisah, dengan prioritas pemanfaatan kembali limbah yang dapat didaur ulang untuk meminimalkan dampak lingkungan secara maksimal.



Tempat sampah pemanfaatan limbah

Manajemen Tanggap Darurat Risiko Lingkungan

Untuk mencegah secara efektif risiko pencemaran lingkungan akibat kebocoran material dan sejenisnya, perusahaan membangun mekanisme pelatihan lingkungan secara rutin serta simulasi tanggap darurat. Perusahaan secara ketat menerapkan prinsip "Tiga Hal Tidak Tersebar Keluar" dalam penanganan kebocoran, yaitu material tidak keluar dari proses produksi, tidak keluar dari area produksi, dan tidak keluar dari area pabrik. Perusahaan memasang perangkat pemantauan online di setiap titik emisi, sehingga kondisi pembuangan dapat dipantau secara aktual selama 24 jam. Hal ini memungkinkan risiko lingkungan dapat dideteksi dan ditangani sejak dini.

Pelatihan perlindungan lingkungan

Perusahaan membangun sistem pelatihan lingkungan bagi karyawan yang sistematis dan berkelanjutan, serta memasukkan pelatihan lingkungan ke dalam seluruh siklus pengembangan karier karyawan. Mulai dari pelatihan pra-kerja bagi karyawan baru hingga pelatihan peningkatan bertahap bagi karyawan yang sudah bekerja, perusahaan secara berjenjang menyelenggarakan pelatihan khusus yang mencakup peraturan lingkungan, pengetahuan lingkungan, keterampilan operasional lingkungan, serta kemampuan penanganan darurat. Melalui upaya ini, perusahaan terus memperkuat kesadaran dan kompetensi profesional seluruh karyawan di bidang lingkungan, mendorong internalisasi prinsip-prinsip lingkungan dalam setiap individu, memastikan implementasi nyata persyaratan lingkungan, serta membangun sistem kerja lingkungan perusahaan yang berbasis partisipasi seluruh karyawan.



Pelatihan perlindungan lingkungan

4.4 Perlindungan Ekosistem dan Keanekaragaman Hayati

Perusahaan secara mendalam menyadari pentingnya keanekaragaman hayati terhadap keseimbangan ekologi bumi, kesejahteraan manusia, serta keberlanjutan pengembangan perusahaan. Perusahaan mematuhi konsep pengembangan "Ekologi Sebagai Prioritas, Pembangunan Ramah Lingkungan" serta nilai etika ramah lingkungan "Harmoni antara Manusia dan Alam". Dengan menaati peraturan perundang-undangan terkait perlindungan keanekaragaman hayati dan sumber daya hutan di negara tempat operasi berada dengan ketat, serta mengintegrasikan perlindungan keanekaragaman hayati ke dalam strategi keberlanjutan perusahaan dan pengambilan keputusan operasional sehari-hari.

Perusahaan berkomitmen untuk menjaga garis merah ekologi secara ketat, memprioritaskan penggunaan teknologi dan proses yang ramah lingkungan, serta menghindari dampak terhadap ekosistem yang rentan, habitat penting, dan spesies yang terancam punah. Perusahaan juga secara proaktif menerapkan langkah-langkah "Menghindari, Mengurangi, Memulihkan, dan Mengompensasi" untuk mengatasi kehilangan keanekaragaman hayati dan degradasi lahan, sehingga meminimalkan dampak operasional perusahaan terhadap lingkungan ekologi dan keanekaragaman hayati. Pada saat yang bersamaan, perusahaan berkomitmen untuk melaksanakan pemulihan dan regenerasi keanekaragaman hayati pada lahan yang telah kehilangan atau berpotensi kehilangan keanekaragaman hayati, serta berupaya mencapai dampak positif bersih keanekaragaman hayati (NPI).

Dalam kerangka pedoman pengungkapan informasi terkait alam TNFD, perusahaan dengan pendekatan manajemen yang sistematis dan adaptif menjadikan pengelolaan risiko dan peluang terkait alam secara menyeluruh sebagai arah strategi utama. Perusahaan terlebih dahulu melakukan penilaian pada area prioritas untuk secara akurat mengidentifikasi skenario kunci seperti wilayah operasi produksi, fasilitas penyimpanan tailing, serta zona sekitar yang secara langsung terdampak oleh aktivitas perusahaan. Dari sini, diidentifikasi potensi dampak terhadap keanekaragaman hayati seperti gangguan ekosistem, hilangnya vegetasi dan habitat, fragmentasi habitat, serta migrasi satwa liar dan penurunan populasi spesies akibat aktivitas proyek. Untuk mengatasi hal tersebut, perusahaan menerapkan strategi manajemen adaptif dengan prinsip "Menghindari Terlebih Dahulu, Kemudian Memitigasi". Pada saat bersamaan, perusahaan memahami secara mendalam ketergantungan dan dampaknya terhadap ekosistem alam, dengan fokus pada jasa ekosistem utama seperti ketersediaan sumber daya air, regulasi siklus karbon, perlindungan keanekaragaman hayati, serta kemampuan ketahanan terhadap bencana alam, sebagai fondasi keberlanjutan operasional jangka panjang dan ketahanan bisnis. Dengan merujuk pada kerangka TNFD LEAP (Mengidentifikasi lokasi, Mengevaluasi, Menilai, Mempersiapkan) serta berbagai perangkat terkait lainnya, perusahaan secara sistematis mengidentifikasi risiko terkait alam seperti risiko fisik, transisi, dan reputasi, serta peluang seperti peningkatan efisiensi sumber daya, pembiayaan hijau, dan pertumbuhan bisnis berkelanjutan. Melalui integrasi prinsip keberlanjutan dalam perencanaan bisnis, investasi pada teknologi ramah lingkungan, penerapan ekonomi sirkular, serta penggunaan inovasi energi seperti kogenarasi dan pemanfaatan kembali panas buangan, perusahaan membangun sistem strategis yang memiliki ketahanan terhadap risiko sekaligus dorongan transformasi. Hal ini bertujuan mengurangi risiko alam dalam operasional, meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan, serta mendorong transformasi industri nikel menuju arah rendah karbon dan berkelanjutan secara bertahap.

Berpegang pada konsep pembangunan "Ekologi sebagai Prioritas dan Pembangunan Ramah Lingkungan", serta menjunjung tinggi nilai etika lingkungan "Harmoni antara Manusia dan Alam".



Mengintegrasikan perlindungan keanekaragaman hayati ke dalam strategi pembangunan berkelanjutan perusahaan serta pengambilan keputusan operasional sehari-hari

Memprioritaskan penggunaan teknologi dan proses yang ramah ekologi, serta menghindari dampak terhadap ekosistem yang rentan, habitat penting, dan spesies yang terancam punah.

Melalui langkah-langkah "Menghindari, Mengurangi, Memulihkan, dan Mengompensasi" untuk meminimalkan dampak operasional

Perlindungan keanekaragaman hayati

Perusahaan melaksanakan program khusus perlindungan keanekaragaman hayati guna meminimalkan dampak operasional perusahaan terhadap keanekaragaman hayati semaksimal mungkin dengan aktif. Pada tahun 2025, QMB berhasil menyelesaikan penanaman sebanyak 45.700 bibit mangrove dan memulihkan kawasan terdegradasi hingga membentuk ekosistem mangrove sekunder secara efektif. Sistem ekologi tersebut mengintegrasikan unsur darat dan laut, tidak hanya menjadi habitat penting bagi berbagai spesies liar, tetapi juga mendorong siklus nutrisi, memperbaiki ekosistem sekitar, serta berfungsi sebagai penyerap karbon berkapasitas tinggi dalam mendukung mitigasi perubahan iklim. Perusahaan menetapkan perlindungan mangrove sebagai sasaran jangka panjang, dengan fokus pada pelestarian keanekaragaman spesies tanaman seperti bakau merah dan nipah. Pada saat bersamaan, perusahaan terus melakukan pemantauan terhadap efektivitas penanaman serta survei biota perairan untuk menilai kondisi kualitas air kawasan dan menjaga keberlanjutan ekosistem. Melalui pembangunan habitat lahan basah pesisir, proyek ini memperkuat perlindungan ekologis wilayah pantai, memperkaya keanekaragaman hayati pesisir, sekaligus meningkatkan rasa kepedulian dan kesadaran masyarakat terhadap perlindungan lingkungan. Program tersebut juga memberikan kontribusi positif dalam menghadapi perubahan iklim dan melindungi habitat biota pesisir. Selain itu, perusahaan turut melaksanakan restorasi ekologi kawasan pesisir dan laut di Kepulauan Songbori. Pada tahun 2025, perusahaan berhasil memulihkan 1.200 fragmen terumbu karang dengan tingkat kelangsungan hidup mencapai 85%, sehingga memberikan dukungan multidimensional terhadap perlindungan keanekaragaman hayati darat dan laut.

45.700
Penanaman bibit mangrove

1.200
Berhasil merehabilitasi fragmen terumbu karang



Melaksanakan kegiatan restorasi ekosistem mangrove



Melakukan pemantauan dan rehabilitasi ekosistem terumbu karang



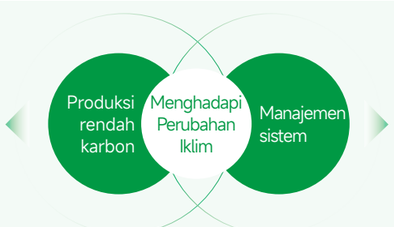
Mengunjungi sekolah dasar dan mengajak siswa menanam pohon bersama

4.5 Menghadapi Perubahan Iklim

Laporan Penilaian Keenam dari Panel Antarpemerintah tentang Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa (IPCC) menyatakan bahwa dengan semakin seringnya gelombang panas, hujan ekstrem, serta berbagai jenis bencana, dampak negatif dan risiko yang ditimbulkan oleh perubahan iklim menjadi semakin signifikan, dan telah memberikan pengaruh yang luas serta mendalam terhadap lingkungan ekologi, masyarakat, dan ekonomi. Untuk mencapai tujuan "Perjanjian Paris" yaitu "Pembatasan Kenaikan Suhu Rata-Rata Global Hingga di Bawah 1,5° C", perusahaan-perusahaan unggulan di dalam dan luar negeri telah merumuskan kebijakan serta strategi netralitas karbon. Transformasi menuju ekonomi ramah lingkungan dan rendah karbon telah menjadi tren utama pembangunan global.

QMB menghadapi perubahan iklim secara aktif dengan menjadikan pembangunan hijau dan rendah karbon sebagai strategi inti, serta mengadopsi teknologi peleburan rendah karbon untuk secara signifikan menurunkan emisi karbon dan konsumsi energi dalam proses produksi. Perusahaan berfokus pada rantai industri material energi baru, mendorong produksi bersih, pemanfaatan sumber daya secara sirkular, serta penggunaan energi terbarukan, guna membangun kawasan industri hijau dengan emisi karbon mendekati nol. Melalui pembangunan sistem tata kelola iklim dan manajemen karbon yang komprehensif, perusahaan terus meningkatkan daya saing rendah karbon sepanjang siklus hidup produk, menyediakan bahan baku nikel dan kobalt ramah lingkungan bagi industri energi baru global, serta mendukung transformasi rendah karbon industri Indonesia dan pencapaian target netral karbon dunia.

Mengadopsi teknologi peleburan rendah karbon untuk menurunkan emisi karbon dan konsumsi energi, serta mendorong penerapan produksi bersih, pemanfaatan sumber daya secara sirkular, dan penggunaan energi terbarukan.



Melalui pembangunan sistem tata kelola iklim dan manajemen karbon yang komprehensif, perusahaan terus meningkatkan daya saing rendah karbon sepanjang siklus hidup produk, serta menyediakan bahan baku nikel dan kobalt hijau bagi industri energi baru global.

Konferensi Para Pihak ke-30 Konvensi Kerangka Kerja Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Perubahan Iklim (COP30) diselenggarakan pada tanggal 10 hingga 21 November 2025 di kota Belém, ibu kota Negara Bagian Pará. Pada pagi hari tanggal 12 November waktu setempat, GEM Co., Ltd., sebagai perwakilan unggulan perusahaan Tiongkok di bidang ekonomi sirkular, diundang untuk berpartisipasi dalam side event bertema "Jalur Tiongkok Menuju Puncak Emisi Karbon dan Netralitas Karbon" yang diselenggarakan bersama oleh Pusat Konservasi Energi Nasional di bawah Komisi Pembangunan dan Reformasi Nasional serta Asosiasi Ekonomi Sirkular Tiongkok. Direktur Departemen Manajemen ESG Grup GEM, Xu Xiaoyu, dalam pidato utamanya secara sistematis memaparkan strategi ekspansi global perusahaan yang fleksibel.



GEM menyampaikan pidato utama di Paviliun Tiongkok COP30

Strategi dan Tujuan Karbon Netral

Pada tahun 2025, perusahaan melakukan inventarisasi emisi karbon untuk Lingkup 1, 2, dan 3 sesuai dengan standar internasional. Berdasarkan penguasaan nilai dasar konsumsi energi dan emisi karbon per unit produk serta data emisi karbon dari pemasok, perusahaan menetapkan sasaran strategis karbon netral jangka pendek, menengah, dan panjang ke depan:

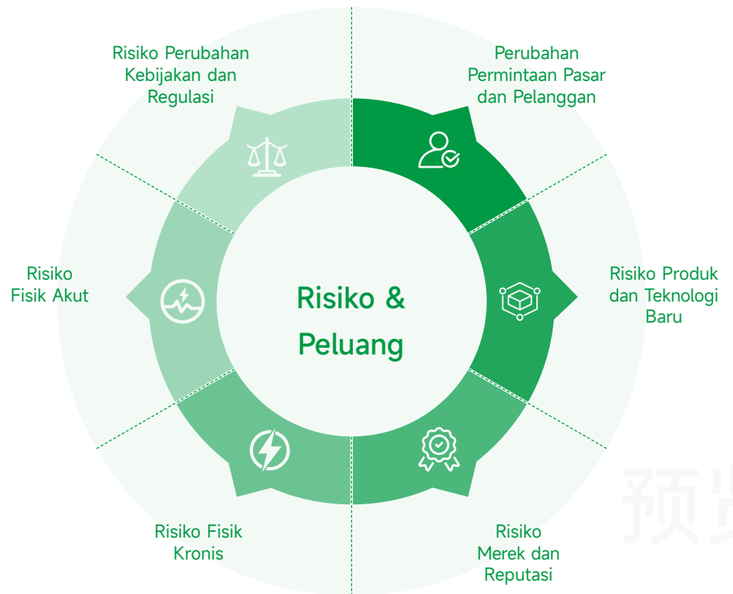
- Perusahaan menargetkan peningkatan proporsi penggunaan energi listrik terbarukan ramah lingkungan hingga mencapai 20% pada tahun 2030, serta merealisasikan netralitas karbon pada tahun 2050
- Pada tahun 2030, emisi gas rumah kaca dari Lingkup 1 dan 2 diproyeksikan akan berkurang sebesar 15% dibandingkan tahun dasar 2024



- Pada tahun 2030, konsumsi energi komprehensif per unit produk akan dikurangi 10% dibandingkan dengan tahun 2024
- Melaksanakan penilaian jejak karbon secara proaktif, serta mendorong penurunan berkelanjutan terhadap dampak lingkungan sepanjang siklus hidup produk

Identifikasi dan Evaluasi Risiko & Peluang

Untuk mengidentifikasipotensi risiko karbon yang dapat dihadapi perusahaan secara menyeluruh, perusahaan mengacu pada rekomendasi Satuan Tugas Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim serta standar ISO 14091, dan mengoordinasikan seluruh departemen untuk melakukan identifikasi serta evaluasi terhadap risiko dan peluang karbon. Cakupan identifikasi meliputi bisnis inti perusahaan, yaitu seluruh proses siklus hidup dalam rantai nilai, termasuk produksi pemasok bahan baku, manajemen pemasok, operasional produksi internal, penjualan produk, serta kegiatan logistik dan transportasi. Berdasarkan hasil identifikasi dan evaluasi, perusahaan telah merumuskan strategi terhadap perubahan iklim serta menyusun rencana tindakan yang konkret.



预览稿

Hasil Evaluasi Risiko dan Peluang Utama Perubahan Iklim serta Strategi Penanganannya

Jenis Risiko	Jenis Proyek	Kemung-kinan	Dampak finansial	Tingkat Risiko	Pendek, Menengah, Panjang	Strategi Tanggapan Perusahaan
Risiko fisik	Kejadian ekstrem seperti topan, banjir, dan bencana biologis	Sangat mungkin	Tinggi	Tingkat 1	Pendek/ Menengah	• Memperkuat nfrastruktur, menyusun rencana tanggap darurat,meningkatkan kapasitas ketahanan terhadap bencana, serta memastikan pemulihan operasional secara cepat. • Meningkatkan standar pengendalian banjir, membangun dinding penahan air, memastikan ketersediaan yang memadai atas material tanggap darurat, serta memperkuat ketahanan rantai pasok. • Memperkuat pemantauan kesehatan dan langkah-langkah pencegahan, meningkatkan perlindungan bagi karyawan, serta memperkuat pemantauan lingkungan.
Risiko fisik	Perubahan bertahap dari suhu dan curah hujan, kenaikan permukaan laut	Secara umum telah ditentukan	Tinggi	Tingkat 1	Menengah/ Panjang	• Mengoptimalkan penggunaan energi dan sumber daya air, menerapkan teknologi hemat energi, menyesuaikan siklus produksi dan proses manufaktur, serta meningkatkan adaptabilitas peralatan. • Membangun fasilitas perlindungan, meningkatkan sistem drainase, memperoleh asuransi aset, serta melakukan relokasi fasilitas secara bertahap.
Risiko transisi	Regulasi Baterai Uni Eropa menetapkan batas dan persyaratan jejak karbon produk, yang berpotensi meningkatkan biaya operasional perusahaan dan seluruh rantai nilainya	Secara umum telah ditentukan	Tinggi	Tingkat 1	Pendek/ Menengah/ Panjang	• Melaksanakan penilaian jejak karbon produk untuk memahami data dasar (baseline) jejak karbon dari berbagai jenis produk yang berbeda. • Berdasarkan hasil penilaian jejak karbon, menyelenggarakan pelatihan pengetahuan karbon bagi pemasok guna meningkatkan kesadaran dan kapasitas pengelolaan risiko karbon. • Mendorong pemasok untuk menyusun strategi netralitas karbon serta rencana penurunan emisi karbon, sekaligus meningkatkan proporsi penggunaan energi bersih oleh pemasok. • Melakukan verifikasi dan pemantauan secara berkala terhadap kinerja jejak karbon produk, serta secara berkelanjutan menurunkan tingkat emisi karbon.
Risiko transisi	Regulasi baterai Uni Eropa terkait manajemen uji tuntas rantai pasok produk meningkatkan biaya operasional perusahaan dan para pemasoknya	Secara umum telah ditentukan	Tinggi	Tingkat 1	Pendek/ Menengah/ Panjang	• Sesuai dengan ketentuan Peraturan Baterai Uni Eropa, membangun mekanisme pengadaan berkelanjutan serta sistem manajemen uji tuntas (due diligence) terhadap • Melaksanakan audit dan evaluasi ESG terhadap pemasok, serta menyelenggarakan pelatihan pengetahuan ESG untuk meningkatkan kesadaran risiko dan kapasitas manajemen ESG di kalangan pemasok. Selain itu, menunjuk lembaga pihak ketiga untuk melakukan audit terhadap sistem manajemen uji tuntas, serta memperoleh pernyataan kesesuaian. • Melakukan audit dan pemantauan secara berkala terhadap kinerja manajemen ESG pemasok, guna memastikan sistem uji tuntas pemasok tetap berjalan secara efektif dan berkelanjutan.

Jenis Risiko	Jenis Proyek	Kemung-kinan	Dampak finansial	Tingkat Risiko	Pendek, Menengah, Panjang	Strategi Tanggapan Perusahaan
Risiko transisi	Regulasi baterai Uni Eropa terkait proporsi penggunaan bahan daur ulang kobalt, nikel, litium, dan timbal dalam produk meningkatkan biaya operasional perusahaan serta rantai nilainya	Secara umum telah ditentukan	Tinggi	Tingkat 1	Pendek/ Menengah/ Panjang	• Melakukan survei dan pemetaan data material daur ulang untuk bahan baku kobalt, nikel, litium, dan timbal, serta menyusun rencana implementasi penggunaan kembali material tersebut. • Melakukan pertukaran dan komunikasi teknis dengan pemasok bahan baku untuk meningkatkan proporsi penggunaan kembali material sirkular. • Menunjuk pihak ketiga untuk melakukan verifikasi data atas proporsi material daur ulang, serta memperoleh pernyataan kesesuaian.
Risiko transisi	Pemerintah dan lembaga pengawas mewajibkan perusahaan untuk melakukan penghematan energi, pengurangan emisi karbon, serta pengungkapan informasi karbon. Ketidakpatuhan terhadap ketentuan tersebut berpotensi menimbulkan risiko pelanggaran bagi perusahaan.	Secara umum telah ditentukan	Menengah	Tingkat 1	Pendek/ Menengah	• Melaksanakan inventarisasi emisi karbon pada tahun dasar untuk emisi lingkup 1, 2, dan 3 yang berasal dari perusahaan dan rantai pasok. • Berdasarkan hasil inventarisasi emisi karbon, menyusun strategi netralitas karbon, menetapkan target, serta merumuskan peta jalan aksi penurunan emisi karbon. • Melaksanakan langkah-langkah pengurangan emisi karbon secara bertahap dari tahun ke tahun untuk mendorong pencapaian tujuan strategi netralitas karbon. Perusahaan juga melakukan pengungkapan informasi setiap tahun melalui laporan sesuai denganTCFD hingga tercapainya netralitas karbon.
Risiko transisi	Pemerintah mewajibkan perusahaan untuk menurunkan intensitas emisi karbon per unit produk dari tahun ke tahun. Ketidakpatuhan terhadap ketentuan ini dapat menimbulkan risiko pelanggaran bagi perusahaan.	Secara umum telah ditentukan	Menengah	Tingkat 1	Pendek/ Menengah	• Melaksanakan inventarisasi emisi karbon pada tahun dasar untuk emisi lingkup 1, 2, dan 3 yang berasal dari perusahaan dan rantai pasok. • Berdasarkan hasil inventarisasi emisi karbon, menetapkan target serta rencana aksi untuk menurunkan intensitas emisi karbon. • Menyusun rencana pengadaan energi bersih, meningkatkan perencanaan investasi keuangan untuk penurunan emisi karbon, serta memastikan kecukupan sumber daya finansial.
Risiko transisi	Penerapan teknologi rendah karbon dalam produksi akan menyebabkan peningkatan biaya transformasi perusahaan dan penurunan margin keuntungan.	Sangat mungkin	Menengah	Tingkat 2	Menengah/ Panjang	• Perusahaan mengalokasikan dana R&D untuk pengembangan produk rendah karbon serta teknologi rendah karbon. • Mendorong pemasok dengan konsumsi energi tinggi untuk mengalokasikan sumber daya teknologi dan keuangan, menghentikan penggunaan peralatan serta proses produksi yang boros energi, serta mengembangkan proses dan material rendah karbon.

预览稿

Jenis Risiko	Jenis Proyek	Kemung–kinan	Dampak finansial	Tingkat Risiko	Pendek, Menengah, Panjang	Strategi Tanggapan Perusahaan
Risiko transisi	Perubahan perilaku pelanggan dan konsumen yang menuntut produksi produk rendah karbon telah meningkatkan biaya operasional langsung maupun tidak langsung perusahaan.	Sangat mungkin	Menengah	Tingkat 2	Menengah/ Panjang	• Melakukan pembelian dan penggunaan energi bersih setiap tahun, meningkatkan secara bertahap proporsi penggunaan energi bersih, serta menurunkan emisi karbon dalam proses operasional. • Mendorong pemasok utama untuk menggunakan energi bersih dalam proses produksi, guna menurunkan emisi karbon tersirat pada bahan baku. • Menetapkan target netralitas karbon untuk produk, serta melakukan verifikasi dan pemantauan secara berkala terhadap capaian kinerja penurunan emisi karbon produk.
Risiko fisik	Perubahan iklim menyebabkan peningkatan frekuensi cuaca buruk seperti topan dan banjir, yang mengakibatkan gangguan operasional perusahaan serta kerugian aset.	Sangat mungkin	Rendah/ Menengah/ Tinggi	Tingkat 2	Pendek/ Menengah/ Panjang	• Memperkuat manajemen risiko operasional perusahaan; menyusun rencana tanggap darurat terhadap kondisi cuaca ekstrem. • Mengadakan dan menyediakan material tanggap darurat, melaksanakan simulasi darurat secara berkala, serta meningkatkan kapasitas respons darurat perusahaan.
Risiko fisik	Perubahan iklim menyebabkan musim panas yang berkepanjangan dan suhu tinggi, yang berdampak pada kelancaran operasi perusahaan serta meningkatkan biaya operasional.	Secara umum telah ditentukan	Rendah	Tingkat 1	Pendek/ Menengah/ Panjang	• Melakukan pengadaan dan penambahan fasilitas pendingin yang efisien dan hemat energi. • Menugaskan tenaga profesional untuk melakukan pemeliharaan dan perawatan secara berkala terhadap fasilitas pendingin, guna memastikan operasionalnya berjalan stabil dan andal.

Peluang	Jenis Proyek	Kemung–kinan	Dampak finansial	Tingkat Risiko	Pendek, Menengah, Panjang	Strategi Tanggapan Perusahaan
Peluang	Industri energi baru merupakan produk penting dalam upaya global mencapai karbon netral. Seiring dengan tingginya permintaan pasar terhadap produk energi baru, penjualan dan permintaan pasar produk perusahaan diperkirakan akan meningkat signifikan, yang akan meningkatkan pendapatan penjualan perusahaan.	Secara umum telah ditentukan	Tinggi	Tingkat 1	Pendek/ Menengah/ Panjang	• Meningkatkan investasi dalam penelitian dan pengembangan produk baru, serta mengembangkan dan memproduksi produk baterai yang memenuhi kebutuhan pelanggan. • Membangun saluran penjualan untuk produk baru, serta memperluas volume penjualan di pasar. • Secara proaktif merespons regulasi Peraturan Baterai Uni Eropa dengan memproduksi produk berkualitas tinggi yang memenuhi ketentuan regulasi Uni Eropa.

Verifikasi dan Sertifikasi Gas Rumah Kaca

Pada tahun 2025, PT. QMB New Energy Materials melaksanakan inventarisasi data emisi karbon pada tingkat operasional berdasarkan standar ISO 14064:2018-1. Sumber utama emisi karbon meliputi konsumsi listrik yang dibeli dari pihak eksternal, pembakaran batu bara, serta pembakaran solar. Berdasarkan hasil perhitungan, pada tahun 2025 emisi karbon Cakupan 1 dan Cakupan 2 perusahaan masing-masing adalah 95.253,16 tCO_2e/tahun dan 204.464,34 tCO_2e/tahun, sedangkan total emisi Cakupan 3 adalah 1.902.970,71 tCO_2e/tahun. Dengan demikian, total emisi gas rumah kaca tahun 2025 (Lingkup 1, 2, dan 3) QMB adalah sebesar 2.202.688,21 tCO_2e/tahun. Selain itu, intensitas emisi karbon Lingkup 1 dan 2 per unit produk pada tahun 2025 tercatat sebesar 4,695 tCO_2e per kiloton produk.

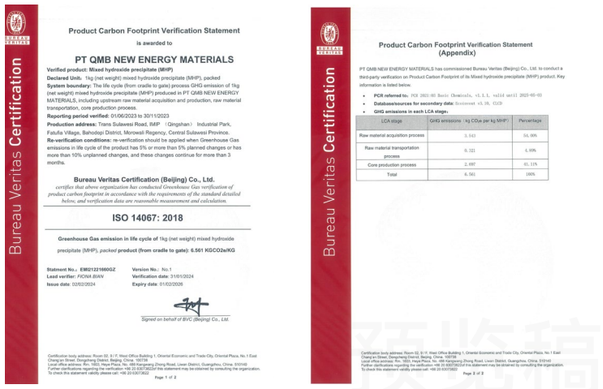
Tabel Perhitungan Data Emisi Karbon Perusahaan Tahun 2025

Indikator	Kategori	Tahun 2025
Emisi Lingkup 1 (tCO2-e/tahun)	Kategori 1	95253,16
Emisi Lingkup 2 (tCO2-e/tahun)	Kategori 2	204464,34
Emisi Lingkup 3 (tCO2-e/tahun)	Kategori 3	23649798
	Kategori 4	1666472,73
Emisi Gas Rumah Kaca Lingkup 1&2 (tCO2-e/tahun)	-	299717,5
Total Emisi Gas Rumah Kaca (Lingkup 1&2&3) (tCO2-e/tahun)	-	2202688,21
Intensitas Emisi Karbon Lingkup 1&2 per Unit Produk (tCO2-e/ton nikel)	-	4,695

Catatan: Ruang lingkup gas yang diverifikasi mencakup tujuh jenis gas, yaitu karbon dioksida (CO2), metana (CH4), dinitrogen oksida (N2O), hidrofluorokarbon (HFCs), perfluorokarbon (PFCs), sulfur heksafluorida (SF6), dan nitrogen trifluorida (NF3).

Penilaian Jejak Karbon Produk

Untuk memperoleh pemahaman yang komprehensif mengenai emisi karbon pada setiap tahapan dalam siklus hidup produk, serta menggali potensi penurunan emisi melalui pengembangan produk rendah karbon dan pengelolaan rantai pasok, PT. QMB New Energy Materials pada tahun 2024 memulai proyek penilaian jejak karbon produk (product carbon footprint assessment). Berdasarkan standar ISO 14067:2018 “Standar Penilaian Emisi Gas Rumah Kaca pada Siklus Hidup Produk dan Layanan”, QMB memilih produk antara nikel kobalt hidroksida (MHP) sebagai objek evaluasi. Perusahaan secara sistematis menganalisis data jejak karbon dari dari bahan baku hingga pintu pabrik, yang memberikan dasar ilmiah bagi penyusunan strategi penurunan emisi karbon yang lebih presisi, sekaligus menjadi fondasi data yang kuat untuk pengembangan produk netral karbon di masa mendatang.


Bureau Veritas Certification

Product Carbon Footprint Verification Statement
is awarded to

PT QMB NEW ENERGY MATERIALS

Verified product: Mixed hydroxide precipitate (MHP)

Declared Unit: 1kg (net weight) mixed hydroxide precipitate (MHP), packed

System boundary: The life cycle (from cradle to gate) process GHG emission of 1kg (net weight) mixed hydroxide precipitate (MHP) produced in PT QMB NEW ENERGY MATERIALS, including upstream raw material acquisition and production, raw material transportation, core production process.

Reporting period verified: 01/06/2023 to 30/11/2023

Production address: Trans Sulawesi Road, IMIP （Qingshan） Industrial Park, Fatuha Village, Bahodopi District, Morowali Regency, Central Sulawesi Province.

Re-verification conditions: re-verification should be applied when Greenhouse Gas emissions in life cycle of the product has 5% or more than 5% planned changes or has more than 10% unplanned changes, and these changes continue for more than 3 months.

Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd.
certifies that above organization has conducted Greenhouse Gas verification of product carbon footprint in accordance with the requirements of the standard detailed below, and verification data are reasonable measurement and calculation.

ISO 14067: 2018

Greenhouse Gas emission in life cycle of 1kg (net weight) mixed hydroxide precipitate (MHP), *packed* **product (from cradle to gate): 6.561 KGCO2e/KG**

Statement No.: EWD1221600GZ **Version No.:** No.1
Lead verifier: FIONA BIAN **Verification date:** 31/01/2024
Issue date: 02/02/2024 **Expiry date:** 01/02/2026

Signed on behalf of BVC (Beijing) Co., Ltd.

Certification body address: Room 02, 5 / F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No.1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, China, 100738
Local office address: Rm. 1503, Haoyi Plaza, No. 488 Kangyang Zhong Road, Liwan District, Guangzhou, China, 510140
Further clarifications regarding the verification: +86 21 6327 0432 Our statement may be obtained by contacting the organization.
To check this statement validity please call: +86 (21) 6327 0432

Page 1 of 3

Bureau Veritas Certification

Product Carbon Footprint Verification Statement (Appendix)

PT QMB NEW ENERGY MATERIALS has commissioned Bureau Veritas (Beijing) Co., Ltd. to conduct a third-party verification on Product Carbon Footprint of its Mixed hydroxide precipitate (MHP) product. Key information is listed below.

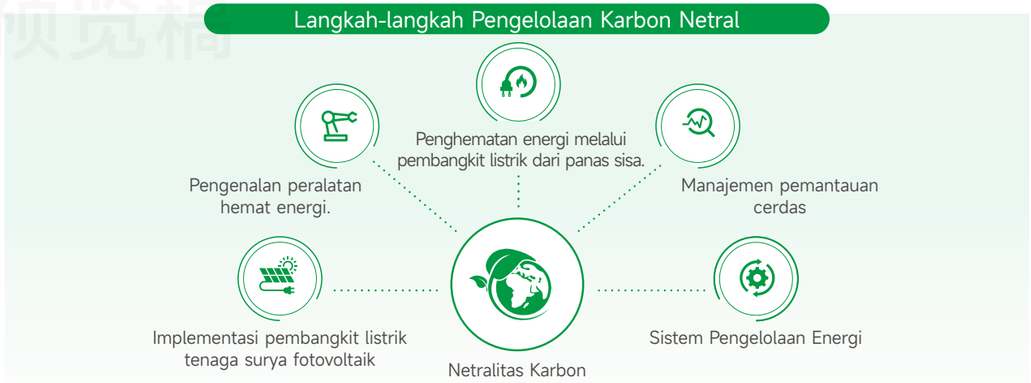
- **PCR referred to:** PCR 2022-08 Basic Chemicals, v1.1.1, valid until 2025-08-05
- **Database/sources for secondary data:** Ecoinvent v3.9, CLCD
- **GHG emissions in each LCA stage:**

LCA stage	GHG emissions（kg CO2e per kg MHP）	Percentage
Raw material acquisition process	3.543	54.00%
Raw material transportation process	0.321	4.89%
Core production process	2.697	41.11%
Total	6.561	100%

Page 2 of 3

Pernyataan Verifikasi Jejak Karbon Produk

Manajemen Netralitas Karbon



Sistem Pengelolaan Energi

Perusahaan mematuhi peraturan perundang-undangan nasional dan daerah yang berlaku dengan ketat, serta menetapkan sistem manajemen energi dan menerapkan pengelolaan energi secara presisi. Melalui sosialisasi dan pelatihan efisiensi energi yang dilakukan secara berkelanjutan, perusahaan meningkatkan kesadaran hemat energi di seluruh karyawan.

Pengenalan peralatan hemat energi

Secara komprehensif mengadopsi peralatan listrik, sistem pencahayaan, dan motor yang efisien serta hemat energi, guna mengurangi konsumsi energi sejak dari sumbernya dan meningkatkan efisiensi operasional peralatan.

Manajemen pemantauan cerdas

Melalui sistem pemantauan berbasis kecerdasan, perusahaan melakukan pelacakan konsumsi energi secara aktual, sehingga mewujudkan manajemen energi yang dinamis dan presisi. Dengan berpegang pada prinsip ilmiah dan rasional, perusahaan menetapkan kuota konsumsi energi untuk produk, proses, peralatan, dan posisi kerja yang memiliki konsumsi energi utama. Perusahaan juga melakukan evaluasi berkala atas pencapaian target tersebut, serta mengaitkan hasil evaluasi dengan mekanisme penghargaan dan sanksi.

Penghematan energi melalui pembangkit listrik dari panas sisa.

Perusahaan memanfaatkan uap yang dihasilkan dari proses produksi asam sulfat berbasis sulfur untuk pembangkit listrik dari panas buangan, sehingga mengonversi energi limbah menjadi listrik bersih dan mewujudkan pemanfaatan sumber daya secara efisien. Pada tahun 2025, total pembangkitan listrik sepanjang tahun mencapai sekitar 131 juta kWh, yang berkontribusi pada pengurangan emisi CO_2 sekitar 100.000 ton.

Implementasi pembangkit listrik tenaga surya fotovoltaik

Perusahaan merencanakan pembangunan proyek pembangkit listrik tenaga surya berkapasitas 6,6 MWp, yang dilengkapi dengan sistem penyimpanan energi sebesar 1,17 MW/2,349 MWh. Berdasarkan efisiensi pembangkitan energi surya, pada tahun pertama produksi listrik diperkirakan mencapai 9.593.490 kWh. Proyek ini diperkirakan dapat menghemat sekitar 2.928 ton batu bara standar, serta mengurangi emisi karbon dioksida sekitar 7.400 ton.

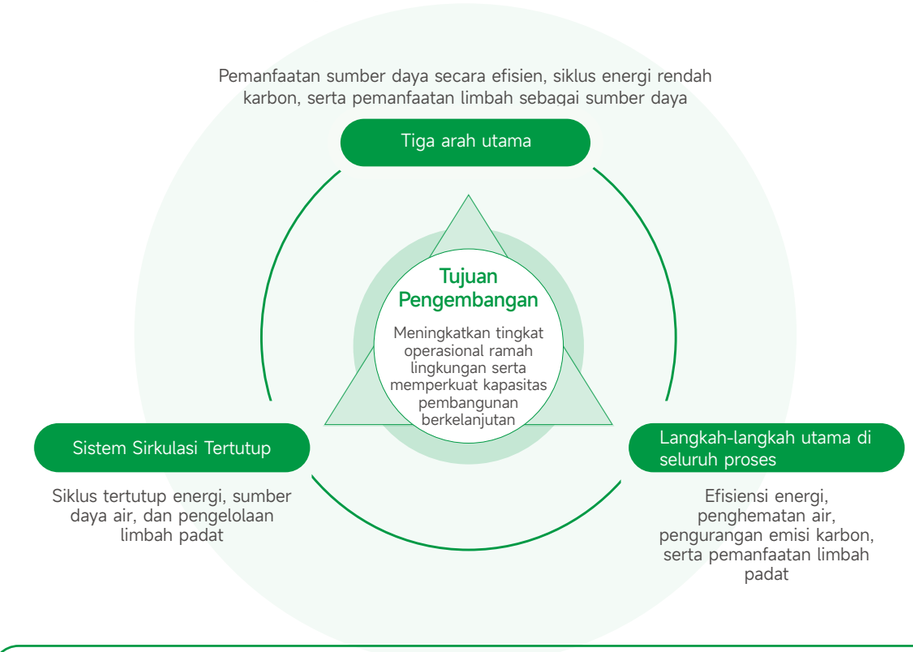


Unit turbin uap pembangkit listrik dari panas sisa.

4.6 Ekonomi Sirkular

QMB ecara mendalam mengimplementasikan konsep ekonomi sirkular dengan berfokus pada pemanfaatan sumber daya secara efisien, siklus energi rendah karbon, serta pemanfaatan kembali limbah sebagai sumber daya utama. Perusahaan secara menyeluruh mendorong langkah-langkah kunci seperti efisiensi energi, penghematan air, penurunan emisi karbon, dan pemanfaatan limbah padat dalam seluruh proses produksi. Dengan demikian, perusahaan membangun sistem siklus tertutup yang mencakup pengelolaan energi, sumber daya air, dan penanganan limbah padat. Melalui pendekatan ini, perusahaan secara berkelanjutan meningkatkan kinerja operasional ramah lingkungan serta memperkuat kapasitas pembangunan berkelanjutan.

Ke depan, QMB akan terus memperdalam praktik ekonomi sirkular, secara berkelanjutan mengoptimalkan efisiensi pemanfaatan sumber daya, serta menurunkan beban terhadap lingkungan. Melalui langkah-langkah yang bersifat konkret dan terukur, perusahaan akan mengimplementasikan prinsip keberlanjutan ESG, serta berupaya membangun diri sebagai benchmark ekonomi sirkular di industri material energi baru.



Daur ulang sumber daya air

Di fasilitas pengolahan perusahaan, dilakukan implementasi dua proyek utama, yaitu rekayasa peningkatan pada proses overflow operasi thickening serta sistem daur ulang air pencucian kendaraan. Melalui optimasi teknologi seperti filtrasi, sedimentasi, pengaliran bertekanan, dan sistem sirkulasi tertutup, air limbah produksi dan air limbah pencucian kendaraan berhasil dipulihkan serta dimanfaatkan kembali secara menyeluruh sepanjang proses. Akibatnya, konsumsi air baru mengalami penurunan yang signifikan, tingkat daur ulang sumber daya air meningkat hingga 85%, serta kehilangan material bijih berukuran halus dapat diminimalkan. Hal ini sekaligus meningkatkan tingkat pemulihan logam, sehingga menghasilkan capaian ganda berupa efisiensi penggunaan air dan peningkatan efisiensi produksi.

Pemanfaatan limbah padat sebagai sumber daya

Perusahaan secara aktif mengeksplorasi pemanfaatan limbah menjadi produk bernilai tinggi, dengan inovasi berupa proyek pengolahan dan pemanfaatan kembali puntung rokok. Puntung rokok yang telah dikumpulkan diproses dan diolah menjadi bahan penyerap untuk tumpahan bahan kimia, yang berfungsi sebagai substitusi pasir konvensional. Inisiatif ini secara signifikan mengurangi volume limbah yang dihasilkan serta biaya pengelolaan dan pembuangan limbah, sekaligus mewujudkan transformasi limbah padat menjadi sumber daya bernilai melalui prinsip daur ulang berkelanjutan.

4.7 Pemanfaatan Energi

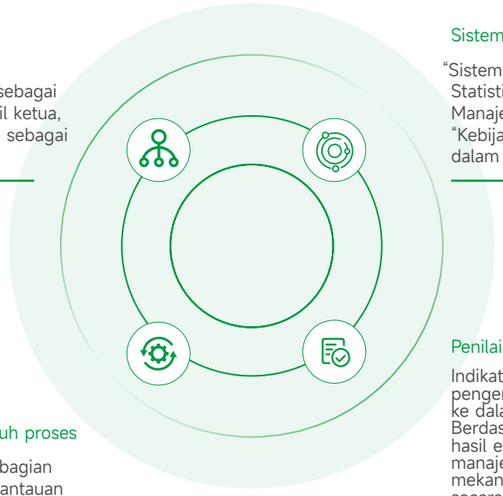
QMB menerapkan sistem manajemen energi tiga tingkat, yaitu tingkat perusahaan, pusat dan bagian produksi. Perusahaan membentuk kelompok pimpinan manajemen energi dengan struktur sebagai berikut: Wakil Direktur Utama perusahaan menjabat sebagai ketua, kepala pusat sebagai wakil ketua, serta para kepala bagian produksi sebagai anggota tim. Lembaga permanen untuk pelaksanaan manajemen energi ditempatkan di Pusat Manajemen Energi dan Inteligensi, yang bertanggung jawab langsung dalam pelaksanaan manajemen energi di bawah koordinasi kepala pusat. Perusahaan telah membangun sistem manajemen energi yang komprehensif, termasuk "Sistem Manajemen Energi QMB", "Sistem Statistik Konsumsi Energi QMB", "Sistem Manajemen Efisiensi Energi QMB", "Kebijakan dan Sasaran Efisiensi Energi dalam Manajemen Energi", dan lain-lain. Melalui dokumen sistem yang terstruktur, perusahaan membangun siklus manajemen terpadu yang mencakup penetapan tujuan strategis, pembagian tanggung jawab organisasi, pemantauan dan pengukuran proses, hingga statistik dan analisis data. Hal ini memastikan bahwa kegiatan manajemen energi memiliki pedoman yang jelas, dapat ditelusuri secara akuntabel, serta terus mengalami perbaikan berkelanjutan. Dengan demikian, sistem ini menjadi landasan yang kuat bagi upaya penghematan energi secara sistematis, penurunan konsumsi energi, serta pengurangan biaya operasional. Perusahaan memasukkan indikator konsumsi energi dan pengendalian biaya ke dalam sistem penilaian kinerja. Berdasarkan tingkat pencapaian kuota, hasil proyek efisiensi energi, serta kinerja manajemen harian, perusahaan menerapkan mekanisme penghargaan dan sanksi berbasis kuantitatif. Selain itu, evaluasi kinerja juga diberlakukan terhadap jajaran manajemen senior yang terkait dengan kegiatan operasional.

Struktur organisasi

Wakil Direktur Utama menjabat sebagai ketua, kepala pusat sebagai wakil ketua, dan para kepala bagian produksi sebagai anggota.

Sistem Pengelolaan Energi

"Sistem Manajemen Energi QMB", "Sistem Statistik Konsumsi Energi", "Sistem Manajemen Efisiensi Energi", serta "Kebijakan dan Sasaran Efisiensi Energi dalam Manajemen Energi".



Siklus tertutup manajemen seluruh proses

Penetapan tujuan strategis, pembagian tanggung jawab organisasi, pemantauan dan pengukuran proses, serta statistik dan analisis data.

Penilaian Kinerja

Indikator konsumsi energi dan pengendalian biaya dimasukkan ke dalam sistem evaluasi kinerja. Berdasarkan pencapaian kuota, hasil efisiensi energi, serta kinerja manajemen harian, diterapkan mekanisme penghargaan dan sanksi secara kuantitatif, termasuk evaluasi kinerja terhadap manajemen tingkat atas yang terkait.

Melalui penerapan sistem manajemen energi, QMB melakukan audit energi pada proses produksi inti, serta mengintegrasikan perangkat berbasis kecerdasan dan melakukan retrofit pada peralatan dengan konsumsi energi tinggi. Perusahaan juga secara aktif mengembangkan proyek energi terbarukan seperti pembangkit listrik tenaga surya dan pembangkit listrik dari panas buangan untuk meningkatkan proporsi penggunaan energi terbarukan. Selain itu, manajemen energi diintegrasikan ke dalam evaluasi pemasok, dengan pendekatan optimasi konsumsi energi sejak tahap desain produk untuk seluruh siklus hidup. Melalui pelatihan berkala dan mekanisme insentif, perusahaan meningkatkan kesadaran serta kompetensi hemat energi karyawan, sehingga membentuk budaya manajemen energi yang melibatkan seluruh karyawan secara menyeluruh.

- Optimalisasi Proses Produksi
- Optimalisasi Struktur Energi
- Optimalisasi Rantai Pasok dan desain
- Pengembangan Karyawan dan Budaya

Sumber energi langsung yang dikonsumsi di kawasan utama produksi dalam kawasan industri meliputi batu bara, bensin, solar, gas alam, dan LPG. Sementara itu, energi tidak langsung mencakup listrik dan uap. Rincian konsumsi energi dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel Jenis Energi Utama dan Kegunaannya

Indikator	Unit	Tahun 2025	Penggunaan energi
Total Konsumsi Energi Keseluruhan	ton batubara standar	147.596,49	Produksi, perkantoran, kehidupan, dan transportasi
Batubara	Ton	11.670,88	Ketel uap berbahan bakar batu bara
Bensin	Ton	295,39	Kendaraan perusahaan
solar	Ton	49.475,17	Kendaraan pengangkut dan generator diesel
LPG (Gas Petroleum Cair)	Meter kubik	176,13	Penggunaan kantin karyawan
Membeli listrik	Megawatt-jam (MWh)	543.248,97	Konsumsi listrik di manufaktur, kantor dan ruang tamu

Dalam aspek pemanfaatan energi sirkular, perusahaan memanfaatkan panas buangan yang dihasilkan dalam proses produksi asam sulfat berbasis sulfur secara optimal, dengan membangun sistem pembangkit listrik dari panas buangan pada proses tersebut. Sistem ini dilengkapi dengan dua unit generator turbin uap berkapasitas 60 MW, yang secara efektif memulihkan uap bersuhu tinggi dari proses produksi asam sulfat untuk menghasilkan listrik. Pada tahun 2025, sistem ini menghasilkan total listrik sebesar 131.022.400 kWh, yang mencakup sekitar 24,1% dari total listrik yang dibeli oleh kawasan industri. Inisiatif ini berhasil menghemat biaya listrik sekitar 59,615 juta RMB, serta memberikan manfaat lingkungan dan ekonomi yang signifikan.

Total listrik sistem asam sulfat berbasis sulfur
131.022.400 kilowatt-jam (kWh)

Total listrik yang dibeli kawasan industri
24,1 %

Penghematan biaya listrik sekitar
59,615 juta RMB



Jalan Utama Pengembangan QMB

预览稿



05 Inklusif dan Dukungan Mendukung pertumbuhan karyawan

QMB berpegang pada prinsip inti “Berorientasi pada Manusia dan Inklusif terhadap Keberagaman”, serta menjunjung pandangan investasi talenta bahwa “Investasi pada Sumber Daya Manusia adalah Investasi pada Masa Depan, Mendahulukan Investasi pada Talenta sebelum Kapasitas Produksi”. Perusahaan memandang karyawan sebagai aset paling berharga. Perusahaan menjamin berbagai hak dan kepentingan karyawan, membangun jenjang talenta lokal secara sistematis, serta berupaya penuh mewujudkan harmoni dan perkembangan bersama antara perusahaan dan karyawan. Di QMB, pertumbuhan dan kemajuan setiap karyawan merupakan fondasi kemakmuran perusahaan serta sumber daya penggerak yang tidak pernah habis.



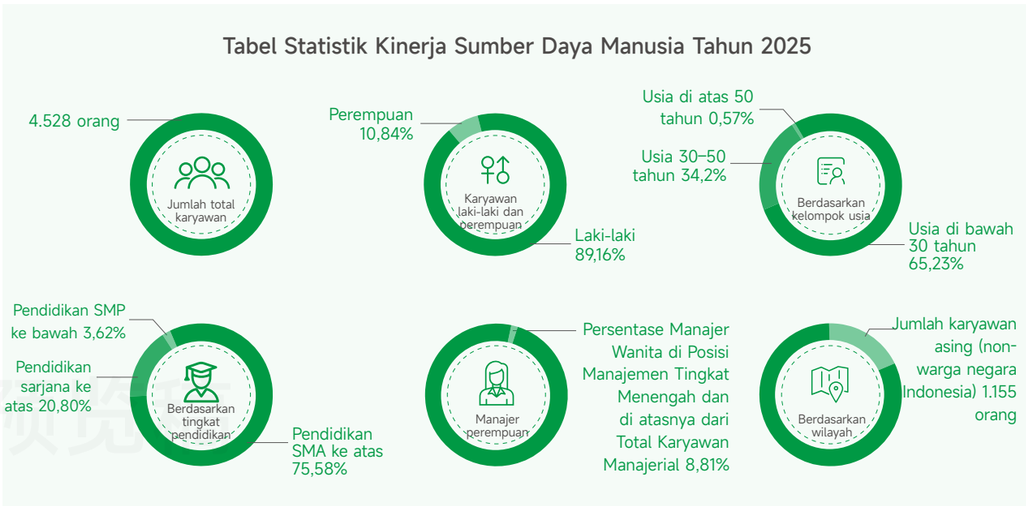
5.1 Penghargaan Keberagaman Budaya

Karyawan merupakan fondasi utama dalam pengembangan perusahaan, sementara talenta adalah kunci untuk meraih keunggulan. QMB terus mengoptimalkan kebijakan sumber daya manusia dengan menjunjung tinggi prinsip "Berorientasi pada Manusia", serta berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif, beragam, dan penuh semangat. Kami mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Tiongkok dan Indonesia secara ketat, melindungi hak-hak karyawan, menyediakan pelatihan serta platform pengembangan karier, memastikan keselamatan dan kesehatan kerja, sehingga setiap karyawan dapat merasakan rasa memiliki dan tumbuh bersama perusahaan.

Hingga akhir tahun 2025, perusahaan telah menyediakan platform pengembangan karier yang luas bagi 4528 karyawan dari berbagai negara dengan latar belakang budaya yang beragam, di mana karyawan berkewarganegaraan Indonesia mencakup lebih dari 74,5%, dan proporsi perempuan pada posisi manajemen tingkat menengah meningkat hingga 8,8%. Tim talenta yang dinamis dan beragam ini tidak hanya mencerminkan komitmen perusahaan terhadap inklusivitas dan kesetaraan kesempatan, tetapi juga memberikan dorongan berkelanjutan bagi perkembangan perusahaan yang berkelanjutan.

Perusahaan mendorong karyawan dari berbagai etnis, wilayah, dan latar belakang budaya yang berbeda untuk saling memahami dan berkomunikasi. Seiring dengan terus berkembangnya bisnis luar negeri, perusahaan melalui pelatihan bertema lintas budaya, pembelajaran bahasa, serta pendampingan psikologis, membantu karyawan dengan latar belakang budaya yang berbeda untuk beradaptasi dengan cepat dan saling menyesuaikan diri. Pada saat bersamaan, perusahaan di lokasi penugasan secara berkala menyelenggarakan pertemuan belajar bahasa, acara pertemuan santai, dan sejenisnya, untuk mendengarkan aspirasi karyawan serta menanggapi permintaan yang wajar. Perusahaan mendorong integrasi budaya dengan mengadakan berbagai kegiatan pertukaran budaya berdasarkan festival budaya lokal di berbagai negara secara aktif.





Integrasi Budaya Tiongkok-Indonesia

Untuk meningkatkan rasa memiliki dan kohesi karyawan, perusahaan secara aktif menyelenggarakan perayaan Hari Raya Idulfitri, Iduladha, Festival Perahu Naga, Festival Pertengahan Musim Gugur, Festival Titik Balik Musim Dingin, Natal, serta Tahun Baru Imlek, bersama dengan berbagai perayaan keagamaan dan tradisional di Tiongkok dan Indonesia, guna mendorong pertukaran budaya serta integrasi emosional antar karyawan kedua negara. Untuk karyawan berkewarganegaraan Indonesia yang mengalami kesulitan ekonomi keluarga, perusahaan meluncurkan kegiatan bantuan dan kunjungan kepedulian, guna secara nyata membantu menyelesaikan kesulitan praktis yang dihadapi karyawan. QMB telah menjadi teladan dalam kerja sama industri, pertukaran teknologi, dan integrasi budaya antara Tiongkok dan Indonesia, bahkan di tingkat global.



Idulfitri: Karyawan Tiongkok dan Indonesia bersama-sama berdoa di masjid dalam kawasan industri



Tahun Baru Imlek: Karyawan Tiongkok dan Indonesia menampilkan pertunjukan meriah dalam acara malam Tahun Baru



Natal: QMB menyelenggarakan doa dan perayaan Natal



Iduladha: QMB memberikan sumbangan hewan kurban kepada komunitas lokal



Festival Perahu Naga: Karyawan Tiongkok dan Indonesia QMB berkumpul bersama untuk membuat bakcang



Kawasan QMB menyelenggarakan perayaan Hari Kemerdekaan Indonesia ke-80 secara meriah



Festival Pertengahan Musim Gugur: Karyawan Tiongkok dan Indonesia bersama-sama membuat kue bulan secara manual



Festival Lampion: Karyawan Tiongkok dan Indonesia berkumpul merayakan Festival Lampion



Festival Dongzhi: Karyawan Tiongkok dan Indonesia bersama-sama membuat pangsit dan merasakan budaya festival tradisional Tiongkok

5.2 Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia

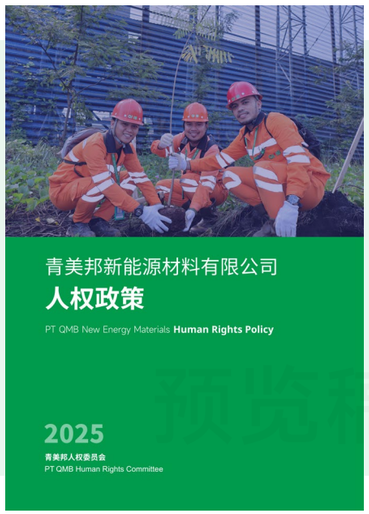
Perusahaan mengintegrasikan perlindungan hak asasi manusia dalam pengembangan strategi dan operasi sehari-hari, serta secara nyata memastikan perlindungan hak asasi karyawan. Perusahaan berkomitmen untuk mematuhi "Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia PBB", "Kovenan Internasional tentang Hak Sipil dan Politik", "Kovenan Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya", serta pedoman dan konvensi internasional terkait hak asasi manusia dan tenaga kerja yang dikeluarkan oleh Organisasi Buruh Internasional (ILO), termasuk "Deklarasi Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja". Perusahaan berkomitmen untuk menghormati kebebasan berserikat dan hak perundingan kolektif, menghapuskan segala bentuk kerja paksa atau kerja wajib, secara efektif menghapuskan pekerja anak, menghilangkan diskriminasi dalam pekerjaan dan profesi, menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, perlakuan yang manusiawi, serta prinsip pekerjaan yang adil.



QMB menyelenggarakan rapat khusus mengenai hak asasi manusia untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap isu-isu HAM

Kebijakan dan Komitmen Hak Asasi Manusia

Perusahaan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia, serta mengintegrasikan perlindungan hak asasi manusia ke dalam strategi pembangunan berkelanjutan dan manajemen operasional sehari-hari, yang mencakup aktivitas operasional internal, rantai pasok, serta pengelolaan kontraktor. Komitmen hak asasi manusia perusahaan mengacu dan mematuhi standar serta ketentuan konvensi internasional terkait hak asasi manusia dan ketenagakerjaan (termasuk prinsip-prinsip International Labour Organization (ILO), melalui pembangunan sistem, pengawasan pelaksanaan, perbaikan berkelanjutan, dan keterbukaan informasi, guna mendorong terbentuknya hubungan kerja yang saling menghormati, adil, dan berkelanjutan.



Kebebasan Berserikat dan Hak Perundingan Kolektif yang Efektif

Perusahaan menghormati kebebasan berserikat karyawan, mendukung karyawan untuk bergabung atau membentuk serikat pekerja maupun organisasi legal lainnya sesuai hukum yang berlaku, serta menjamin berfungsinya mekanisme perwakilan karyawan dan saluran komunikasi serta konsultasi secara efektif. Perusahaan mendorong proses perundingan yang didasarkan pada kebebasan, kesukarelaan, dan itikad baik, dengan melakukan dialog terkait ketentuan kerja, kondisi kerja, dan kesejahteraan karyawan, guna mendorong hubungan industrial yang transparan, kolaboratif, dan saling percaya. Perusahaan tidak melakukan intervensi maupun pembatasan terhadap kegiatan serikat pekerja yang sah, serta tidak memberikan diskriminasi atau perlakuan merugikan terhadap karyawan yang berpartisipasi dalam kegiatan serikat pekerja.



Perusahaan secara aktif berkomunikasi dengan serikat pekerja lokal dan bekerja sama untuk terus meningkatkan tingkat perlindungan hak asasi manusia

Anti Kerja Paksa dan Anti Kerja Tidak Sukarela

Perusahaan menerapkan kebijakan “Nol Toleransi” terhadap segala bentuk kerja paksa, kerja wajib, perbudakan modern, serta praktik serupa. Perusahaan menentang penggunaan hukuman atau ancaman sebagai sarana untuk memaksa karyawan bekerja atau memberikan layanan secara tidak sukarela. Dilarang menahan dokumen identitas pribadi karyawan, dilarang membatasi kebebasan pribadi karyawan, serta dilarang melakukan kerja paksa secara terselubung melalui utang, denda, atau pembatasan yang tidak wajar terhadap pengunduran diri. Perusahaan juga mengambil langkah-langkah untuk mengidentifikasi dan mengurangi potensi risiko kerja paksa dalam rantai pasok dan pihak kontraktor, serta mendorong pihak terkait untuk mematuhi peraturan perundang-undangan setempat dan standar hak asasi manusia internasional.

Larangan mempekerjakan anak-anak dan perlindungan anak di bawah umur

Dalam setiap tahap produksi, perusahaan melarang perekrutan pekerja anak, serta secara ketat menerapkan mekanisme verifikasi usia perekrutan dan pemeriksaan saat masuk kerja untuk mencegah terjadinya risiko pekerja anak. Perusahaan menghindari penyediaan pekerjaan yang dapat merugikan kesejahteraan anak, menghambat pendidikan, perkembangan, dan masa depan penghidupan mereka, serta memperluas persyaratan larangan mempekerjakan pekerja anak hingga ke rantai pasok dan pengelolaan kontraktor. Melalui evaluasi kelayakan, ketentuan dalam kontrak, dan mekanisme pengawasan, perusahaan mendorong mitra untuk bersama-sama mematuhi peraturan dan persyaratan yang berlaku.

Anti Diskriminasi dan Kesempatan yang Setara

Perusahaan menjunjung prinsip kesempatan yang adil dan upah yang adil untuk pekerjaan yang adil, serta melarang diskriminasi, pengucilan, atau perlakuan tidak adil terhadap karyawan berdasarkan ras, warna kulit, usia, jenis kelamin, agama, orientasi seksual, identitas atau ekspresi gender, disabilitas, kehamilan, status pernikahan, maupun pandangan politik dalam seluruh tahapan ketenagakerjaan, termasuk rekrutmen, perekrutan, pelatihan, promosi, evaluasi kinerja, remunerasi dan tunjangan, penempatan kerja, serta pemutusan hubungan kerja. Perusahaan mendorong lingkungan kerja yang inklusif, beragam, dan menghargai perbedaan, serta menjamin karyawan memiliki akses yang setara terhadap kesempatan pengembangan karier dan sumber daya kerja.

Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat

Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan dan kontraktor, serta memasukkan keselamatan dan kesehatan kerja (OHS) sebagai fokus utama dalam perlindungan hak asasi manusia. Melalui identifikasi risiko yang sistematis, penilaian risiko serta pengendalian berbasis tingkat risiko, inspeksi dan penanganan bahaya tersembunyi, pelaporan dan investigasi insiden/kecelakaan hampir terjadi, serta mekanisme tindakan korektif dan pencegahan (CAPA) siklus tertutup, perusahaan terus meningkatkan tingkat manajemen keselamatan dan kesehatan kerja, serta memperhatikan kesehatan fisik dan mental karyawan dan kesejahteraan kerja.



Mengadakan rapat kerja keselamatan secara berkala, serta mensosialisasikan dan mengomunikasikan persyaratan manajemen keselamatan kepada karyawan

Perlakuan Manusiawi dan Anti Pelecehan

Perusahaan menjunjung perlakuan manusiawi dan melarang segala bentuk pelecehan seksual, kekerasan seksual, hukuman fisik, paksaan mental atau fisik, penghinaan verbal, serta intimidasi atau ancaman yang bersifat tidak manusiawi. Perusahaan menangani laporan dan pengaduan terkait secara serius, memastikan proses investigasi berlangsung secara objektif, adil, dan rahasia, serta berdasarkan fakta mengambil tindakan disipliner dan langkah perbaikan yang sesuai untuk mencegah terulangnya kejadian serupa. Selama periode laporan, QMB tidak menerima laporan atau keluhan apa pun.



Bus kawasan industri menyediakan tempat duduk khusus perempuan untuk mencegah pelecehan seksual

Kesetaraan Kesempatan Kerja dan Standar Ketenagakerjaan

Perusahaan memastikan karyawan menerima remunerasi yang adil dan wajar, mengatur jam kerja serta waktu istirahat dan cuti secara proporsional, menandatangani kontrak kerja sesuai hukum, serta mengungkapkan secara jelas hak dan kewajiban karyawan, guna menjamin hak-hak dasar karyawan dalam hubungan kerja. Perusahaan terus menyempurnakan pengelolaan ketenagakerjaan, serta mendorong praktik ketenagakerjaan yang patuh aturan, transparan, dan berkelanjutan.

Perusahaan senantiasa menempatkan perlindungan hak asasi manusia karyawan sebagai bagian penting dari strategi tanggung jawab sosial perusahaan, secara berkelanjutan memperkuat kesadaran hak asasi manusia dan kemampuan kepatuhan seluruh karyawan, serta terus menyempurnakan manajemen hak asasi manusia. Perusahaan telah membangun prosedur uji tuntas hak asasi manusia, dan dalam "Kode Etik Pemasok" secara tegas mewajibkan seluruh pemasok serta sub-pemasok tingkat berikutnya untuk secara ketat mematuhi standar hak asasi manusia internasional dan peraturan perundang-undangan setempat, serta melindungi hak asasi manusia karyawan. Perusahaan telah membangun saluran pengaduan karyawan dan membuka platform pengaduan multibahasa, guna memastikan saluran umpan balik karyawan yang transparan dan efisien. Selain itu, perusahaan menyelenggarakan pelatihan dan sosialisasi hak asasi manusia secara berkelanjutan, memperkuat kesadaran tanggung jawab pada personel kunci seperti departemen keamanan, serta secara nyata membangun hubungan kerja yang menghormati, setara, dan berkelanjutan.



Mengundang pakar eksternal untuk menyelenggarakan pelatihan hak asasi manusia

Selama periode laporan, perusahaan melaksanakan 1 kali penilaian hak asasi manusia dan audit internal yang mencakup seluruh grup, dan tidak ditemukan masalah hak asasi manusia yang signifikan. Terhadap potensi risiko pelanggaran hak asasi manusia yang teridentifikasi, perusahaan segera melakukan koreksi dan menerapkan langkah-langkah pencegahan, serta menunjuk personel khusus untuk memantau pelaksanaan tindak perbaikan. Pada saat bersamaan, kami juga melaksanakan penilaian dan audit hak asasi manusia terhadap para kontraktor serta pemasok tingkat pertama secara bertahap. Selain itu, perusahaan menerima audit hak asasi manusia dari pihak ketiga yang dilakukan oleh lembaga pengawas serta pelanggan secara berkala. Dalam tiga tahun terakhir, perusahaan telah melakukan penilaian risiko hak asasi manusia pada wilayah operasional sendiri, pemasok inti, serta proyek usaha patungan, dan tidak ditemukan risiko hak asasi manusia yang signifikan.

5.3 Hak, Kepentingan, dan Kesejahteraan Karyawan

Pada tahun 2025, kasus negatif terkait pelanggaran hak karyawan **0**

Guna menjamin hak-hak sah karyawan, perusahaan telah membentuk komite hak asasi manusia, secara berkala melakukan penilaian risiko, serta secara ketat mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia dan Tiongkok. Perusahaan juga membangun sistem perlindungan hak karyawan yang komprehensif, dengan komitmen menciptakan lingkungan kerja yang transparan, adil, dan patuh terhadap ketentuan, sehingga setiap karyawan dapat bekerja dan menjalani kehidupan dalam suasana saling menghormati serta berlandaskan keadilan dan kesetaraan. Pada tahun 2025, tidak terdapat kasus negatif maupun laporan pengaduan terkait pelanggaran hak-hak karyawan di perusahaan

Komunikasi pegawai

Perusahaan telah membangun mekanisme komunikasi yang berlapis dan berkelanjutan, serta membuka saluran umpan balik karyawan secara efektif, guna memastikan aspirasi karyawan dapat didengar secara menyeluruh serta ditanggapi dan ditangani secara tepat waktu dan efektif, sehingga hak karyawan untuk menyampaikan pendapat dan berpartisipasi dapat terlindungi secara nyata.

Rapat Bulanan Departemen »
Karyawan departemen dan para penanggung jawab terkait secara aktif menjaga komunikasi terbuka mengenai berbagai aspek seperti kondisi kerja, kondisi kehidupan, pengembangan karier, serta jaminan keselamatan. setiap permasalahan yang teridentifikasi segera ditangani, sehingga tercipta lingkungan kerja dan kehidupan yang aman serta sejahtera secara bersama-sama.

Survei Tingkat Kepuasan »
Perusahaan secara berkala melaksanakan survei kepuasan karyawan untuk menghimpun permasalahan yang dihadapi karyawan dalam pekerjaan maupun kehidupan sehari-hari, serta menugaskan personel khusus untuk menindaklanjuti dan menangani hal tersebut. Hasil survei serta tindak lanjut penanganannya dipublikasikan kepada seluruh karyawan, guna memastikan keterbukaan informasi.

Sistem "Open Door" »
Perusahaan menetapkan mekanisme kantor terbuka bagi jajaran manajemen senior, dengan mempublikasikan kontak serta lokasi kerja para pimpinan, sehingga karyawan dapat secara langsung menyampaikan permasalahan kepada tingkat manajemen senior. Mekanisme ini memastikan bahwa setiap perhatian karyawan memperoleh perhatian yang memadai serta penanganan yang tepat, sehingga saluran penyampaian aspirasi karyawan dapat berjalan secara efektif.

Saluran Komunikasi Darurat »
Untuk kejadian mendadak atau permasalahan darurat, karyawan dapat menghubungi tim tanggap darurat perusahaan secara langsung melalui saluran telepon khusus maupun sarana komunikasi instan lainnya. Perusahaan menetapkan mekanisme respons 7×24 jam tanpa henti untuk memastikan setiap permasalahan darurat dapat segera ditangani pada saat pertama kali diterima, guna memaksimalkan perlindungan terhadap hak dasar serta keselamatan pribadi karyawan.

Mekanisme Pengaduan Tiga Tingkat »
Perusahaan menetapkan mekanisme pengaduan yang mencakup tiga tingkat, yaitu kelompok kerja, departemen, dan perusahaan, guna memastikan tersedianya saluran yang efektif bagi karyawan untuk menyampaikan aspirasi mereka. Di area kawasan industri serta seluruh lokasi perkantoran telah dipasang poster yang memuat informasi saluran pengaduan. apabila karyawan mengalami perlakuan yang tidak adil, mereka dapat mengajukan pengaduan secara rasional melalui pemindaian kode QR, telepon, maupun email sesuai dengan mekanisme yang tersedia. Perusahaan menetapkan bahwa departemen terkait wajib memberikan tanggapan dalam waktu 12 jam, guna memastikan setiap pengaduan karyawan diproses secara adil, transparan, dan efisien, serta secara nyata menjamin perlindungan hak-hak sah karyawan.

Sesi Pertemuan Santai Integrasi Budaya »
Setiap minggu, perusahaan menyelenggarakan kegiatan pertemuan santai bertema "Mendengarkan Suara Karyawan, Mendorong Integrasi Budaya", dengan mengundang jajaran pimpinan perusahaan untuk turun langsung ke area produksi guna melakukan dialog tatap muka dengan karyawan. Dalam kegiatan tersebut, karyawan dapat menyampaikan pendapat dan aspirasi secara terbuka. terhadap masukan atau saran yang diajukan karyawan, pimpinan departemen terkait memberikan penjelasan secara langsung satu per satu, serta bersama karyawan membahas alternatif solusi perbaikan. Kegiatan ini membangun jembatan komunikasi antara manajemen dan karyawan lini depan secara efektif, serta mendorong integrasi budaya dan peningkatan kohesi tim.

预览稿

预览稿



Guna memastikan kelancaran komunikasi dua arah serta memperkuat kohesi tim, perusahaan membangun mekanisme komunikasi karyawan yang komprehensif dan berlapis. Perusahaan berpegang pada prinsip penggabungan pendekatan yang terstruktur dan fleksibel. Di satu sisi, perusahaan menyelenggarakan pertemuan santai karyawan sebagai sarana komunikasi tatap muka yang mendalam, guna menyediakan ruang dialog yang setara antara manajemen dan karyawan. Di sisi lain, perusahaan mengatasi keterbatasan waktu dan ruang melalui pengembangan platform interaksi dan komunikasi daring, sehingga dapat memahami dinamika serta kebutuhan karyawan secara tepat waktu. Pada periode laporan, perusahaan melaksanakan survei kepuasan karyawan yang mencakup berbagai dimensi, antara lain kepuasan kerja, keselarasan nilai, tingkat kesejahteraan, serta tingkat tekanan. berdasarkan hasil survei tersebut, diperoleh skor kepuasan karyawan sebesar 87 dari total nilai 100.

Skor survei kepuasan karyawan adalah

87 poin



Bagian Umpan Balik Karyawan



Platform Pengaduan QMB



Sesi Pertemuan Santai Integrasi Budaya

Studi Kasus Kawasan Industri QMB Menyelenggarakan Pertemuan Santai Integrasi Budaya

Pada 14 Februari 2025, sesi pertemuan santai integrasi budaya yang diselenggarakan secara rutin setiap minggu dilaksanakan di pusat riset dan inovasi. Kegiatan ini melibatkan lebih dari 50 peserta, yang terdiri atas perwakilan manajemen perusahaan, pimpinan pusat inovasi, penanggung jawab dari departemen layanan dan pendukung, serta karyawan Indonesia dan Tiongkok dari departemen riset dan pengembangan inovasi. Dalam pertemuan santai tersebut, karyawan Indonesia dan Tiongkok menyampaikan pandangan terkait berbagai isu aktual dalam pekerjaan dan kehidupan sehari-hari secara terbuka, antara lain lingkungan kerja, mobilitas harian, serta kondisi akomodasi. Pimpinan serta staf terkait QMB dengan saksama mendengarkan setiap aspirasi yang disampaikan, dan terhadap isu-isu utama memberikan tanggapan secara langsung satu per satu, guna secara nyata membantu menyelesaikan permasalahan karyawan, serta semakin memperkuat terciptanya lingkungan kerja yang terbuka, inklusif, dan harmonis.

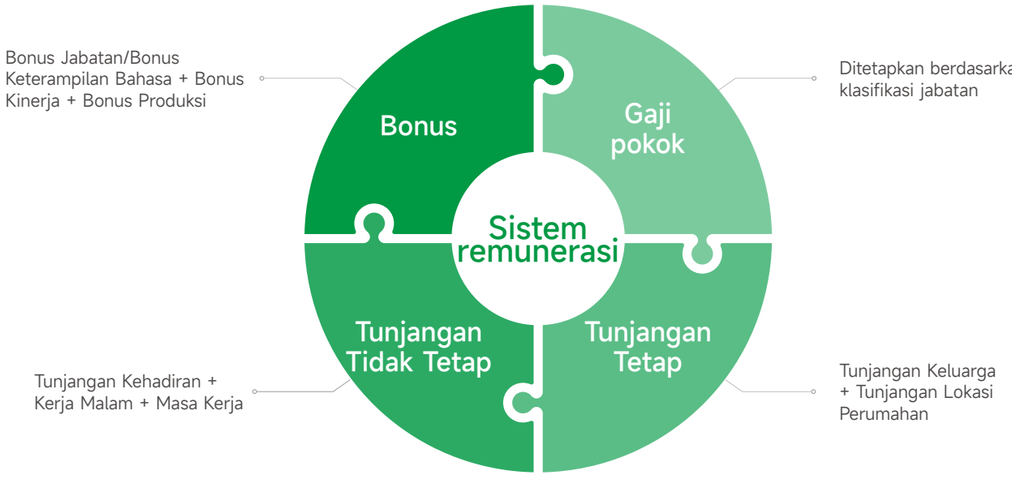


Pertemuan santai integrasi budaya di pusat R&D

Gaji dan Tunjangan

Sistem remunerasi perusahaan mengikuti prinsip “Penetapan Gaji Berdasarkan Jabatan, Berorientasi pada Nilai, serta Penyesuaian Dinamis”, dengan membangun mekanisme distribusi kompensasi yang terstruktur dan terdiferensiasi. Gaji karyawan terdiri atas gaji pokok jabatan, tunjangan tetap, tunjangan tidak tetap, serta bonus. standar gaji ditetapkan berdasarkan sistem evaluasi nilai jabatan sebagai acuan, guna memastikan kesesuaian yang wajar antara kontribusi kerja dan imbalan yang diterima. Perusahaan menetapkan sistem tunjangan karyawan yang komprehensif, yang dibagi menjadi tunjangan tetap dan tidak tetap. Tunjangan tetap mencakup tunjangan penunjang keluarga serta tunjangan perumahan, yang secara nyata membantu meringankan tekanan biaya hidup karyawan. sementara itu, tunjangan tidak tetap meliputi insentif kehadiran penuh, tunjangan kerja malam, serta tunjangan masa kerja yang meningkat seiring lama pengabdian, yang tidak hanya mendorong kedisiplinan dan kinerja harian, tetapi juga mencerminkan apresiasi serta perhatian berkelanjutan perusahaan terhadap karyawan yang telah lama mengabdi.

Perusahaan membangun model evaluasi multidimensi yang menjadikan penilaian kinerja individu, peningkatan kualifikasi keterampilan, serta kontribusi nilai jabatan sebagai parameter penyesuaian gaji. Melalui mekanisme tinjauan remunerasi tahunan, perusahaan menerapkan skema penyesuaian gaji yang terdiferensiasi untuk memastikan tingkat kompensasi karyawan tetap memiliki daya saing yang kuat di industri, sekaligus mewujudkan interaksi yang sehat antara kinerja perusahaan dan kinerja karyawan.



Kesesuaian remunerasi dengan nilai, menekankan keseimbangan antara insentif dan pengembangan

Data Kinerja Sumber Daya Manusia

Data Indikator Sumber Daya Manusia	Tahun 2024	Tahun 2025
Rasio rata-rata gaji karyawan terhadap upah minimum dasar setempat	307%	326%
Tingkat Kepuasan Karyawan (%)	86%	87%
Tingkat Pertumbuhan Rata-Rata Gaji Karyawan (%)	2,40%	1,43%
Rasio upah laki-laki dan perempuan pada posisi yang sama (%)	100%	100%
Tingkat Penandatanganan Kontrak Kerja (%)	100%	100%

Perusahaan membangun sistem kesejahteraan karyawan yang komprehensif dan berorientasi pada kepedulian. Dalam aspek tunjangan yang diwajibkan oleh peraturan perundang-undangan, perusahaan secara patuh memberikan jaminan sosial dasar kepada karyawan, serta mengikutsertakan dalam program asuransi kesehatan kerja (BPJS). Selain itu, perusahaan juga menetapkan cuti kunjungan keluarga serta tunjangan biaya perjalanan, sebagai bentuk kepedulian nyata terhadap karyawan beserta keluarganya. Dalam aspek kepedulian terhadap karyawan perempuan, perusahaan menghormati dan memberikan perhatian kepada pekerja perempuan dengan menetapkan cuti melahirkan, cuti keguguran, serta cuti menstruasi, guna secara menyeluruh menjaga kesehatan fisik dan mental karyawan perempuan. Dalam aspek jaminan kehidupan, perusahaan berinvestasi dalam pembangunan kawasan hunian yang dilengkapi dengan berbagai fasilitas, guna menyediakan lingkungan tempat tinggal yang nyaman dan aman bagi karyawan, serta secara berkelanjutan meningkatkan kualitas hidup karyawan.



Perusahaan membangun masjid berkapasitas seribu orang bagi karyawan muslim, sebagai bentuk penghormatan terhadap kebebasan dan keyakinan beragama.



Kawasan hunian berstandar tinggi dengan fasilitas ESG unggulan

预览稿



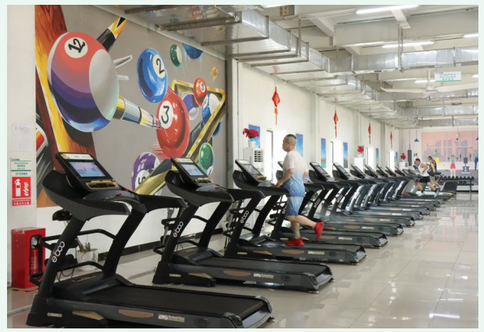
Pemandangan malam kawasan hunian yang gemerlap



Ruang aktivitas budaya integrasi Indonesia–Tiongkok



Kantin karyawan yang hangat dan elegan



Pusat kebugaran yang energik



Perpustakaan yang tenang dan sarat suasana literasi



Bioskop karyawan berstandar tinggi

Kegiatan budaya yang beragam, memperkuat kekompakan tim

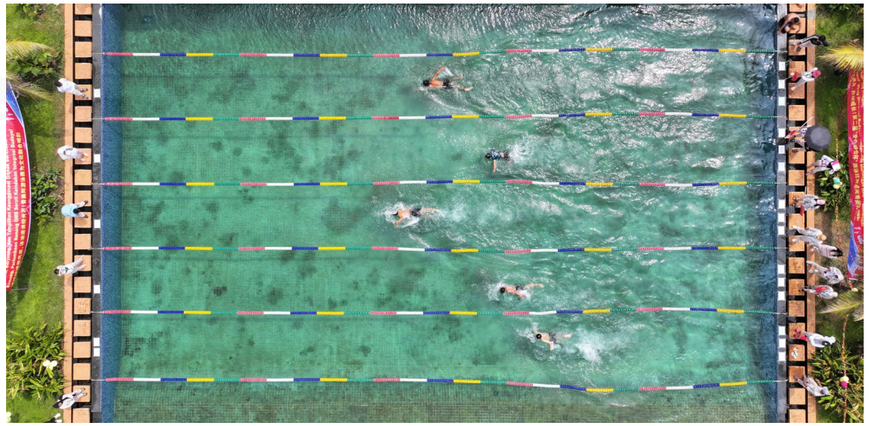
Guna meningkatkan kohesi tim serta menciptakan suasana kerja yang hangat dan harmonis, perusahaan secara cermat merancang dan menyelenggarakan serangkaian kegiatan budaya yang beragam. Dalam bidang kegiatan olahraga, perusahaan menyelenggarakan pertandingan basket yang penuh energi, pertandingan sepak bola yang penuh semangat, pertandingan bulu tangkis yang lincah dan dinamis, serta kompetisi renang yang menyenangkan, sehingga secara optimal membangkitkan antusiasme karyawan dalam berolahraga. Dalam kegiatan budaya tradisional, perusahaan menyelenggarakan perayaan Hari Raya Pertengahan Musim Gugur dan Hari Nasional yang dikemas secara menarik, sehingga karyawan dapat merasakan nilai serta nuansa budaya dari perayaan tradisional tersebut. Selain itu, acara api unggun yang hangat dan penuh keakraban juga menyediakan ruang bagi karyawan untuk relaksasi dan mempererat hubungan antar rekan kerja. Kegiatan-kegiatan tersebut tidak hanya memperkaya kehidupan di luar pekerjaan, tetapi juga membuat karyawan merasakan kehangatan seperti di rumah serta energi positif dari tim di tengah kesibukan kerja.



Di lapangan basket, semangat membara melalui kolaborasi tim yang mempererat kebersamaan



Di lapangan ramah lingkungan, tubuh menjadi lebih kuat dan kekompakan tim terbangun melalui pertandingan sepak bola



Di kolam renang, setiap gerakan renang dan kompetisi air menjadi wujud semangat, energi, dan vitalitas yang dimiliki para karyawan



Perayaan olahraga penuh keceriaan dalam menyambut dua hari besar, bekerja dengan bahagia dan menikmati kehidupan



Cahaya api unggun memantulkan senyum hangat, memperkuat interaksi dan memberikan ketenangan fisik serta mental

5.4 Pelatihan dan Pengembangan Talenta

89.42 jam per tahun
Rata-rata waktu pelatihan karyawan tahun 2025 mencapa

58 item
Pada tahun 2025, perusahaan menyediakan berbagai program pelatihan bagi karyawan

Guna meningkatkan keterampilan profesional serta kompetensi menyeluruh karyawan, dan membangun tim yang efisien, beragam, profesional, serta penuh semangat, perusahaan menetapkan sistem pelatihan yang terstruktur dan multidimensi untuk memberikan dukungan yang komprehensif bagi pengembangan karyawan. Berdasarkan data statistik, pada tahun 2025 perusahaan menyediakan total 58 program pelatihan, dengan total durasi pelatihan mencapai 404.930 jam, serta rata-rata waktu pelatihan per karyawan sebesar 89,42 jam per tahun. Melalui materi pelatihan yang beragam dan metode pembelajaran yang fleksibel, kemampuan profesional serta kompetensi menyeluruh karyawan telah mengalami peningkatan yang signifikan.

Data Indikator	2024	2025
Total durasi pelatihan tahunan karyawan (jam/tahun)	339.713	404.930
Investasi Pelatihan Karyawan (RMB/tahun)	28,14	30,15
Pengeluaran pelatihan per karyawan (RMB/tahun)	56,28	66,58
Jumlah Jenis Program Pelatihan (Kursus/tahun)	54	58
Rata-rata durasi pelatihan karyawan (jam/orang/tahun)	85,44	89,42
Tingkat Cakupan Evaluasi Kinerja Karyawan (%)	100	100

Tabel Statistik Kinerja Pelatihan Karyawan Tahun 2024-2025

Pelatihan Magister Bersama: Membangun Teladan Kerja Sama Talenta Tiongkok-Indonesia

Pelatihan talenta merupakan strategi penting bagi perkembangan perusahaan. Perusahaan berkomitmen untuk membangun jembatan integrasi ilmu pengetahuan, teknologi, dan budaya antara Tiongkok dan Indonesia, serta mendorong kerja sama yang lebih mendalam di bidang industri, teknologi, dan kemanusiaan. Dalam bidang kerja sama pendidikan dan pertukaran budaya, perusahaan bekerja sama dengan pemerintah Indonesia sertaCentral South University untuk meluncurkan program kelas magister teknik metalurgi, yang secara sistematis bertujuan membentuk talenta teknik lokal Indonesia yang berkualitas tinggi, guna memberikan dukungan sumber daya manusia yang kuat bagi pengembangan industri metalurgi basah di Indonesia.



Pembelajaran praktik laboratorium program magister Indonesia dalam program pendidikan bersama

Pelatihan Seribu Tenaga Terampil: Membangun Jenjang Talenta Teknis Lokal Terstruktur

Perusahaan melaksanakan program "Pelatihan Seribu Tenaga Terampil", dengan mengandalkan tim pengajar profesional serta materi pelatihan dwibahasa Tiongkok–Indonesia, guna secara sistematis meningkatkan tingkat keterampilan teknis dan kemampuan operasional karyawan. Pelatihan menggunakan model pembelajaran yang mengintegrasikan teori dan praktik secara mendalam, guna memastikan karyawan dapat dengan cepat menguasai teknologi terkini dan menerapkannya dalam pekerjaan nyata, sehingga dapat menghasilkan secara massal tenaga teknis lokal Indonesia.



Guru profesional memberikan pengalaman operasional langsung di lapangan.

Mekanisme manajemen mentor-murid: Mewariskan pengalaman dan mendukung pertumbuhan

Untuk membantu karyawan baru cepat beradaptasi ke dalam tim, perusahaan menerapkan mekanisme manajemen mentor-murid. Karyawan senior yang berpengalaman berperan sebagai mentor dan memberikan bimbingan satu lawan satu kepada karyawan baru. Mentor tidak hanya mengajarkan keterampilan profesional secara sistematis, tetapi juga dengan sepenuh hati membagikan pengalaman kerja dan kebijaksanaan karier, membantu karyawan baru menghindari jalan berliku, mempercepat pertumbuhan, dan melangkah mantap di jalur karier. Mekanisme ini secara efektif mendorong transfer pengetahuan teknis serta integrasi tim, dan menjadi fondasi yang kuat bagi pengembangan talenta perusahaan.



Pertemuan mentor-murid Pusat R&D

Pelatihan bahasa Tiongkok-Indonesia: Membangun jembatan komunikasi dan mendorong integrasi budaya

Perusahaan menyelenggarakan pelatihan bahasa Tiongkok–Indonesia serta kegiatan pertukaran budaya secara rutin, dengan membuka kelas bahasa Indonesia bagi karyawan Tiongkok dan kelas bahasa Mandarin bagi karyawan Indonesia, guna menciptakan lingkungan pembelajaran bahasa yang bersifat "Imersif". Melalui integrasi antara pembelajaran bahasa dan pengalaman budaya, perusahaan mengatasi hambatan komunikasi secara efektif, mendorong interaksi yang lebih mendalam serta saling pemahaman antara karyawan Tiongkok dan Indonesia, serta membangun landasan yang kuat bagi kolaborasi tim dan integrasi budaya.



Pembukaan Kelas Pelatihan Bahasa Mandarin QMB.

Studi Kasus Kolaborasi Akademisi, Pemerintah, dan Perusahaan Membuka Babak Baru - Pembukaan Angkatan Kelima Program Magister Indonesia

Pada 25 Desember 2025, program magister teknik hasil kerja sama internasional angkatan kelima antara "Pemerintah Indonesia - GEM - Central South University" secara serentak menyelenggarakan upacara pembukaan di Central South University dan indonesia, dengan total penerimaan sebanyak 86 mahasiswa magister asal indonesia pada angkatan ini. Pimpinan Central South University, perwakilan divisi beasiswa dari lembaga dana pendidikan indonesia, serta para tamu dari kalangan pemerintah, industri, dan akademisi turut menghadiri upacara tersebut, yang menandai bahwa model kerja sama pendidikan antara perguruan tinggi - pemerintah - perusahaan memasuki tahap pengembangan yang lebih luas. Pada saat bersamaan, sebanyak 30 mahasiswa Indonesia angkatan tahun 2022 telah berhasil menyelesaikan studi mereka pada tahun ini dan memperoleh gelar magister, yang menjadi salah satu capaian penting dari program pendidikan bersama tersebut.



Foto Bersama Kelulusan Angkatan Kedua Program Magister Hasil Pendidikan Bersama

Studi Kasus Perjalanan Integrasi Budaya Tiongkok-Indonesia Menembus 11.000 Kilometer - Studi Tur ke Tiongkok Bagi Talenta Muda GEM Indonesia

Pada 23 Juni 2025, sebanyak 33 talenta muda inti asal Indonesia dari Kawasan Industri QMB tiba di kawasan Jingmen, Hubei, untuk mengikuti program studi tur di lapangan mendalam selama 14 hari. Program studi tur ini tidak hanya mencakup kunjungan lapangan ke berbagai kawasan inti perusahaan untuk melakukan pertukaran pengalaman dan berpartisipasi dalam praktik operasional, tetapi juga memberikan kesempatan bagi peserta untuk secara langsung mengenal teknologi terdepan di bidang energi baru global serta memahami tren perkembangan industri tersebut. selain itu, peserta turut merasakan secara nyata budaya Tiongkok serta mempelajari pengalaman perusahaan dalam pengembangan ramah lingkungan dan berkelanjutan, sehingga memberikan nilai pengetahuan yang berharga bagi pengembangan individu maupun kemajuan perusahaan. Kegiatan ini makin mendorong integrasi budaya antara karyawan Tiongkok dan Indonesia, memungkinkan talenta muda inti Indonesia memahami secara mendalam industri ramah lingkungan global GEM, merasakan pencapaian gemilang pembangunan Tiongkok, serta memperkuat solidaritas antara karyawan Tiongkok dan Indonesia, guna memberikan kontribusi bagi era baru kerja sama Tiongkok–Indonesia.



Foto Bersama Talenta Muda Inti GEM Asal Indonesia Mengikuti Program Studi di Tlongkok serta Mahasiswa Indonesia di Kawasan Industri Jingmen

Evaluasi Kinerja dan Pengembangan

Kami mengikuti prinsip “Keadilan, Transparansi, dan Berorientasi pada Kemampuan”, serta menggabungkan penilaian multidimensional dengan manajemen yang terstruktur, agar setiap karyawan dapat menunjukkan kemampuan mereka dalam lingkungan yang adil. Setiap tahun, karyawan wajib mengikuti evaluasi komprehensif 360 derajat (yang mencakup penilaian atasan, rekan sejawat, bawahan, serta penilaian diri), tes keterampilan, dan uji praktik. selanjutnya, setelah melalui pembahasan oleh komite penilaian promosi, barulah karyawan dapat memperoleh kesempatan promosi. Perusahaan juga menetapkan berbagai penghargaan seperti “Karyawan Teladan”, “Teladan Unggulan”, dan “Penghargaan Kontribusi Khusus”, sebagai bentuk apresiasi dan motivasi bagi karyawan untuk terus berkembang dan mengejar keunggulan. Pada tahun 2025, tingkat cakupan evaluasi kinerja karyawan perusahaan mencapai 100%.

karyawan wajib mengikuti evaluasi komprehensif **360** derajat setiap tahun

pada tahun 2025, cakupan evaluasi kinerja karyawan perusahaan mencapai **100**%



Rapat penghargaan hari buruh bagi pekerja teladan dan individu berprestasi

预览稿

5.5 Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Sistem Kesehatan dan Keamanan

Pada tahun 2025, investasi keselamatan perusahaan mencapai **14,185** juta RMB

Pada tahun 2025, perusahaan mencapai taget keselamatan "Nol Kematian Akibat Kerja, Nol Penyakit Akibat Kerja"

Perusahaan memegang teguh prinsip kesehatan dan keselamatan kerja "Keselamatan adalah yang Utama, Tidak Aman, Tidak Bekerja". Menempatkan keselamatan dan kesehatan karyawan sebagai prioritas utama dalam pengembangan perusahaan. Kami menetapkan target "Nol Kecelakaan, Nol Cedera" dengan cara terus meningkatkan investasi dalam aspek keselamatan produksi, meningkatkan kemampuan keselamatan personel, serta memperkuat pengawasan keselamatan. Dengan demikian, kami membangun lingkungan kerja yang aman dan sehat demi melindungi keselamatan jiwa karyawan.

Berdasarkan standar internasional ISO 45001, perusahaan telah membangun dan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang terstruktur. Dengan mengadopsi metode manajemen keselamatan proses industri kimia serta prinsip-prinsip terbaik dari konsep manajemen modern, perusahaan membentuk suatu sistem operasi keselamatan produksi yang ilmiah dan efisien. Melalui pelaksanaan identifikasi dan penilaian risiko keselamatan, perusahaan menetapkan tujuan serta indikator keselamatan yang terukur, serta secara ketat menerapkan sistem manajemen keselamatan dan prosedur operasional, secara berkelanjutan meningkatkan tingkat kematangan dan kinerja sistem manajemen keselamatan, guna memastikan setiap tahapan produksi berada dalam pengendalian yang efektif. Pada tahun 2025, investasi keselamatan perusahaan mencapai 14,185 juta RMB, perusahaan berhasil memperoleh sertifikasi sistem manajemen keselamatan ISO 45001, serta mencapai target keselamatan sepanjang tahun berupa "Nol Kecelakaan Kerja Fatal" dan "Nol Penyakit Akibat Kerja".

Menerapkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja sesuai standar internasional, serta membangun sistem operasional keselamatan produksi

Keselamatan adalah yang utama, tidak aman, tidak bekerja

Meningkatkan investasi keselamatan produksi, meningkatkan kompetensi keselamatan personel, memperkuat pengawasan keselamatan, serta membangun lingkungan kerja yang aman dan sehat





Sertifikasi Sistem Pengelolaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja



Sertifikat sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja K3 Indonesia.

Data Indikator	2024	2025
Total Investasi Kesehatan dan Keselamatan (RMB)	1221,6	1418,5
Tingkat Implementasi Proyek Keamanan Dasar (%)	100	100
Jumlah Kematian Akibat Bekerja (Orang/tahun)	0	0
Jumlah Kasus Sakit Akibat Bekerja (Kasus/tahun)	0	0
Tingkat Pemeriksaan Kesehatan Karyawan yang Sakit (%)	100	100
Rata-rata Jam Pelatihan Keselamatan Karyawan (Jam/orang/tahun)	54,60	61,20

Tabel Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja Perusahaan Tahun 2024-2025

Langkah-langkah Pengelolaan Kesehatan dan Keselamatan

Sistem Tanggung Jawab Keselamatan Produksi

Perusahaan menerapkan sistem tanggung jawab keselamatan produksi secara ketat, di mana setiap departemen telah membangun mekanisme penilaian kinerja keselamatan dan kesehatan kerja. departemen manajemen keselamatan setiap bulan memimpin penyusunan catatan evaluasi, menetapkan secara jelas tanggung jawab manajerial, serta memastikan implementasi tanggung jawab keselamatan produksi berjalan dengan tepat.



Upacara Penandatanganan Surat Tanggung Jawab Keselamatan

Sistem Keselamatan Produksi

Merevisi dan menyempurnakan 24 sistem manajemen keselamatan, termasuk “Peraturan Manajemen Keselamatan Kontraktor”, “Metode Penilaian Manajemen 6S di Lokasi Produksi”, “Sistem Manajemen Keselamatan Kebakaran”, serta sistem manajemen keselamatan untuk pekerjaan khusus. Langkah ini bertujuan untuk menstandarkan proses utama seperti akses kontraktor, manajemen konstruksi, dan operasional di lapangan produksi, sekaligus menetapkan prinsip-prinsip manajemen yang jelas serta memperkuat efektivitas pelaksanaan regulasi.



Rapat Keselamatan Produksi Triwulanan

Kepatuhan Keselamatan dan Perbaikan Sistem Manajemen

Melibatkan lembaga profesional eksternal berdasarkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja iso 45001, sistem keselamatan K3 indonesia, serta peraturan perundang-undangan dan standar keselamatan yang berlaku, untuk melaksanakan dua tahap diagnosis kepatuhan. hasilnya, dilakukan perbaikan menyeluruh terhadap 151 titik risiko dalam 22 kategori, sehingga mendorong operasional manajemen keselamatan berjalan secara terstandarisasi dan sesuai ketentuan.

Menyelesaikan **22** kategori

151
Perbaikan menyeluruh terhadap titik risiko

Pengendalian Klasifikasi Risiko Keselamatan

Melaksanakan identifikasi dan penilaian bertingkat terhadap sumber bahaya, dengan total 1.429 titik bahaya yang telah diidentifikasi secara menyeluruh. Seluruh risiko besar dan sedang berhasil dinolkan, serta telah dibangun buku catatan risiko keselamatan tingkat pusat. perusahaan menerapkan pengendalian yang presisi dan dinamis, sehingga cakupan serta kedalaman identifikasi risiko terus meningkat secara berkelanjutan.

Total sumber bahaya yang teridentifikasi
1429 titik
Mencapai nol risiko besar dan besar

Kesadaran Keselamatan dan Pelatihan

Perusahaan membangun sistem pelatihan yang beragam dengan menyelenggarakan berbagai jenis pelatihan keselamatan. sepanjang tahun, tercatat 38.528 sesi pelatihan keselamatan telah dilaksanakan, mencakup 462.336 partisipasi peserta, dengan rata-rata waktu pelatihan keselamatan per karyawan mencapai 61,2 jam. Hal ini meningkatkan kesadaran keselamatan serta keterampilan operasional seluruh karyawan secara komprehensif.



Pelatihan khusus dan kompetisi Bulan Keselamatan Kebakaran.

Rencana Tanggap Darurat dan Simulasi

Untuk meningkatkan tingkat manajemen keadaan darurat, pada tahun 2025 prencana tanggap darurat telah direvisi dan didaftarkan secara resmi. Dibandingkan dengan tahun 2024, terdapat penambahan 15 rencana tanggap darurat khusus dan 18 prosedur penanganan di lokasi. Berdasarkan rencana tersebut, perusahaan secara berkala menyelenggarakan simulasi tanggap darurat serta pelatihan penggunaan peralatan pemadam kebakaran. sepanjang tahun, telah dilaksanakan 587 kali latihan gabungan dengan total 23.674 partisipasi peserta. Melalui latihan berbasis praktik dengan frekuensi tinggi dan berbagai skenario, kemampuan seluruh karyawan dalam penanganan awal, evakuasi yang tertib, serta koordinasi kerja sama secara signifikan meningkat.



Pelatihan Tanggap Darurat dan Simulasi Evaluasi Kebakaran

Inspeksi dan Pemantauan Keselamatan

Perusahaan membentuk tim pengawas keselamatan “Rompi Lengan Merah” yang terdiri dari 300 tenaga profesional, yang ditempatkan di area produksi dan lokasi konstruksi untuk memastikan pelaksanaan persyaratan verifikasi, persetujuan, dan pengawasan pada pekerjaan khusus. Tim ini juga menerapkan sistem briefing teknis keselamatan, serta melakukan pengawasan penuh terhadap pekerjaan berisiko khusus. Berfokus pada bidang-bidang utama seperti peralatan khusus, keselamatan kebakaran, kesehatan kerja, bahan kimia berbahaya, dan area konstruksi, perusahaan melaksanakan 98 kali inspeksi khusus. seluruh temuan bahaya dikelola melalui mekanisme penutupan siklus, dengan tingkat perbaikan 100%, sehingga risiko keselamatan di lapangan terus menurun secara berkelanjutan. Pada saat bersamaan, berdasarkan ketentuan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja K3 indonesia, perusahaan melakukan pemantauan terhadap faktor bahaya kesehatan kerja di area produksi dan konstruksi, seperti debu, kebisingan, dan partikulat di udara secara berkala. Langkah ini dilakukan untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan.



Inspeksi Keselamatan di Lokasi Gudang Bahan Kimia

Manajemen Kesehatan Kerja

Perusahaan secara rutin menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan kerja bagi seluruh karyawan dan membuat “Rekam Medis Pemantauan Kesehatan Kerja Individu Pekerja”, guna memahami memantau kondisi kesehatan karyawan secara berkelanjutan dan menyeluruh, sehingga pengelolaan status kesehatan karyawan dapat dilakukan secara efektif. Pada tahun 2025, berdasarkan undang-undang keselamatan dan kesehatan kerja Indonesia, peraturan direktorat jenderal nomor 47, nomor 49, serta ketentuan dari otoritas pengawasan keselamatan terkait, perusahaan menyelenggarakan inspeksi khusus kesehatan kerja. Selain itu, perusahaan juga melibatkan lembaga pengujian eksternal untuk melakukan pemeriksaan khusus. sepanjang tahun, tidak terjadi kasus penyakit akibat kerja. Melalui langkah-langkah manajemen yang sistematis, perusahaan terus memperkuat fondasi manajemen keselamatan dan kesehatan kerja, secara nyata melindungi kesehatan kerja serta keselamatan jiwa karyawan, serta mendorong perkembangan perusahaan yang aman, stabil, dan berkelanjutan.

Manajemen Keselamatan Limbah Tambang

Perusahaan mengacu pada “Standar Industri Pengelolaan Tailing Global” (GISTM) serta standar industri domestik dan internasional lainnya, menerapkan manajemen terstandarisasi secara menyeluruh terhadap fasilitas penampungan limbah tambang. Perusahaan membangun sistem operasional “Penumpukan Berlapis – Pemadatan – Pelapisan – Drainase”, serta menggunakan langkah-langkah manajemen keselamatan berbasis digital untuk memantau dan mengelola risiko keselamatan limbah tambang. Pada saat bersamaan, perusahaan melakukan penelitian teknologi solidifikasi residu tailing untuk mengurangi risiko ketidakstabilan struktur bendungan dari sumbernya secara berkelanjutan, sehingga memastikan fasilitas tailing beroperasi secara aman dan stabil.

5.6 Keamanan Informasi dan Perlindungan Privasi

QMB sangat memperhatikan keamanan informasi dan perlindungan privasi, serta membangun dan menyempurnakan sistem manajemen keamanan informasi dan perlindungan data yang independen dan komprehensif. Perusahaan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia maupun standar internasional secara ketat, serta melaksanakan pengelolaan berdasarkan standar global seperti ISO 27001 (Sistem Manajemen Keamanan Informasi) dan ISO 37301 (Sistem Manajemen Kepatuhan). Saat ini, perusahaan telah resmi memperoleh sertifikasi sistem manajemen keamanan informasi ISO 27001, yang menandai bahwa kemampuan manajemen keamanan informasi telah memenuhi standar internasional, serta memberikan jaminan yang kuat bagi keamanan data karyawan, pelanggan, dan mitra kerja.


Certificate of
Management System Certification
This is to certify the information security management system of
PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS
Is in conformity with
ISO/IEC 27001:2022
This certificate covers the following area
(Applicability statement version: A/0)
ENGAGED IN INFORMATION SECURITY MANAGEMENT ACTIVITIES RELATED TO SYSTEM OPERATION AND MAINTENANCE SERVICES FOR INTERNAL NICKEL COBALT HYDROXIDE PRODUCTION
Beijing Daluhangxing Quality Certification Center Co., Ltd.
信息安全管理体系认证证书
PT. QMB NEW ENERGY M
ATERIALS
管理体系符合
ISO/IEC 27001:2022
北京大陆航星质量认证中心股份有限公司

Sertifikat Sistem Manajemen Keamanan Informasi ISO 27001

Manajemen Keamanan Informasi

QMB berpegang pada prinsip kerja yang mengutamakan pencegahan, perlindungan bertingkat, tanggung jawab berlapis, dan optimalisasi berkelanjutan, serta membangun sistem perlindungan keamanan yang mencakup seluruh siklus hidup data. Perusahaan membangun sistem manajemen keamanan data yang komprehensif dengan menerapkan berbagai langkah perlindungan teknis berlapis, termasuk firewall, enkripsi data, perlindungan antivirus, pencadangan data, sistem pencegahan kebocoran data (DLP), jalur khusus vpn, serta sistem pencegahan intrusi. melalui pemisahan fisik, persetujuan akses berbasis hierarki, transmisi data terenkripsi, dan pengujian keamanan secara berkala, perusahaan secara menyeluruh menjamin keamanan berbagai data sensitif dan informasi rahasia, termasuk di bidang riset dan pengembangan, keuangan, serta operasi produksi. Pada saat bersamaan, perusahaan menetapkan rencana tanggap darurat standar untuk keamanan jaringan dan informasi, melakukan simulasi penanganan darurat secara berkala, serta memiliki kemampuan respons risiko dan pemulihan sistem yang komprehensif, guna memastikan sistem informasi dapat beroperasi secara stabil. Perusahaan membangun mekanisme audit keamanan informasi yang berjalan secara berkelanjutan, dengan rutin melaksanakan audit internal serta audit profesional oleh pihak ketiga, guna terus mengoptimalkan sistem manajemen keamanan informasi dan meningkatkan tingkat pengelolaan keamanan secara berkesinambungan.

Perlindungan Privasi

QMB mematuhi prinsip kerja berupa legalitas proses secara ketat, keadilan dalam penanganan, ketepatan pemrosesan, minimisasi pengumpulan data, pembatasan waktu penyimpanan, serta keamanan informasi, dan melaksanakan aktivitas pemrosesan data pribadi sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Perusahaan menerapkan pengelolaan kerahasiaan yang ketat terhadap informasi para pemangku kepentingan seperti pemegang saham, pelanggan, pemasok, dan karyawan. kecuali dalam kondisi yang diwajibkan oleh ketentuan hukum untuk pengungkapan, perusahaan secara tegas mencegah kebocoran informasi maupun penggunaan yang tidak sesuai ketentuan. Dalam proses pengumpulan informasi, perusahaan berpegang pada prinsip keterbukaan dan transparansi, menginformasikan kepada subjek data mengenai jenis informasi yang dikumpulkan secara jelas, ruang lingkup penggunaan, tujuan penggunaan, serta jangka waktu penyimpanan. perusahaan memperoleh otorisasi penggunaan data secara sah dan sesuai ketentuan hukum, serta mematuhi persyaratan masa retensi data dengan ketat. Dengan menghapus informasi terkait secara tepat waktu setelah masa berlaku berakhir, guna secara nyata melindungi hak privasi seluruh pihak.

Selama periode laporan, QMB tidak mengalami insiden kebocoran informasi, kejadian keamanan siber yang signifikan, maupun pelanggaran privasi individu. seluruh target pengelolaan keamanan informasi dan perlindungan privasi telah tercapai secara menyeluruh, sehingga memberikan dukungan keamanan yang kuat dan andal bagi operasional produksi serta pembangunan digital perusahaan.

预览稿



Kerja Sama dan Keuntungan Bersama, Bersama membangun masa depan yang lebih baik

06

Dengan berpegang pada prinsip “Hidup Harmonis dan Berkembang Bersama”, perusahaan menerapkan Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan dan mendorong pembangunan berkelanjutan di industri. Pada saat bersamaan, perusahaan memperdalam integrasi dan pengembangan bersama dengan komunitas sekitar, memberikan kontribusi sosial sebagai bentuk kepedulian, serta bekerja sama membangun masa depan yang lebih baik.

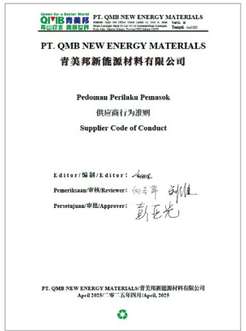




6.1 Kebijakan Manajemen Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab

Kebijakan Manajemen Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab

Untuk menghindari penggunaan mineral konflik secara langsung maupun tidak langsung, QMB mengacu pada “Kebijakan Manajemen Due Diligence Rantai Pasok Global Bertanggung Jawab QMB” dan “Kode Etik Perilaku Pemasok QMB” berdasarkan “Pedoman Penyelidikan Tanggung Jawab Rantai Pasokan OECD”. Kebijakan ini telah ditinjau dan disetujui oleh manajemen puncak, serta telah disosialisasikan secara luas kepada para pemangku kepentingan (pemasok, pelanggan, karyawan, dan lain-lain). Dokumen tersebut dapat diakses melalui situs resmi Qingmeibang di (www.gemindonesia.com). QMB melaksanakan kebijakan dan kode etik tersebut, memperkuat manajemen uji tuntas rantai pasokan secara ketat, serta mengidentifikasi dan mengendalikan risiko terkait.


PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS
青美邦新能源材料有限公司
Pedoman Perilaku Pemasok
供应商行为准则
Supplier Code of Conduct
Editor/编制/Editor:
Pemeriksaan/审核/Reviewer:
Persetujuan/审批/Approver:
PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS/青美邦新能源材料有限公司
April 2025/二零二五年四月/April, 2025

Kebijakan manajemen uji tuntas rantai pasok bertanggung jawab QMB


PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS
青美邦新能源材料有限公司
Kebijakan Manajemen Tanggung Jawab Penuh untuk Rantai Pasok Global
负责任全球供应链的尽责管理政策
Due Diligence Policy for a Responsible Global Supply Chain
Editor/编制/Editor:
Pemeriksaan/审核/Reviewer:
Persetujuan/审批/Approver:
PT. QMB NEW ENERGY MATERIALS/青美邦新能源材料有限公司
April 2025/二零二五年四月/April, 2025

Kode Etik Perilaku Pemasok QMB

Sistem Manajemen Tanggung Jawab

Perusahaan peleburan pertama di indonesia yang menerapkan uji tuntas pada rantai pasok logam nikel dan kobalt serta telah lulus audit RMAP secara bersamaan.

QMB mematuhi “Pedoman OECD” dengan ketat, membangun dan terus menyempurnakan panduan uji tuntas rantai pasok, dokumen prosedur, serta sistem manajemen, guna mewujudkan manajemen rantai pasokan yang terstruktur, terstandarisasi, dan tersistematisasi. Pada tahun 2025, perusahaan mendorong implementasi sistem manajemen uji tuntas rantai pasok secara mendalam, menjalankan persyaratan sistem secara ketat, serta terus mengoptimalkan kinerja operasional, dan mencapai hasil yang signifikan.

Pada Februari 2025, perusahaan berhasil lolos audit ketat dari Proses Jaminan Mineral Bertanggung Jawab (Responsible Minerals Assurance Process/RMAP). QMB menjadi perusahaan peleburan pertama di indonesia yang secara bersamaan menerapkan uji tuntas pada rantai pasok logam nikel dan kobalt serta lulus audit RMAP, dan memperoleh sertifikat dengan masa berlaku tiga tahun. Pencapaian ini menunjukkan kepemimpinan serta tanggung jawab perusahaan dalam pengelolaan rantai pasok.


Recognition that
CID004731
PT QMB NEW ENERGY MATERIALS
Completed an assessment against the Responsible Minerals Assurance Process Standard for Mineral Supply Chains All Minerals 2021
Assessment date: 02/27/2025
Assessment Cycle: 3 years
RBA CEO
Robert Lederer

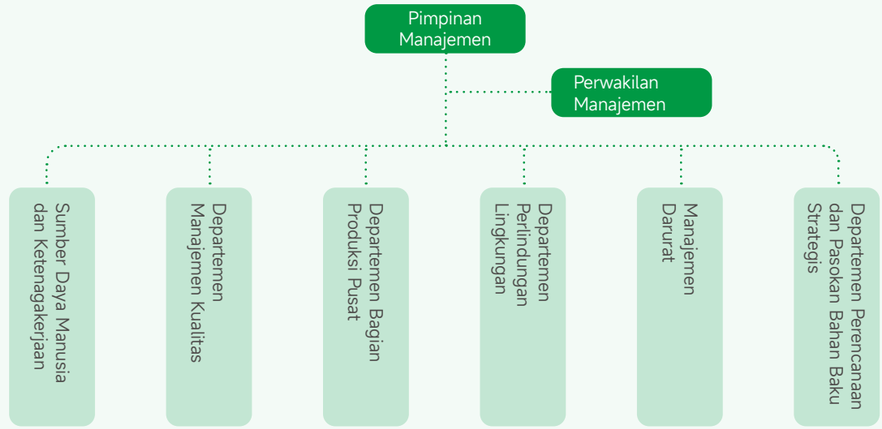
Recognition that
CID004579
PT QMB NEW ENERGY MATERIALS
Completed an assessment against the Responsible Minerals Assurance Process Standard for Mineral Supply Chains All Minerals 2021
Assessment date: 02/27/2025
Assessment Cycle: 3 years
RBA CEO
Robert Lederer

Sertifikat Proses Jaminan Mineral Bertanggung Jawab

Langkah Uji Ketuntasan

Perusahaan telah membangun struktur organisasi manajemen uji tuntas mineral yang bertanggung jawab, di mana perwakilan manajemen bertanggung jawab untuk mengawasi pelaksanaan pekerjaan uji ketuntasan. Departemen sumber daya manusia dan hubungan ketenagakerjaan, departemen manajemen kualitas, departemen manajemen darurat, departemen lingkungan, pusat produksi, pusat pergudangan, departemen perencanaan dan pasokan bahan baku strategis, departemen keuangan, serta perwakilan karyawan masing-masing menjalankan peran dan tanggung jawabnya.

Struktur Organisasi Sistem Manajemen Due Diligence Mineral yang Bertanggung Jawab



Pengembangan Kapasitas dan Pelatihan

QMB menggunakan berbagai metode untuk melaksanakan pengembangan kapasitas, guna meningkatkan secara sistematis tingkat manajemen uji tuntas rantai pasok. Perusahaan secara aktif mempelajari praktik terbaik dari anak perusahaan lainnya, menugaskan personel khusus untuk mengikuti pelatihan profesional RMI (Responsible Minerals Initiative) dan IMIP, serta terus mengadopsi praktik terbaik industri. Pada saat bersamaan, perusahaan menjalin komunikasi yang mendalam dengan pemilik tambang di indonesia, secara aktif berbagi pengalaman manajemen uji tuntas, serta mendorong peningkatan menyeluruh kapasitas uji tuntas rantai pasok hulu dan hilir melalui pembangunan kolaboratif bersama.

Penilaian dan Pencegahan Risiko

Pada tahun 2025, berdasarkan “Prosedur Identifikasi Wilayah yang Terpengaruh Konflik dan Berisiko Tinggi (CAHRA)”, perusahaan melakukan penilaian risiko terhadap negara asal bahan baku serta negara jalur transportasi dari empat aspek, yaitu konflik bersenjata, hak asasi manusia, tata kelola pemerintahan, dan keselamatan serta kesehatan kerja. berdasarkan hasil verifikasi, selama periode pelaporan seluruh bahan baku nikel dan kobalt QMB berasal dari sumber berisiko rendah. Untuk mencegah risiko potensial yang ada dalam rantai pasokan, perusahaan telah menyusun “Prosedur Pengendalian Mitigasi Risiko Rantai Pasokan Mineral”, yang memastikan pelaksanaan mitigasi risiko secara efektif melalui pemantauan dan pelacakan rencana mitigasi risiko.

Pengungkapan Informasi Manajemen Uji Ketuntasan

Di situs web resmi pada kolom ESG, QMB telah menetapkan modul manajemen uji ketuntasan rantai pasok, dengan melakukan pengungkapan informasi dalam bentuk laporan tahunan. Perusahaan menerima pengawasan serta masukan dari pemangku kepentingan internal maupun eksternal, serta menjaga komunikasi yang erat dengan mitra hulu dan hilir untuk bersama-sama membangun mekanisme manajemen rantai pasok yang sehat, hijau, dan bertanggung jawab.

6.2 Sinergi Pemerintah dan Perusahaan serta Nilai Sosial

Perusahaan berkomunikasi dan berkoordinasi dengan pemerintah daerah secara aktif untuk bersama-sama mendorong pembangunan berkelanjutan di komunitas. Perusahaan memasukkan dukungan komunitas ke dalam strategi keberlanjutan dan kerangka inti operasional lokalisasi, dengan berpegang pada prinsip "Berakar di Komunitas, Sinergi dan Koeksistensi, serta Berbagi Nilai". Perusahaan membangun sistem dukungan komunitas dan pelaksanaan tanggung jawab sosial yang terstruktur, beragam, dan berkelanjutan, serta melalui aksi sosial yang bersifat nyata memberikan kontribusi kembali bagi pengembangan wilayah setempat, sehingga mewujudkan pertumbuhan bersama antara perusahaan dan komunitas serta kemajuan yang berjalan seiring. Selama periode laporan, perusahaan berfokus pada peningkatan kualitas infrastruktur dasar, dukungan pendidikan, serta jaminan layanan kesehatan, dan secara sistematis memberdayakan pengembangan berkualitas tinggi di komunitas lokal. Melalui pembangunan ruang kelas baru dan fasilitas pendukung di SD Bahodopi, pengembangan ruang terbuka ramah lingkungan di kawasan Bahodopi, dukungan peralatan untuk masjid di Desa Labota, serta bantuan fasilitas medis untuk puskesmas di desa muara, perusahaan melaksanakan berbagai proyek kesejahteraan masyarakat yang berfokus pada kebutuhan utama warga, sehingga secara nyata mengubah hasil operasional menjadi kesejahteraan komunitas. Pada saat bersamaan, perusahaan secara berkelanjutan mendorong program kepedulian terhadap karyawan dan keluarga, serta bantuan bagi kelompok rentan secara berkesinambungan, guna membangun komunitas kepentingan bersama antara perusahaan dan masyarakat.

Konsep Pengembangan

Berakar di Komunitas, Kolaborasi dan Koesksistensi, Berbagi Nilai

Bidang Utama

Peningkatan kualitas infrastruktur dasar, dukungan pendidikan, jaminan layanan kesehatan, dan bantuan bagi kelompok rentan

Tujuan Pembangunan

Kemakmuran dan koeksistensi bersama, membangun komunitas kepentingan bersama, komunitas pembangunan bersama, dan komunitas tanggung jawab bersama secara kolektif



Upacara Peresmian Proyek Jalan, Jembatan, dan Ruang Kelas SD Negeri 4 Bahodopi

Waktu	Nama Kegiatan	Jumlah Sumbangan (RMB)
2025	Donasi untuk Yayasan Pembangunan Berkelanjutan IMIP	71.69.110,41
2025	Proyek Pembangungan Ruang Kelas dan Fasilitas Pendukung SD Negeri 4 Bahodopi	4.172.343,84
2025	Pembangian Bantuan Makan Siang pada Warga Desa Labota yang Terdampak Banjir	4.166,68
2025	Kegiatan Penanaman 200 pohon di SD Negeri 4 Bahodopi	479,99
2025	Kegiatan Ramadan (perlombaan keagamaan dan acara buka puasa bersama warga desa sambalagi)	9.046,24
2025	Upacara Serah Terima Sumbangan Hewan Kurban dalam Rangka Memperingati Idul Adha 1446H	33.333,30
2025	Penyerahan Bantuan Peralatan Kebersihan dan Fasilitas Penunjang Ibadah kepada Masjid Annisa di Desa Labota	11.776,38
2025	Kegiatan Kunjungan Edukasi Siswa SD Negeri 4 Bahodopi ke Kawasan Industri QMB	421,12
2025	Upacara Penyerahan Hadiah Lomba 17 Agustus SD Negeri 4 Bahodopi	421,68
2025	Kegiatan Maraton "Lari Ramah Lingkungan" dan Penanaman Pohon di Kota Palu	27.916,70
2025	Upacara Peresmian Proyek Jalan, Jembatan, dan Sekolah di Desa Bahodopi	5.608,82
2025	Proyek Pembangungan Ruang Terbuka Ramah Lingkungan di Area Kantor Pemerintah Kecamatan Bahodopi	6.157.807,11
Total		17.591.000 RMB (setara dengan 2,510,000 juta USD)

Daftar Kegiatan Donasi Amal yang Diikuti Perusahaan Selama Tahun 2025

Mendukung Perkembangan Komunitas

Perusahaan berpegang pada prinsip inti "Berakar di Wilayah Lokal, Memberi Kembali kepada Kesejahteraan Masyarakat, serta Pembangunan Kolaboratif", dengan berfokus pada bidang-bidang penting kesejahteraan masyarakat seperti pendidikan, infrastruktur, serta kegiatan publik dan budaya. perusahaan secara sistematis dan berkelanjutan mendorong program dukungan komunitas. Perusahaan terus memanfaatkan momentum perkembangan bisnisnya untuk mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat, serta membantu komunitas lokal mencapai peningkatan kualitas, efisiensi, dan pembangunan berkelanjutan.

Tujuan Inti

Berpegang pada prinsip inti "Berakar di Wilayah Setempat, Memberi Kembali kepada Kesejahteraan Masyarakat, dan Berkembang secara Kolaboratif".

Fokus Bidang

Berfokus pada bidang-bidang penting kesejahteraan masyarakat seperti pendidikan, infrastruktur dasar, serta kegiatan publik dan budaya.



Metode Pelaksanaan

Mendorong dukungan komunitas secara sistematis dan berkelanjutan

Tujuan Pengembangan

Dengan momentum pengembangan perusahaan yang berkelanjutan, secara konsisten memberdayakan peningkatan kesejahteraan masyarakat komunitas, serta membantu komunitas setempat mewujudkan peningkatan kualitas, efisiensi, dan pembangunan berkelanjutan

Studi Kasus

Menghubungkan Nadi Transportasi, Membangun Jalan Kesejahteraan Masyarakat - Pembangunan Jalan Ramah Lingkungan Bahodopi

QMB melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan secara aktif, serta mendorong integrasi antara perusahaan dan daerah setempat serta pembangunan berkelanjutan. Pada awal tahun 2025, perusahaan menyelesaikan proyek "Jalan Ramah Lingkungan Bahodopi", dengan membangun 2,2 kilometer jalan desa serta jembatan pendukung, yang secara efektif meningkatkan kondisi mobilitas masyarakat setempat yang sebelumnya mengalami kesulitan bepergian dan akses transportasi yang tidak lancar pada musim hujan. Perencanaan dan pelaksanaan proyek secara menyeluruh mempertimbangkan kebutuhan nyata masyarakat setempat, secara luas menyerap masukan dari komunitas, serta selama proses konstruksi juga menerapkan langkah-langkah ramah lingkungan dan perlindungan ekologi, sehingga mewujudkan keharmonisan antara pembangunan proyek dan lingkungan komunitas. Jalan tersebut menghubungkan kawasan permukiman dengan fasilitas layanan publik, secara signifikan meningkatkan keselamatan dan kemudahan mobilitas, serta mendorong aktivitas ekonomi di sepanjang jalur tersebut dan peningkatan kualitas hidup masyarakat. Berdasarkan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), proyek ini memperoleh skor 83,94 poin dan dinilai dengan kategori "Sangat Baik", serta mendapatkan pengakuan tinggi dari warga setempat, dan menjadi praktik penting perusahaan dalam memberdayakan komunitas serta menerapkan prinsip ESG.



Jalan Ramah Lingkungan Bahodopi

Studi Kasus

Memperdalam Dukungan Pendidikan di Wilayah Setempat, Mewujudkan Terobosan Ganda dalam Skala dan Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan - Pembangungan SD Negeri 04 Bahodopi

QMB membangun proyek desa percontohan integrasi budaya "Bahodopi - QMB" di wilayah Bahodopi. Dengan berfokus pada keterbatasan pendidikan setempat, melalui pembangunan ruang kelas berstandar tinggi, lapangan olahraga, serta fasilitas pembelajaran pendukung, yang tidak hanya mengatasi permasalahan siswa dengan sistem belajar "Tiga Shift", tetapi juga meningkatkan jumlah siswa dari lebih dari 300 orang menjadi lebih dari 500 orang. Setelah proyek ini diimplementasikan, kapasitas penyelenggaraan pendidikan sekolah meningkat secara signifikan, dan berhasil memperoleh sertifikasi BAN-PDM dari lembaga pendidikan nasional indonesia, sehingga menjadi satu-satunya sekolah dasar berakreditasi A di wilayah Bahodopi. Proyek ini berfokus pada peningkatan kualitas pendidikan, pembangunan infrastruktur yang memberikan manfaat bagi masyarakat, serta integrasi budaya, dan dilaksanakan melalui kolaborasi dengan pemerintah daerah serta komunitas setempat, secara nyata meningkatkan kesejahteraan masyarakat di wilayah tersebut, serta menjadi praktik percontohan dalam penerapan prinsip ESG dan pendalaman hubungan antarmasyarakat antara Indonesia dan Tiongkok.



Bangunan Sekolah dan Lingkungan Kampus yang Dibangun Perusahaan

Studi Kasus

Membangun Ruang Publik, Memperkaya Kehidupan Budaya dan Spiritual Masyarakat Desa - Pembangungan Ruang Terbuka Ramah Lingkungan di Kawasan Bahodopi

Pada 21 Mei 2025, perusahaan bersama pemerintah kecamatan Bahodopi menyelenggarakan upacara peletakan batu pertama pembangunan ruang terbuka ramah lingkungan, sebagai perwujudan model kerja sama pemerintah dan perusahaan dalam mendorong layanan publik komunitas secara kolaboratif. Proyek ini berfokus pada kesehatan dan inklusivitas serta pemberdayaan budaya sebagai orientasi utama. Dengan mengintegrasikan unsur budaya lokal, melengkapi fasilitas layanan publik, dan membangun ruang publik terpadu yang mencakup pertukaran seni, olahraga dan kebugaran, serta interaksi komunitas, sehingga menjadi langkah strategis yang bersifat simbolis bagi perusahaan dalam memperkuat kolaborasi pemerintah dan perusahaan, meningkatkan partisipasi komunitas, serta mendorong pembangunan berkelanjutan di wilayah setempat.



Visualisasi Ruang Terbuka Ramah Lingkungan Area Kantor Pemerintahan Kawasan Bahodopi

Studi Kasus

Melaksanakan Perlindungan Ekologi dan Lingkungan, Kegiatan Penanaman Pohon di SD Negeri 4 Bahodopi

Pada 22 Februari 2025, perusahaan melaksanakan tindakan penanaman pohon secara khusus di sekolah dasar Morowali sebagai bentuk penerapan konsep perlindungan ekologi dan pembangunan berkelanjutan. Kegiatan ini melibatkan 50 siswa dan 8 guru untuk bersama-sama berpartisipasi dalam pembangunan ekologi, serta berhasil menanam 200 bibit pohon. Melalui praktik penghijauan yang langsung dan partisipatif, kegiatan ini meningkatkan cakupan penghijauan di kampus dan sekitarnya secara efektif, serta memperbaiki kualitas udara kawasan. Pada saat bersamaan, kegiatan ini menyosialisasikan konsep ekologi ramah lingkungan kepada generasi muda, menumbuhkan kesadaran lingkungan siswa, mendorong pembangunan penghijauan ekologi lokal melalui model kerja sama sekolah-perusahaan, dan secara nyata menjalankan tanggung jawab lingkungan perusahaan.



Kegiatan Penanaman Pohon di SD Negeri 4 Bahodopi

Studi Kasus

Kasus Bergandengan Tangan dalam Pendidikan, Bersama-sama Menjaga Lingkungan - Kegiatan Praktik Edukasi Bertema Hari Lingkungan Hidup Dunia

Pada 17 Juni 2025, perusahaan memanfaatkan momentum hari lingkungan hidup dunia dengan mengundang 20 siswa dan 10 guru dari SD Negeri 4 Bahodopi mengunjungi museum industri nikel serta laboratorium QMB, dalam rangka kegiatan kunjungan edukasi berbasis pengalaman langsung. Melalui berbagai bentuk seperti edukasi sejarah industri nikel, interaksi eksperimen yang bersifat edukatif dan menyenangkan, serta penyuluhan lingkungan hidup, menggabungkan pemahaman industri, konsep perlindungan lingkungan, dan pendidikan lintas budaya secara terpadu, sehingga meningkatkan kesadaran generasi muda terhadap pelestarian ekologi secara efektif, membangkitkan minat generasi muda untuk mengeksplorasi industri nikel dan bidang material energi baru, serta mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia lokal dan pengembangan integrasi budaya.



Guru dan Siswa SD Negeri 4 Bahodopi Mengunjungi Museum Industri Nikel QMB

Studi Kasus

Pemulihan Ekosistem Pesisir, Aksi Penanaman Pohon Mangrove di Desa Bete-Bete

Pada 16 November 2025, perusahaan melaksanakan proyek restorasi ekologi mangrove berskala besar di Desa Bete-Bete, dengan menanam total 2.000 bibit mangrove. Proyek ini berfokus pada perlindungan ekologi pesisir dekat pantai dan pelestarian keanekaragaman hayati, mempertimbangkan stabilitas ekologi zona pesisir, konservasi alam, serta pemberdayaan masyarakat, mengoptimalkan fungsi koridor ekologi pesisir secara sistematis, dan meningkatkan kemampuan perlindungan garis pantai secara efektif. Aksi penanaman mangrove memainkan peran penting dalam penyerapan karbon dan pelepasan oksigen, serta dalam menjaga keanekaragaman hayati laut, merupakan praktik penting perusahaan dalam menerapkan konsep pembangunan hijau dan mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan perserikatan bangsa-bangsa, serta semakin menegaskan komitmen perusahaan terhadap tata kelola ekologi di wilayah operasionalnya.



Kegiatan Penanaman Mangrove di Kawasan Pesisir

Komunikasi Komunitas dan Integrasi Budaya

Perusahaan menjadikan lima pilar tanggung jawab sosial, yaitu infrastruktur dasar, pendidikan inklusif, kesehatan medis, pembangunan ekonomi, dan perlindungan lingkungan, sebagai pedoman tindakan, serta secara terkoordinasi mendorong pembangunan berkelanjutan di wilayah setempat. Perusahaan juga terus memperdalam mekanisme tata kelola kolaboratif antara perusahaan, pemerintah, dan komunitas, sehingga memperkuat hubungan harmonis yang didasarkan pada saling percaya dan saling menguntungkan di antara berbagai pihak.

Studi Kasus

Melindungi Kesehatan Ibu dan Anak, Memperkuat Layanan Medis Tingkat Dasar - Bantuan PeralatanQMB untuk Desa Bahomakmur

Pada 11 Februari 2025, perusahaan menyerahkan peralatan medis khusus kepada Pos Kesehatan Desa (Poskesdes) Bahomakmur, termasuk timbangan bayi dan dewasa, alat pengukur panjang badan dan lingkar kepala, tensimeter, stetoskop, doppler detak jantung janin, serta strip uji pemeriksaan kesehatan. Bantuan ini memperkuat kapasitas layanan kesehatan ibu dan anak di wilayah setempat secara menyeluruh, menyasar kelompok prioritas seperti ibu hamil dan anak secara tepat, serta meningkatkan tingkat layanan kesehatan masyarakat di tingkat komunitas dasar secara nyata.



Upacara Serah Terima Bantuan Perlatan Medis kepada Puskesmas Desa Bahomakmur

Studi Kasus

Menerapkan Prinsip ESG, Menjaga Kesehatan Masyarakat - Aksi Layanan Kesehatan Desa Labota

Pada 5 Mei 2025, perusahaan bekerja sama dengan lembaga layanan medis yang sesuai regulasi di kecamatan Bahodopi untuk melakukan pelayanan kesehatan gratis berbasis inklusif serta edukasi kesehatan di Desa Labota. Total melayani lebih dari 100 kunjungan masyarakat setempat. Kegiatan ini melayani 88 orang, dengan penekanan pada penguatan kemampuan skrining dan intervensi dini penyakit tidak menular. Kegiatan pemeriksaan kesehatan gratis ini menutupi kekurangan layanan kesehatan di tingkat dasar dengan efektif, masyarakat desa dapat memperoleh layanan pemeriksaan medis yang profesional dan mudah diakses di dekat tempat tinggal mereka, serta meningkatkan kesadaran kesehatan dan kemampuan pencegahan penyakit masyarakat setempat. Melalui tindakan nyata, perusahaan menerapkan prinsip ESG, menjaga kesehatan masyarakat komunitas secara konkret, serta memperkuat jaringan perlindungan kesehatan di tingkat dasar.



Pemeriksaan Kesehatan Gratis di Desa Labota

Studi Kasus Pemberdayaan Pembangunan Fasilitas Keagamaan, Mendorong Energi Berkelanjutan dan Integrasi Budaya

Pada 13 Juni 2025, perusahaan memberikan dukungan terarah kepada Masjid Annisa di Desa Labota yang berada di sekitar wilayah operasional, berupa perlengkapan ibadah dan peralatan kebersihan, serta menyelesaikan instalasi panel surya, guna memberdayakan operasional tempat ibadah dengan energi bersih. Seluruh pelaksanaan proyek ini sepenuhnya menghormati keyakinan agama dan tradisi budaya setempat, dengan menjadikan fasilitas keagamaan sebagai ruang publik inti komunitas sebagai penghubung, memperdalam komunikasi komunitas, saling percaya budaya, serta keterikatan emosional, dan secara berkelanjutan memperkuat fondasi harmoni serta koeksistensi antara perusahaan dan masyarakat.



Kegiatan Penyerahan Bantuan Masjid Annisa Desa Labota

Studi Kasus Menerapkan Semangat Kemanusiaan, Melaksanakan Aksi Donor Darah Sukarela sebagai Aksi Sosial

Pada 18–19 Agustus 2025, perusahaan memanfaatkan momentum peringatan 80 tahun Kemerdekaan Indonesia untuk menyelenggarakan aksi donor darah sukarela sebagai kegiatan sosial kemanusiaan. Kegiatan ini berfokus pada jaminan kesehatan masyarakat, membantu meningkatkan kapasitas cadangan darah darurat di wilayah setempat, serta mengurangi kondisi kekurangan darah di fasilitas layanan kesehatan setempat. Karyawan perusahaan merespons secara aktif dan berpartisipasi dengan antusias, menjalankan semangat kemanusiaan dengan tindakan nyata, serta mengedepankan nilai sosial berupa solidaritas, saling membantu, dan kepedulian terhadap kegiatan sosial. Kegiatan ini menghubungkan pengembangan perusahaan dengan kesejahteraan masyarakat dengan erat, menyalurkan kepedulian melalui donor darah, serta menunjukkan tanggung jawab melalui tindakan nyata, secara penuh mencerminkan tanggung jawab perusahaan dan kepedulian kemanusiaan, serta menjadi praktik nyata perusahaan dalam menerapkan prinsip ESG dan memberikan kontribusi kembali kepada masyarakat setempat.



Pelaksanaan Kegiatan Donor Darah Sukarela

Studi Kasus Mendukung Pembangunan Fasilitas Pendidikan Pra-sekolah, Memberi Donasi Perlengkapan Pendidikan Anak Usia Dini guna Memberdayakan Penyelenggaraan Pendidikan di Tingkat Dasar

Pada 20 Desember 2025, perusahaan menyelesaikan serah terima bantuan barang pendidikan prasekolah di Kecamatan Bahodopi. Perusahaan mendonasikan 268 set meja dan kursi belajar kepada taman kanak-kanak setempat, meningkatkan fasilitas fisik dan lingkungan belajar untuk kegiatan pembelajaran anak usia dini secara menyeluruh. Donasi ini melengkapi fasilitas pendukung pendidikan prasekolah di tingkat dasar dengan efektif, meningkatkan kenyamanan kegiatan belajar mengajar sehari-hari serta kualitas penyelenggaraan pendidikan, dan menciptakan kondisi belajar yang lebih aman dan nyaman bagi anak-anak. Melalui tindakan nyata, perusahaan melaksanakan tanggung jawab sosial, membantu peningkatan kualitas dan pengembangan sumber daya pendidikan dasar di wilayah setempat secara berkesinambungan, serta menggunakan kepedulian untuk mendukung impian tumbuh kembang anak-anak.



QMB Mendonasikan Meja dan Kursi Belajar untuk TK di Kecamatan Bahodopi

Studi Kasus Penanganan Tepat Sasaran atas Kesulitan, Hidup Berdampingan dan Saling Peduli - QMB Memberikan Bantuan untuk Karyawan yang Kesulitan

Pada 31 Desember 2025, dengan berpegang pada konsep ketenagakerjaan “Berorientasi pada Manusia”, perusahaan menyalurkan bantuan kebutuhan hidup kepada kelompok karyawan yang mengalami kesulitan di wilayah operasional secara terarah, sehingga mengurangi tekanan kebutuhan dasar kehidupan mereka dengan tepat sasaran. Bantuan ini mencakup karyawan yang memiliki beban keluarga berat serta yang mengalami kesulitan mendadak, dengan bantuan berupa kebutuhan pokok seperti beras, tepung, minyak goreng, serta barang kebutuhan sehari-hari lainnya. Melalui pendataan awal dan penilaian kebutuhan, perusahaan memastikan bahwa bantuan disalurkan secara tepat kepada karyawan yang paling membutuhkan perhatian. Aksi ini secara nyata memperkuat sistem jaminan kesejahteraan karyawan, menyampaikan kepedulian hangat perusahaan, meningkatkan rasa memiliki dan kekompakan karyawan secara efektif, serta membangun suasana kerja yang harmonis, saling menguntungkan, dan penuh kehangatan.



Penyaluran Paket Bantuan kepada Karyawan yang Mengalami Kesulitan

Lampiran 1: Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB

预览稿 预览稿

Kategori	Indikator Kinerja	2024	2025
Ekonomi	Total Aset (Ratusan Juta RMB)	162,53	240,00
	Produksi Tahunan (Ribu Ton)	51.666,00	111.288,9
	Pendapatan Penjualan (Ratusan Juta RMB)	55,93	117,98
	Biaya Operasional (Ratusan Juta RMB)	38,81	91,67
	Jumlah Pajak yang Dibayarkan (Ratusan Juta RMB)	0,16	10,64
	Investasi Riset dan Pengembangan (Ratusan Juta RMB)	4.630,65	4.724,44
	Total Gaji Karyawan (Ratusan Juta RMB)	3,97	5,9
Lingkungan	Jumlah Pembuangan Air Limbah (ton/tahun)	8.451,073	14.369.379
	Tingkat Pemenuhan Standar Pembuangan Air Limbah (%)	100	100
	Tingkat Kepatuhan Emisi Gas Buang (%)	100	100
	Konsumsi Energi Total (10.000 ton setara batu bara)	12,08	14,76
	Total Konsumsi Listrik yang Dibeli (MWh/tahun)	297.561,93	543.248,97
	Konsumsi Gas LPG (m^3)	198,22	171,136
	Jumlah Konsumsi Batu Bara (ton/tahun)	62.417,97	11.670,88
	Jumlah Konsumsi Bensin (ton/tahun)	283,88	295,39
	Jumlah Konsumsi Diesel (ton/tahun)	27.590,87	49.475,17
	Jumlah Pembuangan Limbah Padat Industri (ton/tahun)	7.702,150	19.598.079,42
	Total Jumlah Pembuangan Limbah Berbahaya (ton/tahun)	116,755	213,35
	Total Emisi COD (ton/tahun)	272,12	462,71
	Jumlah Emisi Amonia Nitrogen (ton/tahun)	36,51	62,13
	Luas Area Penghijauan (m^2)	17.000	30.000
	Jumlah Emisi Lingkup 1 (tCO2-e/tahun)	104.581,8	95.253,16
	Jumlah Emisi Lingkup 2 (tCO2-e/tahun)	226.382,3	204.464,34
	Jumlah Emisi Lingkup 3 (tCO2-e/tahun)	1.261.582,1	1.902.970,71
	Jumlah Emisi Gas Rumah Kaca Lingkup 1&2 (tCO2-e/tahun)	330.964,1	299.717,5
	Total Emisi Gas Rumah Kaca (Lingkup 1&2&3) (tCO2-e/tahun)	1.592.546,2	2.202.688,21
	Intensitas Emisi Karbon Lingkup 1&2 per Unit Produk (tCO2-e/ton nikel)	6,406	4,695
Sosial	Investasi Riset dan Pengembangan (Ratusan Juta RMB)	4.630,65	4.724,44
	Data Paten yang Telah Diberikan (Item)	3	101
	Data Paten yang Diajukan (Item)	452	799
	Tingkat Pengembalian Produk Pelanggan (%)	0	0
	Jumlah Keluhan Pelanggan (Kali)	0	0
	Tingkat Kelayakan Produk pada Pemeriksaan Pertama (%)	100%	100%
	Tingkat Kelayakan Pemeriksaan Bahan Baku (%)	91,60%	96,55%
	Persentase Karyawan Lokal (%)	63,08%	74,5%
	Tingkat Kepuasan Karyawan (%)	86%	87%
	Tingkat Pertumbuhan Rata-Rata Gaji Karyawan (%)	2,40%	1,43%
	Tingkat Penandatanganan Kontrak Kerja (%)	100,00%	100,00%
	Total Investasi Kesehatan dan Keselamatan (RMB)	1.221,6	1.418,5
	Tingkat Implementasi Proyek Keamanan Dasar (%)	100	100
	Jumlah Kematian Akibat Bekerja (Orang/tahun)	0	0
	Jumlah Kasus Sakit Akibat Bekerja (Kasus/tahun)	0	0
	Tingkat Pemeriksaan Kesehatan Karyawan yang Sakit (%)	100	100
	Tingkat Frekuensi Kecelakaan Kerja per Satu Jam Kerja (%)	/	0.66
	Tingkat Kejadian Kecelakaan (Kali/tahun)	8	7
	Rata-rata Durasi Pelatihan Keselamatan Karyawan (jam/orang/tahun)	54,60	61,20
	Total Durasi Pelatihan Tahunan Karyawan (jam/tahun)	339.713	404.930
	Investasi Pelatihan Karyawan (Puluhan Ribu RMB/tahun)	28,14	30,15
	Jumlah Jenis Program Pelatihan (Program/tahun)	54	58
	Rata-rata Durasi Pelatihan Karyawan (jam/orang/tahun)	85,44	89,42
	Tingkat Cakupan Evaluasi Kinerja Karyawan (%)	100	100
	Tingkat penandatanganan perjanjian anti persaingan tidak sehat (termasuk pernyataan komitmen integritas pemasok) (%)	40	100%
	Jumlah Pelanggaran ESG Pemasok (Pekerja di bawah umur dan Kerja Paksa)	0	0
	Donasi amal perusahaan (puluhan ribu USD)	278,3	251,3

Catatan: Indikator kinerja dalam Lampiran 1 yaitu "Emisi Lingkup 1 a (tCO_2-e/tahun), Emisi Lingkup 2 b (tCO2-e/tahun), Emisi Lingkup 3 c (tCO2-e/tahun), Emisi GRK Lingkup 1 & 2 d (tCO2-e/tahun), Total Emisi GRK (Lingkup 1 & 2 & 3) e (tCO2-e/tahun), Intensitas Emisi Karbon Lingkup 1 & 2 per unit produk f (tCO2-e/ton logam produk)" hanya berlaku untuk PT. QMB New Energy Materials

Lampiran 2: Pernyataan Verifikasi

预览稿

TÜVRheinland®
Precisely Right.

独立审验声明

介绍

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（简称"莱茵"或"我们"），受青美邦新能源材料有限公司（简称"青美邦"或"公司"）的委托针对其 2025 年可持续发展报告（简称"报告"）做独立第三方审验。报告披露了青美邦在 2025 财年内（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）的可持续发展信息。

职责

青美邦不仅负责可持续发展报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报，而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续信息审验活动，是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的，并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德合规守则。我们的审验服务遵循独立性和公正性原则，并不参与青美邦的报告准备。本次审验项目由具备相应可持续性议题专业知识和审验经验的团队执行。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作，并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准第三版（AA1000AS v3），针对青美邦选择的特定绩效指标（参见本声明中的附录）及其非财务定性信息（包括实质性评估、利益相关方参与、实质性影响、风险与机遇（IRO）相关的议题管理等）按类型-2 和中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为青美邦管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点，具体包括：审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP（2018）审验原则（包括包容性、实质性、回应性和影响性）的程度；审查并评估特定绩效信息的可靠性和质量。

审验准则

下列审验准则（包括报告框架准则或标准）用于审验工作：

- 全球报告倡议组织 GRI 标准
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- TCFD 气候相关财务信息披露指引
- 温室气体核算体系企业核算与报告标准
- AA1000AP 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动和程序包括：

- 问询管理层以理解和评估运营与可持续发展管理的关键流程、系统和内部控制。
- 访谈负责可持续发展执行层面的关键人员，以理解非财务信息报告体系，包括特定绩效数据和非财务定性信息的收集、整合和报告，并评估集团层面数据整合流程。
- 应用分析程序，审查数据的合理性。

TÜVRheinland®
Precisely Right.

- 基于抽样方法，测试信息溯源以检查数据的精确性。
- 审查特定绩效指标和审验范围内的定量与定性信息的一致性和可靠性。
- 检查收集的支持性证据，以评估相关证据和信息披露支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。
- 汇报审验观察项或建议给公司管理层，以给予在审验工作完成之前更正报告错误的机会。

局限性

TÜV莱茵依据审验协议规定的审验范围策划并执行审验工作，以获得证据信息和必要的解释，为按照AA1000AS v3中度审验作出的审验结论提供依据。中度审验参与的程序本质和程度（范围）均低于获得高度审验所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同，因为预期的事件往往并未如预期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与审验有关的信息和绩效包括选择的特定绩效指标会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及财务数据，且并不涵盖超出本次审验工作范围的其他与可持续发展主题不相关的主题或事项。

审验结论

基于已执行的审验程序及所获得的证据，我们认为：

- 青美邦 2025 年可持续发展报告遵循了 AA1000AP 审验原则。
- 可持续发展信息按照 GRI 可持续发展标准进行报告编制。
- 特定绩效指标（参见本声明附录）和审验范围内的非财务定性信息（包括重要性议题评估）经评估，未发现重大错报。

针对任何第三方依据此份审验声明来对青美邦做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性：青美邦已识别的利益相关方群体包括股东、客户、供应商、业务合作伙伴、政府及监管机构、社区以及媒体。公司针对ESG议题开展了利益相关方问卷调研，为议题重要性评估提供参考依据。

实质性：青美邦已开展双重重要性评估，从"影响重要性"和"财务重要性"两个维度对议题进行评估和重要性排序。议题矩阵揭示了当年度的具有双重重要性的关键议题（如产品与服务质量、劳工与人权保障、社区沟通与发展、废弃物与污染物管理、循环经济、应对气候变化、职业健康与安全等），较好地契合行业特点和风险管理特征。

回应性：青美邦已构建多元化的利益相关方沟通机制，包括社区对话、供应商尽职调查与培训、申诉与举报等。证据表明，公司已将目标管理与绩效考核挂钩。本期报告披露了ESG关键绩效指标（如温室气体排放、能源利用、人力资源绩效、职业健康等）的量化数据，以恰当和及时地回应利益相关方的重大关切。

影响性：青美邦极其重视自身运营以及合规风险，尤其环境、劳工权益、反腐败、数据安全等领域，并通过内控体系管控潜在的 ESG 重大风险。证据表明，公司于 2025 年开展了人权尽职调查，并发布人权政策与人权尽责报告。本期报告披露了气候相关风险于机遇的分析评价。我们建议青美邦未来进一步针对其他财务重要性议题进行了影响、风险与机遇（IROs）分析。

特定绩效信息披露

基于类型二中度审验要求，TÜV 莱茵关于特定绩效信息（参见附录）的可靠性和质量的验证结论如下：

- 我们观察到青美邦已建立和实施相关内部控制系统与流程，并采集和汇总与选择的特定绩效指标相关的可靠源数据以作验证。
- 验证过程中发现的所有小错误已得到纠正。我们相信在验证范围内提供的最终数据是准确的。

预览稿

TÜVRheinland®
Precisely Right.

我们建议青美邦在运营层面不断提升数据治理水平（包括数据整合）。

完整的管理报告已递交给青美邦管理层以作考虑，其中具体阐述了审验发现和可持续发展报告持续改进的建议。

潘敏
企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2026 年 4 月 22 日

AA1000
Licensed Report
000-555/V3-473PT

附录：
选定的特定绩效指标

指标	**单位**
环境	
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量
范围三温室气体排放量	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量
化学需氧量（COD）	吨
氨氮（NH3-N）	吨
综合能源消耗量	吨标煤
危废排放总量	吨
工业固废排放总量	吨
社会	
职业病在岗体检率（%）	%
百万工时损工事故率（%）	%
员工培训总时长	小时

3

Lampiran 3: Indeks Indikator Standar GRI

Pernyataan penggunaan	Dalam periode laporan 1 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024, Kawasan Industri QMB telah menyampaikan informasi yang dirujuk dalam indeks konten GRI ini sesuai dengan standar GRI
Pernyataan Penggunaan GRI 1	GRI 1: Landasan 2021

Standar GRI	Hal-hal yang diungkapkan	Posisi	Penjelasan singkat
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-1 Informasi Detail Organisasi	Gambaran Umum dan Perencanaan Kawasan	
	2-2 Entitas yang Dicakup dalam Laporan Keberlanjutan Organisasi	Penjelasan Laporan	
	2-3 Periode Pelaporan, Frekuensi Laporan, dan Kontak	Penjelasan Laporan	
	2-4 Revisi Informasi yang Telah Dilaporkan Sebelumnya	Singkat	Tidak terkait
	2-5 Verifikasi Eksternal	Pernyataan Verifikasi	
	2-6 Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya	Gambaran Umum dan Perencanaan Kawasan	
	2-7 Tenaga Kerja	Penghargaan Keberagaman Budaya Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB	
	2-8 Pekerja Selain Tenaga Kerja Langsung	Inkusi dan Dukungan, Bersama Karyawan Membangun Pertumbuhan Bersama	
	2-9 Struktur dan Komposisi Tata Kelola	Tata kelola perusahaan	
	2-10 Nominasi dan Seleksi Badan Tata Kelola Tertinggi	Tata kelola perusahaan	
	2-11 Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi	Tata kelola perusahaan	
	2-12 Peran Pengawasan Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengelola Dampak	Tata kelola perusahaan	
	2-13 Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak	Tata kelola perusahaan	
	2-14 Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Laporan Keberlanjutan	Tata kelola perusahaan	
	2-15 Konflik Kepentingan	Tata kelola perusahaan	
	2-16 Komunikasi Mengenai Isu Penting	Identifikasi Isu dan Tujuan Strategis	
	2-17 Pengetahuan Umum Badan Tata Kelola Manajemen Senior	Strategi dan Target Pengembangan	
	2-18 Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi	Singkat	Data dan Informasi TerkaitTelah diintegrasikan dan disajikan dalam laporan tahunan grup
	2-19 Kebijakan Remunerasi	Gaji dan Tunjangan	
	2-20 Prosedur Penetapan Remunerasi	Gaji dan Tunjangan	

Standar GRI	Hal-hal yang diungkapkan	Posisi	Penjelasan singkat
GRI2: Pengungkapan Umum 2021	2-21 Rasio Total Remunerasi Tahunan	Singkat	Pembatasan kerahasiaan. Berdasarkan kebutuhan kerahasiaan informasi, untuk sementara tidak akan diungkapkan kepada publik.
	2-22 Pernyataan Mengenai Strategi Keberlanjutan	Pesan Direktur Utama Strategi dan Target Pengembangan	
	2-23 Komitmen Kebijakan	Bagian-bagian laporan	
	2-24 Integrasi Komitmen Kebijakan	Pengelolaan risiko kepatuhan Perlindungan tenaga kerja dan hak asasi manusia, penjaminan hak, kepentingan, dan kesejahteraan karyawan, serta pengelolaan rantai pasok yang bertanggung jawab	
	2-25 Prosedur Pemulihan Dampak Negatif	Pengelolaan risiko kepatuhan Perlindungan tenaga kerja dan hak asasi manusia, manajemen uji ketuntasan rantai pasok	
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan menyampaikan keprihatinan	Penjelasan Laporan Anti Persaingan Tidak Sehat Anti Suap dan Anti Korupsi, Manajemen Risiko Kepatuhan Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia Hak, Kepentingan, dan Kesejahteraan Karyawan Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan	
	2-27 Mematuhi hukum dan peraturan	Bagian-bagian laporan	
	2-28 Keanggotaan Asosiasi	Bagian-bagian laporan	
	2-29 Metode partisipasi pemangku kepentingan	Identifikasi Isu dan Tujuan Strategis	
	2-30 Perjanjian Perundingan Bersama	Identifikasi Isu dan Tujuan Strategis	
GRI3: Isu-Isu Substantif 2021	3-1 Proses Penentuan Isu Material	Identifikasi Isu dan Tujuan Strategis	
	3-2 Daftar isu-isu substantif	Identifikasi Isu dan Tujuan Strategis	
	3-3 Manajemen isu-isu substantif	Identifikasi Isu dan Tujuan Strategis	
GRI 201: kinerja ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi dihasilkan dan didistribusikan secara langsung	Gambaran Umum dan Perencanaan Kawasan	
	201-2 Dampak Keuangan dari Perubahan Iklim serta Risiko dan Peluang Lainnya	Penanganan Perubahan Iklim	
	201-3 Program Manfaat Tetap Wajib dan Program Pensiun Lainnya	Inkusi dan Dukungan, Bersama Karyawan Membangun Pertumbuhan Bersama	
	201-4 Subsidi keuangan disediakan oleh pemerintah	Singkat	Tidak Berlaku, data dan informasi terkait telah disajikan secara terintegrasi dalam laporan tahunan grup
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016	202-1 Rasio Gaji Awal Berdasarkan Jenis Kelamin dengan Upah Minimum Lokal	Singkat	Pembatasan kerahasiaan. Berdasarkan kebutuhan kerahasiaan informasi, untuk sementara tidak akan diungkapkan kepada publik.
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016	202-2 Persentase manajemen senior yang direkrut dari komunitas lokal	Singkat	Kekurangan informasi, tidak ada data relevan yang dikumpulkan
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan layanan pendukung	Bagian-bagian laporan Sinergi Pemerintah dan Perusahaan serta Nilai Sosial	
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	Sinergi Pemerintah dan Perusahaan serta Nilai Sosial	
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016	204-1 Proporsi Pengeluaran Pembelian dari Pemasok Lokal	Singkat	Pembatasan kerahasiaan. Berdasarkan kebutuhan kerahasiaan informasi, untuk sementara tidak akan diungkapkan kepada publik.
GRI 205: Anti Korupsi 2016	205-1 Titik operasi yang telah menjalani penilaian risiko korupsi	Anti Suap dan Anti Korupsi	
	205-2 Pemberitahuan dan pelatihan kebijakan dan prosedur antikorupsi	Anti Suap dan Anti Korupsi	
	205-3 Insiden korupsi yang terkonfirmasi dan tindakan yang diambil	Anti Suap dan Anti Korupsi	
GRI 206: Perilaku Anti-persaingan 2016	206-1 Gugatan Hukum terkait Anti-Perilaku Persaingan Tidak Sehat, Anti-Kartel, dan Anti-Monopoli	Anti Persaingan Tidak Sehat	
GRI 207: Pajak 2016	207-1 Kebijakan Pajak	Singkat	Tidak berlaku, perpajakan bukan merupakan isu material bagi perusahaan
	207-2 Tata kelola, pengendalian dan manajemen risiko perpajakan	Singkat	
	207-3 Partisipasi dan Pengelolaan Pemangku Kepentingan Terkait Isu Pajak	Singkat	
	207-4 Laporan Negara	Singkat	
GRI 301: Material 2016	301-1 Berat atau Volume Material yang Digunakan	Singkat	Kekurangan informasi, tidak ada data relevan yang dikumpulkan
	301-2 Bahan Baku yang Digunakan untuk Daur Ulang	Singkat	
	301-3 Produk Daur Ulang dan Bahan Kemasan	Singkat	
GRI 302: Energi 2016	302-1 Konsumsi Energi Internal Organisasi	Pemanfaatan Energi Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB	
	302-2 Konsumsi Energi Eksternal Organisasi	Singkat	Kekurangan informasi, tidak ada data relevan yang dikumpulkan
	302-3 Intensitas Energi	Menghadapi Perubahan Iklim Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB	

预览稿 预览稿 预览稿 预览稿

Standar GRI	Hal-hal yang diungkapkan	Posisi	Penjelasan singkat
GRI 302: Energi 2016	302-4 Pengurangan Konsumsi Energi	Ekonomi Sirkular Pemanfaatan Energi Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB	
	302-5 Pengurangan Kebutuhan Energi Produk dan Layanan	Ekonomi Sirkular Pemanfaatan Energi Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB	
GRI 303: Sumber Daya Air dan Air Limbah 2018	303-1 Interaksi Organisasi dengan Air (sebagai Sumber Daya Bersama)	Manajemen Sumber Daya Air	
	303-2 Manajemen Dampak yang Terkait dengan Pembuangan Air	Manajemen Sumber Daya Air	
	303-4 Pembuangan Air	Manajemen Limbah dan Polutan, Pengelolaan Sumber Daya Air	
	303-5 Penggunaan Air	Energi Bersih dan Rendah Karbon, Menjaga Laut Tetap Bersih dan Langit Tetap Biru	
GRI 305: Emisi 2016	305-1 Emisi Gas Rumah Kaca Langsung (Kategori 1)	Menghadapi Perubahan Iklim	
	305-2 Emisi Gas Rumah Kaca Tidak Langsung dari Energi (Kategori 2)	Menghadapi Perubahan Iklim	
	305-3 Emisi Gas Rumah Kaca Tidak Langsung Lainnya (Kategori 3)	Menghadapi Perubahan Iklim	
	305-4 Intensitas emisi gas rumah kaca	Menghadapi Perubahan Iklim	
	305-5 Pengurangan emisi gas rumah kaca	Menghadapi Perubahan Iklim	
	305-6 Bahan perusak ozon	Singkat	Tidak berlaku, perusahaan tidak memiliki emisi signifikan terkait zat perusak ozon (ODS) seperti refreigeran atau sejenisnya
	305-7 Emisi Nitrogen Oksida (NOx), Sulfur Oksida (SOx), dan Emisi Gas Signifikan Lainnya	Manajemen Limbah dan Polutan	
GRI 306: Limbah 2020	306-1 Timbulnya limbah dan dampak besar yang terkait dengan limbah	Manajemen Limbah dan Polutan	
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah	Manajemen Limbah dan Polutan	
	306-3 Limbah yang dihasilkan	Tabel Statistik Data Kinerja ESG Kawasan Industri QMB	
	306-4 Limbah yang dialihkan dari pemrosesan	Manajemen Kepatuhan Lingkungan	
	306-5 Limbah yang masuk dalam pemrosesan	Manajemen Kepatuhan Lingkungan	
GRI 308: Evaluasi Lingkungan terhadap Pemasok 2016	308-1 Pemasok baru menggunakan pemilihan dimensi penilaian lingkungan	Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan	
	308-2 Dampak negatif terhadap lingkungan dari rantai pasokan dan tindakan yang diambil	Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan	
GRI 401: Kepegawaian 2016	401-1 Tingkat perekrutan karyawan baru dan tingkat pergantian karyawan	Penghargaan Keberagaman Budaya, Perlindungan Tenaga Kerja, dan Hak Asasi Manusia	

Standar GRI	Hal-hal yang diungkapkan	Posisi	Penjelasan singkat
GRI 401: Kepegawaian 2016	401-2 Tunjangan yang Diberikan kepada Tenaga Kerja Penuh Waktu (Tidak Termasuk Tenaga Kerja Kontrak atau Paruh Waktu)	Gaji dan Tunjangan	
	401-3 Cuti orang tua	Gaji dan Tunjangan	
GRI 402: Hubungan tenaga kerja 2016	402-1 Periode pemberitahuan minimum untuk perubahan operasiona	Singkat	Kekurangan informasi, tidak ada data relevan yang dikumpulkan
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko dan investigasi kecelakaan	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-3 Pelayanan kesehatan kerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-4 Partisipasi Tenaga Kerja, Konsultasi, dan Komunikasi terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-5 Pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja bagi pekerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-6 Mempromosikan kesehatan pekerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-7 Pencegahan dan Mitigasi Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Terkait Langsung dengan Hubungan Bisnis	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-8 Pekerja yang dilindungi oleh sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-9 Cedera kerja	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
	403-10 Masalah kesehatan yang berhubungan dengan pekerjaan	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Jumlah jam pelatihan rata-rata per karyawan per tahun	Pelatihan dan Pengembangan Talenta	
	404-2 Program Peningkatan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Transisi	Pelatihan dan Pengembangan Talenta	
	404-3 Persentase Tenaga Kerja yang Menerima Evaluasi Kinerja dan Pengembangan Karier Secara Berkala	Pelatihan dan Pengembangan Talenta	
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016	405-1 Keanekaragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan	Penghargaan Keberagaman Budaya	
	405-2 Rasio upah pokok dan remunerasi laki-laki dan perempuan	Singkat	Pembatasan kerahasiaan. Berdasarkan kebutuhan kerahasiaan informasi, untuk sementara tidak akan diungkapkan kepada publik.
GRI 406: Non-diskriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang diambil	Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia	
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016	407-1 Lokasi Operasi dan Pemasok yang Berisiko terhadap Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif	Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia	
GRI 408: Pekerja di Bawah Umur 2016	408-1 Lokasi Operasi dan Pemasok dengan Risiko Tinggi atas Kasus Tenaga Kerja di Bawah Umur	Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia	

Standar GRI	Hal-hal yang diungkapkan	Posisi	Penjelasan singkat
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016	409-1 Lokasi Operasi dan Pemasok dengan Risiko Tinggi Kasus Kerja Paksa atau Kerja Wajib	Perlindungan Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia	
GRI 410: Praktik Keamanan 2016	410-1 Personel Keamanan yang Telah Menerima Pelatihan terkait Kebijakan Hak Asasi Manusia	Singkat	Kekurangan informasi, tidak ada data relevan yang dikumpulkan
GRI 411: Hak Masyarakat Adat 2016	411-1 Insiden yang melibatkan pelanggaran hak masyarakat adat	Singkat	Kekurangan informasi, tidak ada data relevan yang dikumpulkan
GRI 413 Komunitas Lokal 2016			
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016	413-1 Lokasi Operasi dengan Keterlibatan Komunitas Lokal, Penilaian Dampak, dan Program Pengembangan	Sinergi Pemerintah dan Perusahaan serta Nilai Sosial	
	413-2 Lokasi Operasional yang Menimbulkan Dampak Negatif Signifikan, Aktual maupun Potensial, terhadap Komunitas Lokal	Singkat	Perusahaan tidak memiliki dampak negatif yang signifikan terhadap masyarakat setempat
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016	414-1 Pemasok Baru yang Diseleksi dengan Standar Sosial	Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan	
	414-2 Dampak Negatif Sosial dalam Rantai Pasok dan Tindakan yang Diambil	Manajemen Tanggung Jawab Rantai Pasokan	
GRI 415: Kebijakan Publik 2016	415-1 Bantuan politik	Singkat	Tidak berlaku; perusahaan tidak terlibat dalam bantuan politik tahun ini
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan, Tahun 2016	416-1 Evaluasi Dampak terhadap Kesehatan dan Keselamatan dari Setiap Kategori Produk dan Layanan	Keamanan, kualitas produk, dan layanan	
	416-2 Pelanggaran Terkait Dampak terhadap Kesehatan dan Keselamatan dari Produk dan Layanan	Singkat	Tidak berlaku, perusahaan tidak pernah terjadi insiden pelanggaran yang melibatkan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanannya
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan Tahun 2016	417-1 Persyaratan informasi dan pelabelan produk dan jasa	Keamanan, kualitas produk, dan layanan	
	417-2 Insiden Ketidakpatuhan Informasi, Pelabelan Produk dan Layanan	Singkat	Tidak berlaku, perusahaan tidak terlibat dalam pelanggaran apa pun terhadap informasi dan identifikasi produk dan layanan
	417-3 Pelanggaran yang melibatkan komunikasi pemasaran	Singkat	Tidak berlaku, perusahaan tidak memiliki pelanggaran yang melibatkan komunikasi pemasaran
418-1	Keluhan yang Terverifikasi Terkait Pelanggaran Privasi Pelanggan dan Kehilangan Data Pelanggan	Keamanan Informasi dan Perlindungan Privasi	

Masukan dan Saran Pembaca

Pembaca yang Terhormat, Halo!

Terima kasih banyak telah membaca “Laporan Keberlanjutan Kawasan Industri QMB Tahun 2025”. Apabila Anda memiliki pemikiran atau saran terkait laporan ini, silakan isi Formulir Umpan Balik di bawah ini dan kirimkan kepada kami melalui pos, faks, atau email. Atas masukan berharga dari Anda, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Nama: _____

Nomor telepon: _____

Email: _____

1. Menurut Anda, bab mana yang memberi informasi penting bagi Anda?

☐ Menelusuri Kawasan Industri QMB

☐ Tata Kelola Organisasi, Membangun Fondasi Pembangunan yang Kokoh

☐ Inovasi sebagai penggerak yang mendorong pembangunan berkualitas tinggi

☐ Energi Bersih dan Rendah Karbon, Menjaga Laut Tetap Bersih dan Langit Tetap Biru

☐ Inklusif dan Dukungan, Bersama Karyawan Menuju Pertumbuhan

☐ Kerja Sama dan Keuntungan Bersama, Bersama-sama Membangun Masa Depan yang Cerah

2. Bagaimana Anda menilai laporan ini?

Kemudahan Membaca	☐ Baik	☐ Biasa	☐ Buruk
Kelengkapan	☐ Baik	☐ Biasa	☐ Buruk
Kecocokan	☐ Baik	☐ Biasa	☐ Buruk
Desain Tata Letak	☐ Baik	☐ Biasa	☐ Buruk
Kesan Keseluruhan	☐ Baik	☐ Biasa	☐ Buruk

3. Saran Anda untuk Laporan Tahunan Kami Berikutnya?

_____

_____

_____

4. Silakan Hubungi Kami:

Alamat kontak: Kawasan Industri Terpadu China–Indonesia, Kawasan Qingshan, Kabupaten Morowali, Provinsi Sulawesi Tengah, Republik Indonesia

Nomor telepon: 02150806594

Alamat e-mail: esgqmb@gem.com.cn